**Анализ итогов анкетирования работодателей**

 **филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия.**

 Филиалом ежегодно проводится экспертный опрос работодателей (в лице руководителей и ведущих специалистов) - крупных компаний, работающих в регионе в горнодобывающей , перерабатывающей промышленности, промышленной инженерии, организации пассажирских перевозок, водоснабжения и экологической безопасности, а также сферы банковских услуг.

 **Цель исследования** - обсуждение вопросов необходимых для успешной работы компетенции выпускников, получение студентами информации о предприятиях, ознакомление с основной деятельностью, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам.

**Методика проведения анкетирования**: Онлайн-форма анкеты создана с помощью форм Google и распространялась через интернет в виде ссылки на анкету. Участие в анкетировании было добровольным и анонимным.

Анкета для работодателей: <https://classroom.google.com/c/NTkyODA3NzM0NDE0?cjc=nprogir>

**Сроки проведения**: 2 февраля 2023 года

В 2022-2023 учебном году в анкетировании приняли участие представители следующих производств:

**Социальные партнеры:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Предприятия  | Ф.И.О.  | Должность  | Направление  |
|  | ГАО «Хайдарканское ртутное акционерное общество»  | Салиев Толубай Жанывалиевич. |  Генеральный директор  | Горное делоТехнологические машины и оборудованиеПрикладная геология |
|  | ОАО «Кадамжайский сурьмяной комбинат» | Ибраимов М.С. | Начальник производственного технического отдела | Технологические машины и оборудованиеПрикладная геология |
|  | ОсОО «Ак-Таш» | Жоробаев Ш.А. | Директор  | Технологические машины и оборудование |
|  | «Ош электро» г. Кызыл-Кия | Ташанов Н.К | Начальник | Технологические машины и оборудование |
|  | ОсОО «АБКЕ» | Жолдошев Т.Т. | Консультант, советник | Горное делоНефтегазовое делоПрикладная геологияТехнологические машины и оборудование |
|  | ААО «Максат Юг» | Адылбеков М.А. | Директор | Нефтегазовое делоПрикладная геология |
|  | ОсОО «АБКЕ» | Кадыров А.Т. | Главный инженер | Горное делоНефтегазовое делоПрикладная геологияТехнологические машины и оборудование |
|  | ЗАО«Демир банк» | Сатимбаев А.А.  | Директор  | ЭкономикаМенеджментУправление персоналом |
|  | ЗАО «ЮКЦ» | Линь Вэй | Технический директор | Горное делоТехнологические машины и оборудованиеПрикладная геологияЭкономикаМенеджмент |
|  | ОАО «Айыл банк» | Носиров А.С. | Директор | ЭкономикаМенеджментУправление персоналом |
|  | ОсОО «МТКТрейд» | Абсатаров Г.Т.  | Директор | Технологические машины и оборудование |
|  | ОсОО «Центр техосмотра» | Жээнбаев Т.Т.  | Директор | Технологические машины и оборудование |
|  | ОсОО «Султан Кызыл-Кия» | Абдукаюмова А.Р. | Гл.бухгалтер | ЭкономикаМенеджментУправление персоналом |
|  | ОсОО образовательный центр «Формула» | Насиров Мыктыбек Т. | Директор | Технологические машины и оборудование |
|  | ОАО «Кристалл»  | Джураев Джоробек Ильясович | Зам.директора | ЭкономикаМенеджментУправление персоналом |
|  | ИсОО «Икро и КА» | Марасулов Атабек Каримович | Директор | ЭкономикаМенеджментУправление персоналом |
|  | Кызыл-Кийский горно-технический колледж инновации и экономики им. Т.Кулатова | Матосмонов Женишбек Джамалдинович | Директор | Горное делоТехнологические машины и оборудованиеПрикладная геологияЭкономикаМенеджмент |

Анализ ответов на вопросы дает понимание, какой профиль кандидата наиболее соответствует требованиям компании , и какие умения и навыки могут быть наиболее важными для карьерного успеха.

 **Считаете ли вы , что университет обеспечил вашему сотруднику надлежащую подготовку для работы в вашей компании?**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | % |
| В очень большой степени | 14 |
| В большой степени | 85 |
| В некоторой степени | 1 |
| В малой степени | 0 |

**Работают ли на вашем предприятии выпускники филиала КГТУ им. И.Раззакова**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Варианты ответов** | **Количество ответов** | **% от общего числа работодателей** |
| Да, многие работники закончили этот ВУЗ | 14 | 35 |
| Да, есть работники которые закончили этот ВУЗ | 14 | 44 |
| Да, но очень немногие | 14 | 21 |
| Нет | 14 | 0 |

Выпускники филиала работают на всех предприятиях, принявших участие в анекетировании.

