

Кыргызский государственный
технический университет
имени И. Раззакова

www.kstu.kg



«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по УР КГТУ им. И. Раззакова
М.К. Чыныбаев

«30» ноября 2020 г.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Образовательная организация	Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова
Предыдущая аккредитация: дата, срок действия аккредитации, название аккредитационного агентства (если имеется)	-
Результат предшествующей аккредитации (полная; условная) (если имеется)	-
Контактные данные	Адрес: 720044 Кыргызстан, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова 66 Приёмная ректора: +996-312-54-51-25 E-mail: rector@kstu.kg Fax: +996-312-54-51-62; Website: http://kstu.kg
Контактное лицо	1. Чимчикова Майрамкуль Камчибековна, зав. отдела качества образования – ответственное лицо за аккредитацию, тел.: 0705-443276, e-mail: mchimchikova@mail.ru

Дата представления отчета – 30 ноября 2020 г.

БИШКЕК – 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

В.	Информация об образовательной организации	5
	Учредители и руководство образовательной организации	5
	Миссия образовательной организации	5
	Стратегические цели образовательной организации	5
	Организационная структура	7
	История образовательной организации, данные по общему количеству выпущенных специалистов	8
	Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников	9
	Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе	9
	Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава	10
	Данные по организации международного сотрудничества в рамках подготовки по аккредитуемым образовательным программам	11
	Научно-исследовательская деятельность	13
	Контингент студентов	14
	Количественно-качественный состав ППС	21
С.	Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы, период проведения самооценки)	21
Д.	Результаты самооценки (Анализ выполнения Аккредитационных Стандартов):	22
	Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества	22
	Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ	29
	Аккредитационный Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка	35
	Аккредитационный Стандарт 4. Прием обучающихся (студентов), успеваемость, признание и сертификация.	49
	Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав	58
	Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов	67
	Аккредитационный Стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности	83
	Аккредитационный Стандарт 8. Научно-исследовательская деятельность	89
	Аккредитационный Стандарт 9. Планирование и управление финансовыми ресурсами образовательной организации	104
Е	Итоги самооценки	128
Ф	Перечень приложений	

Список сокращений

АУП - Административно управленческий персонал
ВКР – Выпускная квалификационная работа
ВПО – Высшее профессиональное образование
ГАК - Государственная аттестационная комиссия
ГОС ВПО - Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования
ГОС СПО - Государственный образовательный стандарт среднего профессионального
ГЭ - Государственный экзамен
ДО – Дистанционное обучение
ДСВиВР - Департаментом по социальной, воспитательной и внеучебной работе
ИЦЛГЗ - Исследовательский центр логистики и государственных закупок
ИС - Интеллектуальная собственность
ИС AVN – Информационная система AVN
ИСОП – Институт совместных образовательных программ
ИЭТ – Институт электроники телекоммуникаций
ИЭФ – Инженерно-экономический факультет
КДМ – Комитет по делам молодежи
КГТИ – Кыргызско-Германский технический институт
ККЦИД - Кыргызско-корейский центр информационного доступа
КР (КП) – Курсовая работа (Курсовой проект)
КПВ – курсы по выбору
МД – Магистерская диссертация
МОП - Младший обслуживающий персонал
МУ – Методическое указания
МФ КР – Министерство финансов Кыргызской Республики
НИИ -Научно-исследовательские институты
НИИ ФТП – Научно-исследовательский институт физико-технических проблем
НИХТИ – Научно-исследовательский химико-технологический институт
НИИЭиС – Научно-исследовательский институт энергетики и связи
НИР - Научно - исследовательская работа
НПА – Нормативный правовой акт
НТБ - Научно - техническая библиотека
ОКО - Отдел качества образования
ООП – Основная образовательная программа
ОСПО - Отделение среднего профессионального образование
ПК – повышение квалификации
ППС – Профессорско-преподавательский состав
ПС – Попечительский совет
РИД - Результаты интеллектуальной деятельности
РККТУ - .Российско – Кыргызский Консорциум технических университетов
РК - Руководство по качеству
РУП - Рабочий учебный план
РП - Рабочая программа

РС – Ректорский совет
СДО – Система дистанционного обучения
СК - Совет по качеству
СОКО - Системы обеспечения качества образования
СПО - Среднее профессиональное образование
СОП – Совместные образовательные программы
СРС - Самостоятельная работа студента
ТФ –Технологический факультет
УВП - Учебно-вспомогательный персонал
УМК - Учебно-методический комплекс
УМС - Учебно-методический совет
УММ - Учебно-методические материалы
УО - Учебный отдел
УС – Ученый совет
УШОС - университеты Шанхайской Организации Сотрудничества
ФИТ – Факультет информационных технологий
ФПИ – Фрунзенский политехнический институт
ФТиМ – Факультет транспорта и машиностроения
ЭУМК – Электронный учебно-методический комплекс
ЭОР - Электронные образовательные ресурсы
ЭФ – Энергетический факультет

В. Информация об образовательной организации

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, реализующим образовательные программы высшего и послевузовского профессионального образования, среднего общего, среднего профессионального, а также дополнительного профессионального образования по направлениям и специальностям в соответствии с лицензиями, выданными Университету.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Управлении юстиции г. Бишкек - № 54742-3301-У-е ГПЮ № 0019951, 17 декабря 2018 года (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svidetelstvo_nov_2018.pdf)

и утвержден Устав КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g.nov.pdf).

- **Учредители и руководство образовательной организации.**

Учредителем КГТУ им. И. Раззакова является Правительство Кыргызской Республики в лице Уполномоченного государственного органа в сфере образования и науки. Функции и полномочия учредителя Университета осуществляет Министерство образования и науки КР.

Руководство КГТУ им. И.Раззакова:

Джаманбаев Мураталы Джузумалиевич, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Чыныбаев Мирлан Койчубекович – проректор по учебной работе, тел.: 0555-504715, e-mail: chynybaev@gmail.com;

- **Миссия образовательной организации.** *Миссия КГТУ им. И.Раззакова* - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

- **Стратегические цели образовательной организации**

КГТУ им. И.Раззакова имеет свою Стратегию развития на 2017-20 г.г. и Программу реализации стратегии. Документы размещены на сайте КГТУ www.kstu.kg/

Стратегическое развитие КГТУ направлено на международное признание с исключительно деловой репутацией, обеспечивающей высокий уровень подготовки выпускников, конкурентоспособных как внутри страны, так и за ее пределами. Университет стремится реализовать цели государственной стратегии в области образования, а также создает предпосылки для повышения своего статуса в мировом образовательном пространстве.

Стратегические приоритеты определены на основе анализа перспективных тенденций развития высшего образования в современном обществе с учетом традиций и возможностей университета.

Характеристики университета по результатам SWOT-анализа позволяют сформулировать основные приоритеты стратегического развития университета:

- формирование университета как высшего учебного заведения исследовательского инновационного типа на основе научного и научно-технического обеспечения развития приоритетных отраслей экономики страны;
- интеграция исследований и обучения по перспективным научно-образовательным направлениям в соответствии с потребностями рынка труда и требованиями международных стандартов;

- обеспечение качества образовательного, научного и других направлений деятельности;
- совершенствование механизма организации учебного процесса в системе ДО, его информационного и технического обеспечения, и пополнения учебно-методической базы;
- развитие отдела повышения квалификации с последующим получением статуса Республиканского института повышения квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий по подготовке и переподготовке;
- повышение эффективности управления университетом на основе принципов менеджмента качества;
- укрепление материально-технической базы университета и инфраструктуры образовательного процесса;
- обеспечение международной привлекательности университета;
- создание благоприятных социальных условий для ППС, студентов и сотрудников университета.

В соответствии с миссией и видением перспектив стратегической целью развития КГТУ им. И. Раззакова является формирование исследовательского университета мирового уровня, способного оказать значительное влияние на инновационное развитие Кыргызской Республики, обеспечение конкурентоспособности отечественной науки и образования в научно-образовательном пространстве мирового масштаба.

Стратегический план развития университета соответствует его миссии и стратегическим приоритетам, определены стратегические направления и цели.

1. Усиление позиции ведущего инновационного исследовательского университета в стране, повышение статуса:

- укрепление статуса КГТУ как ведущего технического вуза в КР;
- достижение университетом лидерства в сфере образовательных услуг и научных исследований;
- обеспечение институциональной устойчивости и повышение репутации университета.

2. Совершенствование образовательной деятельности, расширение инновации в образовании:

- совершенствование системы инновационного образования;
- обеспечение высокого уровня профессионального образования выпускников университета;
- формирование технологий управления знаниями как приоритетных процессов в вузе.

3. Развитие научно-инновационной деятельности:

- повышение научно-инновационного потенциала университета;
- проведение научных исследований, соответствующих международному уровню.

4. Развитие информационной базы и связи с окружающей средой:

- информационное обеспечение образовательного процесса и научно-инновационной деятельности.

5. Интеграция университета в международное научное и образовательное пространство:

- развитие системы интернационализации образования и научной деятельности;
- подготовка кадров, соответствующих международным требованиям.

6. Международное сотрудничество в сфере образовательных услуг:

- увеличение доли экспорта образовательных услуг и обеспечение их качества.

7. Совершенствование системы управления университетом:

- совершенствование управления на основе стратегического планирования;
- внедрение в практику управления университетом методов современного менеджмента.

8. Совершенствование воспитательной и социально-культурной деятельности

- подготовка специалистов, обладающих высокими социально-личностными и общекультурными компетенциями;
- улучшение условий труда и учебного процесса;

- улучшение материального благосостояния работников и обучающихся;
- развитие корпоративной культуры.

9. Совершенствование материально-технической базы:

- пополнение ресурсного обеспечения образовательных программ и обеспечение критериев реализации образовательной деятельности;
- развитие инфраструктуры для проведения НИР.

10. Устойчивое экономическое развитие университета:

- увеличение доходов, оптимизация и сбалансированность финансовых затрат на реализацию стратегических целей;
- увеличение бюджетного финансирования на профессиональную подготовку высококвалифицированных конкурентоспособных кадров по перспективным направлениям и специальностям на основе национальных приоритетов;
- увеличение внебюджетных средств за счет расширения образовательных услуг.

- **Организационная структура.**

В структуру КГТУ им. И. Раззакова входят 5 факультетов, 3 института, 4 территориально обособленных филиала, 53 кафедры (из них 9 в филиалах), 3 отделения СПО в филиалах, а также 1 колледж и лицей (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/struktura_kgtu_2019.pdf):

1. Факультет информационных технологий (ФИТ)
2. Факультет транспорта и машиностроения (ФТиМ)
3. Технологический факультет (ТФ)
4. Энергетический факультет (ЭФ)
5. Инженерно-экономический факультет (ИЭФ)
6. Кыргызско-Германский технический институт (КГТИ)
7. Институт совместных образовательных программ (ИСОП)
8. Институт электроники и телекоммуникаций (ИЭТ)
9. Высшая школа магистратуры
10. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина КГТУ им. И. Раззакова в г.Токмок
11. Филиал КГТУ им. И.Раззакова в г. Кара-Балта
12. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кара-Куль
13. Филиал КГТУ им. И.Раззакова г. Кызыл-Кия
14. Политехнический колледж
15. Лицей
16. Спортивный клуб «Политехник»

Научная работа выполняется в трех отраслевых научно-исследовательских институтах:

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем
2. Научно-исследовательский химико-технологический институт
3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи

Другие юридические структурные подразделения:

- Издательский Центр «Текник»;
- Учебно-научно-технический центр «Автомобильный транспорт»;
- Учебно-практический центр пищевой и перерабатывающей промышленности «Технолог».

- **История образовательной организации, данные по общему количеству выпущенных специалистов.**

Кыргызский государственный технический университет был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

Открытие ФПИ стало настоящим прорывом в образовательной сфере. Институт начинал свое существование с двух факультетов – горнотехнического и строительно-энергетического – с 350-тью студентами и 31-им преподавателем, среди которых было всего 4 кандидата наук.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный». 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Несмотря на переходный период, университет, начиная с 2007 года, постепенно выходит на лидирующие роли в системе высшего профессионального образования Кыргызстана. Внедрение Болонского процесса определило главную цель университета - повышение качества учебного процесса на основе внедрения компетентностного подхода.

Сегодня КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом - флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры.

В соответствии с Межправительственным Договором между Президентом КР и канцлером ФРГ в 2004 году был открыт Кыргызско-Германский технический факультет (в 2012 году преобразованный в Кыргызско-Германский технический институт).

