

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И. РАЗЗАКОВА**



«Утверждаю»
Ректор КГТУ им. И. Раззакова
М.К. Чыныбаев
11 апреля 2023 г.

ОТЧЕТ

**по самооценке образовательной программы магистратуры по направлению:
700600 «СТАНДАРТИЗАЦИЯ И МЕТРОЛГИЯ (по отраслям)», представленной для
аккредитации в независимое аккредитационное агентство
«Билим-стандарт»**

Направление подготовки	700600 «СТАНДАРТИЗАЦИЯ И МЕТРОЛГИЯ (по отраслям)»
Магистерская программа	Стандартизация и метрология продукции и производств
Академическая степень	магистр
Форма обучения	Очная, заочная
Предыдущая аккредитация/аттестация: дата, срок действия аккредитации, название аккредитационного агентства (если имеется)	Предыдущая аккредитация: Агентство по аккредитации образовательных программ и организаций (ААЕРО) аккредитация пр №3/006 от 11.04.18 г рег№046 до 11.04.2023 г.
Результат предшествующей аккредитации /аттестации (полная; условная) (если имеется)	Полная, сроком на 5 лет.
Нормативный период обучения; трудоемкость (в кредитах)	2 года / 120 кредитов 2 года 6 месяцев
Сведения о Лицензии на право ведения образовательной деятельности	Регистрационный номер D2019-0038 от 26.07.2019 г. Лицензия № LS190004242, от 26.07.2019 г.
Контактные данные(адрес, сайт, e-mail, телефон)	Кыргызстан, 720044, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова 66, Webсайт: www.kstu.kg, E-mail: rector@kstu.kg, тел: +996 (312) 54 51 62 ректор; +996(312) 56 15 26 директор; +996 (312) 59-51-98 каф. МиС
Контактное лицо (ФИО, e-mail, телефон)	Руководитель программы СМ: д.т.н., проф., зав. каф. МиС Алмаатов Мыйманбай Закирович; e-mail: meiman56@kstu.kg ;тел: +(996) 312 59-51-98, моб. +(996) 555 25 16 91
Свидетельство о государственной регистрации в качестве юридического лица	ГПЮ № 0055927 от 7 сентября 2022
Идентификационный налоговый номер	№ 02702200610350

Бишкек – 2023

СОДЕРЖАНИЕ

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе:	3
В.1. Учредители и руководство образовательной организации.....	3
В.2. Миссия образовательной организации.....	4
В.3. Стратегические цели образовательной организации.....	6
В.4. Организационная структура.....	7
В.5. История образовательной программы (ОП), данные по общему количеству выпущенных специалистов.....	9
В.6. Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.....	11
В.7. Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе.....	12
В.8. Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава.....	12
В.9. Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе.....	13
В.10. Контингент студентов.....	14
В.11. Количественно-качественный состав ППС.....	15
С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы, период проведения самооценки).....	15
Д. Результаты самооценки (анализ выполнения аккредитационных стандартов):.....	16
D.1. Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества.....	16
D.2. Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ.....	23
D3. Аккредитационный Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка.....	28
D.4. Аккредитационный Стандарт 4. Прием обучающихся (студентов), успеваемость, признание и сертификация.....	32
D.5. Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав.....	36
D.6. Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов.....	48
D.7. Стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности.....	58
Е. Итоги самооценки (SWOT анализ).....	61
Итоговая оценка соответствия образовательной программы.....	61
Список опасностей (угроз) и возможностей и план дальнейшего развития образовательной программы.....	63
Ф. Приложения (первичные данные).....	66

В. Информация об образовательной организации и образовательной программе:

В.1. Учредители и руководство образовательной организации

1.1. Университет является государственным высшим учебным заведением, руководствуется в своей деятельности [Конституцией Кыргызской Республики](#), [Законом Кыргызской Республики «Об образовании»](#), указами Президента Кыргызской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кыргызской Республики, решениями Кабинета министров и другими нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики и [Уставом университета](#).

Учредитель	Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Ректор	Чыныбаев Мирлан Койчубекович
Адрес:	720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66.
Телефон:	Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162.
Веб-сайт:	http://kstu.kg
e-mail:	rector@kstu.kg

КГТУ прошел перерегистрацию как юридическое лицо в Министерстве Юстиции КР – Чуй-Бишкекское управление юстиции 7.09.2022 г.: [Свидетельство №ГПЮ 0055927](#). Идентификационный налоговый номер № 02702200610350. Юридический адрес: 720044, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, д. 66. Регистрационный номер 54742-3301-У-е. Дата первичной регистрации 27.02.2006 г.

С 2017 г. КГУСТА (ныне КГТУ) вел образовательную деятельность в сфере высшего профессионального образования на основании [лицензии LD170000027](#), рег. № 17/0044, приказ МОиН КР 165/1 от 10.02.2017 г. (бессрочная).

Имеются заключения органов [санитарно-эпидемиологической службы и органов государственного пожарного надзора о пригодности помещений](#), используемых для проведения образовательного процесса.

КГТУ осуществляет учебный процесс на основе документов, регламентирующих все стороны образовательной деятельности – [Закона КР «Об образовании»](#), [Устава КГТУ](#), государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования, Положений МОиН КР и университета, [графика учебного процесса](#), других нормативно-правовых документов.

Организация и реализация учебного процесса реализуются на основании решений Ученого совета КГТУ им. И. Раззакова, Ученых советов институтов и заседаний кафедр. В КГТУ функционируют [27 секций по 54 направлениям](#), бакалавриата, специалитета и магистратуры, учебно-методические советы институтов, учебно-методическая комиссия ВШМ, научно-технические советы и др.

Главным общественно-профессиональным органом управления КГУСТА является [Ученый совет](#). Председатель организует работу Ученого совета и обеспечивает его деятельность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, [Уставом КГТУ И.Раззакова](#) и [Положением об Ученом Совете](#).

В КГТУ им. И. Раззакова действует [Попечительский совет](#), в составе которого присутствуют основные стейкхолдеры – работодатели, грантодатели, партнеры университета, представители ведущих строительных компаний и государственных структур, реальный сектор и бизнес сообщество.

Данные о создании учебного заведения: Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому универ-

ситету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ) (*Приложение В.1.1 – Указ*).

Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Управлении юстиции г. Бишкек - № 54742-3301-У-е ГПЮ № 0055927, 7 сентября 2022 года. Университет осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного 7 сентября 2022 г.

Данные о наградах, полученных КГТУ им. И.Раззакова:

- За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

- В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны (*Приложение В.1.2*).

Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии;
- Университет ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP) и др.

В.2. Миссия образовательной организации

С целью обеспечения качества подготовки специалистов, в соответствии с Программой стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2021-2030 гг. была пересмотрена миссия университета как образовательного учреждения и проводится политика повышения качества образования. Миссия КГТУ им. И. Раззакова утверждена на Ученом Совете от 31 марта 2021 г.

Совершенствование и развитие качественного технического образования на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие

Кыргызской Республики посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства. С позиции [Программы стратегии развития КГТУ им. И. Разакова на 2021-2030 г., Комплексного плана деятельности университета на 2022-2023 уч.год](#) и его миссии были сформированы цели и результаты обучения каждой образовательной программы по направлениям подготовки с учетом мнений всех заинтересованных сторон. Руководство и сотрудники КГТУ имеют ясное понимание сути миссии и стратегии ВУЗа. Стейкхолдеры имеют возможность ознакомиться с миссией ВУЗа, которая вывешена на официальном сайте КГТУ.

Основными задачами Университета являются:

1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения ВПО, СПО, послевузовского и дополнительного профессионального образования, а также дошкольного и среднего общего образования;

2) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим, средним профессиональным образованием, в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;

3) развитие науки посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе, организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных, научных исследований и опытно-конструкторских работ по профилям своей деятельности, в том числе по проблемам образования;

4) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием, научно-педагогических работников высшей квалификации, руководящих работников и специалистов по профилю Университета на контрактной основе по договорам с физическими и юридическими лицами;

5) сохранение и преумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

6) воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям духовному наследию Кыргызстана, бережного отношения к репутации Университета;

7) формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации, демократии и рыночных производственных отношений;

8) развитие интеллектуального потенциала государства, распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;

9) совершенствование учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, творческой и инновационной деятельности в соответствии с профилями образования, по которым осуществляется подготовка специалистов и по приоритетным направлениям государственной политики в сфере науки и образования;

10) разработка новых форм, методов и технологий подготовки кадров, обеспечивающих высокое качество и эффективность их деятельности в сферах материального производства, образования, науки, техники и управления;

11) разработка и внедрение учебных планов и программ, разработка, подготовка к изданию и издание учебников, учебных пособий и учебно-методической литературы для осуществления образовательного процесса;

12) участие в создании и развитии системы непрерывного образования;

13) проведение профессиональной ориентационной работы с учреждениями среднего общего образования, профессионально-технического образования и СПО;

14) использование в интересах Университета объектов интеллектуальной собственности, создаваемых членами коллектива Университета;

- 15) расширение международного научно-технического сотрудничества с образовательными, научными и иными организациями с целью интеграции в мировую научно-образовательную систему и совместной разработки научно-технической продукции;
- 16) проведение международных, республиканских, региональных и внутриуниверситетских конференций, выставок и иных мероприятий;
- 17) развитие материально-технической базы Университета, создание для обучающихся необходимых социально-бытовых условий;
- 18) воспитание обучающихся на основе общечеловеческих ценностей, высокой гражданской ответственности, уважения к национальным традициям и правам других народов;
- 19) создание условий для гармоничного развития личности, физического воспитания и укрепления здоровья всех членов трудового коллектива.

В.3. Стратегические цели образовательной организации

Основной целью стратегического развития КГТУ им.И.Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства

Стратегические цели университета приведены в [Программе стратегии развития КГТУ на 2021-2030 г.г.](#)

Целями деятельности Кыргызского государственного технического университета им. И.Раззакова (КГТУ) являются:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах;
- 2) организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, а также трансфер технологий отраслям промышленности в целях практического использования.

[Программа стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.](#), принята на заседании Ученого Совета КГТУ им. И. Раззакова, Протокол № 10, от 26.05.2021 г.:

Концепция стратегического развития КГТУ им.И.Раззакова предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым трендам в образовании и науке, интеграцию образовательной, научной и инновационной деятельности.

Главными задачами стратегического развития КГТУ им. И.Раззакова являются:

- разработка и реализация программы инновационного и исследовательского пути развития;
 - разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
 - формирование структурного состава и модели управления, соответствующие современным вызовам;
- реализация образовательных программ, обеспечивающих опережающие исследования национального и международного уровня, возможность трудоустройства в высокотехнологичных отраслях экономики, решение задачи по преодолению технологического отставания от развитых стран;
- обеспечение перехода на модель университетов четвертого поколения – повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику;

- развитие и совершенствование системы управления качеством;
- разработка и реализация программы подготовки управленческих кадров, формирование кадрового резерва на руководящие кадры;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- дальнейшая диверсификация источников доходов, привлечение внешних инвестиций;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

Видение: КГТУ им И.Раззакова видит себя в будущем как инновационное высшее учебное заведение исследовательского типа с достойной репутацией и пользующийся заслуженным авторитетом в стране - лидер Национального и участник международного научно-образовательного процесса. На основании стратегических целей КГТУ на всех кафедрах разработаны Перспективные планы развития, реализующей ОП.

Мероприятия по реализации стратегии развития КГТУ им.И.Раззакова будут осуществлены по следующим направлениям:

1. Совершенствование систем¹ управления университетом;
2. Модернизация образовательной деятельности;
3. Трансформация в цифровой университет;
4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности;
5. Расширение международного сотрудничества;
6. Усиление человеческих ресурсов;
7. Социальная и воспитательная работа;
8. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения.

В.4. Организационная структура

В университете имеется утвержденная [организационная структура](#) управления университетом, который эффективно работает для реализации образовательных программ и достижения их целей и результатов.

[Структура университета](#) включает 10 институтов, 4 территориально обособленных филиала, 3 высших школ, 6 научно-исследовательских институтов, 5 колледжей, и лицей.

В структуру КГТУ входят [10 базовых образовательных Институтов: Кыргызский горно-металлургический институт им. акад. У. Асаналиева; Кыргызский инженерно-строительный институт им. Н. Исанова; Институт архитектуры и дизайна ; Институт информационных технологий ; Институт электроники и телекоммуникаций, Кыргызско-германский технический институт; Институт транспорта и робототехники; Технологический институт ; Энергетический институт ; Институт совместных образовательных программ и 3 высших школ: Высшая школа магистратуры; Высшая школа экономики и бизнеса; Международная высшая школа логистики, а также 6 научно-исследовательских институтов: НИИ Сейсмостойкое строительство \(НИИ СС\); НИИ физико-технических проблем \(НИИ ФТП\); НИИ энергетики\(НИИЭ\); Научно-инженерный центр «КОНАС» \(НИЦ «КОНАС»\); НИХТИ; Кыргызский институт минерального сырья\(КИМС\).](#)

Также в состав КГТУ входят [филиалы: Филиал КГТУ им.Раззакова г.Кара-Балта, Филиал КГТУ им.И.Раззакова в городе Кызыл-Кыя, Филиал имени академика Х. А. Рахматулина в г. Токмок, Филиал КГТУ им И. Раззакова в г. Кара-Куль, Колледжи и лицеи: Лицей Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова, Политехнический колледж КГТУ им. И. Раззакова, Бишкекский технический колледж КГТУ им.И.Раззакова, Балыкчинский колледж при КГТУ имени И.Раззакова,](#)

Горно-технологический колледж, ОСПО Филиала КГТУ в г.Кара-Балта, Колледж Токмок, СПО (Колледж) кампус им. Н.Исанова, ОСПО филиала КГТУ им.И.Раззакова в городе Кара-Куль.

Учебная, научная, финансово-хозяйственная и организационная деятельности в КГТУ осуществляются под контролем и мониторингом следующих департаменты: [Департамент науки и инноваций](#), [Департамент качества образования](#), [Департамент по воспитательной работе](#), [IT департамент](#), структурные подразделения: Учебное управление, Управление человеческими ресурсами, Отдел правовой работы; Отдел аспирантуры и докторантуры, канцелярия; архив, отдел бух учета, планово-финансовое управление, Отдел по специальной, и мобилизационной работе, Отдел техники безопасности, охраны труда и гражданской охраны, Служба внутреннего аудита, Отдел международных связей, Отдел обслуживания цифровой инфраструктуры.

Вспомогательные структурные подразделения ВУЗа

В КГТУ функционирует Журнал «Известия КГТУ», «Журнал «Вестник КГУСТА», который руководствуется в своей работе [Положением журнале «Известие КГТУ им. КГТУ им. Раззакова»](#). Журнал включен в перечень изданий, утвержденных ВАК Кыргызской Республики для опубликования основных результатов кандидатских и докторских диссертационных исследований по естественно-техническим отраслям науки. Полная электронная версия журнала размещается на сайте научно-технической библиотеки КГТУ им. И. Раззакова: <http://libkstu.on.kg>. Журнал входит в систему Российского индекса научного цитирования: https://elibrary.ru/title_profile.asp?id=53268. Двухлетний импакт-фактор РИНЦ составляет 0,131.

В 2019 году создан [Центр практики и карьеры КГТУ им. И. Раззакова](#), ЦК осуществляет работу по обучению студентов технике разработки портфолио, проводит ярмарки вакансий, организует встречи работодателей с выпускниками, проводит круглые столы, семинары, тренинги, трудоустраивает, оказывает поддержку выпускникам.

[Центр повышения квалификации](#) (далее ЦПК) является структурным подразделением Университета, реализующим программы дополнительного образования, дополнительного профессионального образования и находится в ведении проректора по научной работе. Центр повышения квалификации осуществляет свою деятельность в соответствии законодательством Кыргызской Республики, Уставом Университета, приказами и распоряжениями ректора Университета, а также настоящим Положением.

[Центр государственного языка им.Сооронбая Жусуева](#) был основан в 2015 году в целях развития государственного языка и совершенствования языковой политики во исполнение законов, указов, распоряжений и программ, разработанных правительством КР, президентом КР, министерством образования и науки КР, а также преподавания и полноценного использования государственного языка в вузах. Центр был основан на основании приказа № 1/132 от 9 декабря 2014 года в КГУСТА им. Исанова.

[Центр обслуживания студентов \(ЦОС №1, ЦОС №2, ЦОС №3\)](#) КГТУ оказывает университетские услуги: прием заявлений на восстановление, перевод, академический отпуск, отчисление; регистрация/перерегистрация/ дорегистрация на дисциплины; выдача справок; выдача транскрипта; выдача протоколов на оплату; выдача логина и пароля к личному кабинету.

[Центр трансфера технологий, образования и предпринимательства](#) учрежден в ноябре 2017 года в рамках Меморандума о взаимодействии между КГТУ им. И.Раззакова, Ассоциацией производителей обогащенной муки и хлебопродуктов, Ассоциацией поставщиков (производителей и дистрибьюторов) и Региональной программой GIZ «Профессиональное образование в Центральной Азии».

[IT департамент КГТУ им. И.Раззакова](#) создан в 2017 году и имеет многолетний опыт успешной работы. Основная цель деятельности IT департамента – укрепление позиций КГТУ им. И. Раззакова в информационном образовательном пространстве Кыргызской Республики, развитие использования и внедрение информационно-

коммуникационных технологий, электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе и деятельности КГТУ им. И. Раззакова. Организация учебного процесса осуществляется с применением современных образовательных технологий, основанных на использовании Интернета для обеспечения доступа студента к образовательным ресурсам КГТУ (<http://kstu.kg>), а также систем тестового контроля знаний. ИТ департамент осуществляет технологическое сопровождение учебного процесса, проводит обучение преподавательского состава технологиям дистанционного обучения.

Работа [Web-центра](#) и деятельность с общественностью осуществляется согласно Положению центра, регламентирующие общие требования и обязанности сотрудников. Основная задача Web-центра - формирование у общественности объективного представления об университете с помощью интернета; повышение узнаваемости и информированности о деятельности университета у основных целевых групп: абитуриенты и их родители, образовательные и научные сообщества.

Таким образом, на [сайт КГТУ](#) поступает вся необходимая информация, являясь мобильным и достоверным источником, сайт выполняет самую ответственную работу по поддержанию имиджа университета. На сайте размещены основные структурные подразделения и благодаря удобному интерфейсу можно свободно получить необходимую информацию.

[Молодежный центр](#). Работа центра и деятельность с общественностью осуществляется согласно Положению центра, регламентирующие общие требования и обязанности сотрудников.

Для улучшения имиджа Молодежного центра ежегодно улучшается репертуар, ведется работа по созданию новых творческих студий: молодых поэтов, ораторского искусства, моделей, ди-джеев. Создана команда КВН «Веселый строитель», функционируют Студия современного танца, SIFE-команда, вокальная группа, организован Дебатный клуб, а также ведет свою активную деятельность танцевальный ансамбль «Уста» и фольклорный коллектив «Академия талантов» со статусом «Народный».

В.5.История образовательной организации, данные по общему количеству выпущенных специалистов.

[История университета](#), данные по общему количеству выпущенных специалистов. Учреждение «Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова» был образован как Фрунзенский политехнический институт на основании решения Совета министров Союза ССР от 24.08.1954 г. №9309-р, Указа Совета министров Киргизской ССР от 4.09.1954 г., Постановлением Совета министров Киргизской ССР от 11.09.1954 г. На основании Постановления Верховного Совета Республики Кыргызстан №374-ХII от 5.02.1991 г. Фрунзенский политехнический институт переименован в Бишкекский политехнический институт.

