
	<p align="center">КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.РАЗЗАКОВА</p> <p align="center">(СПО) КОЛЛЕДЖ (кампус Н.Исанова)</p>
	<p align="center">Система менеджмента качества</p> <p align="center">ДП-38/002.02-2022</p>



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова
(кампус Н.Исанова)
на 2022-2027 гг.**

Адрес: 720020, Кыргызская Республика
г. Бишкек, ул, Малдыбаева 36,б т. +996(312) 54-39-66,
e-mail: kstu.college@mail.ru
Сайт: <http://www.kstu.kg> (страничка СПО (Колледж) <https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/spo-kolledzh>)
Директор СПО (Колледж) - Дербишева Э.Д., д.э.н., доцент

Бишкек – 2022

ВВЕДЕНИЕ

Стремительно меняющиеся внешние условия предъявляют новые требования к системе образования республики. Образование сегодня становится одним из важнейших показателей и приоритетных направлений общественного развития в мире. Формирование человеческого капитала и реализация человеческого потенциала на пользу личности и общества подразумевают особую ответственность образовательных учреждений, ориентированной на достижение результатов и удовлетворение запросов общества и рынка труда. Система образования Кыргызской Республики должна соответствовать не только современным требованиям, опираться на лучшие традиции отечественного образования и международного опыта, быть гибкой и открытой, но и опережать социально-экономические тенденции развития общества. Необходимость опережающего развития системы образования является основой концепции обучающегося сообщества, которая принята ведущими странами мира и позволяет поддерживать высокий уровень развития. Для Кыргызстана развитие человеческого потенциала может стать основой для регионального лидерства и обеспечить конкурентоспособность страны на региональном и глобальном уровне.

Степень профессионального образования должна обеспечивать подготовку специалиста высокой квалификации, отвечающего требованиям внутреннего, регионального и мирового рынков труда и готового систематически, в разных формах повышать свою квалификацию. Система образования должна обеспечивать конкурентоспособность и экономическое процветание страны, способствовать повышению стоимости и качества человеческого капитала.

Государственная политика в области образования направлена на формирование человеческого капитала, создание новой модели образования, что ставит перед колледжем новые цели и задачи. Все преобразования в системе средне-профессионального образования являются реальным вкладом в реализацию стратегии обеспечения конкурентоспособности Кыргызстана на региональном и глобальном уровне.

Основная цель среднего профессионального образования – обеспечение экономики страны квалифицированными техническими кадрами для приоритетных направлений экономики республики. Для того, чтобы полностью соответствовать современным требованиям, средне-профессиональные образовательные организации должны быть предельно открытыми и гибкими как для работодателей, так и всего населения, быстро реагируя на запросы сегодняшнего дня и обновляя свою деятельность.

В сфере среднего профессионального образования необходима реализация следующих мер:

- профессиональная ориентация молодежи, направленная на изменение отношения общества к востребованным рабочим профессиям, техническим направлениям подготовки, сложным наукоемким специальностям;
- усиление инклюзии в системе профессионального образования для социализации детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из семей в трудной жизненной ситуации и детей-сирот;
- повышение качества профессионального образования и обновление его содержания на основе профессиональных стандартов;
- усиление взаимодействия с объединениями работодателей и обеспечение для них стимулирующих факторов при формировании содержания образования, баз стажировок и практик, результатов обучения;
- развитие центров передового опыта как площадок для передачи современных знаний, передового опыта и инноваций для учащихся, преподавателей и администраторов организаций профессионального образования;
- развитие системы независимой оценки качества профессионального образования, включая оценку и сертификацию выпускников на основе Национальной рамки квалификаций, валидацию и проведение независимой аккредитации;

- развитие международной интеграции профессионального образования, в том числе и для обеспечения роста его экспорта, включая участие в международных профессиональных соревнованиях;

- оптимизация системы среднего профессионального образования, что позволит сделать систему более мобильной, отвечающей запросам рынка труда и потребителей, эффективнее использовать финансовые ресурсы и предусмотреть преемственность между двумя уровнями;

- переход от финансирования профессионального образования, основанного на затратах, к нормативному бюджетному финансированию.

СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова стремится к удовлетворению потребностей работодателей в компетентных специалистах, обладающих способностью продуктивно осуществлять трудовую деятельность, адаптироваться к изменяющимся условиям рынка, на высоком уровне продолжить получение высшего профессионального образования.