В 2006 году совместно с Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» был создан совместный факультет «МЭИ-КГТУ» по реализации программы «двойных дипломов».

В 2011 году с присоединением Балтийского Государственного технического университета «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова факультет был преобразован в Институт совместных образовательных программ.

Данные о наградах, полученных КГТУ им. И. Раззакова:

- За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

- В 1988 году «политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.

Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ), объединяющий 24 университета России и 8 университетов Кыргызстана;

- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;

- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;

- Ассоциации азиатских университетов, Сетевого Университета СНГ и др.;

- член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP).

- **Связи с производством, каким образом оказывается содействие трудоустройству, количество трудоустроенных выпускников.**

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших критериев оценки эффективности деятельности университета на рынке образовательных услуг. В условиях диспропорции спроса и предложения труда рынка молодых специалистов, КГТУ заинтересован в улучшении понимания и контроля особенно трудоустройства своих выпускников. В качестве ключевого и связывающего звена между вузом и рынком труда (работодателями) является Центр карьеры и практики КГТУ (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/cukic>).

Основная деятельность Центра: содействие студентам и выпускникам в трудоустройстве; организация прохождения практики студентов по профилю подготовки; формирование сети партнеров по организации трудоустройства студентов и выпускников; организация и проведение карьерных мероприятий; консультации студентов и выпускников по вопросу трудоустройства.

Для помощи в нахождении мест практики и трудоустройства Центр карьеры и практики постоянно ведет работу по расширению сети стратегических партнеров, к настоящему времени в базе Университета их свыше 260 предприятий и организаций (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predpriyatii-i-organizacii>).

Ежегодно Центром организовывается мероприятие «День карьеры», на котором участвуют представители предприятий, организаций КР.

Связь выпускающих кафедр с предприятиями и организациями тех отраслей промышленности, для которых ведется подготовка молодых специалистов, закрепляется долгосрочными и краткосрочными договорами, где наряду с вопросами о научно-техническом сотрудничестве и другими вопросами оговариваются вопросы подготовки кадров с высшим образованием.

По каждому направлению подготовки определены предприятия и организации - базы практики, с рядом которых заключены многолетние договоры. Студенты, начиная со 2-3 курсов, приобретают производственный опыт, прикладные знания по специальности. По многим направлениям определяется тематика курсовых и дипломных проектов, где отражены проблемы соответствующих отраслей промышленности, руководство которыми осуществляются не только профессорско-преподавательским составом университета, но и руководителями и профессиональными специалистами отраслей. Последние возглавляют Государственные аттестационные комиссии по направлениям и специальностям. Это позволяет им отбирать и приглашать на работу лучших молодых специалистов, хорошо зарекомендовавших себя в процессе прохождения практики, обеспечивая предприятия специалистами, овладевшими самыми современными знаниями.

На постоянной основе в университете осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. Общий процент трудоустройства составляет - 87,% что свидетельствует о востребованности выпускников КГТУ им.И.Раззакова (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/monitoring-trudoustroistva-vypusknikov>).

- **Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе.**

В КГТУ созданы следующие условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам:

- наличие ИС AVN позволяющая автоматизировать учебный процесс, включает около 40 программ;
- наличие образовательного портала для размещения электронных образовательных ресурсов по дисциплинам для студентов очного и заочного обучения с применением ДОТ;

- использование ДОТ для студентов заочного обучения; развитие смешанного обучения (традиционного и электронного обучения) как способа подготовки специалистов, обладающих соответствующими навыками, необходимыми для успешного функционирования в цифровом обществе;
- наличие профессиональной видеозаписывающей студии. Специально подготовленное помещение, современное оборудование, усиленная орг. техника и узкоспециализированное программное обеспечение позволяют снимать качественные видеоматериалы и экономить значительное время. В частности, в студии ведутся съемки лекций преподавателей. Кроме того, студия оказывает техническую поддержку различных проектов в образовании и социальные процессы вуза;
- устанавливается Moodle портал - система для обеспечения онлайн курсов, разработки преподавателями и размещения интерактивных лекций;
- наличие электронной библиотеки <http://libkstu.on.kg/>; <http://biblioklub.ru/>; www.kyrlibnet.kg;
- оборудование лекционных аудиторий средствами мультимедиа и интерактивными средствами обучения;
- наличие проводного подключения к сети Интернет в учебных аудиториях и беспроводной сети Wi-Fi, обеспечивающее доступ к электронной информационно-образовательной среде.

• **Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава**

Научно-техническая библиотека (НТБ) КГТУ полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002 г. работает с автоматизированная библиотечная система ИРБИС, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами

Библиотечный фонд НТБ КГТУ составляет около 500 000 экземпляров книг. Функционирует web-сайт библиотеки, имеются читальные залы: гуманитарных и экономических наук, естественнонаучной и технической литературы. Электронная библиотека НТБ КГТУ <http://libkstu.on.kg/> включает более 5000 наименований электронных учебников, полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленно посредством Интернета. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ им. И.Раззакова» и выставляются в КИРЛИБНЕТ, РИНЦ, ЭБС «Лань».

Имеются базы данных ЭБС: платные -1, бесплатные -14, текстовые -3.

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 18 библиотек Кыргызстана. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы 18 библиотек. На платформе открытых архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок Интернет. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек

Для студентов открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School (имеются планшеты, ноутбук, интерактивный экран), а также Co-working центр.

- **Данные по организации международного сотрудничества**

КГТУ, являясь одним из ведущих университетов в Кыргызстане, нацелен на активное вхождение в мировое образовательное и научное пространство и рассматривает международное сотрудничество как одно из приоритетных направлений деятельности. Начиная с 1999 года университет активизировал свое участие в международных проектах по программам Tempus, Erasmus Mundus, Intas.

Международная деятельность в КГТУ проводится в рамках программ сотрудничества с ведущими зарубежными университетами, реализации международных образовательных программ и проектов, осуществления совместной научно-исследовательской деятельности, организации научно-практических семинаров и конференций, обмена преподавательскими кадрами и развития студенческой мобильности. КГТУ поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и организациями стран СНГ, Азии и Европы (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).

Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями на ноябрь 2020 года составляет более 320 соглашений. Вузы-Партнеры - Германия, Франция, Италия, Румыния, Испания, Австрия, Швеция, Китай, Кипр, Южная Корея, Словакия, Россия, Казахстан, Таджикистан и многие другие страны из ближнего и дальнего зарубежья. Ежегодно по программам обмена выезжают в дальнее зарубежье около 40 студентов и 30 работников КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/mezhdunarodnyi-otdel/vuzy-partnery>).

В КГТУ наибольшую активную деятельность по сотрудничеству проявляют университеты Китая и России. Например, КГТУ входит в состав университетов Шанхайской Организации Сотрудничества (УШОС). УШОС функционирует как сеть уже существующих университетов в государствах - членах ШОС: Казахстан, Китай, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, и странах - наблюдателях: Индия, Иран, Монголия, Пакистан. Подготовка кадров высшей квалификации в рамках УШОС осуществляется по приоритетным областям культурного, научно-образовательного и экономического сотрудничества стран - участниц Организации: энергетика и IT-технологии. Особенное плодотворное сотрудничество развивается с российскими ВУЗами. КГТУ координирует в Кыргызстане Российско – Кыргызский Консорциум технических университетов (РККТУ). Для реализации сотрудничества в рамках РККТУ Министерство образования и науки РФ ежегодно выделяет квоты для обучения граждан КР в российских вузах. Ежегодно более 50 студентов КГТУ выезжают в Российские вузы для продолжения учебы на бюджетной основе. После окончания учебы наши граждане получают 2 диплома (КР и РФ). Кроме того, в рамках международной деятельности ассоциацией университетов: МЭИ, БГТУ «ВОЕНМЕХ», ОмГТУ, СевНТУ, КарГТУ (Казахстан) и КГТУ (Кыргызстан) был реализован уникальный международный проект "Синергия". В рамках участия в проекте «Синергия» между КГТУ и известной корпорацией FESTO (ФРГ) составлен Протокол-Намерение с целью создания Республиканского образовательного – учебного центра при КГТУ, оснащенного лабораторным оборудованием корпорации FESTO, на базе которого запланировано организовать учебный процесс по подготовке специалистов по направлениям: Автоматизация технических процессов и производств; Мехатроника и робототехника, Управление технических систем.

Также ведется совместная образовательная программа бакалавров и магистров с ведущими вузами РФ в рамках программ: Россотрудничество, Шелковый путь (вузы: БГТУ, МЭИ, МИСиС, МГСУ, ТПУ, МАДИ и др.) по направлениям: машиностроение; информационные системы и технологии; менеджмент; электроэнергетика и электротехника; вычислительные машины, комплексы, системы и сети.

В рамках программы ДААД и Эрасмусплюс ведется совместная образовательная программа бакалавров и магистров по направлениям: машиностроение; электроэнергетика; телематика; логистика; биоинженерия.

Студенты КГТУ получили возможность обучаться по бюджету в таких вузах Китая, как Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет, Ляньчжоунский транспортный университет, Университет Синьцзян, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт. В 2016 году на учебу в магистратуре университетах Китая за счет Правительственных стипендий КНР были направлены 7 студентов. Кроме того, одна сотрудница кафедры «Телематика» направлена в докторантуру Фуцзяньского педагогического университета и один сотрудник ИЭТ в Технологический университет Пекин. Всего, на сегодняшний день в Китае обучаются 11 человек от КГТУ на бюджетной основе. В настоящее время ведутся переговоры о создании совместной образовательной программы для бакалавров по схеме 2+2 с Ляньчжоунским транспортным университетом, Хубейским технологическим университетом и Университетом Янцзы.

С 2011 года реализуется большой проект по программе “Профессиональное образование в Центральной Азии”, благодаря которому прошли международную аккредитацию образовательные программы бакалавриата и магистратуры по направлению «Технология производства питания продуктов животного происхождения». В настоящее время идет подготовка и организация работы для получения международной ученой степени «PhD». По результатам положительной оценки немецкими партнерами хода работы данного проекта, в июле 2017 года КГТУ посетила канцлер Германии, госпожа Ангела Меркель. Госпожа Меркель А. смогла воочию оценить вклад данной программы в достижение качественных преобразований в учебном процессе, укрепление международных связей в совместных научных исследованиях.

За последние 20 лет в стенах КГТУ было успешно реализовано более 40 проектов по различным международным программам.

Одним из значимых мероприятий по развитию международной деятельности КГТУ и участия в реализации международных проектов стал результат итогового мониторинга 18 реализованных международных проектов, которые были профинансированы Евросоюзом в течение 20 лет. В составе комиссии были эксперты Европейской Комиссии, СНГ и Кыргызстана. Цель мониторинга состояло в оценке эффективности реализации проектов в КГТУ, их результативность, потенциал воздействия и потенциал устойчивого развития созданных в рамках проектов учебных и лабораторных центров. Результаты мониторинга повлияют на репутацию и на дальнейшее участие КГТУ в зарубежных программах, а также на престижность и аккредитацию как на национальном, так и на региональном и международном уровнях.

По результатам реализованных международных проектов в КГТУ созданы следующие совместные образовательные, исследовательские и производственные центры: Кыргызско-Германский центр практики; Кыргызско-Германский центр сварочной технологии; Центр для обучения инвалидов Ийгилик; Ассоциация инженерного образования КР; Кыргызско - китайский научно-технический информационный центр; Центр образования и квалификации КР; Центр языковой подготовки; 2 класса Конфуция; Учебная телестудия – ТВ центр; Видео-конференция зал НАТО; УПЦ Технолог; Авиценна; Центр студенческой службы; Учебно-производственная лаборатория ФАБЛАБ; Исследовательская лаборатория ФОРМОБАЙЛ; Лаборатории ТППП и др.

Ежегодно увеличивается число стипендиальных программ, идет рост академической мобильности благодаря междууниверситетским договорам и программам. Например с 2015 года КГТУ получил: 54 стипендий для семестрового обучения студентов и стажировок ППС в вузах Европы в рамках программы Эрасмусплюс; более 200 студентов направлены на бюджетное обучение в разные вузы России в рамках

программы РККТУ; более 40 студентов направлены в вузы Китая за счет Правительственных стипендий КНР ; более 100 студентов и ППС получили финансовую поддержку от фонда ДААД для обучения, стажировки и практики в вузах Германии.

Активно принимает участие по мобильности студенты Технологического факультета с казахскими ВУЗами. С 2015 года по обмену студентов совместно с Алматинским технологическим университетом по обмену студентов приняли участие более 100 студентов.