Указом Президента Кыргызской Республики №146 от 4.05.1992 г. на базе Бишкекского политехнического института созданы Кыргызский технический университет и Кыргызский архитектурно-строительный институт, который преобразован Указом Президента Кыргызской Республики №11 от 6.01.1998 г. в Кыргызский государственный университет строительства, транспорта и архитектуры. [Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского](#)

государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева. (Приложение 5.1. Указ Президента об объединении)

Открытие в сентябре 1954 года Фрунзенского политехнического института стало настоящим прорывом в образовательной сфере страны, а со временем и в системе высшей школы Советского Союза. С высоты сегодняшних дней кажется невероятным, что КГТУ тогда начинался с двух факультетов- горно-технического и строительно-энергетического с контингентом в 350 студентов и 31 преподавателем, среди которых было всего 4 кандидата наук. Однако уже через два года количество факультетов увеличивается вдвое (строительный, энергетический, горно-геологический, механико-технологический). Процесс развития ФПИ в те годы был удивительно динамичным. К 1959 году он состоял из пяти дневных, одного вечернего факультетов и 31 кафедры. В 1962 году проспект Мира украсил главный корпус института. В 1963 году были открыты два общетехнических факультета в городах Ош (ныне Ошский технологический университет) и Кара-Куль. В 1965 преподавателям ФПИ предоставляется возможность обучаться в аспирантурах и докторантурах ведущих технических вузов СССР. В 1967 году стала издаваться многотиражная газета «Политехник». К своему 20-летнему юбилею ФПИ представлял собой крупнейший образовательно-научный комплекс с современным лабораторным оборудованием и высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом. Подготовка будущих инженеров осуществлялась 12 факультетами на 60 кафедрах, где обучались 13 тысяч студентов по 26 специальностям, 350 преподавателями (200 — с учеными степенями и званиями). К тому времени ФПИ стал кузницей подготовки высококвалифицированных кадров для промышленности и строительства Кыргызской Республики и всего среднеазиатского региона.

* **История образования кафедры «Метрология и стандартизация».** Кафедра Метрология и стандартизация была образована в Кыргызском государственном техническом университете имени И.Раззакова (КГТУ) приказом ректора КГТУ № 68 от 06.07.2006 г.

Впервые студенты были приняты по специальности 700600 «Стандартизация и метрология» в 2002-2003.

В 2017-году открыта магистратура по направлению «Метрология и стандартизация» по магистерской программе «Стандартизация и метрология продукции и производств».

Кафедрой МиС с момента образования и по настоящее время заведует д.т.н. профессор Алмаматов М.З.

В 2016 году по направлению «Стандартизация, сертификация и метрология» была получена [бессрочная лицензия](#) на осуществление образовательной деятельности магистратуры (LS190004242 от 26.07.2019г. В 2017-2018 уч. г. сделано первое зачисление в магистратуру в количестве 6 человек на контрактной основе.

Организационная [структура Высшей школы магистратуры](#) (ВШМ).
На ВШМ аккредитацию проходит следующее направление / ОП:

Направление	Магистерская программа / специализация
700600–Стандартизация и метрология	Стандартизация и метрология продукции и производств

**История образовательной программы (ОП), данные по общему количеству
 выпущенных магистров**

№	Наименование направления / специальности	Магистерская программа / специализация	Год образования	Кол-во выпускников за последние 5 лет	Примечание
1.	700600– Стандартизация и метрология	Стандартизация и метрология продукции и производств	2017	40	5 чел 1 курс

Динамика приема магистрантов каф. ПИ

Название направления	Кол-во поступивших магистрантов					Всего Магистрантов
	годы	Гос. бюджет	контракт	отчислены	Перевод, восстанов, УШОС	
700600– Стандартизация и метрология	2017-18	-	6			6
	2018-19	1	10	2		9
	2019-20	3	14	3		14
	2020-21	3	10	2		11
	2021-22	3	5			8
	2022-23	3	2			5
ВСЕГО:		13	47	7		53

В.6. Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших критериев оценки эффективности деятельности университета на рынке образовательных услуг. В условиях диспропорции спроса и предложения труда рынка молодых специалистов, КГТУ заинтересован в улучшении понимания и контроля особенно трудоустройства своих выпускников. В качестве ключевого и связывающего звена между вузом и рынком труда (работодателями) является [Центр практики и карьеры](#) КГТУ.

Основная деятельность Центра: содействие студентам и выпускникам в трудоустройстве; организация прохождения практики студентов по профилю подготовки; формирование сети партнеров по организации трудоустройства студентов и выпускников; организация и проведение карьерных мероприятий; консультации студентов и выпускников по вопросу трудоустройства.

Для помощи в нахождении мест практики и трудоустройства Центр карьеры и практики постоянно ведет работу по расширению сети стратегических партнеров, к настоящему времени [в базе Университета](#) их свыше 250 предприятий и организаций.

Ежегодно Центром организовывается мероприятие «День карьеры», на котором участвуют представители предприятий, организаций КР.

На постоянной основе в университете осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. [Общий процент трудоустройства](#) составляет – 81 % что свидетельствует о востребованности выпускников КГТУ им.И.Раззакова.

По кафедре МиС магистранты трудоустроены 100 %.

В.7. Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе

В КГТУ созданы следующие условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам:

- наличие ИС AVN позволяющая автоматизировать учебный процесс, включает более 40 программ;
- наличие [образовательного портала](#) для размещения электронных образовательных ресурсов по дисциплинам для студентов очного и заочного обучения с применением ДОТ;
- использование ДОТ для студентов заочного обучения; развитие смешанного обучения (традиционного и электронного обучения) как способа подготовки специалистов, обладающих соответствующими навыками, необходимыми для успешного функционирования в цифровом обществе;
- наличие [профессиональной видеозаписывающей студии](#). Специально подготовленное помещение, современное оборудование, усиленная орг. техника и узкоспециализированное программное обеспечение позволяют снимать качественные видеоматериалы и экономить значительное время. В частности, в студии ведутся съемки лекций преподавателей. Кроме того, студия оказывает техническую поддержку различных проектов в образовании и социальные процессы вуза;
- имеется [Moodle портал](#) - система для обеспечения онлайн курсов, разработки преподавателями и размещения интерактивных лекций;
- наличие [web-сайт библиотеки](#);
- оборудование лекционных аудиторий средствами мультимедиа и интерактивными средствами обучения;
- наличие проводного подключения к сети Интернет в учебных аудиториях и беспроводной сети Wi-Fi, обеспечивающее доступ к электронной информационно-образовательной среде.

В.8. Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава

Научно-техническая библиотека (НТБ) КГТУ полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002 г. работает с автоматизированная библиотечная система ИРБИС, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. Функционирует [web-сайт библиотеки](#).

Фонд библиотеки: 509082 экз. книг: количество читателей.- 16836 чел.. Ежегодно в НТБ приобретается более 1500 экз. книг и выписываются 22 наименований периодических изданий.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к **16 базам данных**.

В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих ЭК и ЭБ.

В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, на [web-сайте](#) и образовательном портале [КИРЛИБ-НЕТ](#).

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу, как зарегистрироваться и пользоваться [ЭБС «Университетская библиотека онлайн»](#) и [«Ай Пи Эр Медиа»](#).

С 2011 года библиотека работала над созданием своей электронной библиотеки (ЭБ) и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. На данный момент в базе данных имеются 8500 наименований электронных документов. Так же ЭБ доступна и по [мобильному приложению](#).

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ).

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала [КИРЛИБНЕТ](#). Членами КИРЛИБНЕТ являются 26 библиотек Кыргызстана, из них 19 вузов, 4 публичные библиотеки и 3 библиотеки колледжей.

Библиотека являются членами некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает нам возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий.

В.9. Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемой образовательной программе

Международная деятельность университета направлена на дальнейшую его интеграцию в мировое образовательное пространство. В настоящее время университет поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и международными организациями стран Европы, Азии и США. Одним из ключевых направлений междууниверситетского сотрудничества является разработка и реализация совместных проектов, направленных на создание современных образовательных планов и программ, предоставление преподавателям и студентам возможности обучения в зарубежных вузах.

В настоящее время в КГТУ им. И. Раззакова реализуются следующие [международные проекты](#):

- [Проект FORMOBILE: непрерывная цепочка судебных расследований для мобильных устройств](#). Главный координатор проекта: Университет прикладных наук Миттвайда/Германия. Проект реализуется в совместном консорциуме 19 партнеров из стран ЕС и Кыргызстана.

- [Проект по программе Ерасмус+](#) (Действие КА2, наращивание потенциала) на тему «Модернизация высшего образования в Центральной Азии через новые технологии» (HiedTec). В консорциум вошли университеты из таких стран, как Болгария, Италия, Нидерланды, Португалия, Люксембург, Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан и Туркменистан.

- [Разработка магистерской программы](#) на основе Болонской системы в ресурсоэффективной логистике производства / ProdLog. Координатором проекта является Университет Отто фон Герике, Институт логистики и материаловедения, Магдебург, Германия.

- [Развитие PhD и исследовательского потенциала ученых Кыргызстана \(DERECKA\)](#). В консорциум проекта вошли 4 Университета ЕС с большим опытом в методологии исследований и проведении исследований PhD, а также 7 университетов Кыргызстана.

- [Проект по программе Эразмус+](#) на тему «Создание учебных и исследовательских центров и разработка курсов по интеллектуальному анализу больших данных в Центральной Азии (ELBA)». Координатором проекта является Университет Сантьяго де Компостела (Испания);

- **Развитие междисциплинарных программ** последипломного образования и укрепление исследовательских сетей в области геоинформационных технологий в Армении и Кыргызстане ([GeoTAK](#)).

- **DEvision - Цифровое соединение реальной и виртуальной среды.** Проект финансируется OeAD - Австрийским агентством по образованию и интернационализации (Austria's Agency for Education and Internationalisation). Участники проекта: Университет Зальцбурга, Австрия (координатор), Национальный университет архитектуры и строительства Армении, Ереванский государственный университет, Армения, Кыргызский технический университет им. И. Раззакова.

- **PPLO.KG.** Создание аналитического и исследовательского центра логистики и государственных закупок КР.

На основе меморандума сотрудничества и договоров двустороннего и многостороннего сотрудничества с вузами-партнерами [Университета Шанхайской организации сотрудничества \(УШОС\)](#) в которую входят: Китай, Россия, Казахстан, Таджикистан, Кыргызстан (88 вузов) составлены Договора совместных образовательных программ двойного диплома.

В.10. Контингент студентов

Контингент КГТУ им. И. Раззакова составляет **24202 чел.**, из них иностранных студентов – 1189 чел:

- Аспирантура (докторантура) – 237;
- PhD – 53; магистратура – 1159 чел.; специальность – 2299; бакалавриат – 14723;
- СПО – 5567 чел.; лицей – 164.

Контингент студентов кафедры МиС КГТУ на апрель 2023 года составляет 137 студентов: **по 1-му циклу обучения (бакалавриат)** по очной форме – 59 (бюджетная форма – 17, контрактная форма - 42), по заочной форма - 43, всего – 102. Контингент студентов **2-го цикла (магистратура)** – по очной форме - 17 (бюджетная форма – 6, контрактная форма - 11), по заочной форме - 18, всего – 35

Направление	Количество студентов										всего
	Бакалавр		всего	Магистр		всего	Аспирантура		PhD докторантура		
	бюд	кон		бюд	кон		бюд	кон	бюд	кон	
2020 год											
ССМ	19	22	41	3	22	25	-	-	-	-	66
УК	-	12	12	-	18	18	-	-	-	-	30
ВСЕГО по ПИ	19	34	53	3	40	43	-	-	-	-	96
2021 год											
ССМ	21	16	37	3	15	18	-	-	-	-	55
УК	-	11	11	-	20	20	-	-	-	-	31
ВСЕГО по ПИ	21	27	48	3	3	38	-	-	-	-	86
2022 год											
ССМ	17	45	62	6	11	17	-	-	-	-	79
УК	-	40	40	-	18	18	-	-	-	-	58
ВСЕГО по ПИ	17	85	102	6	29	35	-	-	-	-	137

Кафедрой «МиС» реализуется магистерские образовательные программы «Стандартизация и метрология продукции и производств» по направлению 700600 «Стандартизация и метрология» и «Управление качеством продукции, производств и подтверждение соответствия» по направлению 700400 «Управление качеством (по отраслям)». Всего по СМ-13 магистрантов, по УК – 16 магистрантов.

Контингент магистрантов по аккредитуемой программе

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы			Всего
					1	2	3	
1	700600	Стандартизация и метрология (по отраслям)	очно	50	5	8	-	13
			заочно	-	-	-	-	-
		Итого:			5	8	-	13

В.11. Количественно-качественный состав ППС

В КГТУ состав, квалификация, базовое образование и опыт профессорско-преподавательского состава соответствует реализуемым образовательным программам, лицензионным нормативам и требованиям ГОС ВПО и СПО, (по программам ВПО) – 1329 чел. (совместителей – 257), в том числе академиков – 3 чел.; докторов наук – 92 чел.; кандидатов наук – 373 чел.

ППС кафедры «МиС», задействованный в реализации МОП «Стандартизация и метрология» за 2022-23 уч год.

№	Название МОП	Кол-во ППС	Доктора наук, чел.	Канд. наук и доц.	Ст.преп.	Качественный состав, %
1	Стандартизация и метрология	12,5	3	6	3,5	83,3

С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы, период проведения самооценки)

Для подготовки к проведению независимой аккредитации по направлению «Стандартизация и метрология» магистерской программы «Стандартизация и метрология продукции и производств» была создана рабочая группа и составлен календарный план. На основании [Приказа ректора](#) КГТУ «О проведении самооценки образовательных программ» №42 от 4 марта 2022 г. и в целях подготовки программной аккредитации, сделана самооценка ООП СМ магистратуры. (*Приложение С.1. Рабочая группа, С.2. календарный план*).

Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ:

- М.К. Чыныбаев - ректор, председатель комиссии;
- Р.Ш. Элеманова - проректор по академической работе, зам. председателя комиссии;
- Б.Т. Торобеков - проректор по научной работе;
- Ж.Д. Сыдыков - проректор по развитию и привлечению инвестиций;
- А.Т. Асиев - проректор по административно-хозяйственной работе;
- А.У. Чымыров – проректор по международным связям;
- Н.Ж. Маданбеков - проректор по цифровизации;
- К.М. Дыканалиев - начальник учебного управления;

- Э.У. Асаналиева - гл. специалист Издательство КГТУ;
- Г.Э. Садыкова – директор департамента качества образования;
- Ж.С. Иманакунунова – директор департамента науки и инноваций;
- Н.И. Тагаева - главный специалист департамента качества образования;
- М.К. Чимчикова – главный специалист департамента качества образования;
- А.З. Эсенкулова – главный специалист департамента качества образования;
- О.Е. Шапошникова - главный специалист учебного управления;
- Ж.М. Омуров– директор высшей школы магистратуры;
- Е.П. Зыкова – председатель УМК высшей школы магистратуры;

Данные о лицензиях по образовательным программам:

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов, подготовка докторов философии (PhD).

[Лицензии на образовательную деятельность и сертификаты](#) размещены на сайте университета.

D. Результаты самооценки (анализ выполнения аккредитационных стандартов)

Анализ выполнения Аккредитационных стандартов

D.1. Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества.

D.1.1. Образовательная программа имеет документированную миссию, видение, политику и стратегию вуза в области качества. Видение содержит чёткий сценарий на будущее, оценку места и роли Образовательной организации в обществе.

Кыргызский государственный технический университет им. И Раззакова (далее – КГТУ) имеет утверждённую Ученым советом и опубликованную на официальном сайте университета политику обеспечения качества образования, включающую в себя [миссию, стратегические цели, политика в области качества.](#)

- [Миссия: Кыргызский Государственный Технический Университет им. И.Раззакова](#) – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

КГТУ им И. Раззакова видит себя в будущем как инновационное высшее учебное заведение исследовательского типа с достойной репутацией и пользующийся заслуженным авторитетом в стране - лидер Национального и участник международного научно-образовательного процесса

В 2021 году была утверждена [Программа Стратегия развития КГТУ на 2021-2030](#) г.г. С 2018 года внедряется система обеспечения качества описанная в Руководстве по качеству, последние документы направлены на реализацию стратегических планов развития КГТУ. [Политика в области качества](#) была утверждена в 2014 году, пересмотрена в 2018 году и в 2021 году. В связи с реорганизацией университета, разработки новой стратегии развития университета, политика в области качества пересмотрена и находится на стадии утверждения.

Основные цели в области качества:

- Реализация мероприятий согласно Программы Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.

- Удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества.

- Сохранение исторически накопленного потенциала управления процессами создания учебных и научных технологий и методов их реализации, документированных в вузе в виде стандартов, методик и других материалов, их трансформация и гармонизация с международными стандартами.

- Обеспечение единого информационного пространства для всех сотрудников университета от технического персонала до ректора в целях создания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества.

- Разработка принципов и методов мотивации сотрудников университета для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных и административных технологий.

- Обеспечение необходимого и достаточного образовательного уровня всех сотрудников университета в целях эффективного построения и внедрения систем управления качеством.

- Обеспечение непрерывного совершенствования системы менеджмента качества университета, гармонизация его внутренних и внешних процессов, гарантирующих лидирующие позиции вуза в мировом рейтинге.

В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Разработано Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по системе обеспечения качества образования (СОКО), в соответствии с минимальными требованиями, предъявляемым образовательным организациям высшего профессионального образования КР (Постановление Правительства №525 от 4 октября 2015 г.), в частности, к политике обеспечения качества образования и типовой модели системы гарантии качества КР. Руководство по качеству определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание. Отдельными разделами представлены [организация и проведение внутреннего аудита и критерии оценки качества](#).

РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководства и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования [СОКО в КГТУ](#).

Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов. На ежегодной основе проводится [аудит процессов](#).

Ежегодно ведется проверка состояния учебных подразделений, результаты докладываются на [Совете по качеству](#) и [Ученом совете](#).

Видение: *КГТУ им.И.Раззакова-университет инновационного типа, признанный на Международном научно-образовательном пространстве, реализующий высокое качество высшего образования и научно-исследовательских работ. Видение отражает сценарий на будущее, оценку места и роли института в обществе.*

Образовательная программа 700600 «Стандартизация и метрология» в реализации миссии КГТУ играет значительную роль, так как направлена на развитие технического образования на национальном и международном уровне, новых технологий и техники в области метрологии, стандартизации и сертификации, обеспечение рынка труда высококвалифицированными специалистами.

Данная программа в стране реализуется в КГТУ кафедрой «Метрология и стандартизация». На базе института ИСОП разработана в рамках Университета ШОС «Стандартизация и метрология» с выдачей двух дипломов (Кыргызстан и Россия) и

академической мобильности при взаимодействии с вузами-партнерами России в целях развития и интеграции в международное образовательное пространство.

В целях ознакомления и приобщения студентов, магистрантов и ППС к ценностям КГТУ ежегодно организует встречи с ректором КГТУ, директорами институтов, где дается информация о миссии, стратегических ценностях и достижениях университета.

Критерий выполняется.

Д. 1.2. Политика и стратегия реализуются по всем направлениям деятельности и регулярно анализируются и корректируются с учётом сегодняшних и будущих потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон, включая общество в целом. Попечительский совет вуза вовлечён в процесс, отвечающий за образовательную политику и гарантию качества

Стратегические планы разработаны и осуществляются по десяти направлениям деятельности КГТУ. Политика гарантии качества реализуется на основании процессного подхода и системы управления качеством образовательной и научной деятельности вуза, [внутренней системы оценки качества](#) институционального и программного уровня.