1. Нормативно-правовая основа деятельности

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании» от 30 апреля 2003 года №92 (в посл.ред. от 25 июля 2022 года № 69), Положением об образовательной организации среднего профессионального образования Кыргызской Республики (посл. ред. постановления Кабинета министров КР от 1 августа 2022 года № 425), Указом Президента Кыргызской «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18 июля 2022 года №243, Постановлением Кабинета министров Кыргызской Республики от 30 июня 2022 года № 355 «Об утверждении нормативных правовых актов в сфере высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики», Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 28 марта 2018 года № 160 «Об утверждении актов, регулирующих деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования Кыргызской Республики», Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 4 июля 2012 года №470 «Об утверждении актов, регулирующих деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования Кыргызской Республики», Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 28 марта 2018 года №160 (Приложение 1. Перечень специальностей среднего профессионального образования Кыргызской Республики), Приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 10 мая 2022 года № 863/1 «Об утверждении государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования» и др. нормативными актами Министерства образования и науки Кыргызской Республики и локальными КГТУ им.И.Раззакова.

2. Текущее состояние СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова (кампус Н.Исанова)

СПО (Колледж) осуществляет подготовку специалистов среднего звена в сфере архитектуры, строительства, транспорта, информационных технологий и разных отраслей экономики. До Указа Президента Кыргызской «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18 июля 2022 года №243, Постановления Кабинета министров Кыргызской Республики от 29 июля 2022 года №414, СПО (Колледж) функционировал как структурное подразделение КГУСТА им.Н.Исанова.

Образовательный процесс в Колледже соответствует законодательству Кыргызской Республики, является единым целенаправленным процессом обучения и воспитания, в интересах личности, семьи, общества и государства. Обучение проходит по учебным планам, разработанным на основании Государственных образовательных стандартов Кыргызской Республики по специальностям среднего профессионального образования, утвержденным Министерством образования и науки Кыргызской Республики.

СПО (Колледж) занимается подготовкой по 9 направлениям и 21 специальностям среднего профессионального образования. Формы обучения: дневная (с 2016 г.) и заочная (с 2017 г.). Контингент студент на начало 2022-2023 уч.года составляет около 2400 студентов.

Качество подготовки специалистов, обеспечивается высоким уровнем кадрового состава педагогических работников, в т.ч. производственников и опытных преподавателей университета. Педагогическую деятельность в колледже осуществляют: доктора и кандидаты наук, преподаватели и старшие преподаватели, имеющие достаточный стаж работы в сфере образования и по специальностям колледжа. Преподаватели колледжа проводят занятия с использованием современных технологий обучения.

Для обеспечения конкурентоспособности образовательных услуг и укрепления кадрового потенциала СПО (Колледж) придерживается политики постоянного повышения качества подготовки педагогических кадров посредством овладения ими новыми научными знаниями и современными инновационными методами обучения. Особое значение придается применению инновационных технологий: интерактивным занятиям, проектному обучению и компьютерным технологиям, практикуются проблемные лекции, семинары – диспуты, учебные дискуссии, дидактические игры, имитационные тренинги, игровое проектирование, презентации и др.

Для достижения высокого качества подготовки, соответствующих показателей деятельности учебного процесса в колледже утверждены принципы академической честности и этики, объективности.

Образовательный процесс в СПО (Колледж) осуществляется в четырех учебных корпусах КГТУ им. И.Раззакова (кампус Н.Исанова) в лекционных, компьютерных классах, лабораторных помещениях, имеются спортивные площадки, актовый зал, столовые, буфеты. В целом, площадь учебных помещений, специальных лабораторий и кабинетов, спортивных залов соответствует требованиям, предъявляемым к учебным помещениям ГОС СПО. Показатели состояния аудиторного фонда и обеспеченности лабораторным оборудованием соответствуют нормативным требованиям и условиям качества предоставляемых СПО (Колледж) образовательных услуг.

Студенты имеют возможность пользоваться компьютерными и информационно-библиотечными ресурсами университета. Все это позволяет улучшать качество организации учебного процесса и формированию у обучающихся соответствующих компетенций.

Значительное внимание уделяется воспитательной работе - развитию активной жизненной позиции и вовлечению студентов в общественную жизнь университета. Студенты участвуют в организации и проведении мероприятий, направленных на формирование социально-значимых компетенций, тренингах, конкурсах, праздниках. Активно работает Сенат – орган студенческого самоуправления.

Приобретаемые при обучении в СПО (Колледж) знания, умения, навыки, ценностные и духовно-нравственные ориентиры, обеспечивают возможности выполнения профессиональной деятельности и карьерного роста. Мотивируют к продолжению обучения в высших профессиональных образовательных учреждениях, в частности, по всем бакалаврским программам КГТУ им.И.Раззакова.

Структура управления колледжа представлена традиционными органами – руководство (директор, зам.директора, зав.отделениями), Совет Колледжа, Педагогический совет, ПЦК и др.

3. Миссия и генеральная цель КГТУ им. И. Раззакова и СПО (Колледж)

Миссия КГТУ им. И. Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства. Стратегия университета ориентирована:

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- интернационализация образования и науки;
- внедрение концепции «Университет 4.0», предусматривающие взаимосвязь деятельности по коммерциализации результатов образования, науки, инновации и научных исследований;
- формирование гибкой и эффективной системы управления на основе цифровых технологий и модели исследовательского типа университетов.