В целях улучшения знаний по иностранному языку, роста количества международной мобильности среди студентов и сотрудников КГТУ и интеграции в международные образовательные программы, организованы языковые курсы для сотрудников, преподавателей и студентов на бесплатной основе:

- с 2017 года - курсы английского языка в рамках программы ФУЛБРАЙТ при содействии Посольства США. Занятия проводят носители языка, граждане США, для начинающих и продолжающих групп. За время действия на курсах обучились около 100 человек;

- с 2014 года – курсы китайского языка (ежегодно обучаются до 150 человек). Преподаватели- волонтеры из КНР в рамках программы Института Конфуция. Сегодня в КГТУ открыты 2 класса Конфуция.

- с 2018 года – курсы турецкого языка, при содействии Турецкого агентства по международному сотрудничеству. Преподаватели – волонтеры из Турции. Ежегодно на курсах обучается около 50 человек.

В настоящее время в КГТУ обучаются 560 иностранных студентов из Узбекистана, Таджикистана, России, Казахстана, Украины, Туркменистана, Пакистана, Сирии, Турции, Китая, Ирака, Ирана, Палестины, Египта и др. стран.

• **Научно-исследовательская деятельность.**

Научно-исследовательская работа является важнейшей стороной деятельности университета и неотъемлемой составляющей качественной подготовки инженерных и научно-педагогических кадров высшей квалификации.

Научно-исследовательские работы проводятся в соответствии с утвержденными приоритетными направлениями развития науки КР и утвержденными планами подразделений и университета в целом.

Научно-исследовательские работы проводятся в основном по выполнению научных проектов финансируемых из республиканского бюджета, международных грантов и хозяйственных договоров и сосредоточены в 3-х Научно – исследовательских институтах при КГТУ: Научно-исследовательский институт Физико–технических проблем, Научно–исследовательский химико-технологический институт, Научно-исследовательский институт энергетики и связи.

В 2020 г. выполняется 16 научно-исследовательских проектов, финансируемых из госбюджета на общую сумму более 12 млн. сом.

Приоритетные направления развития научных исследований в университете: проблемы энергетики; повышение эффективности технологий, механизмов и систем в машиностроении; проблемы прикладной механики, физики и моделирование природных явлений; разработка информационно-телекоммуникационных систем; проблемы транспортного туризма; разработка технологий производства, переработка экологически чистых продуктов.

По результатам научных исследований за истекший период (2015-2020 гг.) получено около 200 патентов и подано 226 заявок на изобретения. За отчетный период было опубликовано 88 монографий, более 2213 научных статей в отечественных и зарубежных рецензируемых научных изданиях.

Полученные результаты докладывались на международных и республиканских научных конференциях во Франции, Швеции, Германии и др., а также в ведущих вузах и научных учреждениях России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана.

Подготовка кадров высшей квалификации имеет важнейшее значение для динамичного развития университета и тесно связана с процессом научных исследований и кадровой политикой университета. Подготовка высококвалифицированных кадров осуществляется через аспирантуру КГТУ, где обучается 92 аспиранта. По контракту обучаются граждане Казахстана и Таджикистана. В университете работают 5 диссертационных советов (<https://kstu.kg/otdely/otdel-aspirantury-i-doktorantury>).

В университете уделяется большое внимание активизации НИРС, привлечению к более активному участию молодых ученых и студентов в различных республиканских и международных конкурсах и олимпиадах.

• **Контингент студентов**

Общее количество студентов, обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова (включая филиалы) составляет **9418** студентов (очно - 6725, заочно – 2693) из них:

- магистратура – 499 студентов;
- по направлениям бакалавриата - 8219 студентов;
- специалитет – 121 студента;
- СПО (без учета Политехнического колледжа КГТУ) – 581 чел.;

В КГТУ (головной вуз) реализуются образовательные программы по 42 направлениям бакалавриата, 33 магистратуры и 2 специальностям (таблица 1-3).

Таблица 1 - Контингент студентов, обучающихся по направлениям бакалавриата

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы					Всего
					1	2	3	4	5	
1	510200	Прикладная математика и информатика	о/о	120	33	22	19	16		90
			з/о	50	-	-	-	-	-	0
2	550500	Технологическое образование	о/о	100	14	-	-	-		14
3	550800	Профессиональное обучение	о/о	75	-	9	13	-	-	22
			з/о	100	-	-	5	12	9	26
4	570400	Дизайн	о/о	300	83	58	52	42		235
5	570700	Искусство костюма и текстиля	о/о	200	17	21	14	24		76
6	580100	Экономика	о/о	200	15	-	25	44		84
			з/о	200	6	6	21	24	27	84
7	580200	Менеджмент	о/о	200	27	28	21	23		99
			з/о	125	5	32	22	15	11	85
8	580300	Коммерция	о/о	60	5	-	-	13		18
			з/о	40	-	-	-	-	-	0
9	580500	Бизнес - информатика	о/о	100	22	22	22	34		100
			з/о	75	-	-	-	-	-	0
10	580600	Логистика	о/о	300	30	64	65	45		204
			з/о	125	-	11	7	7	7	32
11	580800	Управление персоналом	о/о	100	-	-	11	-		11
			з/о	50	1	-	-	-	-	1

12	581000	Маркетинг	o/o	100	11	8	-	-		19
			з/o	100	1	-	-	-	-	0
13	590100	Информационная безопасность	o/o	200	55	54	39	19		167
14	640100	Теплоэнергетика и теплотехника	o/o	150	16	12	11	11		50
			з/o	60	1	0	6	8	4	19
15	640200	Электроэнергетика и электротехника	o/o	1500	101	124	153	149	-	527
			з/o	1200	16	154	140	160	170	640
16	650100	Материаловедение и технологии материалов	o/o	100	14	14	11	6		45
			з/o	60	-	-	-	-	-	0
17	650300	Машиностроение	o/o	150	29	35	18	20		102
			з/o	75	1	12	13	12	9	47
18	650400	Технологические машины и оборудование	o/o	150	19	28	16	25		88
			з/o	60	7	1	12	3	14	37
19	650500	Прикладная механика	o/o	100	13	11	10	6		40
20	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	o/o	250	19	28	33	25	-	105
			з/o	200	5	36	32	35	24	132
21	670300	Технология транспортных процессов	o/o	200	12	33	25	45		115
			з/o	150	1	11	36	31	27	106
22	680200	Биотехнические системы и технологии	o/o	240	38	53	35	47		173
23	690200	Радиотехника	o/o	100	18	19	19	15		71
			з/o	50			5	4	9	18
24	690300	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	o/o	300	17	56	45	61		179
			з/o	200	15	15	40	56	56	182
25	690600	Телематика	o/o	200	22	33	19	9	-	83
			з/o	100	-	-	-	-	-	0
26	700200	Управление в технических системах	o/o	200	23	41	33	12		112
			з/o	150	11	47	31	31	28	148
27	700300	Автоматизация технологических процессов и производств	o/o	150	15	15	13	9		52
			з/o	75	-	11	3	4	3	21
28	700400	Управление качеством	o/o	100	1	9	10	-	-	20
			з/o	75	-	-	-	-	-	-
29	700500	Мехатроника и робототехника	o/o	100	13	18	14	12	-	54
30	700600	Стандартизация, сертификация и метрология	o/o	200	19	18	32	36		105
			з/o	100			5		4	9
31	710100	Информатика и вычислительная техника	o/o	300	93	50	23	43	-	209
32	710200	Информационные системы и технологии	o/o	300	77	49	72	72		270
			з/o	150	26	17	37	26	45	151
33	710400	Программная инженерия	o/o	600	167	146	68	43		424
			з/o	100					2	2
34	710500	Интернет технологии и управление	o/o	100	32	33	20	7		92
35	720200	Биотехнология	o/o	100	6	8	5	6		25
36	740100	Технология и производство	o/o	250	35	45	32	40	-	152

		продуктов питания из растительного сырья	з/о	100	5	20	11	17	19	72
37	740200	Технология и производство продуктов питания животного происхождения	о/о	200	36	31	34	24	-	125
			з/о	150	2	4	4	8	2	20
38	740300	Технология продукции и организация общественного питания	о/о	250	52	41	48	37	-	178
			з/о	175	7	15	37	34	31	124
39	740600	Технология полиграфического и упаковочного производства	о/о	100	14	17	17	9	-	57
			з/о	40	-	-	2	-	-	2
40	740700	Технология и конструирование изделий легкой промышленности	о/о	250	38	53	53	38	-	182
			з/о	150	4	14	33	15	27	93
41	760300	Техносферная безопасность	о/о	150	18	44	23	17	-	102
			з/о	100	3	17	7	2	7	36
42	Инд. уч. план	Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия	о/о	80	28	12	-	-	-	40
			очно	8925						4916
			заочно	4385						2088
		Итого:		13310						7004

Таблица 2 - Контингент студентов по специальностям ВПО

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы						Всего
					1	2	3	4	5	6	
1	590001	Информационная безопасность	о/о	125	19	16	13	19	4		71
2	Экспер. уч. план	Экономическая безопасность	о/о	375	11	39	-	-			50
		Итого:		500							121

Таблица 3 - Контингент магистрантов

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы			Всего
					1	2	3	
1	510200	Прикладная математика и информатика	о/о	20	6	2		8
2	550800	Профессиональное обучение	о/о	20	4	2		6
			з/о	20	-	-		0
3	570700	Искусство костюма и текстиля	о/о	40	-	-		0
4	580200	Менеджмент	о/о	50	9	8		17
			з/о	50	4	4		8
5	580500	Бизнес-информатика	о/о	40	-	-		0
6	580600	Логистика	о/о	60	15	8		23
			з/о	40	4	-		4
7	590100	Информационная безопасность	о/о	30	6	1		7

8	640100	Теплоэнергетика и теплотехника	о/о	20	7	8		15
9	640200	Электроэнергетика и электротехника	о/о	200	32	59		91
			з/о	200	21	17		38
10	650100	Материаловедение и технологии материалов	о/о	40	-	4		4
11	650300	Машиностроение	о/о	40	5	6		11
12	650400	Технологические машины и оборудование	о/о	20	5	3		8
13	650500	Прикладная механика	о/о	40	3	5		8
14	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	о/о	60	4	9		13
			з/о	60	1	1		2
15	670300	Технология транспортных процессов	о/о	40	6	3		9
			з/о	40	1	1		2
16	690200	Радиотехника	о/о	40	1	3		4
17	690300	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	о/о	60	13	19		32
18	690600	Телематика	о/о	20	-	4		4
19	700200	Управление в технических системах	о/о	40	6	3		9
			з/о	40	6	-		6
20	700300	Автоматизация технологических процессов и производств	о/о	20	6	4		10
21	700400	Управление качеством	о/о	50	6	4		10
			з/о	30	2	-		2
22	700500	Мехатроника и робототехника	з/о	20	1	2		3
23	700600	Стандартизация, сертификация и метрология	о/о	50	14	19		33
24	710100	Информатика и вычислительная техника	о/о	50	3	3		6
25	710200	Информационные системы и технологии	о/о	60	7	6		13
26	710400	Программная инженерия	о/о	40	6	4		10
27	740100	Технология и производство продуктов питания из растительного сырья	о/о	20	6	5		11
			з/о	20	1	-		1
28	740200	Технология и производство продуктов питания животного происхождения	о/о	20	9	3		12
			з/о	20	4	-		4
29	740300	Технология продукции и организация общественного питания	о/о	20	10	-		10
			з/о	20	-	-		0
30	740600	Технология полиграфического и упаковочного производства	о/о	30	-	-		0
			з/о	30	-	-		0
31	740700	Технология и конструирование изделий легкой промышленности	о/о	30	3	3		6
32	760300	Техносферная безопасность	о/о	40	4	10		14
			з/о	40	2	1		3
33	Эксп. УП	Информатика и технология программирования	о/о	20	10	10		20
			очно	1330				425
			заочно	630				74
		Итого:		1960				499

Филиале КГТУ в г. Кара-Балта реализуются образовательные программы по 5 направлениям бакалавриата; имеется лицензия по 8 специальностям СПО, реализуются – 6 (табл. 4-5).