На ежегодной основе проводится аудит качества всех учебных структур, других отделов и служб сопровождающие образовательный процесс. Аудит проводится на уровне университета согласно приказу ректора, назначается состав аудиторов, где председателем является представитель по качеству КГТУ. [Проводится мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов](#), обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры. Результаты мониторинга и аудита заслуживались на Совете по качеству, даны отделам и службам рекомендации по улучшению процессов и устранению несоответствий.

На уровне институтов и кафедр проводится самооценка программ, выявляя сильные и слабые стороны, принимаются меры по улучшению. Для оценки качества проводится [рейтинг ППС, кафедр, факультетов](#). Первые десять преподавателей поощряются надбавками к заработной плате, также награждаются финансово лучшая кафедра и факультет. На данный момент разрабатываются ключевые показатели эффективности работы сотрудников КРІ.

Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий, посредством посещения преподавателей и оценки их занятий.

Ежегодно ведутся [соцопросы студентов](#), ППС, работодателей, выпускников по оценке качества образовательного процесса и программ.

Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются [отраслевые советы](#) (выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей).

Результаты аудита, соцопросов рассматриваются на текущем Ректорском совете или выносятся на Совет по качеству, устанавливаются сроки устранения замечаний и принимаются решения по улучшению и корректируются.

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов. Такая система позволяет подготовить вуз к аккредитации и внешней оценке качества вуза и программ.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется [Положением о Попечительском совете КГТУ им. И.Раззакова](#), в 23.12.22 г. был [изменен состав](#) Попечительского совета.

Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета.

Ответственные по качеству осуществляют периодическую оценку программных и институциональных процессов, которые выполняются соответствующими структурами, ведут контроль выполнения требований к процессам и их документирование.

На основе Стратегии развития университета учебные структурные подразделения имеют собственную стратегию на определенный период, согласно которой планируется деятельность соответствующих структур по выполнению целей, задач, результатов обучения согласно миссии университета. Кафедра разместила «Стратегический план развития кафедры «МиС до 2024 г.» на сайте КГТУ.

Контроль политики гарантии качества ведется в КГТУ на ежегодной основе в соответствии с утвержденной [моделью СОКО](#) и [внутренней оценкой качества](#). Разработана внутренняя система оценки качества посредством рейтинга ППС и учебных структур, предусмотрена самооценка образовательных программ и вуза, аудит учебных подразделений, отделов, центров, департаментов. [Аудит проводится согласно Положения об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ](#). Итоги заслушиваются на малом совете, Совете по качеству и выносятся на Ученый совет. Принимаются решения по улучшению и корректировки действий. На уровне институтов и кафедр проводится самооценка программ, выявляя сильные и слабые стороны, принимаются меры по улучшению. Для оценки качества проводится рейтинг ППС, кафедр. (Д1.2.1. Положение об аудите системы обеспечения качества образования). **Критерий выполняется.**

Д.1.3. Стратегический план развития вуза спроецирован на все уровни управления, структурные подразделения и ключевые процессы вуза. Постоянно контролируется степень достижения целей, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия

[Программа Стратегии развития КГТУ и программа ее реализации утверждена на 2021-2030 года](#). В программе реализации стратегических планов указаны мероприятия и ожидаемые результаты, сроки исполнения на протяжении двух-трех лет, назначены ответственные. По всем направлениям действующей Стратегии проработаны задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие планы вуза и структурных подразделений. Ректоратом проводится анализ выполнения стратегических планов, отчеты заслушиваются на Ученом совете КГТУ.

В связи с объединением вузов Стратегия развития на 2023-2028 г.г. находится на стадии утверждения.

Все структурные подразделения на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного заведения.

Учебные структурные подразделения на начало учебного года утверждают текущий комплексный план работ, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. Каждый год кафедрой составляется и утверждается [План работы кафедры «МиС» за 2022-23 уч. год](#).

В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. (*Приложение Д.1.3.1. Отчет кафедры МиС за 2021-22 гг., Д.1.3.2. Отчеты ППС за 1 полугодие 2022-2023 гг.*)

На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на [Совете по качеству](#).

Критерий выполняется.

D.1.4. Назначены лица или подразделения, ответственные за обеспечение качества

В КГТУ утверждена [структура управления качеством](#). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на департамент качества образования (ДКО). Деятельность ДКО осуществляется на основании [Положения об отделе качества образования](#) и ежегодного [плана работ](#).

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И.Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется [Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова](#).

На кафедре МиС ответственными по качеству назначены Алмаматов М.З. и Халов Р.Ш. ([протокол назначения](#)).

В целях организации и координации учебной, научной и воспитательной деятельности университета работают [Учёный Совет, Ученый Совет ВШМ](#). В целом система управления университетом соответствует уставным требованиям, внутривузовская нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству и [Уставу](#).

Для определения приоритетов и разработки Политики и Целей в области качества высшее руководство университета применяет процедуры стратегического и оперативного планирования. Система менеджмента качества (СМК) с применением элементов и требований международного стандарта ISO 9001 внедряется в университете с 2006 года, в 2019 году был проведен обучающий семинар: [«Менеджмент университета на основе международных правил - ISO 9001](#). Как готовить грамотных специалистов со студенческой скамьи востребованных на рынке» для всех руководителей подразделений (70 руководителей) и 100 студентов. В 2021 году прошли 4 руководителя онлайн-курсы «Менеджер/Внутренний аудитор СМК по ИСО 9001:2015» и «Менеджер/Внутренний аудитор СМК по ИСО 9001:2015, ИСО 14001:2015, ИСО 45001:2018. в [Международной компании Серт академия](#).

Критерий выполняется.

D.1.5. В вузе существует достаточно развитая система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии. Она включает все традиционные методы, а также периодическую публикацию и рассылку документов, отражающих политику и стратегию по подразделениям, студенческим группам и т.д.

В КГТУ достаточно хорошо действует система информирования персонала: [сайт КГТУ и структурных подразделений](#), [электронный документооборот EDOC AVN](#), выпускается газета «Политехник» и на кыргызском языке [«ТИЛ TIMES»](#). Периодически запускается информация на телевизорах в фойе и бегущая строка при центральном входе вуза.

Политика в области качества КГТУ размещена на сайте КГТУ в [отделе качества образования](#) и доведена до всех структурных подразделений.

Ответственные по качеству доводят сведения до соответствующих структур о миссии, политике в области качества, стратегические планы и т.д. [Студенческое движение](#) активно действует под руководством Студенческого комитета, активисты работают со студенческими группами, [участвуют во всех мероприятиях и жизни вуза](#).

План и результаты заседаний Ректорского совета, Совета по качеству, Учебно-методического совета доводится проректорами до вверенных им структурных подразделений руководителям и сотрудникам, деканам и директорами до заведующих кафедрами, последние, в свою очередь, до профессорско-преподавательского состава.

Решения и постановления РС, СК, УМС, УС, и другая информация от общего отдела рассылается через [EDOC AVN](#) структурным подразделениям и филиалам КГТУ.

[Студенты привлекаются в анкетирование](#) «Преподаватель глазами студентов», на первом курсе о выборе вуза и их адаптации, на старших курсах к оценке учебного процесса и внеучебной деятельности, на выпускном курсе о качестве выпускных работ и ООП.

В целях информированности всех заинтересованных лиц (абитуриентов, студентов, магистрантов, аспирантов, соискателей и их родителей, а также стейкхолдеров) в университете были созданы следующие сайты: [Образовательный портал](#), [Сайт университета](#), [Центр дистанционного обучения](#), [Мобильное приложение «KelBil» до 2022 г.](#) Также силами студентов создан дополнительный [сайт СПО \(Колледж\)](#).

На сайте размещена вся оперативная информация для стейкхолдеров, отражены различные аспекты учебной, методической, воспитательной деятельности университета и кафедр и т.д. А также для доведения до сведения заинтересованных сторон информации об изменениях, происходящих в университете, являются СМИ университета (газета [«Уста Медиа»](#)). (Приложение Д.1.5.1. Газета «Уста-Медиа»). Цели образовательной программы отражаются в информационных брошюрах и буклетах и стендах кафедр, института. Также ППС и кафедра информирует студентов и заинтересованных лиц через социальные сети ([Facebook](#), [Instagram](#), [Whatsapp](#), [bilim](#), [kipress](#)).

В целях ознакомления и приобщения студентов к ценностям и достижениям университета, проводятся воспитательные мероприятия и учебные занятия (кураторские часы, собрания, беседы и др.), во время которых студентам дается информация о миссии, стратегии, целях и задачах ОП, достижениях кафедр и институтов. Также студенты ежегодно участвуют во встрече с ректором КГТУ, где обсуждаются вопросы о стратегических ценностях: миссии, стратегии, достижениях и планах КГТУ. Студенты и магистранты принимают участие в переформлении стендов ОП, в проведении проф. ориентационных мероприятий, где они непосредственно используют знания стратегических ценностей и достижений ОП (Приложение Д.1.5.1. фото материалы).

В университете активно ведется работа пресс-служба, в функции которого входят обновление новостной ленты сайта, размещение в соцсетях о всех мероприятиях, проходящих в вузе.

Структурные подразделения имеют собственную систему информирования, доступную для широкого круга общественности.

Критерий выполняется.

SWOT анализ по стандарту 1. Политика в области обеспечения качества	
<p>Сильные стороны (Strength)</p> <p>1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества.</p> <p>2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.</p> <p>3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.</p> <p>4. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов.</p> <p>5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.</p> <p>6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются Отраслевые советы, ведется соцопрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы.</p> <p>7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.</p> <p>8. Документирование процессов.</p>	<p>Слабые стороны (Weakness)</p> <p>1. Не достаточно привлекается к институциональным процессам студенческий комитет. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах КГТУ.</p>
<p>Возможности (Opportunity)</p> <p>1.Расширение международных связей с вузами и научными центрами позволит проводить дальнейшее совершенствование образовательной деятельности с учетом международных (европейских) стандартов, отвечающих системе гарантии качества и требованиям инновационного развития.</p> <p>2.Подготовить университет для прохождения международной программной аккредитации по многим направлениям бакалавриата и магистратуры.</p> <p>3.Дальнейшее расширение применения цифровых технологий в сфере информирования всех заинтересованных сторон о реализации политики и стратегии университета, достижениях и жизни университета.</p>	<p>Угрозы (Threat)</p> <p>1.Внедрение новейших цифровых технологий, усиление конкуренции и непредсказуемые тенденции в экономике и развитии образования могут вызвать кардинальные изменения, требующих времени и ресурсов для разработки и освоения совершенно других подходов в реализации политики качества и достижения стратегических целей университета.</p>

Стандарт 1 выполняется.

D.2. Аккредитационный стандарт 2. Разработка и утверждение программ

Вуз (Образовательная программа) должна иметь процедуры для разработки и утверждения своих программ. Образовательная программа должна быть разработана в соответствии с установленными целями, включая ожидаемые результаты обучения. Квалификация, получаемая в результате освоения программы, должна быть четко определена и разъяснена и соответствовать национальной структуре квалификацией и структуре квалификаций в Европейском пространстве высшего образования.

D. Критерий 2.1. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов и соответствуют миссии вуза.

В соответствии с Законом КР "Об образовании", в целях интеграции высшего профессионального образования в международное образовательное пространство и повышения эффективности использования бюджетных средств Постановлением Правительства КР от 21 сентября 2021 года № 1578/1 утвержден Макет ГОС ВПО КР по направлению подготовки «Магистр».

ООП подготовки магистров по направлению 700600 «Стандартизация, сертификация и метрология» разработана с требованиями ГОС и Положения «Об основной образовательной программе». Содержание ООП соответствует миссии, целям, задачам и стратегии развития университета. Образовательные программы актуализированы и утверждены на заседании Ученого совета вуза в соответствии с требованиями. Для каждой ООП ВПО были назначены ответственные лица - руководители.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_naznachenii_rukovoditelei_oor_vpo_magistratura_kaf_mis.pdf

При разработке ООП определены возможности университета в формировании социально-личностных компетенций выпускников (например, компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно-деятельного характера). Сформирование социокультурной среды вуза, создание условий, необходимых для всестороннего развития личности является основной задачей университета

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/25polozhenie_oor_kgtu.pdf

Университет способствует развитию социально-воспитательного компонента учебного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие студентов в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu>

Приложение 2.1.1 Постановление Правительства Кыргызской Республики от 23 августа 2011 года № 496. https://online.zakon.kz/service/doc.aspx?doc_id=31219747

Критерий выполняется.

D. Критерий 2.2. В основу разработки образовательных программ положена компетентностная модель выпускника, учитывающая требования рынка профессионального труда. Цели и результаты обучения ясно сформулированы. Прогнозируются и учитываются изменения в обществе, науке и технологиях. Производится постоянное улучшение.

С учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы, придерживаясь рекомендаций по обеспечению гарантии качества образования в университете по мере необходимости обновляется ООП.

Выпускники по направлениям подготовки 700600 «Стандартизация и метрология» с присвоением академической степени «магистр» в соответствии с целями ООП и задачами профессиональной деятельности, указанными в ГОС ВПО, должны обладать следующими компетенциями:

- Общенаучными (ОК)
- Социально-личностными и общекультурными (СЛК)
- Профессиональными (ПК)

На основе ГОС ВПО и ООП по направлениям 700600 «Стандартизация и метрология» подготовки магистров, разработаны учебные планы и утверждены ректором КГТУ им. И. Раззакова

https://avn.kstu.kg/ReportServer/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_uch_plan_spets_1&rs%3aCommand=Render

Формирование дисциплин по выбору студента рассматривается и обсуждается с участием студентов, магистрантов и работодателей.

По дисциплинам учебного плана образовательных программ разработаны рабочие программы, УМК.

В КГТУ им. И. Раззакова имеются Нормы времени для расчета объема учебно-методической, организационно-методической и воспитательной работы ППС.

https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/training_division/normy_vremeni_2019g_izm._04.06.pdf

Критерий выполняется.

Д. Критерий 2.3. Все учебные планы и программы дисциплин проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу.

Образовательная программа по направлению 700600 «Стандартизация и метрология» подготовки магистров была открыта в 2017 г: Образовательная программа по направлению 700600 «Стандартизация и метрология» подготовки магистрантов периодически оцениваются, и проводится мониторинг по следующей процедуре:

- Учебные планы и графики учебного процесса (Академический календарный план) утверждаются и контролируются учебным отделом КГТУ им. И. Раззакова;
- Учебный отдел КГТУ совместно с Отделом качества отслеживает соответствие учебно-методического обеспечения образовательной программы образовательным стандартам;
- Ученый Совет университета выносит окончательное решение по результатам ежегодного мониторинга при утверждении учебного плана и образовательной программы.

Учебный план 700600 «Стандартизация и метрология» периодически проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу с участием стейкхолдеров (заинтересованных сторон).

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_rabotodatelei__zapolnennaja__mis.pdf

В целях повышения уровня качества ООП проведен Круглый стол, повестка дня «Обсуждение и согласование рабочих учебных планов и учебно-методических комплексов для магистров»

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/umo_no4_ot_10.04.2020.pdf

В круглом столе были внесены рекомендации и предложения по улучшению учебных планов и программ в целях качественной подготовки магистров.

По итогам круглого стола участниками (экспертами) было принято заключение: рекомендовать к дальнейшему обучению магистрантов по разработанным УМК, учитывая вышеуказанные пожелания и рекомендации потенциальных работодателей по направлениям 700600 «Стандартизация и метрология» и 700400 «Управление качеством» (протоколы заседания кафедр №1/1 от 18 января 2018 г., №4 от 10.04.2020.).

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kruglyi_stol_2018_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kruglyi_stol_2016_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sostav_tekhnicheskogo_kommiteta_po_standartizacii_2019_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/umo_4_ot_10_04_2020_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_467_mis.pdf

Все учебные планы и образовательные программы рецензированы заинтересованными сторонами. В целях улучшения качества образования ППС на совещаниях и заседаниях Ученого Совета ВШМ дают свои рекомендации по совершенствованию учебного процесса, корректировки учебных планов.

На содержание учебного процесса могут влиять и сами магистранты посредством обратной связи через системы регулярных социологических исследований (анкетирование), системой КПВ и обсуждения на собраниях

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_bakalavrov_po_udovletvorennosti_op.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/13polozhenie-o-kursakh-po-vyboru-studentov-v-kgtu_utv..pdf.

Критерий выполняется.

D. 2.4. Учебная нагрузка, трудоемкость учебной работы соответствуют нормативным документам КР в области образования, и соотносится с международными единицами измерения.

Соответствие учебной нагрузки обучающихся отражено в учебном плане, расчете часов. Полная нагрузка магистратуры очной формы обучения составляет: в семестре 30 кредитов, в течении учебного года – 60 кредитов, выпускник образовательной программы должен набрать за время обучения по программе магистратуры не менее 120 учебных кредитов, согласно ГОС ВПО (магистратура). Объем образовательной нагрузки на преподавателя соответствует лицензионным требованиям аттестации образовательной программы (протоколы заседания кафедр № 2 от 1.09.2020, №1 от 27.08.2020 г.).

Для реализации учебного плана утверждается график учебного процесса.

Утвержденный график учебного процесса является открытым и доступным для магистрантов и работодателей, отражает прохождение теоретического обучения, практики, сдачи экзаменационной сессии, ГА и каникулярный период.

Приложение 2.4.1. График учебного процесса

<https://avn.kstu.kg/ReportServer/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fRASP&rs%3aCommand=Render>

Приложение 2.4.2. Учебная нагрузка преподавателей

http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_nagr_kaf_1&rs:Command=Render

Критерий выполняется.

D. Критерий 2.5. Программа включает предоставление места для прохождения производственной практики студентов.

По программе магистратуры по направлению 700600 «Стандартизация и метрология» к вариативной части относятся следующие виды практик: производственная, педагогическая и научно-исследовательская.

По всем видам практик в соответствии с Положением “О практике в КГТУ им. И Раззакова” в университете разработаны программы всех видов практик

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/10polozhenie_po_praktike_kgtu_2016.pdf

Для успешного прохождения практик магистрантами подписаны договора с базами прохождения практик. После подписания договора, издается приказ на основании рапорта декана и в соответствии с приказом ректора студенты магистратуры проходят практику.

На итоговых заседаниях УС по всем видам практик подводятся итоги прохождения с участием ППС, руководителями практики, студентами, работодателями (протокол №2 от 10.09.19 г). По результатам проводится анализ, учитываются предложения и замечания представителей базы практики, принимаются соответствующие корректирующие меры для совершенствования прохождения практики и образовательной про-

граммы в целом. Также руководителями практик готовятся Отчеты по проведению практик.

Приложение 2.5.1. Программа практики

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pedagogicheskaja_praktika_mis.pdf

Приложение 2.5.2. Договора с базами практик

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_2.5.4._dogovory_s_bazami_praktik__mis_.pdf

Приложение 2.5.3. Приказ о допуске к прохождению практики.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/raport_na_praktiku_magistratura__dopusk__mis.pdf

Приложение 2.5.4. Отчеты руководителей организационно-управленческой, педагогической и научно-исследовательской практик.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchety_po_pedagogicheskoi_praktike_mis.pdf

Критерий выполняется.

Д.Критерий 2.6. Имеется документированный порядок разработки, согласования и утверждения учебно-методического обеспечения программы. Учитываются интересы всех заинтересованных сторон.

В целом учебно-методическое обеспечение ООП по направлениям подготовки бакалавров и магистров соответствует предъявляемым требованиям ГОС ВПО. На основании нормативно-правового документа КГТУ им. И. Раззакова «Положение об УМК», и с учетом мнений и предложений всех заинтересованных сторон осуществляется учебно-методическое обеспечение образовательной программы

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/24polozhenie-ob-uchebno-metodicheskom-komplekse_2010g_utv..pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_umk_kgtu_2020_i_obrazcy_umk_mis.pdf

Приложение 2.6.1. Перечень закрепленных дисциплин по программам.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_2.6.2._perechen_disciplin_na_2021-2022_gg.__mis_.pdf

Приложение 2.6.2. Образцы УМК.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_umk_kgtu_2020_i_obrazcy_umk_mis.pdf

Приложение 2.6.3. Протокол заседаний О рассмотрении и утверждении рабочих программ, УМК дисциплин

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/protokol_zasedaniya_kafedry_za_2022_god_mis.pdf

Критерий выполняется.