В целях реализации приоритетных направлений предусматривается система взаимосвязанных программ:

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения;
6. Цифровой университет;
7. Социальная и воспитательная работа.

Миссия СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова - подготовка специалистов в области архитектуры, строительства, транспорта, информационных технологий, экономики, менеджмента, востребованных на рынке труда и способных стать лидерами в избранной области профессиональной деятельности с учетом трендов инновационного развития республики.

Генеральная цель СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова – подготовка специалиста, владеющего современными компетенциями, востребованного как на рынке труда, так и способного на высоком уровне продолжить получение высшего профессионального образования.

4. Стратегические цели СПО (Колледж) КГТУ им. И. Раззакова

- ✓ Качественная реализация образовательных программ путем применения современных технологий практико-ориентированного обучения и активного вовлечения студентов в учебно-воспитательный процесс.
 - ✓ Предоставление образовательных услуг в соответствии с ГОС СПО КР и рынка труда, запросами стейкхолдеров, системой оценки качества образования.
 - ✓ Формирование высокопрофессиональной, нравственно-зрелой, социально активной личности специалиста, способного к творчеству и самореализации в изменяющемся мире.
-

5. Стратегические направления деятельности СПО (Колледж)						
№	Ожидаемые результаты	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
	Стратегическая цель 1. Качественная реализация образовательных программ путем применения современных технологий практико-ориентированного обучения и активного вовлечения студентов в учебно-воспитательный процесс					
1.	Организационное, кадровое, методическое, финансовое и др. планирование	+	+	+	+	+
2.	Четкая организация учебного процесса, позволяющая обеспечить высокий уровень качества подготовки	+	+	+	+	+
3.	Мероприятия по улучшению материально-технической базы (аудитории, оборудование, учебная и методическая литература) для качественной реализации ОП СПО	+	+	+	+	+
4.	Подбор компетентных преподавателей, имеющих соответственное образование, квалификацию и опыт, для преподавания по дисциплинам ОП СПО	+	+	+	+	+
5.	Разработка и дальнейшее совершенствование учебно-методического оснащения образовательных программ (рабочие программы, силлабусы, методические указания к практическим, лабораторным занятиям, практикам, фонды оценочных средств и др.)	+	+	+	+	+
6.	Применение в образовательном процессе современных технологий обучения	+	+	+	+	+
7.	Вовлечение студентов в учебно-воспитательный процесс для достижения запланированных результатов обучения	+	+	+	+	+
	Стратегическая цель 2. Предоставление образовательных услуг в соответствии с ГОС СПО КР и рынка труда, запросами стейкхолдеров, системой оценки качества образования					
	Ожидаемые результаты	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
8.	Проектирование и реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО и запросов рынка труда, работодателей и других стейкхолдеров	+	+	+	+	+
9.	Разработка, утверждение и корректировка учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	+	+	+	+	+
10.	Разработка целей и результатов обучения по ОП, дальнейшая корректировка на основе выявления ожиданий и запросов стейкхолдеров	+	+	+	+	+
11.	Мониторинг и анализ условий реализации ОП требованиям качества	+	+	+	+	+
12.	Разработка учебно-методической документации, в соответствии с требованиями аккредитации	+	+	+	+	+
13.	Подготовка отчетов по самооценке программ, в т.ч.:					
14.	- ОП «Архитектура», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов», «Дизайн (по отраслям)», Организация перевозок и управление на транспорте», «Защита в чрезвычайных ситуациях», «Менеджмент (по отраслям)»	+				
15.	- ОП «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Финансы (по отраслям)», «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Прикладная геодезия»		+			
16.	- ОП «Информационная безопасность автоматизированных систем», «Налоги и налогообложение», «Производство неметаллических строительных изделий и конструкций», «Водоснабжение и водоотведение», «Экология и охрана окружающей среды»			+		
17.	- ОП «Программирование компьютерных сетей», «Прикладная информатика», «Электроснабжение (по отраслям)», «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»				+	
18.	Обсуждение отчетов по самооценке на Пед.Совете колледжа и разработка мер по улучшению качества образовательного процесса и соответствии требованиям аккредитации	+	+	+	+	+

Стратегическая цель 3. Формирование высокопрофессиональной, нравственно-зрелой, социально активной личности специалиста, способного к творчеству и самореализации в изменяющемся мире						
Ожидаемые результаты		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
19.	Формирование мировоззрения, убеждений, интересов, склонностей, образующих адекватную мотивационно – ценностную систему студента	+	+	+	+	+
20.	Формирование современных профессиональных, информационных, социальных компетенций, способствующих успешной социализации выпускников	+	+	+	+	+
21.	Формирование умений и навыков, позволяющих выпускникам органично включиться в трудовую деятельность	+	+	+	+	+
22.	Формирование и развитие творческого начала каждого студента, вовлечение в деятельность, позволяющей определиться и самореализоваться в избранной профессиональной сфере	+	+	+	+	+