Таблица 4 – Контингент студентов ВПО Филиала в г. Кара-Балта

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы					Всего:
					1	2	3	4	5	
1	580300	Коммерция	о/о	100	-	1	-	-	-	1
2	630400	Нефтегазовое дело	о/о	100	1	7	3	-	-	11
3	640200	Электроэнергетика и электротехника	о/о	100	1	13	26	13		53
			з/о	20	2	2	3	-	13	20
4	670200	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	о/о	100	1	1	4	-		6
			з/о	80	1	-	-	-		1
5	700200	Управление в технических системах	о/о	100	2	6	3	18		29
очно				500						100
заочно				100						21
Итого:				600						121

Таблица 5 – Контингент студентов СПО Филиала в г. Кара-Балта

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы			Всего:
					1	2	3	
1	080114	Земельно имущественные отношения	о/о	100	-	-	-	0
2	080302	Коммерция	9 кл.о/о	100	8	-	6	14
			11 кл.о/о		10	1	-	11
3	080403	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	9 кл.о/о	100	2	2	-	4
			11 кл.о/о		3	-	-	3
4	130502	Сооружение и эксплуатация газ нефтепроводов и газ нефтехранилищ	9 кл.о/о	125	9	4	12	25
			11 кл.о/о		5	5	-	10
5	140206	Электрические станции, сети и системы	9 кл. о/о	75	-	3	-	3
			11 кл. о/о		16	15	-	31
6	140212	Электроснабжение (по отраслям)	9 кл.о/о	75	13	-	9	22
			11 кл.о/о		13	-	-	13
7	190701	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)	9 кл.о/о	75	4	3	-	7
			11 кл.о/о		5	5	-	10
8	280201	Экология и охрана окружающей среды	о/о	100	-	-	-	0
				750	88	38	27	153

В филиале КГТУ в г. Токмок реализуются образовательные программы по 7 направлениям бакалавриата и 5 специальностям СПО (таблица 6-7).

Таблица 6 - Контингент студентов ВПО Филиала в г. Токмок

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы						Всего:
					1	2	3	4	5	6	
1	570400	Дизайн	о/о	100	12	6	12	5			35
2	580100	Экономика	о/о	50	6	21	23	-			50
3	580200	Менеджмент	о/о	100	-	-	-	8			8
			з/о	100	-	-	-	-	-		0
4	640200	Электроэнергетика и электротехника	о/о	150	6	32	23	29			90
			з/о	125	2	25	41	34	-		102
5	670300	Технология транспортных процессов	о/о	80	1	2		5			8
			з/о	80	-	7	9	7	-		23
6	710200	Информационные системы и технологии	о/о	100	4	7	8	7			26
			з/о	100	1	5	15	-	-		21
7	710400	Программная инженерия	о/о	100	9	6	5	3			23
			з/о	75	1	4					5
			очно	680							240
			заочно	380							151
		Итого:		1160							391

Таблица 7 – Контингент студентов СПО Филиала в г. Токмок

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы			Всего:
					1	2	3	
1	070400	Дизайн (по отраслям)	9 кл. о/о	125	9	5	8	22
2	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	9 кл. о/о	125	20	16	17	53
			11 кл.		14	17		31
3	140212	Электроснабжение (по отраслям)	9 кл.о/о	120	18	19	17	54
			11 кл.о/о		17	21		38
4	190701	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)	9 кл.о/о	90	15	8	12	35
			11 кл.о/о		4	3		7
5	230110	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	9 кл.о/о	75	25	28	18	71
			11 кл.о/о		-	-		-
		Всего:		535	122	117	72	311

В филиале КГТУ в г. Кара-Куль реализуются образовательные программы имеются лицензии по 3 направлениям бакалавриата (реализуются – 2); 9 специальностям СПО (реализуются – 7) (таблица 6-7).

Таблица 8 – Контингент студентов ВПО Филиала в г. Кара-Куль

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы					Все-го:
					1	2	3	4	5	
1	640200	Электроэнергетика и электротехника	о/о	200	8	14	17	-		41
			з/о	200	3	20	14	25	26	84
2	670300	Технология транспортных процессов	о/о	80	2	-	-	-		2
			з/о	60	-	2	-	-	4	6
3	750500	Строительство	о/о	100	-	-	-	-	-	0
			з/о	40	-	-	-	-	-	0
			очно	380						49
			заочно	300						84
		Всего:		680						133

Таблица 9 – Контингент студентов СПО Филиала в г. Кара-Куль

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы			Всего:
					1	2	3	
1	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	о/о	200	4	-	-	4
			з/о	40	-	-	-	0
2	140206	Электрические станции, сети и системы	о/о	200	5	17	10	32
			з/о	40	-	-	-	0
3	140212	Электроснабжение (по отраслям)	о/о	125	9	8	6	23
			з/о	65	6	8	9	23
4	190701	Организация перевозок и управление на транспорте	о/о	110	1	-	-	1
			з/о	65	-	-	-	0
5	220206	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)	о/о	125	2	-	5	7
			з/о	65	-	-	-	0
6	260903	Конструирование моделирование и технология швейных изделий	о/о	125	-	-	-	0
7	230110	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	о/о	75	1			1
8	230111	Программирование компьютерных системах	о/о	75	4			4
9	Эксп. уч.пл.	Гидротехническое строительство	о/о	125	1	-	-	1
				1435				117

В филиале КГТУ в г. Кызыл-Кия реализуются образовательные программы 8 направлениям бакалавриата и 2-м специальностям (таблица 10).

Таблица 10 – Контингент студентов Филиала в г. Кызыл-Кия

№	Шифр	Наименование направления	Форма обучения	Пред. конт.	Курсы						Всего:
					1	2	3	4	5		
1	580100	Экономика	о/о	50	20	22	2	7			51
			з/о	50	9	16	17	-	-		42
2	580200	Менеджмент	о/о	100	58	8	-	8			74
			з/о	50	20	8	10	10	-		48
3	580800	Управление персоналом	о/о	80	84	-	-	-	-		84
			з/о	16	10	-	-	-	-		10
4	630100	Прикладная геология	о/о	100	-	-	-	-	-		-
			з/о	50	11	7	6	7	7		38
5	630300	Горное дело	о/о	100	-	-	-	-			-
			з/о	50	4	9	13	10	6		42
6	630400	Нефтегазовое дело	о/о	100	12	13	13	6		44	
7	650400	Технологические машины и оборудование	о/о	100	14	-	1	2			17
			з/о	50	10	15	8	19	6		58
8	670300	Технология транспортных процессов	о/о	60	19	-	-	-	-		19
			з/о	50	9	8	2	5	6		30

9	630001	Прикладная геология	о/о	100	-	-	-	-	-	-
			з/о	20	-	-	-	-	-	
10	630003	Горное дело	о/о	200	-	-	4	-	-	4
			з/о	40	-	1	2	3	1	7
			очно	990						293
			заочно	376						275
		Всего:		1366						568

• **Количественно- качественный состав ППС.**

Состав, квалификация, базовое образование и опыт профессорско-преподавательского состава соответствует реализуемым образовательным программам, лицензионным нормативам и требованиям ГОС ВПО и СПО.

Общее количество ППС университета (включая филиалы) на 2020-2021 учебный год, составляет 738 человек. Из них штатных – 604 человек, докторов наук – 44 чел., кандидатов наук – 203 чел.

КГТУ (головной вуз): 609 человек, из них штатных 513 (84,2 %); докторов наук – 40 (штатных – 28); кандидатов наук – 162 (штатных – 128).

Филиал КГТУ в г. Токмок: 38 человек, из них штатных – 33 (86,8 %); кандидатов наук – 17 (штатных – 13).

Филиал КГТУ в г. Кара-Балта: 32 человек, из них штатных – 19 (59,3 %); докторов наук – 2; кандидатов наук – 17 (штатных – 13).

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль: 16 человек, докторов наук – 1; кандидатов наук – 2.

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия: 43 человек, из них штатных – 27 (63 %); докторов наук -1; кандидатов наук – 13 (штатных – 6).

С. Информация о проведении самооценки (состав рабочей группы) период проведения самооценки)

Самооценка проведена согласно приказа ректора №122 от 11 ноября 2020 г., в соответствии с графиком (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniya> - аккредитация) в составе:

Председатель - Джаманбаев М. Дж., ректор.

Зам. председателя - Чыныбаев М.К., проректор по УР.

Члены комиссии: Султаналиева Р.М. – проректор по НР и ВС;

Торобеков Б.Т. – проректор по ГЯ и Р;

Бекбоев А.Р. – проректор по АХД;

Сыдыков Ж.Д. - начальник УО;

Рыспаева С.Ж. – зав. РИО;

Сарымсаков Б.Э. - зав. ОНиПК;

Чимчикова М.К. – зав. ОКО;

Тагаева Н.И. – главный специалист ОКО;

Шапошникова О.Е. – главный специалист УО;

Деканы факультетов, директора институтов, филиалов, Политехнического колледжа КГТУ им. И. Раззакова, лицея КГТУ им. И.Раззакова;

Председатели УМК факультетов, институтов, филиалов, Политехнического колледжа КГТУ им. И. Раззакова.

Д. Анализ выполнения Аккредитационных стандартов

Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества.

1.1 Образовательная организация имеет документированную миссию, видение, политику и стратегию Образовательной организации в области качества. Видение содержит чёткий сценарий на будущее, оценку места и роли Образовательной организации в обществе.

- **Миссия:** Кыргызский Государственный Технический Университет им. И.Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/>).

Миссия Политехнического колледжа размещена на сайте (<https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/politekhnicheskii-kolledzh/zagolovok-po-umolchaniju-7>).

КГТУ им. И. Раззакова видит себя в будущем как привлекательное профессиональное высшее образовательное учреждение исследовательского типа – лидер Национального и участник мирового образовательного процесса в сфере технического и технологического образования и внедрения передовых инновационных технологий.

В 2014 году была утверждена Стратегия развития КГТУ на 2014-2020 года и Программа по реализации Стратегии по годам, Политика в области качества, с 2015 года внедрялась система обеспечения качества, которая направлена на реализацию стратегических планов развития КГТУ (- сайт КГТУ ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - Политика в области качества).

В структурных подразделениях, где КГТУ является учредителем (лицей, колледж) также разработаны на своем уровне миссия, видение, цели и задачи образовательных структур.

В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса и его непрерывного совершенствования, принята процессно-ориентированная Модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. Разработано и внедряется с 2018 года Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по СОКО, в соответствии с минимальными требованиями аккредитации, предъявляемые образовательным организациям высшего профессионального образования КР. РК определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к СОКО КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание. В институциональные процессы включены мероприятия в отношении лицея (ИП19 - Обеспечение программ среднего общего образования) и политехнического колледжа (ИП18 - Обеспечение программ среднего профессионального обучения). Отдельными разделами представлены организация и проведение внутреннего аудита и критерии оценки качества (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanij> - система управления по качеству).

РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководства и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов

заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования СОКО в КГТУ.

Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов, и направлена на их улучшение и модернизацию (*сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovaniija> - аудит процессов обеспечения качества*).

Политика в области качества согласована со Стратегией развития КГТУ и направлена на реализацию мероприятий в рамках стратегического планирования, удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества. В 2016 году Политика качества была скорректирована с учетом внедрения цифровизации в образовательный процесс.

Стратегия развития КГТУ действует до января 2021 года, в связи с чем запланированы ряд мероприятий: заслушивание итогов выполнения Стратегии 2014-2020 на Совете по качеству (декабрь 2020 г.), утверждена рабочая группа по разработке новой Стратегии до 2030 года и обновления Политики качества (*сайт КГТУ – ОКО https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_sostave_komissii_po_strategii.pdf*), этапы разработки Стратегии включены в план работы КГТУ на 2020-2021 уч. год, (<https://kstu.kg/universitet/3-kolonka/uchenyi-sovet/plan-kgtu-2020-2021>)

Критерий выполняется.

1.2. Учебное заведение реализует стратегию, которая основывается на миссии и содержит рекомендации для развития учебного заведения через планирование кратко-, средне- и долгосрочных целей, и задач. Попечительский совет Образовательной организации вовлечен в процесс, отвечающий за образовательную политику и гарантию качества.

Политика в области качества доводится до всех учебных и обслуживающих подразделений посредством утвержденной системы управления качеством в КГТУ. Назначены ответственные по качеству на кафедрах, факультетах/институтах, филиалах, колледже. В отделах, центрах, департаментах ответственные по качеству являются руководители соответствующих структур. Деятельность ответственных по качеству регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ (*сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>*)

Ответственные по качеству взаимодействуют с отделом по качеству образования в КГТУ (ОКО) с целью изучения и доведения до соответствующих структурных подразделений миссии, целей, результатов обучения университета, вопросов по системе качества, процессного подхода в обучении, подготовки к аккредитации и т.д.

Политика качества реализуется стратегическим планированием, системой управления качеством и процессным подходом в образовании. Разработаны институциональные, программные, вспомогательные процессы, определены владельцы и ответственные процессов, индикаторы выполнения и документирование процессов (<https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>).