Д. Критерий 2.7. Образовательная организация ведет НИР и использует его результаты в учебном процессе. К НИР активно привлекаются студенты.

Научная деятельность включает следующие направления: участие в научно-исследовательской и научно-методической деятельности, подготовка монографий, публикация научных статей в ведущих научных журналах и других изданиях и т.п. Преподаватели активно привлекают к научной деятельности магистрантов. Календарный план НИР и НИРС образовательных программ составляется на основе нормативно-правового документа КГТУ им. И. Раззакова «Положение о НИР КГТУ им. И. Раззакова» и «Положение о НИРС КГТУ им. И. Раззакова»

<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>

Приложение 2.7.1. Отчеты НИР, НИРС., обзор научных мероприятий.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_2.6.1._otchet_po_nauke__mis_.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_po_nir_za_2020_g._mis.pdf

Приложение 2.7.2. Сертификаты, фотоотчеты. Сайты кафедр.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija>

Преподаватели активно используют результаты своих исследований в международных проектах, научных статьях, диссертациях, в лекционных и практических занятиях.

Приложение 2.7.3. Список научных трудов ППС

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/nir_3_dni_vshehib_page-0001.jpg

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/statisticheskie_svedenija_po_rezultatam_nauchno-issledovatel'skoi_raboty_pps_za_2020_uch._god_kafedra_mis.pdf

Степень активности магистрантов в научных исследованиях определяется количеством участия на республиканских, международных конференциях и количеством опубликованных трудов студентов

<https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry>.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/nauchno-issledovatel'skaja-rabota>

<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>

Динамика научно-исследовательской активности студентов представлена следующими данными:

за 2021-2022 уч. год участвовали в НИР 15 магистранта.

Приложение 2.7.4. Сборники конференции

<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-im-i-razzakova/konferencii-i-seminary>

<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>

<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv>

Критерий выполняется.

Сильные и слабые стороны Аккредитационного стандарта 2 «Разработка и утверждение программ»

Сильные стороны:	Слабые стороны:
<ul style="list-style-type: none"> • Цель образовательной программы четко сформулирована и соотнесена с миссией КГТУ им. И. Раззакова (преемственность цели); • результаты обучения (РО) разработаны и утверждены и соответствуют цели ООП, ГОС ВПО КР, и квалификационным требованиям профессиональной среды; • выработан механизм взаимодействия со стейкхолдерами 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка типовых программ находится на начальной стадии
Благоприятные возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> • использование потенциала внешних стейкхолдеров для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы; • стратегическое партнерство с предприятиями по выработке компетентности модели выпускника, разработке и реализации образовательной программы 	<ul style="list-style-type: none"> • снижение взаимодействия с работодателями

Стандарт 2 выполняется.

Д.3. АККРЕДИТАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ 3. ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

Д.3.1. Процесс обучения с использованием методов, стимулирующих магистрантов к активной роли в совместном построении образовательного процесса.

Приоритетным направлением работы преподавателей является создание условий для саморазвития и самореализации студентов, раскрытия их творческого потенциала, обеспечивающего способность принимать нестандартные решения, созидательную деятельность, успешное продвижение в профессиональной и иной сфере деятельности.

Согласно ГОС ВПО, магистранты МОП “Стандартизация и метрология ” процесс обучения сходится к принципам развития творческой инициативы, рационализации, изобретательства, самостоятельности и творческого мышления магистрантов.

При проведении занятий используются интерактивные методы обучения с использованием проектора: использование презентаций, видео занятия, которые предусмотрены в УМК дисциплин. Проводится взаимопосещение занятий преподавателями в рамках графиков взаимопосещений: (Графики взаимопосещений ППС ООП на 2022г. и на 2023г.) (Протокол заседания кафедры №8 от 25 февраля 2023)

ППС ООП согласно РУП разработаны УМКД по всем преподаваемым предметам, в которых отражены компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины с учетом требований ГОС ВПО

Внедрена рейтинговая технология обучения и процесс обучения полностью документирован. В процесс обучения внедрена [ИС «AVN»](#), программное обеспечение для проведения дистанционного и онлайн обучение в [Zoom](#). ИС «AVN КГТУ» предусматривает свободную переписку преподавателя и магистрантов, интерактивное общение.

В [Образовательный портал ИС «AVN»](#) загружены УМКД по всем дисциплинам, содержащие материалы СРМ, активизирующие мышление и состязательность у магистрантов, обратную связь магистрантов с преподавателями.

Выпускники имеют возможность выбора тематики магистерских диссертаций из прилагаемого списка тем, разработанного кафедрой или же предложить свою тему, а также выбрать научного руководителя.

Ежегодно на кафедре и в ВШМ утверждаются темы магистерских диссертаций и научные руководители магистрантов

Критерий выполняется.

Д.3.2. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы магистрантов активно внедряются различные технологии обучения и контроля. Внедрена интегрированная информационная система сопровождения образовательного процесса.

В КГТУ внедрена модульно-рейтинговая система Модульно-рейтинговое обучение способствует увеличению доли самостоятельности магистрантов в процессе обучения и формированию у них навыков самообразования, что соответствует образовательным стандартам.

СРМ составляет 68 % от общего объема трудоемкости дисциплины. Преподавателям по каждой дисциплине составляются тематика самостоятельных работ и график приема СРМ.

Модульно-рейтинговая система обеспечивает обработку информации, как по количественным, так и по качественным показателям индивидуальной учебной деятельности магистрантов, позволяет присвоить персональный рейтинг (интегральную оценку, число) каждому магистранту в разрезе любой учебной дисциплины через [ИС «AVN»](#). Предлагаемые отчеты с ИС «AVN», позволяют ответственному лицу по кафедре и Институту магистратуры отслеживать успеваемость магистрантов, выявлять

неуспевающих и вовремя оповестить об этом. Также доступны показатели среднестатистической успеваемости студентов по группе через ИС «AVN» (*Приложение D.3.2.3 Средний балл, балльный журнал*).

Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации СРМ в ИС «AVN» загружены все элементы УМКД, разработаны и выпущены методические указания по выполнению практических, лабораторных работ. Учебный процесс осуществляется по [академическому календарю и графику учебного процесса](#).

Контроль за улучшением информационного обеспечения AVN за счет интеграции и автоматизации процессов сбора, обработки и выдачи информации по вопросам организации учебного процесса осуществляет Службу информационного обеспечения учебного процесса,

ВШМ составляется академический календарь, в котором отражен график приема модулей и экзаменов, которые вывешиваются на стендах кафедры для ознакомления магистрантами и преподавателями.

Критерий выполняется.

D.3.3. Определена периодичность проведения контроля и оценки. На основе мнений и рекомендаций заинтересованных сторон процедура проведения оценки анализируется и непрерывно улучшается. Имеются наглядные свидетельства того, что качество процедуры оценки и ее результатов непрерывно улучшается в течение нескольких лет.

Качество и полнота полученных знаний и компетенций оценивается с использованием текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой государственной аттестации выпускников.

ВШМ на основе утвержденного графика учебного процесса составляется академический календарь, в котором отражены периоды теоретического обучения, приема промежуточных и итогового модулей.

Организация учебного процесса регламентирует Положение об организации учебного процесса в КГТУ на основе кредитной системы обучения ECTS (Принято на заседании УС КГТУ 29.06.2022 протокол №10)

Уровень требований при проведении промежуточного рейтингового контроля регламентирован (*Приложение D.3.3.1 Методические рекомендации о модульно-рейтинговой системе обучения*).

Текущий рейтинговый контроль знаний осуществляется в ходе рубежного контроля на 9-й и 16-й учебных неделях каждого семестра в соответствии с [Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в КГТУ](#). В течение семестра в зависимости от количества кредитов (часов) проводится 2 промежуточных рубежных контроля (ПРК) и итоговый рубежный контроль (ИРК).

Для улучшения результатов:

- с 2018 года в процессе обучения используется ИС «AVN»;
- на МОП проводится взаимопосещение занятий с анкетированием ППС, магистрантов для оценки качества проведения занятий
- [Департаментом качества образования \(ДКО\)](#) и [Центром практики и карьеры](#) проводится систематическое анкетирование работодателей и магистрантов. Используемая система оценивания магистрантов соответствует ожидаемым результатам обучений (РО).

В УМКД содержится силлабус в котором разработана шкала оценивания студентов по 100 (A-F) балльной системе

В ИС «AVN» описывается алгоритм расчета баллов по аудиторной и самостоятельной работам магистрантов, определены критерии оценивания, изложены принципы

формирования учебно-тематического рейтинг-плана. Образовательный портал <https://avn.kstu.kg>

Критерий выполняется.

D.3.4. Функционирует система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

Согласно [Положению об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в КГТУ им. И.Раззакова](#) ведется контроль результатов обучения, достигнутые магистрантами, где используются устный опрос, тестирование и экзаменационные билеты.

В университете имеется [График учебного процесса](#), [Академический календарь](#), по которым ведется образовательный процесс. Имеется расписание занятий, модулей, СРС, консультаций и экзаменов. Аудитории, где проходят экзамены по дисциплинам, оборудованы видеонаблюдением. Оценки мгновенно отражаются в системе «AVN».

По итогам двух ПРК (9-й и 16-й учебные недели каждого семестра) магистрант имеет возможность автоматически получить соответствующую оценку, при условии, если магистранта не удовлетворяет оценка, есть возможность участвовать в ИРК.

Разработанные правила системы оценивания результатов обучения включают в себя текущий (ТРК) и промежуточный (ПКР) рейтинг-контроль, рубежный контроль и итоговый рейтинговый контроль. При выставлении оценки учитываются все виды деятельности: устные ответы, активность, выполнение различных заданий, рефератов, докладов, самостоятельная работа магистрантов. Таким образом, знания студентов оцениваются объективно по единым определенным установленным критериям.

Контроль достигнутых студентами результатов выполнения магистерских диссертаций начинается с утверждения темы и руководителя, по графику будут проводиться «процентки» готовности магистерских диссертаций (25%, 50%, 75 %), согласно методических рекомендаций указанных в [Положении о магистерской диссертации](#).

С 2020 года внедрена [система «Антиплагиат.ВУЗ»](#) (проверка всех письменных работ на наличие заимствований).

Весь процесс достигнутых магистрантами результатов обучения контролируется кафедрой, ВШМ, учебно-информационным управлением, отделом качества и аккредитации. Итоги экзаменационной сессии и результаты приема отчетов по практикам рассматриваются на Ученом совете КГТУ.

Критерий выполняется.

D.3.5. Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется.

Учебные достижения (знания, умения, навыки и компетенции) обучающихся оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе (положительные оценки, по мере убывания, от «А» до «D», «неудовлетворительно» - «F») с соответствующим цифровым эквивалентом по 4-х балльной шкале.

Оценки текущей успеваемости и итогового контроля (экзаменационные оценки) и отражаются информационном портале КГТУ «AVN КГТУ», согласно [«Положению об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в КГТУ им. И.Раззакова»](#). Вся информация об оценках, отражающая учебные достижения студентов и результаты их обучения доступна как преподавателям, так и студентам через ИС «AVN», доступ в который обеспечивает закрепленные за пользователями логин и пароль. ». В КГТУ разработан и утвержден также Регламент проведения экзаменационной сессии (Принято на заседании УМС КГТУ 14.05.2019 протокол №4), в котором прописаны процедуры проведения оценивания, включающие смягчающие обстоятельства и официальная процедура апелляции, а также издаются приказы о проведении зимней и

летней экзаменационной сессии., в которой предусмотрены обеспечение объективного и прозрачного проведения промежуточной аттестации

Система контроля и оценки учебных достижений студентов, результатов обучения ежегодно рассматриваются на Ученом совете КГТУ. Отличникам по бюджету предоставляются стипендии, утвержденный [Постановлением Правительства КР от 27.06.2005 г. №261 «Об установлении размеров стипендий студентам и учащимся государственных образовательных организаций начального, среднего и высшего профессионального образования Кыргызской Республики»](#)

Критерий выполняется.

Д.3.6. Эффективно работают специальные подразделения, содействующие правильному выбору студентами образовательных траекторий, и подразделения, отвечающие за работу с выпускниками и отслеживающие их профессиональную карьеру. Вуз осуществляет консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству на всех этапах, в том числе и после окончания обучения.

При поступлении магистранта в университет магистрант проходит регистрацию в [ИС «AVN»](#), далее по этой системе выпускающие кафедры совместно с ответственными пол магистратуре составляют траекторию обучения по правильному выбору дисциплин. Консультации также можно получить в Центре обслуживания студентов КГТУ им. И. Раззакова(Центры Центр обслуживания студентов (ЦОС №1, ЦОС №2, ЦОС №3) Цели и задачи центра)

В рабочих программах есть возможность обучения по индивидуальной образовательной траектории (при необходимости), по рекомендации руководителя ООП магистранты могут участвовать в выборе дисциплин по выбору (элективные курсы). На сайте КГТУ расположено Положение о курсах по выбору студентов, принятое УМС КГТУ от 09.10.2015

В [Центром практики и карьеры](#) проводятся работы по консультированию студентов и магистрантов по карьере обучения и трудоустройству в период обучения.

Магистранты направления 700600 “Стандартизация и метрология” участвуют на Ярмарках Вакансий для встреч с работодателями и обмена информацией, организованной совместно с проектами. 21-февраля 2023 года центром практики и карьеры КГТУ им И. Раззакова была проведена [ярмарка вакансий](#).

Критерий частично выполняется.

SWOT анализ по стандарту 3	
Сильные стороны (Strength)	Слабые стороны (Weakness)
<p>1. Для оценивания успеваемости обучающегося имеется модульно-рейтинговая система в образовательном портале AVN.</p> <p>2. Внедрена система «Антиплагиат» для проверки заимствования магистерских диссертациях, научных статей и отчетов.</p> <p>3. Практико-ориентированность магистерских диссертаций для формирования профессиональных компетенций.</p>	<p>1. Недостаточное использование современных методов обучения, ориентированные на активизацию творческого мышления магистрантов и состязательности.</p>
Возможности (Opportunity)	Угрозы (Threat)
<p>Использование компетентностного подхода, предоставляющего выпускнику возможность в результате обучения овладеть требуемыми компетенциями для успешного трудоустройства.</p>	<p>Слабая реализация целей и результатов обучения.</p>

Стандарт 3 выполняется

D.4. АККРЕДИТАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ (СТУДЕНТОВ), УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

D.4.1. Вуз использует беспристрастные и объективные методы и процедуры отбора и приема студентов, а также исключает необоснованные преграды для поступления потенциальных студентов.

В вузе разработана политика формирования контингента магистрантов, при наборе которого университет руководствуется действующей нормативно-правовой базой и порядком приема в КГТУ на основании «Порядка приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики», утвержденным Кабинетом министров КР от 30.06.2022 г. № 355 и другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области образования и утвержденный ученым советом университета. На обучение по программе подготовки магистра принимаются лица, имеющие диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании с присвоением академической степени «бакалавр» по соответствующему направлению или высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу квалификации «специалист» по родственной специальности.

В магистратуру с 2020 года по 2023 год были осуществлены в соответствии с установленным «Порядком приема на обучение в магистратуру» на основании «Порядка приема на обучение в магистратуру».

Зачисление на первый курс в магистратуру производится приказом ректора по представлению приемной комиссии. Все процедуры и этапы по приему магистрантов доступны в онлайн и на жк-мониторах в фойе у приемной комиссии производятся прозрачно.

Критерий выполняется.

D.4.2. Вуз использует прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов.

Прием абитуриентов в магистратуру по направлению «Прикладная информатика» осуществляется на основании «Правил приема».

Для проведения конкурсного отбора и принятия решения о зачислении абитуриентов в магистратуру осуществляется по средним баллам диплома о ВПО приказом ректора создается комиссия по приему вступительных испытаний. В процессе рассмотрения и отбора вступительная комиссия руководствовалась установленным «Порядком приема на обучение в магистратуру на 2022-23 уч. год».

Магистрант, его законные представители, родители имеют право ознакомиться с Уставом университета, его лицензиями на образовательную деятельность и сертификатами государственной и другой аттестации (аккредитации), порядком приема в вуз, а также программами вступительных испытаний и другой необходимой информацией, связанной с приемом, размером и порядком внесения платы за обучение, возможностью предоставления льгот в оплате.

Критерий выполняется.

D. 4.3. Вуз проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы.

КГТУ проводит единую политику по формированию контингента студентов в соответствии лицензией, выданной Министерством образования и науки Кыргызской Республики и утвержденным планом приема на основе государственных образовательных грантов, квот грантовых мест для целевого приема абитуриентов, а также на контрактной основе. Политика информирования об университете, направлений и магистер-

ских программ, а также реклама, связь с вузами и предприятиями осуществляется в течение года через [официальный сайт университета](#), СМИ и через социальные сети. ППС кафедры «МиС» ежегодно обновляют информационные брошюры и буклеты и проводят профориентационные работы о направлениях подготовки и о МОП кафедры. Проводятся профориентационные работы на кураторских часах бакалавриата и на общих собраниях «Центра Карьеры». (Приложение 4.3.1. Фото собрания ЦК кафедры)

Критерий выполняется.

Д. 4.4. Регулярно оценивает результаты приема и свою политику по приему, постоянно совершенствует ее на основе полученных результатов. При совершенствовании своей политики по приему учитывает тенденции и изменения в обществе, а также интересы всех других заинтересованных сторон.

Ежегодно приемная комиссия проводит анализ по результатам приема магистрантов по каждому направлению. На Ученом совете университета обсуждаются результаты приема магистрантов с учетом динамики поступления на направлениям. Результаты приемной комиссии, рассматриваются ежегодно в сентябре месяце на Ученых Советах институтов и заседаниях кафедр, где анализируются выполнение плана по набору магистрантов (Приложение Д.4.4.1. Выписка из Протокола заседания кафедры об анализе выполнения плана приема)

Критерий выполняется.

Д. 4.5. Действует отлаженная система работы с будущими абитуриентами.

Ежегодно в университете с силами ППС проводятся профориентационные работы. (Приложение Д.4.5.1. План для профориентационной работы).

В целях улучшения работы по распространению информации в течение года и совершенствования политики и процесса приема магистрантов выполняются следующие работы, в университете был создан Центр по набору студентов и проведению профориентационной работы. (Приложение 4.5.2 Центр по набору студентов и проведению профориентационной работы).

Создается комиссия по профориентационной работе, состав которого утверждается руководителем университета и института сроком на один год. (Приложение Д.4.5.3 Протокол заседания кафедры, Д.4.5.4-План мероприятий и приема).

Критерий выполняется.

Д.4.6. После приема абитуриенты имеют возможность адаптации к вузу и образовательной программе.

Основным контингентом поступающих в магистратуру КГТУ являются выпускники бакалавриата вузов. Ответственные по магистратуре на кафедре проводят ознакомительную экскурсию для магистрантов, поступивших в университет.

Ответственная на кафедре ознакомливает магистрантов с [уставом КГТУ](#), с корпусами, расписанием и другими приказами касающегося учебного процесса и магистранта, а также проводят разъяснительные работы по учебному процессу.

Критерий выполняется.

Д.4.7. Вуз объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности.

