

**Отчет по реализации стратегических направлений развития КГТУ им.
И.Раззакова за 2021 год
(к Ученому совету 26.12.2021 г.)**

Стратегические задачи и мероприятия	Целевые показатели (индикаторы)	Ед. изм.	Показатели реализации на декабрь 2021
1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ			
Разработка и реализация системы управления на основе цифровых экспертных систем поддержки принятия решения, в т.ч. на государственном языке и с учетом СМК	Удельный вес бизнес-процессов, обеспечивающих повышение эффективности принимаемых решений и результатов	%	10
	Удельный вес автоматизированных подсистем принятия решений	%	10
Модернизация структурно-организационного состава и системы управления университетом	Структура, основанная лучших мировых практиках инновационной деятельности	ед.	1
	Разработка и реализация ключевых функций перехода к управлению научно-образовательными проектами и программами	%	5
	Передача и организация аутсорсинга не ключевых бизнес-процессов	%	10
Обеспечение позиционирования университета как лидера инженерного университета на национальном уровне и достижение международного имиджа современного инновационного вуза	Формирование организационной структуры и информационное обеспечение участия в рейтинге QS		√
	Размещение и обновление данных в портфолио университета для рейтинга QS EECA.		√
Развитие системы менеджмента качества в университете	Наличие сертификатов повышения квалификации руководителей вуза в области СМК	%	10
Внедрение прозрачных механизмов управления финансами и ресурсным обеспечением	Наличие функционального анализа и аудита системой управления (план работы Попечительского совета) - подготовка к внедрению системы независимого аудита;		√

	- внедрение системы независимого аудита		
	- проведение ежегодных общественных слушаний бюджета		v
2. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Создание междисциплинарных областей в ОП в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	ед.	3
	Развитие программы докторских школ PhD	ед.	3
Развитие группы региональных филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество разработанных и реализуемых программ с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	ед.	1
	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	1
	Количество совместных и\или двудипломных образовательных программ	ед.	1
Организация образовательного процесса по дисциплинам с четко обозначенной связью с будущей профессией, как в рамках учебных занятий, научно-исследовательской деятельности, так и в процессе самостоятельной работы обучающихся и прохождения практик	Количество образовательных программ, реализуемых на базовых кафедрах	ед.	2
	Создание научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, HPC, IoT и в др. деятельности КГТУ	ед.	1
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	2
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	3
	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информац-х систем антиплагиата. Охват внедрения.	%	20
Совершенствование довузовского образования	Открытие IT лица	ед.	
	Совершенствование инфраструктуры колледжа		

Совершенствование механизма и повышение прозрачности набора студентов на 1 курс	Наличие онлайн регистрации и приема абитуриентов (процент бизнес-процессов)	%	40
	Минимальный средний балл ОРТ поступающих абитуриентов	баллы	115
Интернационализация образования и развитие программ многоязычного образования	Доля иностранных студентов, обучающихся в КГТУ	%	9
	Доля студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных вузах (СОП, академический обмен)	%	1
	Количество образовательных программ на кыргызском языке	ед.	10
	Количество образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	ед.	1
	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	1
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	3

3. ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Модернизация электронного документооборота в целях увеличения вовлеченности бизнес-процессов	Доля бизнес процессов, проходящих с использованием электронного документооборота	%	10
Дальнейшее развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов.	%	15
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) в вузах	Внедрение гибридного обучения	%	15

4. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Развитие научно-инновационного потенциала университета	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета университета)	%	1
	Доходы от НИОКР в расчете на 1 НПР	тыс. сом	20000
	Количество полученных патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные	ед.	20

	образцы, полезные модели и авторские права		
Расширение интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Количество научных, инновационных и технологических проектов, получивших поддержку в международных и отечественных организациях, фондах, государственных органах власти	ед.	10
Развитие кадрового потенциала научных школ. Активизация публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0,01
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	0,3
Расширение интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Международное сотрудничество (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными - количество зарубежных соавторов)	чел.	36
Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета	Количество совместных научных лабораторий и научно-инновационных структур	ед.	3
5. РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА			
Развитие системы интернационализации образования и научной деятельности	Реализация совместных образовательных программ с участием зарубежных партнеров	ед.	15
Реализация совместных проектов по международной мобильности	Обмен студентами/ППС и сотрудниками	ед.	15/10
Подготовка студентов, аспирантов и преподавателей к международным экзаменам и тестам (IELTS; TOEFL; DaF; DELF/DALF; DELE; HSK)	Количество сертификатов о сдаче тестов	ед.	30
Привлечение иностранных студентов на программы подготовительного и основного образования	Количество иностранных студентов по уровням образования	ед.	725
6. УСИЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ			
Совершенствовании цифровых навыков и компетенций работников	Систематическое повышение квалификации ППС и работников по курсам IT и цифровых навыков	%	100
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 35 лет	%	10

Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда университета с учетом рейтинга сотрудников и структурных подразделений	%	10
7. СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.	5
	Доля студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	3
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера,	%	15
Реализация системного и лично-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	16
	Количество стипендиальных программ	ед.	20
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	%	10
8. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ СРЕДЫ ОБУЧЕНИЯ			
Создание персонализированной и человеко-ориентированной цифровой инфраструктуры	Экономия потребления энергоресурсов в натуральном выражении в сопоставимых условиях от уровня 2020 года	%	3
	Экономия потребления воды в натуральном выражении в сопоставимых условиях от уровня 2020 года	%	1
	Оснащение производственных центров, технопарков, бизнес инкубаторов, лабораторий современным технологическим оборудованием	%	1
	Количество информационных ресурсов, базы данных зарубежных научно-информационных ресурсов, к которым открыт доступ	ед.	2
Повышение эффективности использования и модернизация материально-технической базы университета в соответствии с современными требованиями осуществления образовательной и научной деятельности	Обновление учебных аудиторий	%	15
	Создание современных лабораторных научно-исследовательских центров	ед.	0
	Реконструкция спортивных объектов	ед.	1

Развитие системы гарантированного предоставления социальных услуг и программ социальной поддержки студентов и сотрудников	Создание зон внеурочной работы на территории университета	ед.	3
Обеспечение финансовой устойчивости университета за счет увеличения финансовых поступлений, в том числе за счет расширения дополнительных образовательных услуг и других дополнительных источников	Консолидированный доход КГТУ из всех источников	%	5
Реализация эффективной финансовой политики, основанной на оптимизации доходов и расходов с целью установления достойного уровня оплаты труда, социальных гарантий и формирования современной инфраструктуры университета, в том числе за счет мобилизации и оптимизации внутренних ресурсов университета.	Оптимизация штатов		постоянно
	Повышение зарплаты	%	10
	Модернизация общежитий	ед.	1