На Ученых советах факультетов/институтов/филиалов Политика в области качества доводится до сотрудников и обсуждается более активно с кафедрами, и отражена в стратегическом планировании (ТФ протокол УС №4 от 31.01.19 г. <https://kstu.kg/tf/sovet-fakulteta>, ФИТ: <https://kstu.kg/fakultety/fit/strategija-razvitija-fakulteta>

[informacionnykh-tehnologii-i-ee-realizacija;](https://kstu.kg/fakultety-1/ieht/soviet-fakulteta) _____ план заседания УС ИЭТ
[https://kstu.kg/fakultety-1/ieht/soviet-fakulteta.](https://kstu.kg/fakultety-1/ieht/soviet-fakulteta)

Ответственные по качеству осуществляют периодическую оценку программных и институциональных процессов, которые выполняются соответствующими структурами, ведут контроль выполнения требований к процессам и их документирование.

На основе Стратегии развития университета учебные структурные подразделения имеют собственную стратегию на определенный период, согласно которой планируется деятельность соответствующих структур по выполнению целей, задач, результатов обучения согласно миссии университета. Факультеты, институты, филиалы, колледж, разместили Стратегию на своих страничках сайта КГТУ:

Технологический факультет	https://kstu.kg/fakultety/tehnologicheskii-fakultet,
Факультет информационных технологий	https://kstu.kg/fakultety/fakultet-informacionnykh-tehnologii
Энергетический факультет	https://kstu.kg/fakultety/ehnergeticheskii-fakultet
Факультет транспорта и машиностроения	https://kstu.kg/fakulte-ty/ftm-1
Инженерно-экономический факультет	https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet
Институт электроники и телекоммуникаций	https://kstu.kg/instituty/institut-ehlektroniki-telekommunikacii
Кыргызско-германский технический институт	https://kstu.kg/instituty/kyrgyzsko-germanskii-tehnicheskii-institut,
Филиал г. Кызыл-Кия	- https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imirazzakova-v-gorode-kyzyl-kyja
Филиал г. Кара-Куль	https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial
Филиал г. Токмок	https://kstu.kg/filialy/tokmokskii-tehnicheskii-filial
Филиал г. Кара-Балта	https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imrazzakova-gkara-balta
Политехнический колледж при КГТУ	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/politehnicheskii-kolledzh
Лицей при КГТУ	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/licei

Все структурные подразделения, в том числе кафедры, колледж, лицей, на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения (*сайты кафедр, факультетов/институтов/филиалов*).

Контроль политики гарантии качества ведется в КГТУ на ежегодной основе в соответствии с утвержденной моделью СОКО (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/model_soko_kgtu.pdf) и внутренней оценкой качества (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/vnutrennjaja_ocenka_kachestva.pdf). Для этого предусмотрен институциональный процесс (№27) о мониторинге и аудите процессов, которые распространяются также на лицей и колледж. Разработана внутренняя система оценки качества посредством рейтинга ППС и учебных структур, предусмотрена самооценка образовательных программ и вуза, аудит учебных подразделений, отделов, центров, департаментов. Аудит проводится согласно Положения об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniyu-6>).

Итоги заслушиваются на Ректорском совете, Совете по качеству (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_sk_20-21.pdf) и выносятся на Ученый совет. Принимаются решения по улучшению и корректировке действий.

В 2019 г. проведен мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов, обеспечивающие

институциональные процессы и процессы инфраструктуры (<https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija-audit> - аудит процессов, приказ о проведении аудита). Результаты мониторинга и аудита заслушивались на Ректорском совете, отделам и службам даны рекомендации по улучшению процессов и устранению несоответствий.

На уровне факультетов и кафедр проводится самооценка программ, выявляя сильные и слабые стороны, принимаются меры по улучшению. Для оценки качества проводится рейтинг ППС, кафедр, факультетов. Первые десять преподавателей поощряются надбавками к заработной плате, также награждаются финансово лучшая кафедра и факультет

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/reiting_prikaz_16_mart_22020_g..pdf).

Ежегодно ведутся соцопросы студентов (<https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - анкетирование), ППС, работодателей, выпускников по оценке качества образовательного процесса и программ. Результаты соцопросов, в том числе анкетирование «Преподаватель глазами студентов», «Мы против коррупции» рассматриваются на Ректорском совете (РС), с отрицательной характеристикой преподаватели включаются в мониторинг учебных занятий и педагогической деятельности на основании приказа и графика посещения. Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatii_2019.pdf), посредством посещения преподавателей и оценки их занятий

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/prikaz_o_monitoringe_uchebnykh_zanjatii_pps.pdf - приказ ректора). Результаты обсуждались на РС и Совете по качеству, приняты меры по ликвидации несоответствий и повышения квалификаций преподавателей через курсы ПК и др.

На уровне филиалов соцопросы студентов проводятся кафедрами, результаты обсуждаются на заседаниях кафедр и выносятся на ученый совет филиалов.

Руководители образовательных программ взаимодействуют с работодателями, вовлекая их в образовательный процесс, в обсуждение учебных планов и ООП, оценке компетенций и результатов обучения выпускников. Создаются отраслевые советы (сайт КГТУ, УО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju> - Положение об отраслевых советах) выявляются потребности стейкхолдеров, документируются и формируются результаты обучения направленные на выполнение целей программы и удовлетворение потребителей. На сайтах кафедр и факультетов/институтов размещена информация о взаимодействии с представителями индустрии и механизмы согласования учебно-методических материалов, в том числе основной образовательной программы, а также принятие решений по улучшению программ.

Филиалы проработали свои механизмы взаимодействия с работодателями: г. Кызыл-Кия и г. Кара-Балта включили работодателей в состав Ученого совета филиалов, г. Токмок и г. Кара-куль – посредством организации ежегодных «круглых столов» и участия в заседаниях кафедр для обсуждений вопросов улучшения образовательных программ и учебно-методических материалов, а также рецензирование основных образовательных программ, учебных планов и др. методических материалов.

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов в университете и филиалах. Такая система позволяет подготовить КГТУ к аккредитации и

внешней оценке качества вуза и программ. В отчетах ОКО предоставляется сведения о проделанной работе за учебный год <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju>.

В 2012 году создан Попечительский совет, деятельность которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>).

Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза, направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета. Заседание ПС осуществляется не менее два раза в год согласно плана работ (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>)

Критерий выполняется.

1.3. Учебное заведение периодически анализирует и корректирует свою стратегию.

По всем направлениям действующей Стратегии развития КГТУ проработаны задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие планы вуза и структурных подразделений (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/3-kolonka/uchenyi-sovet/plan-kgtu-2019-2020> - план работы КГТУ на 2020-21 уч.г.). Ректоратом проводится анализ выполнения стратегических планов, отчеты заслушиваются на Ученом совете КГТУ.

Все структурные подразделения (факультеты, институты, кафедры, колледж) на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы развития, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения, их реализацию по годам от одного года до пяти лет. Учебные структурные подразделения на начало учебного года утверждают текущий план работ (на год), отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. *(На сайтах факультетов/институтков, кафедр, колледжа, лицея размещены указанные выше документы).*

На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству (<https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu> - система управления по качеству, план заседаний СК).

Критерий выполняется.

1.4. Назначены лица или подразделения, ответственные за обеспечение качества

В КГТУ утверждена структура управления качеством (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - система управления по качеству). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на отдел качества образования (ОКО). Деятельность ОКО осуществляется на основании Положения об отделе качества

образования (Сайт ОКО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju>) и ежегодного плана работ.

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И. Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ (в том числе директора колледжа и лица) и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова. (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniya/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu>). Ежегодно проходит не менее четырех заседаний СК.

Политехнический колледж на своем уровне ведет работу по качеству образования, согласно СОКО КГТУ и ежегодного плана. Назначен ответственный по качеству. (<https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/politekhnicheskii-kolledzh/kachestvo-obrazovaniya>)

Лицей для обеспечения качества образования внедряет систему компетентностного подхода в преподавании (<https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/licei/metodicheskaja-sluzhba>)

Критерий выполняется.

1.5. В Образовательной организации существует достаточно развитая система информирования персонала, студентов и других заинтересованных сторон о проводимой политике и стратегии. Она включает все традиционные методы, а также периодическую публикацию и рассылку документов, отражающих политику и стратегию по подразделениям, студенческим группам и т.д.

В КГТУ достаточно хорошо действует система информирования персонала: сайт КГТУ (www.kstu.kg) и структурных подразделений, электронный документооборот EDOC AVN (<https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>), выпускается газета «Политехник» и на кыргызском языке «ТИЛ TIMES» (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/otdely/otdel-gosudarstvennogo-jazyka/teksher-bojuncha-buiruk>). Периодически запускается информация на телевизорах в фойе и бегущая строка при центральном входе вуза.

Политика в области качества КГТУ размещена на сайте КГТУ в отделе качества образования и доведена до всех структурных подразделений (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju-2>).

Ответственные по качеству доводят сведения до соответствующих структур о миссии, политике в области качества, стратегические планы и т.д. Студенческое движение активно действует под руководством Студенческого комитета, активисты работают со студенческими группами, участвуют во всех мероприятиях и жизни вуза (сайт КГТУ: www.kstu.kg-новостная-страница, <https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/sostav> - студенческий комитет)

План и результаты заседаний Ректорского совета, Совета по качеству, Учебно-методического совета доводятся проректорами руководителям и сотрудникам вверенных им структурных подразделений, деканам и директорами до заведующих кафедрами, последние, в свою очередь, до профессорско-преподавательского состава.

Решения и постановления РС, СК, УМС, УС, и другая информация от общего отдела рассылается через EDOC AVN (<https://avn.kstu.kg/EDOC/Account/Login>) структурным подразделениям и филиалам КГТУ.

Студенты привлекаются в анкетирование «Преподаватель глазами студентов», на первом курсе о выборе вуза и их адаптации, на старших курсах к оценке учебного процесса и внеучебной деятельности, на выпускном курсе о качестве выпускных работ и ООП (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija>- анкетирование).

В КГТУ активно ведется работа пресс-секретаря, согласно Положения о работе пресс-секретаря КГТУ им. И. Раззакова, в функции которого входят обновление новостной ленты сайта, размещение в соцсетях о всех мероприятиях, проходящих в вузе.

Структурные подразделения, в том числе колледж, лицей имеют собственную систему информирования, доступную для широкого круга общественности. Сайты указаны в критерии 1.2.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества.
2. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.
3. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.
4. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделениях и филиалах.
5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.
6. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы, ведется соцопрос (анкетирование) по удовлетворению работодателей, привлекаются в оценку качества образовательной программы.
7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.
8. Документирование процессов.
9. Отработана система непрерывного образования лицей-колледж-вуз-послевузовское и дополнительное образование. Система качества внедряется на всех уровнях образования.

Слабые стороны

1. Не достаточное привлечение к институциональным процессам студенческого комитета.
2. Не достаточное вовлечение персонала в систему обеспечения качества.
3. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах, лицее при КГТУ.

Возможности

1. Система качества позволяет подготовить вуз к прохождению международной сертификации качества.
2. Подготовить университет для прохождения международной программной аккредитации по многим направлениям бакалавриата и магистратуры.

Угрозы

1. Недостаточно финансовых ресурсов для международной аккредитации.
2. Низкий процент приема абитуриентов на некоторые направления бакалавров и магистров.
3. Отсутствие бюджетной поддержки для СОП, мобильности обучающихся и ППС
4. Недостаточная заинтересованность отдельных руководителей.

Стандарт 1 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

2.1. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов и соответствует миссии образовательной организации.

В КГТУ (с учетом филиалов) имеются лицензии на образовательную деятельность по 45 направлениям по подготовке бакалавров, по 33 направлениям магистратуры, 4 специальности <https://kstu.kg/abiturientu/1/vse-specialnosti>; Политехнический колледж КГТУ - 13 специальностей, в отделениях СПО филиалов реализуется 14 специальностей, лицей реализует программу среднего общего образования.

По всем направлениям/специальностям имеются основные образовательные программы (ООП). Основные образовательные программы ВПО и СПО разработаны в соответствии с ГОС, а также с учетом требований представителей индустрии и утверждены ректором университета. Сформулированы цели и ожидаемые результаты обучения (*размещены на сайтах кафедр, колледжа*), которые соответствуют миссии, целям, задачам и стратегии развития КГТУ. В рамках системы качества образования, в вузе предусмотрены процессы (ПП 28-29) по выявлению требований стейкхолдеров (работодателей), корректировке и пересмотру **целей** и результатов обучения образовательных программ.