КГТУ согласно [Закону об образовании](#), [Положению о переводе и восстановлении студентов из ВУЗа в ВУЗ](#) и других нормативных документов об образовании признает квалификации и предшествующие уровни образования магистрантов, которые

были переведены из другого ВУЗа или обучаются по линии академической мобильности.

По совместным образовательным программам, программам двойного диплома прием осуществляется на основании Договора двойного диплома с вузом–партнером.

В международном отделе КГТУ предоставляется информация для студентов о возможных проектах с вузами-партнерами по мобильности и обучению в вузах дальнего зарубежья.

Магистранты могут получать любую интересующую информацию как в деканате ВШМ университета, так и на кафедре. Магистрант формирует траекторию обучения и количество кредитов согласно рабочего учебного плана программы «Стандартизация и метрология по отраслям».

Академическая мобильность магистрантов (магистров) осуществляется на основе международных меморандумов с вузами-партнерами. Одним из таких партнеров кафедры является Балтийский Государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф. Устинова, где обучаются трое студентов кафедры (*Договор о сотрудничестве между КГТУ им. И. Раззакова и Военмехом, Приложение D 4.7.1. Договор, совместный РУП,*)

По итогам аттестации, при выявлении разницы, магистрант должен ликвидировать академическую разницу в пределах данного академического года. Для этого ВШМ утверждает индивидуальный учебный план магистранта, который предусматривает перечень дисциплин (или их разделов), подлежащих изучению, их объемы и установленные сроки сдачи экзаменов. Академическая разница определяется в кредитах (зачетных единицах) и дополнительно включается в индивидуальный учебный план студента, кафедрой создаются перечень выравнивающих курсов для выпускников гуманитарных и (или) родственных направлений согласно [Положения об организации выравнивающих курсов в магистратуре](#).

Перевод магистрантов на первом и последнем курсе обучения не осуществляется на основании [Положения №346 «О порядке перевода, отчисления и восстановления студентов высших учебных заведений КР» от 29 мая 2012 года](#).

По совместным образовательным программам, программам двойного диплома прием осуществляется на основании Договора двойного диплома с вузом–партнером. Подписаны договора двойного диплома с Балтийским Государственным техническим университетом «Военмех» им. Д.Ф. Устинова, и Томским политехническим университетом. **Критерий выполняется.**

D.4.8. Выпускники получают документы об образовании, поясняющие полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, контекст, уровень, содержание и статус полученного образования, а также свидетельства его успешного завершения.

Согласно ГОС ВПО магистранты на последнем семестре будут сдавать государственный экзамен по направлению, будут выполнять и защищать магистерские диссертации.

По результатам успешной защиты магистерской диссертации магистрантам на основании протокола ИГА и приказа ректора КГТУ, полностью выполнившим индивидуальный план по образовательной программе уровня-магистратуры по направлению 700600 “Стандартизация и метрология”, будет присуждена квалификация «магистра» с указанием направления и будет выдан Диплом магистра государственного образца.

Критерий выполняется.

SWOT анализ по стандарту 4

<p>Сильные стороны (Strength)</p> <p>1. В связи с реализацией правительственной программы, связанной с годом цифровизации страны, данное направление приобретает востребованность и желающих поступить на это направление становится актуальным и востребованным при получении степени магистра.</p> <p>2. Реализация договоров по совместным образовательным программам, признание дипломов государственного образца в странах ближнего и дальнего зарубежья.</p>	<p>Слабые стороны (Weakness)</p> <p>1. Не достаточная профориентация к приему магистрантов.</p>
<p>Возможности (Opportunity)</p> <p>1. Усиление работы по профориентации и набору абитуриентов по аккредитуемой программе со СМИ</p>	<p>Угрозы (Threat)</p> <p>1. При отсутствии магистрантов по данной образовательной программе грозит закрытию магистратуры по данному направлению.</p>

Стандарт выполняется.

Д.Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав.

Д.Критерий 5.1. Использование образовательной организацией прозрачных и объективных критериев приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышением по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

В образовательной организации разработана и реализуется единая кадровая политика и программа развития персонала, базирующаяся на стратегическом плане развития и тенденциях развития общества.

Кадровая политика направлена на обеспечение качественного состава ППС, подготовку профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным требованиям, что отражено в «Программе стратегии развития Кыргызского Государственного Технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitiya_kgtu.pdf

(Принято на заседании УС КГТУ 26.05.2021 протокол №10)

В университете реализуется кадровая политика, включающая целевые кадровые программы, постоянный мониторинг кадровых ситуаций, наличие долгосрочного кадрового прогноза и реальных средств для развития кадрового потенциала; цель которой – сохранение и укрепление кадрового потенциала в соответствии с потребностями университета, требованиями законодательства КР и рынка труда, создание необходимых условий для мотивации сотрудников, стимулирования деятельности и защита их интересов.

КГТУ использует прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышение по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальных нормативно-правовых актов: Устав КГТУ, Коллективный договор, между администрацией и профсоюзным комитетом КГТУ от 30.03.2022

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kollektivnyi_dogovor_2022_g._miss.pdf

В сборнике положения регулирующие трудовую деятельность сотрудников КГТУ излагается порядок приема, оформления, увольнения работников. Сборник положений регулирующих трудовую деятельность сотрудников КГТУ, стр 3-6) (Принято на заседании УС КГТУ 25.04.2018 протокол №8)

https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf

Замещение всех должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов согласно Положению о порядке организации и проведении конкурса на должности профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова», где прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (протокол УС КГТУ №1 от 5.10.2022)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_porjadke_organizacii_i_provedenii_konkursa_na_zam._dolzhnost.ppsv_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут билим», «Слово Кыргызстана». Рассмотрение кандидатур на замещение вакантной должности проходит в два этапа: на заседании кафедры и на заседании Ученого Совета университета (факультета). Профессорско-преподавательский состав проходит конкурсный отбор каждые пять лет работы. В Положении о порядке организации и проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова (Принято на заседании УС КГТУ 05.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_porjadke_organizacii_i_provedenii_konkursa_na_zam_dolzhnost.ppsv_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Например, в 2022г на замещение вакантной должности старшего преподавателя кафедры «МиС» успешно прошла Мухтарбекова Р. М.

Количество профессорско-преподавательского состава, их должности и квалификации определяются объемом учебной нагрузки и ее распределением. Формируется педагогическая нагрузка согласно Положения о порядке расчета и планирования объема работы ППС в КГТУ им. И. Раззакова (Принято на заседании УС КГТУ 28.10.2020 протокол №2)

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_raschet_i_raspred_uch.nagr_2020_isprav_24.11.20.pdf), а также Положение об индивидуальном плане работы преподавателя https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_individualnom_plane_raboty_prepodavatelja_2020.pdf . (Принято на заседании УС КГТУ 28.10.2020 протокол №2)

Штатное расписание кафедры и учебная нагрузка формируются исходя из контингента студентов и утверждается ректором (Утверждено 1.09.2022)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/shtatnoe_raspisanie_2023_mis.pdf

Внутренняя система менеджмента качества на уровне университета предусматривает регулярные (устраиваемые не менее одного раза в год) смотры- собеседования, в рамках которых осуществляется оценка институтов (факультетов) и кафедр по основным видам их деятельности: учебной, учебно-методической, научно- исследовательской, организационно-методической и воспитательной в соответствии с «Положением о рейтинге ППС и учебных структурных подразделений» (Принято на заседании УС КГТУ 13.01.2019 протокол №5)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_reitinge_pps_i_uchebnykh_strukturnykh_podrazdelenii_kgtu.pdf

По итогам смотра- собеседования формируется рейтинг кафедр. Проводится ежегодный конкурс на лучший инновационный учебно-методический комплекс. «лучший преподаватель» в соответствии с Положением о конкурсной комиссии

(Принято на заседании УС КГТУ 01.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_konkursnoi_komissii_kgtu_m.i.razzakova.pdf

Положение о наградах и почетных званиях КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 01.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_nagradakh_i_pochetnykh_zvanijakh_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Увольнение с работы может происходить из-за сокращения штата, неудовлетворенности заинтересованных сторон , по собственному желанию работника или несвоевременной подачи заявления на участие в конкурсе на занимаемую вакантную должность, по рекомендации комиссии по трудовой дисциплине и этике (Положение Принято на заседании УС КГТУ 05.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_komissii_po_trudovoi_dicipline_i_ehtike_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Все процедуры приема и увольнения проходят в соответствии Трудового кодекса КР , участия профсоюза КГТУ, в соответствии с Коллективным договором от 30.03.2022 https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/kollektivnyi_dogovor_2022_g._miss.pdf. КГТУ наряду с объективными и прозрачными процессами для найма, также способствует профессиональному росту и развитию штата.

Повышение по службе может проходить по результатам внутривузовской аттестационной комиссии, а также проявлении особой профессиональности, активности, ответственности, исполнительности, показе организаторских способностей и дисциплинированности по решению и рекомендации структурных подразделений администрации ВУЗа или Ученому совету.

В соответствии с Положением о рейтинге ППС и учебных структурных подразделений КГТУ

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_reitinge_pps_i_uchebnykh_strukturnykh_podrazdelenii_kgtu.pdf предусматриваются регулярные рейтинги (устраиваемые не менее одного раза в год), в рамках которых осуществляется оценка институтов (факультетов), кафедр, ППС по основным видам их деятельности: учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической и воспитательной, что регламентируется правилами заполнения рейтинга (Положение принято на заседании УС КГТУ 30.01.2019 протокол №5)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/instrukcija_po_zapolneniju_dannykh_o_deyatelnosti_epodavatelei_kgtu_v_sisteme.pdf

По итогам формируется рейтинг и назначаются соответствующие финансовые поощрения. Размеры надбавок к заработной плате ППС по результатам рейтинга назначаются в процентном отношении к основной заработной плате. Результаты рейтинга ППС 2022 г расположены на сайте КГТУ (Приказ 1/44 от 07.03.2022)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezultaty_reitinga_pps_2022_g_kaf_mis.pdf

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.2..Квалификация преподавателей соответствует нормативным требованиям программ

Состав, квалификация, образование и опыт преподавательского и учебно-вспомогательного состава соответствует реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса.

Реализация ООП подготовки магистрантов по ОП «Стандартизация и метрология»(по отраслям) обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также с учеными степенями доктора и кандидата наук (3 доктора наук, 5 кандидатов наук) – 67 % остепенённости), а также преподаватели с опытом работы на производстве и конструкторской деятельности. Соответствие квалификации, образования и опыта ППС преподаваемым дисциплинам по ОП 700600 «Стандартизация и метрология»(по отраслям) приведено в форме 4 «Сведения о кадровом обеспечении образовательной деятельности», размещенное на сайте кафедры

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/forma_4_mis_magistr_ssm.pdf

Квалификация, образование и опыт преподавательского и учебно-вспомогательного состава соответствуют реализуемым образовательным программам и подтверждается соответствующими дипломами, патентами, сертификатами, грамотами, что отражено в резюме ППС

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezjume_sotrudnikov_kaf._mis.pdf

Количественный и качественный состав ППС соответствует лицензионным требованиям. Доля ППС с ученой степенью составляет по ОП 700600 «Стандартизация и метрология»(по отраслям)» 67%:

По ОП «Стандартизация и метрология (по отраслям)» работает 12,5 ППС: 3 доктора наук(в том числе 1 академик), 5 кандидатов наук . Доля штатных преподавателей к общему числу ППС, обеспечивающих ОП 100% , то есть весь состав ППС и УВС является штатными работниками КГТУ, что отражено в форме 4 «Сведения о кадровом обеспечении образовательной деятельности», размещенное на сайте кафедры

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/forma_4_mis_magistr_ssm.pdf

ППС кафедры охватывает все области и дисциплины, предусмотренные образовательными программами. Вместе с тем преподаватели имеют опыт практической работы в организациях, что повышает качество обучения. Так, к.т.н. доцент Жумаев Т. имеет опыт работы зав. сектором исследований ФКТИ кормаш и зам. начальника це-

ха завода БШЗ ; д.т.н. профессор Джуматаев М.С. – имеет опыт работы директором института ИМАШ НАН КР и Президентом НАН КР ; ио доцента Шалабай Т.Л. имеет опыт работы руководителем эталонной лаборатории «Времени, частоты и радиотехнических измерений» Кыргызстандарта.

Число преподавателей соответствует учебным задачам и справляется с необходимым объемом работы, соблюдая при этом нормы качества образования, что подтверждается в индивидуальных планах ППС. ППС применяет в образовательном процессе инновационные методы и технологии, регулярно повышая квалификацию. (Сертификаты обучения инновационным методам обучения расположены на сайте кафедры)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/innovac_metody_sertifikaty__mis_.pdf

Доцентом Жумаевым Т за последние 3 года получено 4 патента

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/patenty__mis_.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/patenty_2022g.pdf

Данные приведены в годовых отчетах кафедры. https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/godovoi-otchet_

По всем циклам учебного плана ОП кадровый состав соответствует лицензионным требованиям. Ежегодно ДКО проводит мониторинг кадрового обеспечения ОП нормативным показателям. Данные отражены в отчетах ДКО <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniyu>

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.3. Наличие разработанных образовательной организацией и выполняемых реальных планов повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава.

В КГТУ действует система повышения квалификации всех групп персонала, которая учитывает, как потребности вуза, так и личные потребности. Проводится политика повышения квалификации преподавателей для введения инновационных образовательных программ и технологий обучений. Положение о центре повышения квалификации

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_centre_povysheniya_kvalifikacii_kgtu_i_m.i.razzakova_2022_g..pdf

(Принято на заседании УС КГТУ 28.12.2022 протокол №4)

План работы центра повышения квалификации КГТУ утвержден 01.10.22

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_centra_povysheniya_kvalifikacii_na_2022-2023_uchebnyi_god_.pdf

Перечень предоставляемых курсов по повышению квалификации регламентируется Лицензией, выданной в в 2019 году

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/gen.lic.i_dop.dopolnitelnoe_obrazovanie_21g._01.pdf

Для подготовки специалистов высшей категории на кафедре «Метрология и стандартизация» открыта аспирантура по специальностям «Теория механизмов и машин»,

На кафедре разработан план повышения квалификации ППС и УВС на 3 года https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_povysheniya_kvalifikacii_pps_na_2021-2024_gg._kaf._mis.pdf .

Сведения о повышении квалификации преподавателей и УВС кафедры отражены в резюме, подтверждены сертификатами и расположены на сайте кафедры.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/povyshenie-kvalifikacii-pps>

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sertifikaty_kaf._mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sertifikaty_povysheniya_kvalifikacii_v_2023_godu.pdf

Одной из стратегических задач университета является «Подготовка профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рын-

ка труда и международным стандартам. Повышение качества креативной подготовки по образовательным программам». В рамках которой, предусмотрены следующие мероприятия: обязательное проведение курсов повышения квалификации для ППС, АУП и УВС; участие в международных программах, конференциях и семинарах; организация академической мобильности ППС и сотрудников КГТУ в другие вузы страны и зарубежья, так и привлечение зарубежных партнеров для сотрудничества с КГТУ в соответствии с Программой стратегии развития КГТУ

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitija_kgtu.pdf (Принято на заседании УС КГТУ 26.05.2021 протокол №10)

В университете функционирует Департамент науки и инноваций и Центр повышения квалификации, созданные в целях организации и управления научно-исследовательской деятельностью Университета, в получении дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышении квалификации ППС Университета и других заинтересованных лиц. (Положение о ЦПК принято на заседании УС КГТУ 28.12.2022 протокол №4)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_centre_povyshenija_kvalifikacii_kgtu_i_m.i.razzakova_2022_g..pdf

Реализации курсов повышения квалификации в университете осуществляется на основании лицензии для 28 курсов ПК (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/do__kgtu.pdf). Организация курсов осуществляется согласно Положения о системе повышения квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И.Раззакова. Положение о системе повышения квалификации и переподготовке кадров КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 25.11.2020 протокол №4) https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_sisteme_pk_v_kgtu_01.pdf

Для ППС и сотрудников университета разработаны четыре уровня курсов повышения квалификации:

1-уровень - Основы организации учебного процесса. Организуется для начинающих преподавателей, инженеров, лаборантов и др. Рассматриваются такие вопросы, как организация учебного процесса, разработка УМК, силлабусов, заполнение индивидуального плана, умение работать с электронной библиотекой E-library и т.д.

2-уровень –Технологическое образование с применением современных методов обучения. Ораторское искусство и культура речи.

3-й уровень - IT в образовании. Целью курса является обучение преподавателей использованию инновационных образовательных технологий и программ (обучение студентов с использованием интернет ресурсов, навыки создания и размещения видеолекций, практических заданий в интернет среде, тесное взаимодействие со студентом с использованием дистанционных технологий).

4-й уровень - Сертифицированный преподаватель. Проводят занятия, признанные на международном уровне лекторы из ведущих вузов стран СНГ и зарубежья. После прохождения и успешной аттестации слушателю выдается сертификат международного образца

Объявляются конкурсы научных проектов https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/fpi.pdf

Оценка качества проведенных занятий фиксируется в журнале взаимопосещений актом посещения учебных занятий.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/akt_poseshchenija_uchebnykh_zanjatii_2023_mis.pdf
Графики взаимопосещений занятий рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры МиС

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/grafik_vzaimoposeshchenii_osen_sem_2022_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/grafik_vzaimoposeshch_vesen_sem_2023_magistry__mis.pdf

(протокол заседания кафедры МиС №8 от 25 февраля 2023)

На сайте КГТУ расположено Положение о мониторинге и взаимопосещений учебных занятий КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 27.06.2019 протокол №5)
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/22_polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatii_2019.pdf

По требованиям ОП и ГОС ВПО в соответствии Руководства по качеству разработана система, согласно которой ППС могут повышать квалификацию на основе финансирования со стороны университета, а также за счет собственных средств. Например, в 2018 году доцент кафедры Абдираимов А.А. прошел стажировку в Японии за счет средств приглашающей стороны для обмена опытом и повышения научного уровня для работы над докторской диссертацией.

ППС и персонал ежегодно повышают свою квалификацию через систему стажировок, семинаров, тренингов, а также по программе мобильности ППС Сертификаты тренингов и конференций расположены на сайте кафедры
<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/povyshenie-kvalifikacii-pps>

Центром по повышению квалификации организуются курсы по программам Лицензии https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/do_kgtu.pdf

1. Основы организации учебного процесса для молодых преподавателей
2. Основы научно-технических исследований
3. Порядок регистрации автора и работы со списком своих публикаций в РИНЦ и SCIENCE INDEX для аспирантов и молодых ученых
4. Психология и педагогика высшей школы
5. Психолого-педагогическое сопровождение инновационных технологий в учебно-воспитательном процессе
6. Ораторское искусство и культура речи
7. MatLAB в научной и учебной работе
8. Работа с платформой Web of Science
9. MatCAD в инженерных расчетах
10. Активные методы обучения в современном учебном процессе
11. Поиск, организация и оформление проекта по международным грантам и программам
12. Использование РИНЦ и SCIENCE INDEX для анализа и оценки публикационной деятельности ученых вуза

На кафедре активно проводится обмен опытом с ведущими ВУЗами РФ. Приглашается член-корр. академии РАН, профессор Дворников Л. Т. (СИБГИУ, г. Новокузнецк, РФ), который делится опытом работы с преподавателями, представляет свои новые инновационные разработки по разделам «Теории механизмов и машин». Также преподаватели проводят расширенные поиски по инновационным методам проведения занятий. <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/povyshenie-kvalifikacii-pps>

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.4. Внедрена система мотивации и поощрения персонала за деятельность по повышению качества функционирования вуза.