**Уровень подготовки выпускников: профессиональные знания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Варианты ответов** | **Количество ответов** | **% от общего числа работодателей** |
| Уровень слабый | 14 | 0 |
| Уровень подготовки посредственный | 14 | 7,1 |
| Уровень подготовки хороший | 14 | 57,1 |
| Уровень подготовки отличный | 14 | 35,8 |

Профессиональные знания оценивают как отличные и хорошие большинство респондентов(96,8%)

**Уровень подготовки выпускников: функциональные навыки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Варианты ответов** | **Количество ответов** | **% от общего числа работодателей** |
| Уровень слабый | 14 | 0 |
| Уровень подготовки посредственный | 14 | 14,2 |
| Уровень подготовки хороший | 14 | 71,4 |
| Уровень подготовки отличный | 14 | 14,4 |

 Большинство респондентов представителей социальных партнеров(89 %) удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кия.

**Уровень подготовки выпускников: социально-личностные компетенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Варианты ответов** | **Количество ответов** | **% от общего числа работодателей** |
| Уровень слабый | 14 | 0 |
| Уровень подготовки посредственный | 14 | 7,1 |
| Уровень подготовки хороший | 14 | 50 |
| Уровень подготовки отличный | 14 | 42,8 |

Большинство респондентов (89%) считают социальные компетенции и личностные качества выпускников на хорошем уровне

**Компетенции, которые оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост карьеры)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Варианты ответов** | **Количество ответов** | **% от общего числа работодателей** |
| Способность применять знания на практике | 14 | 57,1 |
| Элементарные навыки работы с компьютером | 14 | 71,4 |
| Разработка проектов и управление проектами | 14 | 85,7 |
| Инициативность и предпринимательский дух | 14 | 100 |
| Стремление к успеху | 14 | 78,5 |
| Способность к анализу и синтезу | 14 | 85,7 |
| Базовые знания | 14 | 85,7 |
| Исследовательские навыки | 14 | 64,2 |
| Способность работать в коллективе | 14 | 92,8 |
| Забота о качестве | 14 | 92,8 |
| Приверженность этническим ценностям | 14 | 50 |

**Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вопросы работодателям и их представителям  | Полностью удовлетворен | Удовлетворен в большей мере | Не в полной мере | Не удовлетворен |
| Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом? | 71,5  | 28,5 | 0 | 0 |
| Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки ООП? | 78,5  | 21,5 | 0 | 0 |
| Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику | 92,8 | 7,1 | 0 | 0 |
| Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? | 92,8 | 7,1 | 0 | 0 |
| Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики? | 85,7 | 14,3 | 0 | 0 |
| Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников | 15(ОК) | 36(ПК) | 59(ИК) | 0 |
| Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы? | 92,8 | 7,2 | 0 | 0 |

|  |
| --- |
|  |
| **Компетенции, которые оказывают наибольшее влияние на профессиональный уровень специалиста** |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Специалисты какого профиля специальности будут востребованы на вашем предприятии в перспективе?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Предприятия  | Должность  | Направление  |
|  | ГАО «Хайдарканское ртутное акционерное общество»  |  Генеральный директор  | Геологи, горняки, технологи, хим.биологи |
|  | ОАО «Кадамжайский сурьмяной комбинат» | Начальник производственного технического отдела | Геологи, горняки, технологи, хим.биологи |
|  | ОсОО «Ак-Таш» | Директор  | Электромеханики, проходчики, горные инженера |
|  | «Ош электро» г. Кызыл-Кия | Начальник | Инженер-электромеханик |
|  | ОсОО «АБКЕ» | Консультант, советник | Горный инженер, инженер-нефтяник, геологи. |
|  | ААО «Максат Юг» | Директор | Инженер-нефтяник, буровик, геолог. |
|  | ЗАО«Демир банк» | Директор  | Экономист, бухгалтер, менеджер |
|  | ЗАО «ЮКЦ» | Технический директор | Горный инженер, инженер-нефтяник, геологи, экономист, бухгалтер, менеджер. |
|  | ОАО «Айыл банк» | Директор | Финансы и кредит, профиль Банковское дело |
|  | ОсОО «МТКТрейд» | Директор | Технические спеиальности |
|  | ОсОО «Центр техосмотра» | Директор | Инженер по управлению на транспорте |
|  | ОсОО «Султан Кызыл-Кия» | Гл.бухгалтер | Экономисты, финансисты |
|  | ОсОО образовательный центр «Формула» | Директор | Инженер по управлению на транспорте |
|  | ОАО «Кристалл»  | Зам.директора | Экономисты, технологи пищевой промышленногсти |
|  | ИсОО «Икро и КА» | Директор | Бухгалтер, управленцы |
|  | Кызыл-Кийский горно-технический колледж инновации и экономики им. Т.Кулатова | Директор | Инженер-нефтяник, инженер-геолог. |

 |
| **Выводы:** Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне , что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после еѐ завершения.1. Выпускники филиала работают на всех предприятиях, представители которых приняли участие в анкетировании.
2. 75 % опрошенных работодателей полностью устраивает качество подготовки выпускников, оставшиеся удовлетворены не вполне, ни один из респондентов не дал отрицательной характеристики.
3. Уровень подготовки выпускников, который включает профессиональные знания, социальные и личностные компетенции, функциональные навыки оценен работодателями как отличный – 31 %, хороший – 59,5%, посредственный – 9,5 % , ни один из респондентов не указал на слабый уровень подготовки выпускников

 |
|  |