Правила разработки и утверждение образовательных программ, соблюдение структуры и содержания регулируется Положением об основной образовательной программе направлений подготовки бакалавров магистров КГТУ им. И. Раззакова. С 2020 года обучение студентов осуществляется в соответствии с изменениями в ГОС ВПО, где указаны требования к ООП. Новое Положение утверждено в 2020 г., где учтены минимальные требования к аккредитации образовательных программ и образовательной организации <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju> .

Программы СПО разработаны в соответствии с Положением об ОПОП подготовки СПО ПК КГТУ (<https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/politekhnicheskii-kolledzh/zagolovok-po-umolchaniju-1>).

ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению и включает: модель выпускника, учебный план, рабочие программы учебных курсов, модулей, дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы производственной, педагогической и научно-исследовательской практики, календарный

учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы.

Образовательные программы ВПО и СПО реализуются в рамках кредитной системы обучения, перечень и содержание образовательных программ по предметам обязательного компонента являются общедоступными, а дисциплины вузовского компонента и курсы по выбору отражают требования стейкхолдеров.

Структура учебного плана позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей, осуществлять постоянное продвижение и личностный рост бакалавров/магистрантов, для последних заниматься научными исследованиями и педагогической деятельностью. Такие изменения в учебном плане возможны за счет дисциплин вузовского компонента и курсов по выбору. Порядок формирования и реализация курсов по выбору учебного плана, регулируется Положением о курсах по выбору студентов в КГТУ им. И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/13polozhenie-o-kursakh-po-vyboru-studentov-v-kgtu_utv..pdf.

Критерий выполняется.

2.2. В основу разработки образовательных программ положена компетентностная модель выпускника, учитывающая требования рынка профессионального труда. Цели и результаты обучения ясно сформулированы. Прогнозируются и учитываются изменения в обществе, науке и технологиях. Производится постоянное улучшение.

Разработка образовательных программ бакалавра/магистра осуществляется согласно ГОС ВПО и требованиям рынка труда. Алгоритм и этапы разработки, утверждения ООП отражены в Положении об основной образовательной программе направлений подготовки бакалавров и магистров КГТУ им. И.Раззакова (2020 г.) (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju>), в котором также прописаны функции и задачи руководителей ОП по обеспечению и развитию программ. Согласно ГОС ВПО, ООП утверждается на пять лет.

Второй и третий разделы ООП описывают модель выпускника по программам ВПО. Разработана дополнительно инструкция по разработке компетентностной модели выпускника в условиях отсутствия профессиональных стандартов. В настоящее время находится на стадии обсуждения.

Руководители ОП проводят маркетинговые исследования рынка труда, бейчмаркинг в соответствии с Положением об организации маркетинговых исследований и профориентационной работе в КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_organizacii_marketingovykh_issledovaniij_i_proforient.rabote_2020.pdf), организуют соцопросы среди работодателей, выпускников по удовлетворенности образовательной программой, учебным процессом, результатами обучения. Итоги таких мероприятий отражены на сайтах выпускающих кафедр. Рекомендательные анкеты представлены на сайте ОКО <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>.

Вовлечения представителей рынка труда в оценку качества образовательных программ осуществляется посредством соцопроса работодателей по организации и

проведении практик, участия их в ГАК, круглых столах, семинарах. При кафедрах или факультетах создаются Отраслевые советы, которые регулируются Положением об отраслевых советах в КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).

При формировании ООП цели и ожидаемые результаты обучения обсуждаются со специалистами соответствующей отрасли или профиля и согласуются с требованиями рынка труда.

В КГТУ реализуются совместные образовательные программы с вузами СНГ и дальнего зарубежья. В рамках Кыргызско-Российского консорциума по 19 направлениям ведется подготовка бакалавров и магистров по системе 2+2 и 1+1, с выдачей двух дипломов (<https://kstu.kg/fakultety-1/isop/dokumenty>). Реализация СОП осуществляется согласно Положения о СОП (<https://kstu.kg/fakultety-1/isop/dokumenty>) и договоров или меморандумов с вузами-партнерами. Разрабатываются совместные учебные планы на основе сопоставления кредитов (зачетных единиц) и содержания учебных дисциплин.

КГТУ также осуществляет интеграционные процессы в сфере высшего образования, содействие академической мобильности и расширение культурных связей между вузами-партнерами, повышение эффективности научных исследований через Университет Шанхайской организации сотрудничества (УШОС), Ассоциацию Азиатских университетов (ААУ) (<https://kstu.kg/fakultety-1/isop/mezhdunarodnoe-sotrudnichestvo-kafedry-1>).

Академическая мобильность осуществляется в университете согласно Положения об организации академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников КГТУ им. И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/6polozhenie_ob_akadem._mobilnosti_2018_novyi_variant.pdf.

Ежегодно образовательные программы участвуют в рейтинге НААР (Казахстан): в 2018 году призовые места получили шесть программ, в 2019 году – четыре программы, в 2020 году – одиннадцать программ https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sertifikaty_iaar.pdf.

С 2010 года в КГТУ создан Попечительский совет. Деятельность попечительского совета (сайт КГТУ: <https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitel'skii-sovet>) направлена на повышение качества образовательных услуг в КГТУ, имеет полное право участвовать в Совете по качеству и при необходимости в разработке образовательных программ для адаптации их к требованиям работодателей. Такая работа возложена в основном на руководителей программ, Попечительский совет привлекается при необходимости отстаивания интересов программы на уровне ассоциаций, министерств и ведомств.

Критерий выполняется.

2.3. Все учебные планы и программы дисциплин проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу.

Составление ООП осуществляется на основе ГОС ВПО и регулируется Положением об основной образовательной программе направлений подготовки бакалавров и магистров КГТУ им. И. Раззакова, где указана структура, содержание, согласование и утверждение ООП. Отдельным разделом показана роль, функции руководителя ОП. По каждой программе приказом ректора утверждены руководители по программам бакалавриата и магистратуры.

В ООП входят примерные, базовые, рабочие учебные планы, разработка, утверждение и корректировка двух последних осуществляется согласно Руководству по разработке, корректировке и утверждению учебных планов в КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rukovodstva_po_rup_kgtu_2020.pdf), Положения о реализации ООП ВПО в сокращенные и ускоренные сроки (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/7polozhenie_ob_uskorennoi_i_sokrashchennoi_forme.pdf) Положения о курсах по выбору студентов в КГТУ. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/13polozhenie-o-kursakh-po-vyboru-studentov-v-kgtu_utv..pdf).

Учебные планы обсуждаются на кафедрах, рассматриваются на учебно-методических комиссиях факультета/института, одобряются учебно-методическим советом университета, утверждаются деканами/директорами и проректором по УР.

Руководители ОП, при формировании ООП, учебных планов, рабочих программ по дисциплинам, взаимодействуют с представителями производства в части согласования элементов программ и их результатов обучения современному рынку труда. В учебно-методических документах (ООП, УП, УМКД) предусмотрены листы согласования с академическим сообществом и работодателями, а также - листы изменения, где будут отражаться внесенные изменения за определенный период в соответствующие разделы документы, учитывая изменения в науке, отраслях производства и т.д.

Учебные планы сформированы с учетом логической последовательности образовательного процесса (пререквизиты и постреквизиты) и достижениях ожидаемых результатов (каждая дисциплина формирует определенные компетенции). Ежегодно могут вноситься изменения в части дисциплин курсов по выбору.

Структура учебного плана ВПО позволяет учитывать текущие и прогнозируемые изменения на рынке труда и требования работодателей, осуществлять постоянное продвижение и личностный рост бакалавров/магистров заниматься научными исследованиями и т.д.

На основании рабочего учебного плана, студентами/магистрами составляется индивидуальный учебный план на семестр/год, определяющий их образовательную траекторию и формируются в ИС AVN.

Руководители образовательных программ несут ответственность за качество формирования учебных планов, соответствие их ГОС ВПО и требованиям заинтересованных сторон. Учебно-методические документы размещены на сайтах кафедр.

Критерий выполняется.

2.4. Учебная нагрузка, трудоемкость учебной работы соответствуют нормативным документам КР в области образования, и соотносятся с международными единицами измерения.

Учебная нагрузка и трудоемкость освоения ООП подготовки бакалавров, специалистов и магистров соответствует ГОС ВПО и составляет, соответственно, не менее 240, 300 и 120 кредитов. Сроки обучения: бакалавры - 4 года очно и 5 лет заочно с применением ДОТ, специалисты – 5 лет очно и 6 лет заочно с ДОТ, магистры - 2 года очно и 2,5 года заочно с ДОТ. По очной форме обучения за учебный год трудоемкость равна 60 кредитам, за семестр – 30 кредитам, по заочной, соответственно, 48 и 24 кредита. Один кредит равен 30 часам учебной работы студента (включая его аудиторную,

самостоятельную работу и все виды аттестации). Трудоемкость обучения студентов определяются в кредитах и отражены в учебных планах.

Распределение учебной нагрузки в течение всего периода обучения отражены в ООП по направлениям бакалавров/магистров, учебных планах и графиках учебного процесса. В учебные планы бакалавров входят три цикла: гуманитарно-социально-экономический (ГСЭ), математический и естественнонаучный (МЕН), профильный цикл, которые состоят из обязательной и вариативной части. В планах магистров – общенаучный и профильный циклы. На практику и ГАК отводится по 15-20 кредитов.

Имеется летний семестр для добора баллов или повторного изучения дисциплин, продолжительностью 6 недель, где студент может взять 15 кредитов.

Максимальный объем учебной нагрузки в неделю бакалавра составляет 54 часа, для магистра устанавливается 45, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы.

Критерий выполняется.

2.5. Образовательные программы эффективно интегрируют теорию и практику и включают предоставление места для прохождения производственной практики студентов.

В соответствии с ГОС ВПО, одной из составной частью ООП и блоков учебных планов направлений являются практики, которые направлены на приобретение студентами навыков профессиональной работы, углубления и закрепления знаний и компетенций, полученных в процессе теоретического обучения. По программам бакалавров предусмотрены: учебная, производственная и преддипломная; по магистратуре: педагогическая, научно-исследовательская и производственно-проектная практика.

Организация практик осуществляется согласно Положения об организации практик студентов в КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>)

По направлениям бакалавриата и магистратуры разработаны графики учебного процесса с указанием сроков прохождения практик и составляют от 2-х до 8 недель. Имеются программы всех видов практик, которые входят в ООП по направлениям.

Распределение обучающихся на места прохождения практик осуществляется на основании приказа проректора по учебной работе КГТУ. Студентам выдаются дневники с указанием задания на практику, проходят вводный инструктаж. В дневниках ведется запись выполненных работ и заключение руководителя от предприятия и университета о прохождении практики. Аттестация по итогам практики осуществляется на основании представления обучающимся отчета о результатах практики руководителю практики со стороны кафедры. По результатам прохождения практик и проявления своих профессиональных навыков, многие выпускники находят места трудоустройства.

По всем ООП заключены договора с соответствующими предприятиями и производствами энергетической, горной, пищевой, легкой и др. отраслей промышленности. Базы практик представлены на сайте Центра карьеры и практик <https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predpriyatii-i-organizacii> .

Координируют организацию практик факультеты/институты филиалы, учебный отдел. На сайтах факультетов/институтов филиалов и кафедр имеется полная информация о базах практик.

Критерий выполняется.

2.6. Имеется документированный порядок разработки, согласования и утверждения учебно-методического обеспечения программы. Учитываются интересы всех заинтересованных сторон.

Учебно-методическая работа в вузе ведется в соответствии с Положением о методической работе в КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-2> .

По образовательным программам, согласно учебным планам разработаны учебно-методические комплексы дисциплин, включающие рабочую программу, силлабус, глоссарий, лекции, фонд оценочных средств, методические разработки и т.д. УМК разрабатывается в соответствии с требованиями ГОС ВПО и Положения об УМКД (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>), которое обновлено с учетом минимальных требований по аккредитации образовательных программ. УМКД по дисциплинам старших курсов разработаны на основе ранее утвержденных документов. УМКД по программам размещены на образовательном портале ИС AVN соответствующих кафедр.

По каждой дисциплине определены виды занятий, в том числе аудиторные (лекции, практические занятия, лабораторные работы), которые регулируются Положением о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий в учебных подразделениях КГТУ им. И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/14polozhenie-o-planirovanii-organizacii-i-provedenii-laboratornykh-rabot-i-prakticheskikh-zanjatii-v-uchebnykh-podrazdelenijakh-kgtu_u.pdf.