Повышение качества функционирования вуза отражено в Программе стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2021- 2030 годы (Принято на заседании УС КГТУ 26.05.2021 протокол №10)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_strategii_razvitija_kgtu.pdf ,

На кафедре также разработана стратегия развития кафедры до 2024 года
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategicheskii_plan_razvitija_kafedra_mis_do_2024_g.pdf

В КГТУ созданы условия для подбора, мотивации и закрепления преподавателей, а также для проведения исследований. Положение о подготовке научно педагогических и научных кадров в аспирантуре и докторантуре и соискателей (Принято на заседании УС КГТУ 30.11.2022 протокол №4)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_podgotovke_nauchno-_pedagogicheskikh_i_nauchnykh_kadrov_v_aspirantureb_doktaranture_i_soisk_kgtu__2022_g..pdf

Положение о внутривузовских грантах расположено на сайте КГТУ Принято на заседании УС КГТУ 26.01.2022 протокол №5)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vnutrivuzovskom_grante.pdf

По кафедре «Метрология и стандартизация». Кадры высшей квалификации готовятся через аспирантуру, докторантуру и соискательство. На кафедре имеются два докторанта (Абдираимов А.А., Жумаев Т.), Киянбекова Л.Р., Уразбаева Р.Е. закончили обучение в аспирантуре и подготовили диссертации к защите.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategicheskii_plan_razvitija_kafedra_mis_do_2024_g..pdf

Кафедрой практикуется подготовка и прием на работу выпускников магистерских программ, в частности с 2020 года на кафедре в должности старшего преподавателя принята Мухтарбекова Р.М.- магистр по программе «Стандартизация, сертификация и метрология», год окончания 2020, что указано в составе кафедры

https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/sostav-kafedry_

в 2022г она успешно прошла конкурсные выборы Для активизации научно-исследовательской деятельности ППС отделом науки проводятся конкурсы на лучшую научную разработку, конференции, круглые столы и т.д. Для мотивации занятия наукой немаловажную роль играет тот факт, что при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.

В КГТУ действует Департамент науки и инновационной деятельности, основными задачами которого является обеспечение взаимосвязи научной, образовательной и производственной деятельности, а также организация научно-исследовательской работы в университете (Положение принято на заседании УС КГТУ 28.12.2022 протокол №4)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_departamente_nauki_i_innovacii_kgtu_2022_g..pdf

Для улучшения мотивации занятия научно-исследовательской деятельности в соответствии с Постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об установлении надбавок за ученую степень» от 4 июля 2006 года № 492 расчетные показатели установлены с 1 января 2006 года ежемесячные надбавки к заработной плате независимо от отработанного времени по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, а также другим работникам, в том числе органов государственной власти:- докторам наук - в размере 600 сомов, кандидатам наук - в размере 300 сомов. В рамках реализации плана первоочередных мер правительства "Жаны доорго кырк кадам 2018–2023". Предусматривается увеличение надбавок докторам наук и кандидатам наук

КГТУ выпускает свой научный журнал «Известия КГТУ им. И.Раззакова», входящий в систему Российского индекса научного цитирования (https://elibrary.ru/title_about.asp?id=53268). Согласно Постановления Президиума ВАК КР № 148 от 25.12.2014 г. журналу присваивается 20 баллов. Периодичность журнала 4 раза в год (<http://libkstu.on.kg/>).

В КГТУ приветствуется и поддерживается участие преподавателей в международных исследовательских проектах.

Для проведения научно-исследовательских работ кафедры имеет филиал в институте машиноведения НАН КР, где сотрудники кафедры также могут проводить научно-исследовательские работы, в соответствии с заключенным договором https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_s_imash_nan_kr_2018g._mis.pdf Заключен договор на 5 лет (до 2023 года) о научном сотрудничестве с Центром по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики (ЦСМ при МЭ и К КР)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_s_csm_pri_meh_kr_2018g._mis.pdf
ППС кафедры постоянно участвуют в мероприятиях, организуемых Кыргызстандартом, который является национальным органом по метрологии и стандартизации и заинтересован в повышении квалификации и уровня преподавания соответствующих дисциплин. Например, по приглашению руководства ЦСМ доц. Зыкова Е.П. и ио доцент Шалабай Т.Л. 21 октября 2021 года стали участниками круглого стола, посвященному Международному Дню стандартов и Дню работников стандартизации и метрологии КР по тематике «Стандартизация, как инструмент устойчивого развития Кыргызской Республики» с получением сертификатов

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/uchastie_v_krugl_stole_csm__mis_.pdf ,
<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/povyshenie-kvalifikacii-pps>

В 2022 г в честь юбилея Кыргызстандарта на кафедре проведены циклы открытых уроков и круглых столов, сотрудники кафедры награждены памятными подарками и дипломами за заслуги в области стандартизации и метрологии, в том числе Алмаматов М.З. награжден Нагрудным знаком «За заслуги в стандартизации и метрологии». Отчет о проведенных мероприятиях расположен на сайте кафедры

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_jubileynikh_meroprijatijakh_kyrgyzstandarta_mis_2023.pdf

На сайте КГТУ расположена также программа проведения дней науки (от 30.10.22)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_dni_nauki_31.10.22.pdf

На постоянной основе проводится рейтинг ППС и учебных структур университета за текущий учебный год в автоматизированной системе. Положение о рейтинге ППС и учебно структурных подразделений (Принято на заседании УС КГТУ 30.01.2019 протокол №5)

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_reitinge_pps_i_uchebnykh_strukturnykh_podrazdelenii_kgtu.pdf). На основании решения Ученого Совета КГТУ и приказа ректора по итогам рейтинга 10 лучшим преподавателям с каждой категории (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель), набравшим наибольшее количество баллов, устанавливаются дополнительные надбавки к основному должностному окладу с учетом финансовых возможностей университета, итоги рейтинга располагаются на сайте https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezultaty_reitinga_pps_2022_g_kaf_mis.pdf (Приказ 1/44 от 07.03.2022)

Учебные структуры, занявших первые места по итогам рейтинга в номинациях: «Лучшая выпускающая кафедра», «Лучшая общепрофессиональная кафедра (центр)», «Лучший факультет (институт, филиал)» - награждаются сертификатами на улучшение материально-технической базы. Разработано также Положение «О внутривузовских грантах» на проведение научных исследований

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vnutrivuzovskom_grante.pdf

(Принято на УС КГТУ 26.01.22 протокол №5)

Автор лучшего инновационного УМК награждается денежной премией. В течение последних двух лет, КГТУ является победителем Республиканского конкурса инновационных учебно-методических комплексов, проводимых Ассоциацией учреждений образования EdNet.

В целях поощрения преподавателей, защитивших диссертацию, установлена премия 5 тыс. сом при защите кандидатской диссертации, 10 тыс. сом при защите докторской диссертации. Детям сотрудников, обучающихся в университете предоставляются льготы по оплате за обучение .

В КГТУ создан и функционирует Попечительский совет, участвующий в материальном стимулировании сотрудников. Положение о попечительском совете https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_popechitelskom_sovete_kgtu_im.i.razzakova.pdf (Принято на заседании УС КГТУ 05.10.2022 протокол №1)

Помимо денежных поощрений, для мотивации и стимулирования предусмотрены следующие виды наград, согласно Положению о наградах и почетных званиях КГТУ https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_nagradakh_i_pochetnykh_zvanijakh_kgtu_im.i.razzakova.pdf: (Принято на заседании УС КГТУ 05.10.20212 протокол №1)

- на уровне университета: благодарность с занесением в трудовую книжку, благодарственные письма, Почетная Грамота КГТУ, звание «Заслуженный работник КГТУ»; медаль «Слава Политеха» и др.;

- ведомственные (министерства и ведомства)

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vedomstvennykh_nagradakh_moin_kr.pdf)

- государственные (Жогорку Кенеша, Аппаратов Правительства и Президента).

В целях материального стимулирования и социальной поддержки сотрудников университета, на основании решения Финансового комитета КГТУ установлены единовременная материальная помощь и поощрение юбилярам (женщины и мужчины – 50 лет и далее круглые даты) в размере месячного оклада. Оказывается материальная поддержка для работников КГТУ, направленная на лечение, рождение детей, смерть близких и другие критические ситуации, что отражается в отчетах профсоюзного комитета <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-2>

Помимо денежных, используются нефинансовые поощрения, в виде Благодарственных писем, Почетной Грамоты КГТУ

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pisma_blagodarstvennye__mis_.pdf,

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/gramota_kgtu__mis_.pdf ,

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sertifikaty_kaf._mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pozdravlenija_k_jubileju__mis_.pdf

Для мотивации занятия наукой при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.

Профсоюзным комитетом университета регулярно выделяются путевки сотрудникам университета и их детям на санитарно-курортное лечение, Дома отдыха, детские оздоровительные центры (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-2>)

В университете регулярно организовываются культурно-массовые, спортивные соревнования, победители награждаются призами, денежными поощрениями, грамотами (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/fotogalereja-video>).

КГТУ ежегодно в конце учебного года проводится конкурс «Преподаватель года» Организация и проведение конкурса осуществляется наградной комиссией

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_konkursnoi_komissii.pdf

Звание «Преподаватель года» по номинациям присваивается преподавателям КГТУ им. И. Раззакова, которые на высоком уровне ведут учебную, научную, методическую и образовательную работу. Цель конкурса заключается в выявлении наиболее лучших педагогических работников КГТУ, их поддержка и поощрение

Ежегодно на конкурс в наградную комиссию подаются документы на награды и поощрения ППС, согласно Положению о наградах в КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 05.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_nagradakh_i_pochetnykh_zvanijakh_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Грамотами МОН КР награждены ио доцент Шалабай Т.Л. (2018 год), доцент Зыкова Е.П. (2021 год) https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/gramoty_mon__mis_.pdf, <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/povyshenie-kvalifikacii-pps>, что также отражено в резюме сотрудников https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezjume_sotrudnikov_kaf._mis.pdf

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.5 Разработана и функционирует система оценки качества преподавательской деятельности с учетом мнения студентов и магистрантов

Система оценки качества преподавательской деятельности проводится анкетированием студентов и магистрантов на уровне вуза и на кафедре. Анонимные анкеты для студентов и магистрантов расположены на сайтах КГТУ и кафедры МиС https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_studentov_udovletvorennost_kachestvom_organiazcii_uchebnogo_processa.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_bakalavrov_i_magistrantov_po_udovletvorennosti_op_kafedra_mis.pdf

По результатам анонимного анкетирования составляется рейтинг преподавателя глазами студента и магистранта, который учитывается в общем рейтинге преподавателя.

В анонимной анкете учитываются как профессиональный уровень преподавателя, так и его личностные качества

https://kstu.kg/fileadmin/university_managment/anonimnaja_anketa_studenta.pdf

Для укрепления доверия и взаимного уважения между студентами, магистрантами и преподавателями проводится анонимное анкетирование студентов и магистрантов, по результатам которого оценивается добросовестность преподавателей и отсутствия коррупции. ПОЛОЖЕНИЕ об обработке и использовании результатов анонимного анкетирования студентов Кыргызского Государственного технического университета расположено на сайте КГТУ.

https://kstu.kg/fileadmin/university_managment/polozhenie_o_rezultatakh_anketirovanija.pdf

Анкетирование проводится как организованно, так и самостоятельно студентами (магистрантами) по анкетам, расположенным на сайте вуза.

По решению кафедры также может проводиться анкетирование на внутрекафедральном уровне (протокол заседания кафедры МиС №9 от 07.03.2023 о решении проведения анкетирования среди магистров) с последующим обсуждением результатов

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/anketa_dlja_magistrov_kafedralnaja_2023_mis.pdf

Для реагирования на жалобы студентов и разрешения конфликтных ситуаций в вузе действует антикоррупционная комиссия. Положение об антикоррупционной комиссии (от 01.12.2014)

https://kstu.kg/fileadmin/university_managment/polozhenie.pdf

Состав антикоррупционной комиссии отображается на сайте КГТУ

<https://kstu.kg/universitet/6-kolonka/antikorrupcionnaja-komissija/sostav-antikorup>

Жалобы студентов и магистрантов рассматриваются также на комиссии по трудовой дисциплине и этике. Положение о комиссии по трудовой дисциплине и этике КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 05.10.2022 протокол №1)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_komissii_po_trudovoi_dicipline_i_ehlike_kgtu_im.i.razzakova.pdf

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.6. Сформированы и функционируют информационные каналы обратной связи персонала с руководством вуза

В КГТУ создана и функционирует корпоративная почта, в которой зарегистрированы все сотрудники вуза. (@kstu.kg). Персонал по корпоративной почте может связаться с должностными лицами всех структурных подразделений вуза, в том числе с ректором КГТУ

E-mail: rector@kstu.kg

Создано единое информационное пространство для всех сотрудников университета от технического персонала до ректора в целях создания и организации эффективного функционирования образовательного процесса. **Website:** www.kstu.kg

Критерий выполняется.

Д. Критерий 5.7 Вуз поощряет деятельность по укреплению связи между обучением и научными исследованиями. Результаты научных исследований публикуются в научных изданиях.

Члены ППС кафедры «МиС» являются активными научными деятелями, что отражено в резюме сотрудников на сайте кафедры, а также в Рейтинге НААР за 2023 г

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rezjume_sotrudnikov_kaf._mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/reiting_naar_kaf._mis_2023.pdf

ППС кафедры участвуют в конференциях и научных семинарах, публикуют свои разработки в научных изданиях и журнале «Известия КГТУ» <https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-im-i-razzakova>

Перечень изданных научных трудов отражается в отчетах по НИР кафедры и каждого преподавателя лично.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/nauchno-issledovatel'skaja-rabota/otchety-pps>

Статистические сведения о научной работе расположены на сайте кафедры

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/statisticheskie_svedenija_po_rezultatam_nir_za_2022_g._mis.pdf

Так, в 2022г в Материалах 64-й МНТСК «Молодежь в решении актуальных проблем науки, техники и образования» опубликовано 15 научных статей магистрантов под руководством ППС кафедры «МиС» (с 328 – 395)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/64_sbornik_chast_2_v_pechat_compressed.pdf

Перечень патентов отражается в отчетах преподавателей, а так же на сайте кафедры.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/reiting_naar_kaf._mis_2023.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/patenty__mis_.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/patenty_2022g.pdf

Научные разработки преподаватели используют в учебно-методических материалах по дисциплинам данной образовательной программы, при этом учитываются требования потребности рынка труда и способствующим повышению качества образования. Работа регулируется Учебно методическим советом КГТУ. Положение об учебно методическом совете КГТУ (Принято на заседании УС КГТУ 28.12.2022 протокол №4)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_uchebno-_metodicheskom_sovete_kgtu_im.i.razzakova_2022_g..pdf

Таким образом осуществляется методическая работа по обеспечению и совершенствованию лекций, методических указаний, пособий и др. План издания учебно-методических разработок утверждается в КГТУ

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_izdanija_2023_mis.pdf

На 2022 год запланированы к изданию 9 методических указаний к практическим занятиям по дисциплинам кафедры, объемом более 13 п.л.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_izdaniya_uchebno-metodicheskoi_literatury_na_2022_g._kafedra_mis.pdf План издания успешно выполнен.

Отчет о выполнении плана изданий расположен на сайте кафедры

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_o_vypolnenii_plana_izdanii_za_2022_mis.pdf

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/metodichki_2022.pdf

Электронные издания сопровождаются выдачей сертификатов

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sertifikat-ehlektron-metod-shalabai.jpg

План изданий учебно методических работ на 2023 утвержден на заседании УМК ВШЭиБ 21.11.2023

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_izdaniya_2023__mis.pdf

и на заседании кафедры МиС №6 от 5 декабря 2022

ланы разработки УММ разрабатываются на 1 год. Контроль выполнения осуществляет заведующим кафедрой и специально назначенным ответственным по УММ на заседаниях кафедры. Разрабатывается учебно-методический план работы кафедры (утвержден 26.10.2022 УМК ВШиБ)

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_uchebno_met_raboty_2022_-_2023_mis.pdf

Преподаватели разрабатывают учебно-методические материалы по дисциплинам образовательной программы, с учетом требований и потребностей рынка труда и способствующим повышению качества образования, По всем дисциплинам кафедры имеется учебно-методические комплексы, разработанные в соответствии с положением.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_umk_kgtu_2020_i_obrazcy_umk_mis.pdf

По стандарту 5 раскрыты 7 критериев и выявлены **сильные стороны:**

1. Достаточная степень остепененности преподавателей.
2. Возможность карьерного роста ППС
3. Привлечение опытных и профессиональных кадров, с большим опытом работы.
4. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП
5. Ясные и четкие квалификационные требования к преподавателям.
6. Наличие постоянно действующей системы повышения квалификации.
7. Подготовка кадров высшей квалификации через аспирантуру.
8. Работа наградной комиссии на постоянной основе.
9. Система поощрения научной деятельности.
10. Возможность в рамках Попечительского совета привлекать дополнительные инвестиции и направлять их на материальное поощрение сотрудников.
11. Рейтинговый лист ППС.
12. Представление премий (в размере оклада) ветеранам – юбилярам (60-70 лет).
13. Журнал «Известия КГТУ им. И.Раззакова», входящий в систему РИНЦ.
14. Наличие системы поощрения научной деятельности.
15. Ранжирование деятельности ППС, кафедры.

Слабые стороны:

1. Не постоянная финансовая поддержка при прохождении стажировки и повышение квалификации за рубежом.
2. Недостаточная мотивация и закрепление преподавателей (отсутствие ведомственного детского сада, ведомственного дома отдыха).
2. Недостаточное финансирование выезда в зарубежные страны для повышения квалификации, участия в конференциях, симпозиумах и др.

Стандарт 5 выполняется.

D.6. АККРЕДИТАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ 6

D.6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТОВ

D.6.1. Обеспечение студентов и магистрантов необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, лаборатории, иные ресурсы), доступных студентам-магистрантам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья

Деятельность НТБ направлена на реализацию основополагающих функций в соответствии с ее статусом:

- комплектование фонда и создание электронного каталога
- развитие электронных ресурсов НТБ
- обучение и повышение квалификации
- автоматизация и новые технологии в работе НТБ
- методико–консультативная деятельность
- международное сотрудничество

Фонд библиотеки: 509082 экз. книг: Количество читателей- 16836 чел.. Ежегодно в НТБ приобретается более 1500 экз. книг и выписываются 22 названий периодических изданий.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к **16 базам данных** (платным и бесплатным, перечень прилагается). За последние пять лет было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др. С 2021 библиотека приобрела доступ к платным БД: «Ай Пи Эр Медиа» и «Университетская библиотека онлайн».

Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих из ЭК и ЭБ. К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР, БД научных работ преподавателей КГТУ и БД Читатель. В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, на web-сайте lib.kstu.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg).

Функционирует web-сайт библиотеки, который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеке (ЭБ), к ссылкам ООР, БД и ЭБС. За 2021-2022 гг. было протестировано и проведено презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», «ЭБС Znanium.com», БД «ИВИС» и др. Приобрели доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Букс».

На сайте библиотеки сотрудники размещают «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки статьи «Известия КГТУ» выставляются в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года).

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу, как зарегистрироваться и пользоваться ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Медиа».

С 2011 года библиотека работала над созданием своей электронной библиотеки (ЭБ) и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. На данный момент в базе данных имеются 8500 наименований электронных документов. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). В программе отслеживается статистика обращения и скачивания. Сотрудники библиотеки сканируют и размещают в электронной библиотеке также ретро-труды ППС КГТУ им. И. Раззакова. Также ЭБ доступна и по мобильному приложению.

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ –Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.

В отделе обучения проводятся 4-х часовые курсы «**Основы работы с библиотечными ресурсами**» для студентов 1- курса, 2-х часовые курсы для лицеистов и студентов политехнического колледжа. Подготовлены и проводятся 8 часовые курсы по программе «**Информационные ресурсы для исследовательской деятельности**» для аспирантов и магистрантов в режиме офлайн и онлайн формате. На постоянно основе проводятся презентации БД и тренинг –семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета и филиалов онлайн формате.