6. Текущие задачи СПО (Колледж) КГТУ им. И.Раззакова (на

Задачи	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки реализации	Прим
1. Реорганизационные мероприятия в связи с присоединением КГУСТА к КГТУ	Определение статуса СПО (Колледж) в структуре КГТУ, корректировка миссии, целей и задач, функций, системы управления	Директор, зам. директора	Сентябрь 2022 -июнь 2023	
2. Организационное, кадровое, методическое, финансовое и др. планирование	Подготовка и утверждение планов по всем видам работ	Директор, зам. директора	Сентябрь 2022 -июнь 2023	
3. Четкая организация учебного процесса, позволяющая обеспечить высокий уровень качества подготовки	График учебного процесса, академ.календарь, расписание, распределение функций	Директор, зам. директора по УР и ГЯиОР	В течение года	
4. Создание и улучшение материально-технической базы (аудитории, оборудование, учебная и методическая литература) для качественной реализации ОП	Закрепление помещений, учет оборудования, закуп необходимой учебной литературы, издание собственной учебно-методической литературы	Директор, зам. директора	В течение года	
5. Подбор компетентных преподавателей, имеющих соответственное образование, квалификацию и опыт, для преподавания по дисциплинам ОП	Подбор преподавателей	Директор, зам. директора по УР	Август- сентябрь каждого года	
6. Разработка и дальнейшее совершенствование учебно-методического оснащения образовательных программ (рабочие программы, силлабусы, методические указания к практическим, лабораторным занятиям, практикам, фонды оценочных средств и др.)	Учебно-методическое оснащение ОП, отвечающее требованиям независимой аккредитации, запросам стейкхолдеров	зам. директора по ГЯиОР, зав.отделениями, преподаватели	В течение года	
7. Применение в образовательном процессе СПОиВременных технологий обучения	Качественное преподавание	зав.отделениями, преподаватели	В течение года	

8.	Вовлечение студентов в учебно-воспитательный процесс для достижения запланированных результатов обучения	Достижение запланированных результатов обучения	зав.отделениями, преподаватели, кураторы, студенты	В течение года	
9.	Разработка и утверждение учебных планов в соответствии с ГОС СПО	Разработка и утверждение РУП	Директор, зам. директора по УР и ГЯиОР	По мере необходимости	
10.	Совершенствование учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	Изменение РУП согласно ожиданиям и запросам стейкхолдеров	Директор, зам. директора по УР ГЯиОР	каждые 2-3 года	
11.	Разработка модели выпускника, целей и результатов обучения по каждой ОП, дальнейшая корректировка на основе выявления ожиданий и запросов стейкхолдеров	Модель выпускника, цели и результаты обучения по ОП на основе обсуждения со стейкхолдерами	зам. директора по УР и ГЯиОР, зав.отделениями	каждые 2-3 года или по мере необходимости	
12.	Мониторинг и анализ условий реализации ОП требованиям качества	Информация для анализа и принятия мер по улучшению	зам. директора по УР и ГЯиОР, зав.отделениями	В течение года	
13.	Разработка учебно-методической документации, в соответствии с требованиями аккредитации	Доказательная база	зам. директора по УР и ГЯиОР, зав.отделениями,	В течение года	
14.	Подготовка отчета по самооценке ОП	Отчет по самооценке	Директор, зам. директора по УР и ПОиВР	По графику	
15.	Обсуждение отчетов по самооценке на Совете колледжа и разработка мер по улучшению качества образовательного процесса и соответствию требованиям аккредитации	Информирование ППС о состоянии ОП, недостатках и путях их решения	Директор, зам. директора по УР, ГЯиОР, ПОиВР	По графику	
16.	Формирование мировоззрения, убеждений, интересов, склонностей, образующих адекватную мотивационно – ценностную систему студента	Высокомотивированная и гармонично развитая личность, с общественно-приемлемой системой ценностей и интересов	Директор, зам. директора по ГЯиОР, ПОиВР, кураторы, преподаватели	В течение года	
17.	Формирование современных профессиональных, информационных, социальных компетенций, способствующих успешной социализации выпускников	Выпускник, способный быстро и успешно адаптироваться на рынке труда	Директор, зам. директора по ПОиВР, кураторы, преподаватели	В течение года	
18.	Формирование умений и навыков, позволяющих выпускникам органично включиться в трудовую деятельность	Высокопрофессиональный, способный производительно выполнять требуемые трудовые функции, проектировать собственную профессиональную траекторию, прогнозировать результаты собственной деятельности.	Директор, зам. директора по ПОиВР, преподаватели, руководители практик	В течение года	