Так же библиотека постоянно проводит презентации БД и тренинг -семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета.

В отделе Электронной документации и библиографии сотрудниками библиотеки проводится работа по НИР и НИРС.

Для сотрудников НТБ КГТУ ежемесячно проводятся занятия по повышению квалификации «Библиотечная среда». Так же сотрудники библиотеки активно принимают участие на вебинарах, онлайн-курсах для повышения своих профессиональных знаний и навыков в соответствии с требованиями к должности, а также подготовку к решению новых задач, которые необходимо будет выполнить в перспективе НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 26 библиотек Кыргызстана, из них 19 вузов, 4 публичные библиотеки и 3 библиотеки колледжей. На образовательном портале выставлен сводный электронный каталог и открытые архивы членов АЭБ. На платформе Открытых Архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок ООР. Также, благодаря совместной платформе, организована элек-

тронная доставка документов (ЭДД) из фондов библиотек-участниц Ассоциации. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек. На постоянной основе проводятся обучающиеся семинары и индивидуальные консультации по формированию Электронных каталогов (ЭК), по наполнению Открытых архивов (ОА) на сайте «КИРЛИБНЕТ». По внедрению программного обеспечения ПО САБ «ИРБИС64 и 64+», а также другие мероприятия по повышению квалификации для библиотекарей и IT-специалистов. Президент «АЭБ» Мамутова Н.С., директор НТБ КГТУ.

Библиотека являются членами некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает нам возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий.

Для учебного процесса, управленческой деятельности и научных исследований используется компьютерная техника (всего по университету): компьютеры – 3281 шт.; ноутбуки, ультрабуки, нетбуки, планшеты – 321 шт.; интерактивные доски – 11 шт.; цифровой флипчарт – 1 шт.; принтеры – 296 шт.; 3D принтеры – 6 шт.; сканеры – 72 шт., проекторы – 110 шт.; экран – 61 шт.; документ камера – 5 шт.; МФУ, КМА – 88 шт.; плотеры – 7 шт.

Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза. Для обеспечения безопасности и контроля за учебным процессом в университете функционирует современная система видеонаблюдения.

Для обеспечения безопасности компьютерной сети университета ежегодно приобретается лицензия на AVP Касперского. Приобретены 102 ключа для САПР Mathcad.

Приобретены следующие обучающие программы:

- PACS-system «MedDREAM» (каф. Телематика);
- Программный комплекс “Лира” версия 10.4 для вузов (каф. МПИ);
- Программный комплекс “Лира” версия 10.4 FULL (каф. МПИ);
- Программа «Магистраль город» (каф. ОПиБД);
- Виртуальная лабораторная работа по эксплуатации и ремонту транспорта (каф. ОПиБД);
- Виртуальная лаборатория «Теплотехника» (каф. ТЭ);
- Tarakos – программа для 3D – визуализирования и симуляции (каф. Логистика);
- САПР «Julivi», Графика 12 версия (каф. ТИЛП).

В университете созданы все условия для получения студентами современного образования.

Для предоставления качественного образования имеются, оснащенные современными приборами, оборудованием (в том числе мультимедийным): лекционные залы – 49, учебные классы – 42, компьютерные классы – 57, лаборатории – 171, аудитории для практических занятий – 62; учебно-производственная мастерская, учебно-вспомогательные помещения – 135, ряд ресурсных центров, служебные кабинеты – 32.

Кроме этого, университет имеет 7 спортивных зала, конференц-зал, 3 актовых зала, 9 открытых спортивных сооружений (футбольное поле, стадион) тренажерные залы, а также оборудованные медпункты (1, 2 кампус), 6 столовых, 3 буфета и другие учебные и административно-хозяйственные площади.

В КГТУ имеются следующие условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):

- образовательные программы могут быть освоены лицами с ОВЗ с применением дистанционных образовательных технологий, образовательные ресурсы размещены на портале;
- имеются электронные учебники и учебные пособия, которые размещены на электронной библиотеке www.libkstu.on.kg;
- установлены пандусы в главном корпусе;
- на базе Корейского центра информационного доступа в университете создана лаборатория со специальным оборудованием для ЛОВЗ (<http://kkiac.kg/ru/category/education2/>);
- устройство SURFboard (3 шт.) для людей, у которых есть протезы рук, ограничена подвижность рук и пальцев из-за травмы и болезней, а также людьми с нарушениями зрения;
- Esob (3 шт.) - цифровой комплекс слуховых вспомогательных аппаратов, который предоставляет функцию слуха, в том числе, через Bluetooth, усиление голоса, беспроводных звонков на мобильный телефон и аудиоинформации (музыка и т. д.) смартфона без усилительных проводов.
- BrailleSense U2 (3 шт.) предоставляет интуитивно понятный шрифт Брайля и речевой доступ к ежедневным задачам, включая отправку электронной почты, веб-серфинга, подготовки документов, просмотр социальных сетей, календаря и контактов и т. д.
- Polaris 5 mini (3 шт.) обладает теми же функциями, что и BrailleSense U2, но является более компактным устройством.
- Candy 4 HD II (3 шт.) - электронная лупа, т.е. электронное устройство, которое использует камеру и экран дисплея для выполнения цифрового увеличения печатных материалов и предназначен для людей со слабым зрением.
- BLAZE ET (3 шт.)- устройство, с помощью которого слепые люди могут получить доступ к нескольким медиа файлам. Функция OCR также позволяет пользователям прослушивать распечатки.

Для реализации ОП университет располагает лабораторными и аудиторными помещениями и достаточной Материально - техническая база кафедры https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie-6.1.1_mis.pdf, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_6.2.1.__mis_.pdf; обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической, самостоятельной и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом. Имеющаяся инфраструктура позволяет достичь Результатов обучения и целей Образовательной программы.

Образовательная программа обеспечивает доступ магистрантов и ППС к информационно-образовательным и научно-исследовательским ресурсам посредством современных ИТ-технологий для организации самостоятельной учебной, проектной и исследовательской работы.

Научно-техническая библиотека КГТУ им. И. Раззакова - сохранение традиций и преемственность в организации обслуживания пользователей при интенсивном развитии современных информационно-коммуникационных технологий, что позволяет обрести стойкую позитивную репутацию в библиотечном сообществе.

30 июня 2022 года произошло слияние трех вузов Кыргызстана. Участниками объединения стали КГТУ им. Раззакова, КГУСТА им. Исанова и КГТУ им. Асаналиева. В связи с чем началась работа по объединению библиотек и объединению ресурсов всех трех

библиотек и соответственно приведение документации к единому знаменателю. Путём объединения ресурсов, формирования общего пространства, единых подходов библиотека КГТУ стала общим местом, где студенты присоединившихся вузов получили равноценную возможность пользоваться всеми ресурсами и услугами библиотеки, где общая информация описана в Паспорте НБТ.

Фонд библиотеки: 509082 экз. книг: Количество читателей- 16836 чел. Ежегодно в НТБ приобретается более 1500 экз. книг и выписываются 22 названий периодических изданий. Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к 16 базам данных (платным и бесплатным, перечень прилагается). За последние пять лет было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др. С 2021 библиотека приобрела доступ к платным БД: «Ай Пи Эр Медиа» и «Университетская библиотека онлайн».

Библиотека являются членами некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает нам возможность получить доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий. По своему содержанию книжный фонд универсален и комплектуется соответственно профилю преподаваемых дисциплин и тематике НИР.

Критерий выполняется.

Д. 6.2. Обеспечение образовательной организацией стабильности и достаточности учебных площадей

Для реализации образовательной программы университет обеспечивает надлежащими ресурсами. Во время самостоятельной подготовки каждый магистрант имеет доступ к электронным версиям УМК каждой дисциплины на кафедре, а также к данным веб-сайта университета www.kstu.kg.

КГТУ на праве оперативного управления располагает достаточно стабильной административно-хозяйственной базой. Общая полезная площадь помещений университета (1, 2, 3 кампусы) составляет **159287,3 м²**.

Критерий выполняется.

Д. 6.3. Соответствие помещений учебного заведения санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством в сфере охраны труда

Помещения университета соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.

В КГТУ функционирует отдел техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны.

Здания и помещения университета соответствуют требованиям санитарно-гигиенических норм, правил и требованиям пожарной безопасности:

- положительное заключение Министерства чрезвычайных ситуаций о пожарно-техническом обследовании.
- санитарно-эпидемиологическое заключение ЦГСЭН г.Бишкек.

Ежегодно весь учебно-вспомогательный персонал, отвечающий за лаборатории, проходит инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, и электробезопасности у инженера по охране труда. Текущий инструктаж на рабочих местах проводит заведующий кафедрой. В начале каждого учебного года, все сотрудники кафедры проходят инструктаж и расписываются в журнале по технике безопасности (*Приложение 6.3.1. Копия журнала по ТБ. https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prilozhenie_6.3.1._mis..pdf*).

Критерий выполняется.

Д. 6.4. Вуз обеспечивает условия для учебы, проживания и досуга в общежитии (при наличии)

КГТУ им. И. Раззакова располагает 8-мя общежитиями:

- кампус 1: общежитие №1 общей площадью 6680,4 м² по ул. Ахунбаева, 175, общежитие №2 общей площадью 6748,7 м² по пр. Ч. Айтматова, 64 и общежитие №3 общей площадью 4312,4 м² пр. Ч. Айтматова, 66;
- кампус 2: общежитие №1 общей площадью 4572,9 по ул. Малдыбаева, 34 б; общежитие №2 общей площадью 4127,4 м² по ул. Малдыбаева, 34 б; общежитие №3 по ул. Малдыбаева, 36/1 общей площадью 7679,1 м²;
- кампус 3: общежитие №1 общей площадью 4364.6 м² по ул. Ахунбаева 175.

В общежитиях проживают студенты из отдаленных районов республики и других стран.

В общежитии имеются все условия для учебы и проживания: комнаты отдыха с телевизором для студентов; комнаты для подготовки к занятиям, оснащенные ученической доской, партами и стульями; душевые и прачечная; туалеты.

Заселение студентов осуществляется на основании документа “Правила и порядок заселения студентов в общежития КГТУ им. И. Раззакова”.

В начале учебного года издается приказ о начале заселения в общежитии университета, где указываются условия и стоимость проживания, карта заселения. Студенты, магистранты проживают в общежитии до 30 июня.

Составляются графики посещения общежитий директором, зам. директорами, заведующими кафедрами. В праздничные дни составляются графики дежурств ППС в общежитиях.

Критерий выполняется.

Д. 6.5. Обеспечение необходимых условий для работы в читальных залах и библиотеках. Содержание и объем библиотеки соответствует предлагаемым программам и проведению НИР

Структура НТБ

- Отдел комплектования и каталогизации;
- Отдел обучения;
- Отдел автоматизации;
- Отдел электронной документации и библиографии;

Отдел обслуживания (ОО) с книгохранением, абонементами и читальными залами
Всего площадь библиотеки: **2757,59 м²**.

Для подготовки к занятиям, в библиотеке имеются все виды учебно-методических материалов (УММ), обеспечивающие проведение всех видов лабораторной, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и НИР, предусмотренных учебным планом вуза.

Магистранты обеспечены доступом к комплектам библиотечного фонда периодических изданий. Фонд дополнительной литературы включают официальные справочно-библиографические и периодические издания (допускается использование электронных версий).

Критерий выполняется.

Д.6.6. Обеспечение соответствующих условий для питания (при наличии столовой или буфета), а также медицинского обслуживания в медпунктах образовательной организации.

КГТУ им. И. Раззакова располагает медицинским пунктом общей площадью -158,7 м² в общежитии №1.

В корпусах университета функционируют столовая и буфеты:

- Кампус 1:
 - столовая общей площадью 500 м² в уч. корпусе № 1;
 - столовая общей площадью 69,02 м² в уч. корпусе №2;
 - буфет общей площадью 21.43 м² в уч. корпусе №2;
- Кампус 2
 - столовая общей площадью 460,2 м² (1 корпус);
 - столовая общей площадью 101,32 м² (1 корпус);
 - буфет общей площадью 13,3 м² (1 корпус);
 - буфет общей площадью 14,7 м² (общежитие №3, 4);
 - столовая общей площадью 48,6 м² (общежитие №3, 4).
- Кампус 3
 - столовая общей площадью 41м².

КГТУ обеспечивает ППС и магистрантов здоровым питанием и медицинским обслуживанием. В общежитии второго кампуса №7 расположен медпункт для магистрантов, а в общежитии №1 медпункт для преподавателей и современный стоматологический кабинет. В общежитии второго кампуса 4,5,6,7 и в 1-корпусе имеются столовые для преподавателей и студентов.

Содействие администрации университета в создании условий, гарантирующих охрану и укрепление физического и психического здоровья работников и обучающихся.

Критерий выполняется.

Д. 6.7. Вуз обеспечивает магистрантов необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными; активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов

Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих ЭК и ЭБ. К услугам пользователей предостав-

лен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР, БД научных работ преподавателей КГТУ и БД Читатель. В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, https://irbis.kstu.kg/cgi-bin/irbis64r_plus/cgiirbis_64_ft.exe

на web-сайте lib.kstu.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg).

Функционирует web- сайт библиотеки, www.lib.kstu.kg, который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеки (ЭБ), к ссылкам ООР, БД и ЭБС. За 2021-2022 гг. было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», «ЭБС Znanium.com», БД «ИВИС» <https://lib.kstu.kg/2022/12/15/1648/> и др. Приобрели доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Букс».

На сайте библиотеки сотрудники размещают «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки статьи «Известия КГТУ» выставляются в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года).

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу, как зарегистрироваться и пользоваться ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Медиа».

Еще более визуализирует нашу библиотеку работа по оперативному формированию и рассылке новостных дайджестов. В качестве оперативного новостного канала используем WhatsApp. Библиотека делает новостные рассылка по группам КГТУ. В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлениям вуза. На данный момент в базе данных имеются 8500 наименований электронных документов. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). В программе отслеживается статистика обращения и скачивания. Сотрудники библиотеки сканируют и размещают в электронной библиотеке также ретро-труды ППС КГТУ им. И. Раззакова. Так же ЭБ доступна и по мобильному приложению. <https://elib.kstu.kg/#/login?redirect=%2F>

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ –Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.

В отделе обучения проводятся 4-х часовые курсы «**Основы работы с библиотечными ресурсами**» для студентов 1- курса, 2-х часовые курсы для лицеистов и студентов политехнического колледжа. Подготовлены и проводятся 8 часовые курсы по программе «**Информационные ресурсы для исследовательской деятельности**» для аспирантов и магистрантов в режиме офлайн и онлайн формате. На постоянно основе проводятся презентации БД и тренинг –семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета и филиалов в офлайн, онлайн формате. <https://lib.kstu.kg/2023/02/16/1727/> Так же библиотека постоянно про-

водит презентации БД и тренинг -семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета.

<https://lib.kstu.kg/2023/02/23/1735/>

Критерий выполняется.

6.8. Вуз обеспечивает магистрантов соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования магистрантов к достижению результатов обучения

При проведении воспитательной работы руководство университета, профессорско-преподавательский состав и сотрудники кафедры руководствуются Концепцией воспитательной деятельности в КГТУ.

По кафедре «Метрология и стандартизация» куратором групп 1и 2 курса являются ст. преподаватель Мухтарбекова Р. М.

Критерий выполняется.

Д. 6.9. Вуз обеспечивает соответствующими условиями для научной деятельности магистрантов

Университетом ежегодно организовывается и проводится студенческая конференция. Активные участники поощряются, лучшие научные работы занимают призовые места, публикуются в научных журналах (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>). На данный момент магистранты готовят научные статьи к публикации и доклады для участия в конференции студентов и молодых ученых.

Для углубления знаний студентов о современных вызовах и тенденциях в сфере технического регулирования, планируется шире практиковать привлечение ведущих специалистов для чтения лекций студентам.

Кафедра также активно взаимодействует с Институтом Машиноведения и автоматики НАН КР, где имеется филиал кафедры (является базовой кафедрой). В данном институте проводится лабораторные, практические и научно-исследовательские работы, что способствует улучшению научно-исследовательских условий образовательной программы подготовки бакалавров

Приложение 6.9.1. Договор с ИМАШ НАН КР.
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_s_imash_nan_kr_2018g._mis.pdf

Приложение 6.9.2. Договор с ЦСМ при МЭ КР.
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dogovor_s_csm_pri_meh_kr_2018g._mis.pdf

Приложение 6.9.3 Планы НИР. <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/nauchno-issledovatel'skaja-rabota>

Научно-исследовательская работа студентов и магистрантов является одним из важнейших средств повышения качества подготовки, способных быстро адаптироваться к современным условиям инновационного развития экономики.

В связи с этим основными задачами НИРС по направлениям являются:

- воспитание и самореализация личностных и творческих способностей студентов (всестороннее развитие личности студентов, формирование его объективной самооценки)
- обучение методологии рационального и эффективного добывания и использования знаний;

- знакомство с современными методами работы с научной литературой и информационными источниками;
- получение навыков творческой научной и исследовательской деятельности;

Научно-исследовательская работа магистрантов, выполняемая во внеучебное время, организуется в форме научных семинаров и конференции.

(<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/metrologija-i-standartizacija/vospitatelnaja-rabota>)

В результате самостоятельной творческой работы под руководством преподавателя, магистрант приобретает навыки работы с научно-технической литературой по заданной тематике, критического отбора и анализа информации.

Для этого есть все возможности: оstepененность ППС, оснащенные компьютерной техникой лаборатории, обеспечение учебниками и учебно-методической литературой НТБ Libkstu.on.kg в том числе электронные учебники, читальные залы с выходом к электронным ресурсам зарубежных стран, высокий уровень преподавания, продолжение обучения в аспирантуре или PhD.

Критерий выполняется.

Д. 6.10. Существует система социальной поддержки магистрантов. Основные принципы и положения этой системы документированы и доступны заинтересованным сторонам, включая общество в целом. Созданная служба социальной поддержки координирует работы в этой области

Профком КГТУ осуществляет контроль за соблюдением Трудового Кодекса КР, Закона о социальном партнерстве в области трудовых отношений в КР, Закона КР об образовании. Профком сосредоточил внимание на выполнении Коллективного договора (2022-2025 гг.) и Соглашения улучшения условий труда и учебы, охране прав и интересов трудящихся и студентов. В рамках осуществления программы по оказанию социальной поддержки проводятся на постоянной основе мероприятия по оказанию материальной помощи, поддержке сиротам, инвалидам, остро нуждающимся.

Критерий выполняется.

SWOT анализ по стандарту 6	
<p>Сильные стороны (Strength)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. КГТУ им. И. Раззакова обеспечен хорошей материально-технической базой, учебными площадями, который соответствует требованиям ОП. 2. КГТУ обеспечен оборудованием, учебниками, и информационными ресурсами 3. Университет обеспечивает магистранта общежитием со всеми условиями проживания и питания 	<p>Слабые стороны (Weakness)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный перечень современного лабораторного оборудования. 2. Отсутствие особых условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья
<p>Возможности (Opportunity)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить и оборудовать компьютерным классом для моделирования математических схем и процессов. 	<p>Угрозы(Threat)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Не полное оснащение МТБ программным обеспечением для измерительных данных и результатов их обработки и анализа

Стандарт 6 выполняется

D.7. СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ И ДОВЕДЕНИЕ ЕЕ ДО ОБЩЕСТВЕННОСТИ

D.7.1. Вуз осуществляет сбор, систематизацию, обобщение и хранение следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:

Сведения о контингенте магистрантов кафедры “Метрология и стандартизация”. Кафедра ведет систематизацию и обновление контингента магистрантов ежегодно (*Приложение D.7.1.1-Контингент студентов ОП на 2022-2023 учебный год*). Все данные о контингенте магистрантов доступны во внутренней сетевой ИС AVN – avn.lan.

Данные о посещаемости и успеваемости, достижения магистрантов и отсев. В течение всего периода обучения ВШМ (ИМ) проводится мониторинг посещаемости, данные фиксируются в журнале преподавателя, групповом журнале. По итогам мониторинга подводятся итоги по отдельным магистрантам и по группам в целом.

Успеваемость магистрантов фиксируется в сводной ведомости магистрантов, кафедра анализирует эти данные и выявляет магистрантов, у которых имеется достижения магистрантов в учебе, у которых имеется много пропусков без уважительной причины, результаты обсуждаются на заседании кафедры, а в случае потери связи с магистрантом он подается на отчисление. Все эти данные в открытом доступе на локальной сети университета (*Приложение D.7.1.2-Сводные ведомости студентов*).

Магистранты, имеющие достижения в учебе, получают грамоты, сертификаты. Данные магистрантов вывешиваются на стендах институтов, университета.

Для определения удовлетворенности магистрантов, их родителей, выпускников и работодателей руководство проводит встречу с магистрантами, ППС, участвует во встречах со стейкхолдерами, ДКО (ОКиА) проводит систематическое анкетирование, на кафедре проводятся взаимопосещаемость занятий, встречи, расширенные заседания кафедры, результаты которых протоколируются и при необходимости вносятся коррективы в процесс обучения.

В университете имеются «Ящик доверия», «Телефон доверия» через которых сотрудники и магистранты могут выразить свое мнение на счет образовательной деятельности кафедр и ППС.

Заинтересованные стороны обмениваются информацией через страницы кафедры в социальной сети instagram, facebook. Дополнительно работают группы в мессенджере whatsapp каждой группы.

Доступность материальных и информационных ресурсов. На [сайте КГТУ](#) размещена вся оперативная информация для магистрантов, отражены различные аспекты учебной, методической, воспитательной деятельности.

Трудоустройство выпускников. Для МОП важным показателем востребованности на рынке труда является трудоустроенность выпускников. Магистранты трудоустраиваются 100%.

Результаты НИРС. магистранты активно участвуют в разных ежегодных научных конференциях, по результатам исследований каждый магистрант публикует по 2 статьи, согласно требованию к защите магистерской диссертации.

Ключевые показатели эффективности деятельности вуза. В университете в целом создана система контроля качества подготовки магистрантов. Анализ эффективности данной системы включает в себя оценку уровня требований при приеме магистрантов, эффективность системы контроля текущих аттестаций, оценку качества подготовки выпускников.

Критерий выполняется

D.7.2. В вузе функционирует автоматизированная система информатизации управления учебным процессом, нормативно - методического и административно-го сопровождения образовательных программ, системы обеспечения и контроля качества учебного процесса, процесса маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижения предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети вуза

В КГТУ внедрена [единая информационная система управления образовательным процессом – «AVN КГТУ»](#). ИС «AVN КГТУ» обладает функционалом информатизации управления учебным процессом, нормативно-методического и административного сопровождения программ, системы обеспечения и контроля качества учебного процесса, процесса мониторинга на базе единой информационной сети. К системе AVN подключены все структурные подразделения ВУЗА. Система AVN имеет множество функциональных возможностей [AVN 1-38](#), которые постепенно внедряются в процесс обучения и информирования магистрантов. В КГТУ действует электронный документооборот в ИС AVN, согласно [инструкции по работе с AVN](#), где задействованы все структуры вуза.

Критерий выполняется

D.7.3. Функционирует и непрерывно совершенствуется система сбора и анализа результатов деятельности с участием магистрантов и сотрудников образовательной организации

Обратная связь с магистрантами и ППС производится путем проведения опросов, анкетирования магистрантов, анализа заявлений ППС, сотрудников, служебных и докладных записок, личного обращения к руководителям, анонимных обращений. Индивидуальные обращения магистрантов и ППС рассматриваются в оперативном порядке, анализируются заведующим кафедрой, принимаются решения в пределах его компетенции. С учетом всей собранной информации вводятся изменения в РУПы, УМКД, в методы обучения.

Ректорат для получения информации при работе с жалобами и предложениями ППС и магистрантов использует Ящик доверия. Это позволяет учитывать мнение магистрантов для улучшения деятельности университета, института и кафедры или отдельных сотрудников.

Свое мнение о качестве проведенных занятий магистранты могут, в частности, изложить через Анкету обратной связи «Преподаватель глазами магистрантов», которая заполняется всеми обучающимися после освоения отдельной дисциплины. (*Приложение D.7.3.1. Анкета преподавателя глазами магистрантов, Анкета удовлетворенности магистрантов учебным процессом*).

Критерий выполняется

D.7.4. Вуз предоставляет общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности, включая:

- миссию; образовательные цели; ожидаемые результаты обучения; присваиваемую квалификацию; формы и средства обучения и преподавания; оценочные процедуры; проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам; информацию о возможностях трудоустройства выпускников; результаты научно-исследовательской деятельности магистрантов

Для информирования о своей деятельности, о проводимых мероприятиях в университете существует [Web-центр](#), который занимается оперативным размещением новостей на ресурсах в электронном и печатном виде для доведения до каждого сотрудника и студента нашего университета: [инновационный сайт КГТУ](#), [ИС AVN](#), [сайт ЦДО](#), [информационная газета Тил times](#), центральные прессы, как газеты «Кыргыз Туусу», «Кут билим», «Российская газета», телеканалы КТР, ЭлТР и др. Университет имеет

свой издательский центр, где в достаточном количестве издаются брошюры и буклеты о деятельности КГТУ и структурных подразделений. Проводятся [научно-практические конференции](#) международного и республиканского значения, [День открытых дверей университета](#), институтов и отдельных направлений, профилей подготовки студентов всех уровней, [Ярмарки карьеры и контактов](#) и др.

Критерий выполняется

D.7.5. Для предоставления информации общественности Вуз используют свой сайт и средства массовой информации

В КГТУ имеется:

1) Официальный сайт <https://kstu.kg/>. Контент сайта обновляется по мере поступления информации. На сайте размещена вся оперативная информация для абитуриентов, отражены различные аспекты учебной, методической, воспитательной деятельности университета и кафедр и т.д. Адрес электронной почты: rector@kstu.kg. На каждой кафедре есть ответственные по обновлению информации на сайте.

2) На сайте имеется [газета «ТилTimes» на кыргызском языке](#).

3) Сайт научного журнала ["Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова"](#). На сайте размещена информация о научном журнале, требования к публикуемым научным работам, архив научного журнала и др.

4) Сайт Центра дистанционного образования - <https://www.cdeksucta.kg/>. На сайте размещена вся исчерпывающая информация для студентов-заочников (с применением дистанционных образовательных технологий), как график учебного процесса, график сдачи модулей, рапорта и др.

5) Параллельно размещаются размещаются информации на сайте [Билим-АкиПресс](#).

6. В общественно-образовательной и научно-популярной газете [«Кут-Билим»](#).

7. Социальные сети и многие сайты мира.

Критерий выполняется

SWOT анализ по стандарту 7	
<p>Сильные стороны (Strength)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В КГТУ доступны вся информация о ОП для стейкхолдеров через сайт университета и вузовской газеты «Известия КГТУ» 2. Возможность обмениваться информацией через бесплатный интернет WI-FI в стенах университета. 3. Имеется вузовская газета «ТилTimes» 4. Имеется информационная система AVN, ИСУ-ВУЗ, ИС «Единое окно», E-DOC, 	<p>Слабые стороны (Weakness)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Информационный портал AVN требует дальнейшего расширения возможностей
<p>Возможности (Opportunity)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Расширить возможности информационного портала. 	<p>Угрозы(Threat)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Неполнота реализации возможностей ИС «AVN КГТУ» для полной реализации

Стандарт 7 выполняется

Е. Итоги самооценки (SWOT анализ)

Дать итоговую оценку соответствия образовательной программы по аккредитационным стандартам. Также необходимо составить список опасностей (угроз) и возможностей и план дальнейшего развития образовательных программ.

Итоговая оценка соответствия образовательных программ

Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова – вуз, который готовит квалифицированных магистров по направлению 700600-«Стандартизация и метрология (по отраслям)», востребованных на рынке труда.

В связи с реализацией правительственной программы, связанной с годом цифровизации страны, данное направление на сегодняшний день является востребованным и конкурентноспособным на рынке труда. Это специалист широкого профиля, получивший фундаментальные знания в области метрологии, стандартизации, сертификации и управления качеством, способных осуществлять разработки и практической реализации систем стандартизации, сертификации и обеспечения единства измерений, руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, обеспечить выполнение заданий по разработке новых, пересмотру и гармонизации действующих технических регламентов, стандартов и других документов по техническому регулированию, стандартизации, сертификации, метрологическому обеспечению и управлению качеством, получение высшего углубленного профессионального образования. Выпускники могут успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда. Выпускник анализирует, прогнозирует, моделирует и создает в области метрологии, стандартизации и сертификации процессы и технологии в рамках профессионально-ориентированных систем. Для обеспечения страны кадровыми ресурсами КГТУ им. И. Раззакова стремится соответствовать современным требованиям рынка образовательных услуг. Университет имеет Миссию, цели и задачи, которые выполняются в образовательном и научном контексте с учетом политики Министерства образования и науки Кыргызской Республики. КГТУ строит свою деятельность на демократических принципах, лидерстве руководства, принятии управленческих решений на основе анализа достоверных данных о деятельности и вовлеченности всех сотрудников в процесс управления. Структура управления КГТУ имеет четко выраженную иерархию, которая сбалансирована передачей многих полномочий на нижние уровни управления, с тем, чтобы обеспечить участие всех подразделений в выполнении миссии и реализации стратегии. Структура КГТУ имеет классическое наполнение и охватывает как учебные, так и вспомогательные подразделения.

Образовательная программа имеет документированную стратегию, цели и результаты, имеет четкий механизм определения требований к обучающимся, основанный на принципах объективности, открытости и прозрачности. В МОП созданы все условия для участия стейкхолдеров для внесения изменений и дополнений в содержание программы. Качественный состав ППС, остепененность ОП выше предельных нормативных требований. Потенциал кафедры и образовательной программы позволяет осуществлять выпуск магистрантов по данной МОП в количестве лицензионных показателей в надлежащем качестве с обеспечением магистрантов всеми необходимыми компетенциями. МОП имеет документированные цели и результаты в соответствии с ГОС ВПО. Учебный план, программы дисциплин, соответствуют нормативным документам КР, международным единицам измерения (ECTS) и проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. В МОП четко определены дисциплины и их логическая последовательность, количество кредитов соответствует дисциплинам, определенным в рамках образовательной программы, и содержание образовательной программы гарантирует достижение их целей и результатов обучения. В МОП заранее определены места прохождения всех видов практик магистрантов.

ОП, согласно университетским нормативам, имеет четкий механизм определения требований к поступающим, отбору магистрантов и основан на принципах объективности. Профессорско-преподавательский состав обладает полноценными знаниями и использует современные методики преподавания, что позволяет на высоком научно-методическом уровне организовать учебную деятельность. Используются активные формы внеучебной работы (круглые столы, научно-практические конференции, встречи с заинтересованными сторонами). Имеются информационные системы AVN. Для оценивания успеваемости обучающихся применяется модульно-рейтинговая система, реализованная в образовательных порталах AVN. Действует отлаженная система работы с абитуриентами. Имеются документированные процедуры отбора магистрантов. Университет признает квалификации и предшествующее обучение магистрантов, которые были переведены из других вузов или обучаются по линии академической мобильности, программе двойного диплома.

В КГТУ имеется стратегический план, который охватывает единую политику развития университета и потенциала ППС. Имеется стратегия повышения квалификации, мотивации и поощрения ППС. Функционируют информационные системы для оперативной работы университета. КГТУ обеспечен хорошей материально-технической базой, учебными площадями, которые соответствуют требованиям ОП. В КГТУ доступны вся информация о ОП для стейкхолдеров через сайт университета. КГТУ обеспечен оборудованием, учебниками, информационными ресурсами. КГТУ обеспечивает магистранта общежитием со всеми условиями проживания и питания.

Профессиональная деятельность выпускников ориентирована на решение профессиональных задач на всех предприятиях машиностроительных и пищевых отраслях КР, Кыргызстандарта, НАН КР, и других имеющих структурные подразделения по управлению качеством продукции проблемно-ориентированных систем с использованием собственных инструментальных средств, проводящих научные исследования, имеющих собственные учебные центры.

Учебно-методическая работа кафедры направлена на совершенствование методики преподавания, на выявление и подготовку одаренных магистрантов. ППС кафедры проводит лекции, практические и лабораторные занятия, консультации по выполнению НИР. Кафедры имеют большой опыт по подготовке специалистов широкого профиля.

По всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой, были разработаны и утверждены рабочие программы, УМКД, силлабусы, отражающие содержание и объем всех видов занятий. Для проведения лабораторных занятий и практических работ используются методические указания, наглядные пособия. Отдельные лекционные занятия проводятся с применением мультимедийных средств.

В целях повышения квалификации преподаватели кафедры МиС активно участвуют в работе различных семинаров и тренингов, проводимых приглашенными международными консультантами в области информатики и программирования. Организация и содержание обучения, методика преподавания дисциплин базируются на силлабусах дисциплин. Обеспеченность методическими разработками, включая подготовленных к изданию типографским способом, – 100%. На кафедре продолжают работы по дальнейшему методическому обеспечению практических и лабораторных работ. Групповые и индивидуальные консультации проводятся по расписанию. Графики, расписания и организация учебного процесса отражены на стендах. Журналы инструктажа по технике безопасности заполняются и проверяются преподавателями.

Таким образом, на основании выше изложенного считаем, что магистерская образовательная программа «Стандартизация и метрология продукции и производств» по направлению 700600 «Стандартизация и метрология (по отраслям)» соответствуют всем требованиям, критериям и стандартам аккредитационного агентства «Билим-Стандарт».

Список опасностей (угроз) и возможностей и план дальнейшего развития образовательной программы

SWOT анализ по отчету	
<p>Сильные стороны (Strength)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. 2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием. 3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству. 4. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов. 5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений. 6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются Отраслевые советы, ведется соцопрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы. 7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ. 8. Документирование процессов. 9. Цель образовательной программы четко сформулирована и соотнесена с миссией КГТУ им. И. Раззакова (преемственность цели); 10. результаты обучения (РО)разработаны и утверждены и соответствуют цели ООП, ГОС ВПО КР, и квалификационным требованиям профессиональной среды; 11. выработан механизм взаимодействия со стейкхолдерами 12. Для оценивания успеваемости обучающегося имеется модульно-рейтинговая система в образовательном портале AVN. 13. Внедрена система «Антиплагиат» для проверки заимствования магистерских диссертациях, научных статей и отчетов. 14. Практико-ориентированность магистерских диссертаций для формирования профессио- 	<p style="text-align: right;">Слабые стороны (Weakness)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Не достаточно привлекается к институциональным процессам студенческий комитет. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах КГТУ. 2. Разработка типовых программ находится на начальной стадии 3. Недостаточное использование современных методов обучения, ориентированные на активизацию творческого мышления магистрантов и состязательности. 4. Не достаточная профориентация к приему магистрантов. Не постоянная финансовая поддержка при прохождении стажировки и повышение квалификации за рубежом. 5. Недостаточная мотивация и закрепление преподавателей (отсутствие ведомственного детского сада, ведомственного дома отдыха). 6. Недостаточное финансирование выезда в зарубежные страны для повышения квалификации, участия в конференциях, симпозиумах и др. 7. Недостаточный перечень современного лабораторного оборудования. Отсутствие особых условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья 8. Информационный портал AVN требует дальнейшего расширения возможностей

<p>нальных компетенций.</p> <ol style="list-style-type: none">15. В связи с реализацией правительственной программы, связанной с годом цифровизации страны, данное направление приобретает востребованность и желающих поступить на это направление становится актуальным и востребованным при получении степени магистра.16. Реализация договоров по совместным образовательным программам, признание дипломов государственного образца в странах ближнего и дальнего зарубежья.17. Достаточная степень остепененности преподавателей.18. Возможность карьерного роста ППС19. Привлечение опытных и профессиональных кадров, с большим опытом работы.20. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП21. Ясные и четкие квалификационные требования к преподавателям.22. Наличие постоянно действующей системы повышения квалификации.23. Подготовка кадров высшей квалификации через аспирантуру.24. Работа наградной комиссии на постоянной основе.25. Система поощрения научной деятельности.26. Возможность в рамках Попечительского совета привлекать дополнительные инвестиции и направлять их на материальное поощрение сотрудников.27. Рейтинговый лист ППС.28. Представление премий (в размере оклада) ветеранам – юбилярам (60-70 лет).29. Журнал «Известия КГТУ им. И.Раззакова», входящий в систему РИНЦ.30. Наличие системы поощрения научной деятельности.31. Ранжирование деятельности ППС, кафедры.32. Мультимедийный кабинет Samsung Smart School в читальном зале НТБ, полностью оснащённый современной техникой (планшеты, ноутбук, мультимедийный интерактивный экран).33. Наличие аспирантуры и РНД для дальнейшего продолжения обучения. <p>Организация и проведение международных и республиканских научно-практических конференция для магистрантов и молодых преподавателей.</p> <ol style="list-style-type: none">34. В КГТУ доступны вся информация о ОП для	
---	--

<p>стейкхолдеров через сайт университета и вузовской газеты «Известия КГТУ»</p> <p>35. Возможность обмениваться информацией через бесплатный интернет WI-FI в стенах университета.</p> <p>36. Имеется вузовская газета «ТилTimes»</p> <p>37. Имеется информационная система AVN, ИСУ-ВУЗ, ИС «Единое окно», E-DOC,</p>	
<p>Возможности (Opportunity)</p> <p>1.Расширение международных связей с вузами и научными центрами позволит проводить дальнейшее совершенствование образовательной деятельности с учетом международных (европейских) стандартов, отвечающих системе гарантии качества и требованиям инновационного развития.</p> <p>2.Подготовить университет для прохождения международной программной аккредитации по многим направлениям бакалавриата и магистратуры.</p> <p>2.Дальнейшее расширение применения цифровых технологий в сфере информирования всех заинтересованных сторон о реализации политики и стратегии университета, достижениях и жизни университета.</p> <p>3. использование потенциала внешних стейкхолдеров для развития образовательной программы, разработки целей и результатов обучения и практической реализации образовательной программы;</p> <p>стратегическое партнерство с предприятиями по выработке компетентности модели выпускника, разработке и реализации образовательной программы</p> <p>4. Использование компетентностного подхода, предоставляющего выпускнику возможность в результате обучения овладеть требуемыми компетенциями для успешного трудоустройства</p> <p>5. Усиление работы по профориентации и набору абитуриентов по аккредитуемой программе со СМИ</p> <p>6. Расширить возможности информационного портала.</p>	<p>Угрозы (Threat)</p> <p>1.Внедрение новейших цифровых технологий, усиление конкуренции и непредсказуемые тенденции в экономике и развитии образования могут вызвать кардинальные изменения, требующих времени и ресурсов для разработки и освоения совершенно других подходов в реализации политики качества и достижения стратегических целей университета.</p> <p>2. снижение взаимодействия с работодателями</p> <p>3. Слабая реализация целей и результатов обучения.</p> <p>4. При отсутствии магистрантов по данной образовательной программе грозит закрытию магистратуры по данному направлению..</p> <p>5. Неполнота реализации возможностей ИС “AVN КГТУ» для полной реализации</p>