Около 50 % трудоемкости дисциплины отводится на самостоятельную работу студентов, планирование ведется согласно Положения о самостоятельной работе студентов очной формы обучения в КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/15polozhenie-o-samostojatelnoi-rabote-studentov-ochnoi-formy-obuchenija-v-kgtu_utv..pdf.

Самостоятельная работа для студентов заочного обучения ведется согласно Положения об организации самостоятельной работы студентов заочной формы обучения с применением ДОТ в КГТУ им.И.Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_srs_zaochnoi_formy_obuchenija_v_kgtu_i_m._i.razzakova_2020.pdf).

Учебно-методические материалы проходят рецензирование профессорами и доцентами соответствующего профильного образования, среди квалифицированных работодателей и представителей производств. Обсуждаются на заседании кафедры, рассматриваются учебно-методической комиссией факультета и утверждаются Учебно-методическим Советом вуза. Включаются в план издания для тиражирования. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-2>)

Учебно-методические ресурсы разрабатываются, проходят согласование и утверждение, вносятся в план издания и готовятся к изданию типографским способом согласно Положения о подготовке учебно-методических изданий к печати и взаимодействия со структурными подразделениями вуза <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-1> .

Учебно-методические материалы обсуждаются с представителями рынка труда посредством Отраслевых советов, совещаний или отправляются на рецензию. Студенты и выпускники привлекаются через анкетирование по удовлетворению образовательной

программой, методическими материалами и учебным процессом. Такие мероприятия проводятся на уровне кафедры руководителями ОП, имеются соответствующие акты об участии заинтересованных сторон (*документы и мероприятия представлены кафедрами и факультетами на сайтах*).

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Образовательные программы ВПО и СПО ориентированы на ГОС с привлечением заинтересованных сторон.
2. Реализуются совместные образовательные программы с вузами партнерами ближнего и дальнего зарубежья. Выдача двух дипломов. Диплома Саплимент.
3. Достаточная база производственных предприятий для проведения практик и реализации результатов научно-исследовательских работ.
4. Ведутся маркетинговые исследования по усовершенствованию образовательных программ.
5. УМКД размещены на образовательном портале КГТУ.
6. В рейтинге НААР образовательные программы КГТУ занимают призовые места.

Слабые стороны:

1. Недостаточно привлекаются иностранные студенты
2. Недостаточна автономность вузов для СОП.

Возможности

1. Реализация большего количества СОП и интеграция образовательных программ КГТУ в международное образовательное пространство.

Угрозы

1. Снижение количества абитуриентов, поступающих на технические направления.
2. Снижение уровня государственного финансирования.
3. Закрытие или остановка промышленных предприятий в стране.

Стандарт 2 выполняется.

Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка.

3.1. Процесс обучения строится исходя из принципов активизации творческого мышления студентов и самостоятельности.

Согласно ГОС ВПО по направлениям процесс обучения имеет вектор к принципам развития инициативы, самостоятельности и творческого мышления студентов.

Процесс обучения организуется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к подготовке бакалавров по направлениям, ООП составлены с учетом студентоцентрированного обучения, дополнительно включает создание контента по внеурочным занятиям по специальным дисциплинам профессионального цикла. Организация учебного процесса в КГТУ на основе кредитной системы обучения [ESTC https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/9polozhenie_po_kto_2016.pdf](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/9polozhenie_po_kto_2016.pdf).

Кредитная система обучения основана в большей мере на самостоятельном подходе к обучению, позволяя развивать креативное и творческое мышление студентов. это отражается в организации учебного процесса, планировании СРС в том числе курсовых работ/проектов, НИРС и т.д.

Кураторская работа в студенческих группах организована на основании разработанных кафедрами методических указаний для кураторов по психолого-педагогическому сопровождению академических групп.

Студенты-граждане других государств (страны СНГ) получают всестороннюю поддержку как со стороны университета через Отдел по международным связям и академической мобильности, так и на уровне кафедр и кураторов групп, отвечающих как за учебный, так и за воспитательный процесс (см. информацию по кафедрам).

Студенты активно вовлечены в общественную жизнь ВУЗа, действует КДМ (Комитет по делам молодежи - https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/student_folders/student_life/kdm.fr11.pdf) развивается студенческое волонтерское движение, организуются профильные экскурсии студентов (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/tvorcheskie-kollektivy-i-kruzhki-po-interesam>).

Мотивация на достижение студентами высоких результатов в обучении специальным дисциплинам подкреплена фандрайзинговой системой именных стипендий стейкхолдеров.

На основные дисциплины приглашаются в качестве ППС ведущие специалисты технологи, энергетики, механики, экономисты, программисты, имеющие богатый производственный опыт.

Процесс обучения полностью документирован (Образовательный портал «АВН», мобильное приложение «KelBil», где вывешиваются учебные расписания, результаты модульных и рейтинговых контролей, вся нормативная документация по учебному процессу и информирование общественности).

В вузе действует Кодекс служебной этики сотрудников КГТУ, согласно которому каждый член ППС в своих взаимоотношениях со студентом придерживается критериев объективности, профессионализма, уважения к личности студента, толерантности и базовых норм профессиональной этики, также в университете действуют «Правила внутреннего трудового распорядка». (https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf)

В университете работает социальная поддержки различных групп студентов (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svodka_o_socialnoi_podderzhke_studentov_kgtu_im-zashchishchen.pdf), которые попали в трудную жизненную ситуацию, имеют только одного родителя или являются полными сиротами, имеют ограничения по состоянию здоровья, являются иностранными гражданами и нерезидентами КР, имеют ограниченную степень академической успеваемости. Каждая учебная группа имеет закрепленного куратора и посредством обсуждения в группе и личных контактов, имеющиеся проблемы студентов поднимаются на различные уровни руководства и решаются всегда в пользу студентов. Каждый студент имеет прямой онлайн доступ к своему куратору посредством мессенджеров и групп в мессенджерах, заведующие кафедрами, директора и их заместители всегда открыты и доступны для студентов.

Студентов, не имеющих доступа к жилой недвижимости, университет обеспечивает жильем в университетском кампусе, где имеется вся необходимая инфраструктура для качества жизни. Медицинское обслуживание студентов производится в студенческом медицинском пункте КГТУ амбулаторно, при необходимости в стационарном лечении, студенты направляются в студенческую поликлинику. Для частичных сирот и студентов, имеющих материальные затруднения, университет предоставляет скидки по оплате за обучение до 50%, тогда как для полных сирот составляет 100% от суммы контракта. Для активных и высокоуспевающих студентов действуют различные стипендиальные программы, вплоть до представления к Президентской стипендии. (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/stipendialnye-programmy>).

Студенты заочной формы обучения прикреплены и администрируются факультетами университета при помощи дистанционных образовательных технологий через web-сайт и локальную сеть AVN, где размещены все необходимые учебно-методические комплексы дисциплин, фонды оценочных средств, необходимая нормативная документация и информационные сообщения.

Рабочие программы дисциплин и базовые учебные планы образовательных программ позволяют студентам осуществлять выбор дисциплины из перечня элективных курсов (например: курсы по выбору). Студенты имеют возможность проектировать индивидуальную траекторию обучения, в том числе, выбрать дисциплины другой программы или КПВ из предложенных дисциплин, что подтверждает о наличии гибкой системы обучения.

Методы и механизмы, которые университет использует для совместного со студентами проектирования и управления образовательным процессом, а также применение интерактивных онлайн и офлайн методов обратной связи регулируются Методическими указаниями по применению технологий и методов обучения в КГТУ (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-3>). Университет использует: опросы студентов, анкетирование, личные контакты и беседы, обмен мнениями на страницах кафедр в социальных сетях facebook, Instagramm, сообщения в группах в мессенджерах WhatsApp, telegram, вывешиваются и работают телефоны доверия, особенно в целях предупреждения коррупции, групповые и общие собрания студентов, обсуждения в студенческом совете.

Возможность обратной связи с обучающимися предоставлена также через платформу для дистанционного обучения на сайте КГТУ, в категории ДО, где преподаватели имеют возможность публиковать учебно-методические материалы по своим курсам, а студенты имеют доступ к открытию личной странички в информационной системе AVN портал с целью изучения учебного, учебно-методического материала и сдачи отчетностей по соответствующим дисциплинам. Каждый студент имеет доступ к электронному журналу (<https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil&hl=ru>), где также отражена его успеваемость по всем дисциплинам учебного плана.

На кафедрах имеются утвержденные графики дежурств ППС, размещенные на стендах кафедр, согласно, которому каждый преподаватель в часы своего дежурства может принять студентов.

Анализ массивов этих данных позволяют производить выводы о качестве образовательных программ, их конкурентоспособности, о качестве ППС, о качестве лекционных, практических и лабораторных курсов, что в конечном счете дает университету данные об удовлетворенности студентов в образовательном процессе. Массив данных обратной связи со студентами хранится на всех кафедрах в соответствии с номенклатурой дел. По итогам анализа анкетных и опросных данных руководством принимаются меры и действия, которые направлены на удовлетворение потребностей самих студентов.

Критерий выполняется.

3.2. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы студентов активно внедряются различные технологии обучения и контроля. Внедрена интегрированная информационная система сопровождения образовательного процесса

Самостоятельная работа студентов является ключевой составляющей учебного процесса, которая определяет формирование компетенций, успешное решение реальных практических задач в сфере профессиональной деятельности, базируется на умении применять системный подход и использовать межпредметные связи для осмысления, формализации, подбора наилучшего метода решения задачи и реализации метода на

основе интерактивного подхода (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/15polozhenie-o-samostojatelnoi-rabote-studentov-ochnoi-formy-obuchenija-v-kgtu_utv..pdf).

Поставленные цели реализуются посредством применения технологий обучения (Методические указания по применению технологий и методов обучения в КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-3>), постепенного формирования у студентов навыков и мотивированных потребностей осмысленно и самостоятельно работать:

а) с учебным материалом, что предполагает:

- качественное усвоение теоретического материала по изучаемой дисциплине, углубление и расширение теоретических знаний с целью их применения на уровне межпредметных связей;

- систематизацию и закрепление полученных теоретических знаний и практических навыков;

- формирование умения применять полученные знания на практике (в профессиональной деятельности).

б) с научной информацией и над развитием научно-исследовательских навыков, включая:

- формирование умений по поиску и применению нормативной, правовой, справочной, информационно-патентной и другой специальной литературы, а также Интернет-ресурсов как источников информации - развития познавательных способностей и творческой инициативы.

в) над самоорганизацией и самовоспитанием путем:

- развития ответственности и организованности;

- формирования способностей к саморазвитию, самообразованию, самосовершенствованию и самореализации.

Основной принцип организации СРС – комплексный, системный подход, формирующий у студента навыки репродуктивной, поисково-аналитической, практической и творческой (научно-исследовательской) деятельности.

Самостоятельная работа студентов в соответствии с ГОС ВПО составляет в пределах 50% от общего объема, выделенного на изучение каждой учебной дисциплины (очная форма обучения), предусмотренного для выполнения основной профессиональной образовательной программы: самостоятельная работа должна быть конкретной по своей предметной направленности; сопровождаться эффективным, непрерывным контролем и оценкой ее результатов.

Контроль и оценка СРС должны носить систематический и обоснованный характер и осуществляться преподавателем, ведущим занятия, заведующим кафедрой, факультетами/институтами/филиалами и периодически Учебным отделом.

Критерии оценки устанавливает преподаватель и доводит их до сведения студентов. Критериями оценки результатов самостоятельной работы студента могут являться: уровень освоения студентом учебного материала; умение студента использовать теоретические знания при выполнении практических задач; обоснованность и четкость изложения ответа; оформление материала в соответствии с требованиями стандартов; уровень сформированности компетенций в соответствии с целями и задачами изучения дисциплины.

Индивидуальные задания по СРС, выданные преподавателем должны быть выполненными и учитываться при выставлении оценки по дисциплине. При отсутствии выполненного задания, или нарушения сроков выполнения преподаватель имеет право снизить оценку. Этот момент должен быть оговорен в УМК и силлабусе дисциплины.

При использовании рейтинговой системы оценки знаний студентов, результаты СРС оцениваются в баллах рейтинга, входящие в общую оценку. Отставание в выполнении графика СРС может свидетельствовать об ошибках преподавателя при отборе содержания СРС. В этом случае должны быть проведены корректирующие мероприятия

(пересмотрены сроки выполнения, изменена методика организации СРС, формы и методы ее контроля).

Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся имеют цель оптимизировать и повысить эффективность процесса обучения: Положение о СРС в КГТУ https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/15polozhenie-o-samostojatelnoi-rabote-studentov-ochnoi-formy-obucheniija-v-kgtu_utv..pdf.

В методических указаниях по организации самостоятельной работы, которые разрабатываются кафедрами, предлагается методика самостоятельного изучения учебной дисциплины (или ее части), подготовки к аудиторным занятиям и выполнения заданий по конкретной теме. В методических указаниях указываются все конкретные виды самостоятельной работы, используемые при изучении обучающимся соответствующей дисциплины, их содержание и объем, а также используемые формы контроля самостоятельной работы. Методические указания содержат обоснование времени, затрачиваемого на ее выполнение. Суммарное количество часов самостоятельной работы соответствует учебному плану.

Перечень сопровождающих занятия материалов (карта обеспечения ТСО (технические средства обучения). Для проведения всех видов занятий применяются технические средства обучения в виде плакатов, стендов, наглядных пособий, иллюстративных и раздаточных дидактических материалов, позволяющие полноценно раскрыть тематику занятий (лекций), гарантированно предоставить материал для освоения и понимания его студентами. ТСО по дисциплине предоставляются в виде перечня (карта обеспечения ТСО) с указанием и распределением по соответствующим темам занятий (лекций) или разделов.

Электронные образовательные ресурсы (карта обеспечения ЭОР). К электронным образовательным (ЭОР) относятся электронные учебники, аудио-, видео-лекции, виртуальные лабораторные работы, мультимедиа-продукция, электронные библиотеки и INTERNET-технологии, программное обеспечение, обучающие программы, комплекты мультимедийного сопровождения лекций, практических, семинарских занятий (презентации, слайды, видео-, анимационные материалы и другое). Указанные материалы представляются в виде перечня (карты обеспечения ЭОР) и электронной версии. Положение об электронных образовательных ресурсах в КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/30polozhenie-ob-ehlektronnykh-obrazovatelnykh-resursakh-v-kgtu_utv..pdf.

Перечень используемых при изучении дисциплины специализированных аудиторий, кабинетов и лабораторий, учебно-лабораторного оборудования находятся в соответствии с ГОС ВПО и отражены в ООП каждого направления. Для реализации образовательных программ, в том числе определенного ряда дисциплин используются специализированные лаборатории, мультимедийные или компьютерные классы. Многие лаборатории оснащены макетами, стендами, учебными лабораторными установками, которые были разработаны с участием студентов и магистров посредством НИРС, СРС, ВКР, МД.

Для информированности студентов о целях, задачах и планах образовательных программ профессорско-преподавательским составом разработаны учебно-методические комплексы, включающие требования ГОС и квалификационные требования, в которых отражены цели и результаты обучения для студентов. УМКД размещены на образовательном портале ИС AVN.

На сайте университета размещена вся оперативная информация для студентов, отражены различные аспекты учебной, методической, научной, воспитательной деятельности университета и кафедр и т.д. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu>).

В целях информированности всех заинтересованных лиц (абитуриентов, студентов, магистрантов, аспирантов, соискателей и их родителей) в КГТУ были созданы:

Информационная система «AVN» <https://avn.kstu.kg/>

Образовательный портал <https://avn.kstu.kg/lms/Index.aspx>

Сайт университета <https://kstu.kg/>
Мобильное приложение «Kelbil»
<https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil&hl=ru>
Платформа «Moodle» <http://moodle.kstu.kg:81/>

Важным инструментом доведения до сведения заинтересованных сторон информация об изменениях, происходящих в университете являются СМИ университета. Информация об образовательных программах отражается в информационных брошюрах и буклетах (имеются на сайте <https://kstu.kg/abiturientu/1/buklety-kgtu>).

Все данные ежемесячно контролируются «ИТ-департаментом» и пресс-секретарем, Университет гарантирует что информация, размещенная на сайтах КГТУ им. И. Раззакова точны, актуальны и доступны.

Так университет и ОП повышают конкурентоспособность и возможность достижения поставленных целей, реализовать задачи и результаты обучения, выполнить Миссию вуза.

Студенты, обучающиеся по заочной форме обучения самостоятельно должны изучить полученный материал во время установочной сессии или на образовательном портале, выполнить все требования, установленные рабочими программами и силлабусами дисциплин.

В течение учебного семестра студент проводит самостоятельную работу по изучению дисциплины, выдерживая график обучения, представленный в силлабусе этой дисциплины. Самостоятельная работа студента по дисциплине заключается в:

- работе с ЭУМК, ЭОР, которые предоставляются в образовательном портале Университета или представлены на твердых носителях;
- подготовке и выполнении практических занятий и лабораторных работ (виртуальных);
- выполнении и подготовке к сдаче контрольных и расчетно-графических заданий, рефератов;
- подготовке к сдаче текущих отчетностей;
- подготовке к сдаче итогового семестрового контроля;
- работе над курсовыми проектами и работами.

Самостоятельная работа студента сопровождается консультациями академического советника, преподавателя с использованием сервисов общения, имеющихся в образовательном портале, а также электронной почты, чата, форумов, видеоконференций.
https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/2polozhenie_dot_2019_kgtu.pdf.

Учебный процесс в КГТУ им. И. Раззакова сопровождается ИС AVN
<https://avn.kstu.kg/>.

Основной целью образовательного портала ИС AVN КГТУ им. И. Раззакова является информационное и методическое обеспечение образовательного процесса, а также предоставление пользователям портала возможности интерактивного общения.

Образовательный портал предназначен для организации дистанционной работы преподавателей и студентов (в т. ч. слушателей и др.) через интернет, а также через локальную сеть КГТУ им. И. Раззакова. Позволяет создавать учебные курсы, размещать учебные материалы, выдавать и принимать задания, проводить тестирование, выставлять оценки, обмениваться файлами и сообщениями, и др. Интерактивное общение обеспечивается организованными на портале форумами.

Также наряду с ИС AVN учебный процесс сопровождается платформой «Moodle» (<http://online.kstu.kg/>).

«Moodle» портал – это система, которая обеспечивает онлайн курсы, где преподаватели разрабатывают интерактивные лекции и размещают в нем свои материалы. Эти курсы разрабатываются по самым разным предметам, в которых могут участвовать все желающие студенты ВУЗа.

Любой курс состоит из тем, которые наполняются готовым контентом: лекциями, тестами, SCORM-курсами и т.д. Темы выполняют роль разграничительных этапов и с их помощью можно создать гибкую траекторию обучения.

Критерий выполняется.

3.3 Определена периодичность проведения контроля и оценки. На основе мнений и рекомендаций заинтересованных сторон процедура проведения оценки анализируется и непрерывно улучшается. Имеются наглядные свидетельства того, что качества процедуры оценки и ее результатов непрерывно улучшается в течение нескольких лет.

В организации учебного процесса наряду с традиционными методами и моделями обучения используются и внедряются инновационные методы и технологии обучения, в том числе дистанционные, модульно-рейтинговая система оценки результатов обучения. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-3>).

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплин (модулей) и прохождения практик, промежуточная аттестация - оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и прохождения практик. Оценка за семестр складывается из оценок за промежуточный контроль, самостоятельной работы обучающегося и итогового экзамена (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontrole_i_promezhutochnoi_attestacii_kgtu.pdf).

При проведении экзаменов и контрольных процедур используются различные методы оценки успеваемости и достижений студентов, в ходе которых выявляются усвоение учебного материала и овладение студентами требуемыми знаниями, умениями и навыками:

- устный опрос. При устном контроле устанавливается непосредственный контакт между преподавателем и студентом, в процессе которого преподаватель получает широкие возможности для изучения индивидуальных особенностей усвоения студентами учебного материала. При проведении устного контроля преподавателями используются разные виды устного опроса: фронтальный, индивидуальный или комбинированный. Следует отметить, что устный опрос требует от преподавателя большой предварительной подготовки, включающей тщательный отбор содержания, всестороннего продумывания вопросов, задач и примеров, которые будут предложены, пути активизации деятельности всех студентов группы в процессе проверки, создание деловой и доброжелательной обстановки при проведении контрольных процедур.

- письменная проверка. Однородность работ, выполняемых студентами, позволяет предъявлять ко всем одинаковые требования и влияет на объективность оценки результатов обучения. Применение этого метода дает возможность в наиболее короткий срок одновременно проверить усвоение учебного материала всеми студентами группы, определить направления для индивидуальной работы с каждым. Письменная проверка используется во всех видах контроля и осуществляется как в аудиторной, так и во внеаудиторной работе (выполнение домашних заданий).

- практическая проверка. Практическая проверка позволяет выявить, как студенты умеют применять полученные знания на практике, насколько они овладели необходимыми умениями, главными компонентами деятельности. В процессе выполнения профессиональных заданий студент обосновывает принятые решения, что позволяет установить уровень усвоения теоретических положений, т.е. одновременно с проверкой умений осуществляется проверка знаний.

- стандартизированный контроль, предусматривающий разработку тестов. Тестовый контроль дает возможность при незначительных затратах аудиторного времени проверить всех студентов.

Учебные планы и программы университета предусматривают следующие формы организации контроля знаний и умений студентов: обязательные контрольные работы, зачеты, квалификационные испытания, защиту курсовых и дипломных проектов (работ), семестровые и переводные, а также государственные экзамены.

Критерии, правила и требования оценки учебной деятельности студентов согласованы с процессами преподавания и обучения и нашли отражение в таких документах, как Положение о модульно-рейтинговой системе (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/3polozhenie_o_blochno-modulnoi_sisteme_obuchenija_i_reitingovoi_ocenke_dejatelnosti_studentov.pdf), Положение о порядке проведения промежуточной аттестации, текущего и итогового контроля (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/5polozhenie_o_rubezhnom_kontrole_i_promezhutochnoi_attestacii_kgtu.pdf).

Используемая система оценивания студентов в полной мере соответствует ожидаемым результатам. Общее значение вышеуказанных методов заключается в том, чтобы наилучшим образом обеспечить своевременную и всестороннюю обратную связь между студентами и преподавателями, на основании которой устанавливается, как студенты воспринимают и усваивают учебный материал.

Цели контроля определяют выбор методов, при этом всегда учитывается тот факт, что названные методы могут применяться во всех видах контроля. Также комплексное их применение позволяет регулярно и объективно выявлять динамику формирования системы знаний и умений студентов. Каждый метод контроля имеет свои достоинства и недостатки, область применения, ни один из них не может быть единственным, способным диагностировать все аспекты процесса обучения.

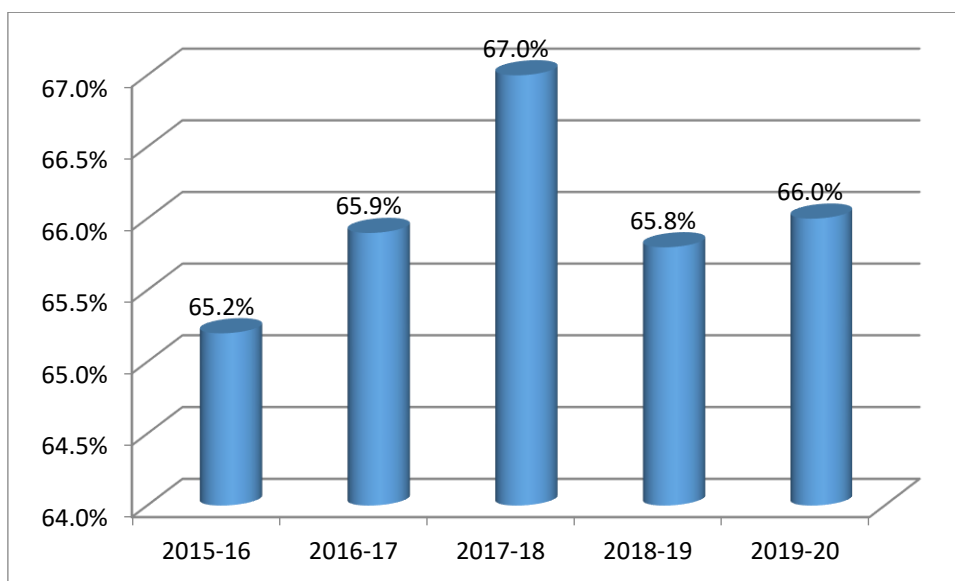
Свидетельством того, что качество процедуры оценки знаний студентов и ее результатов непрерывно улучшается, является анализ успеваемости студентов, проведенный за несколько лет.

Результаты успеваемости студентов два раза за учебный год рассматриваются на Ученом совете университета:

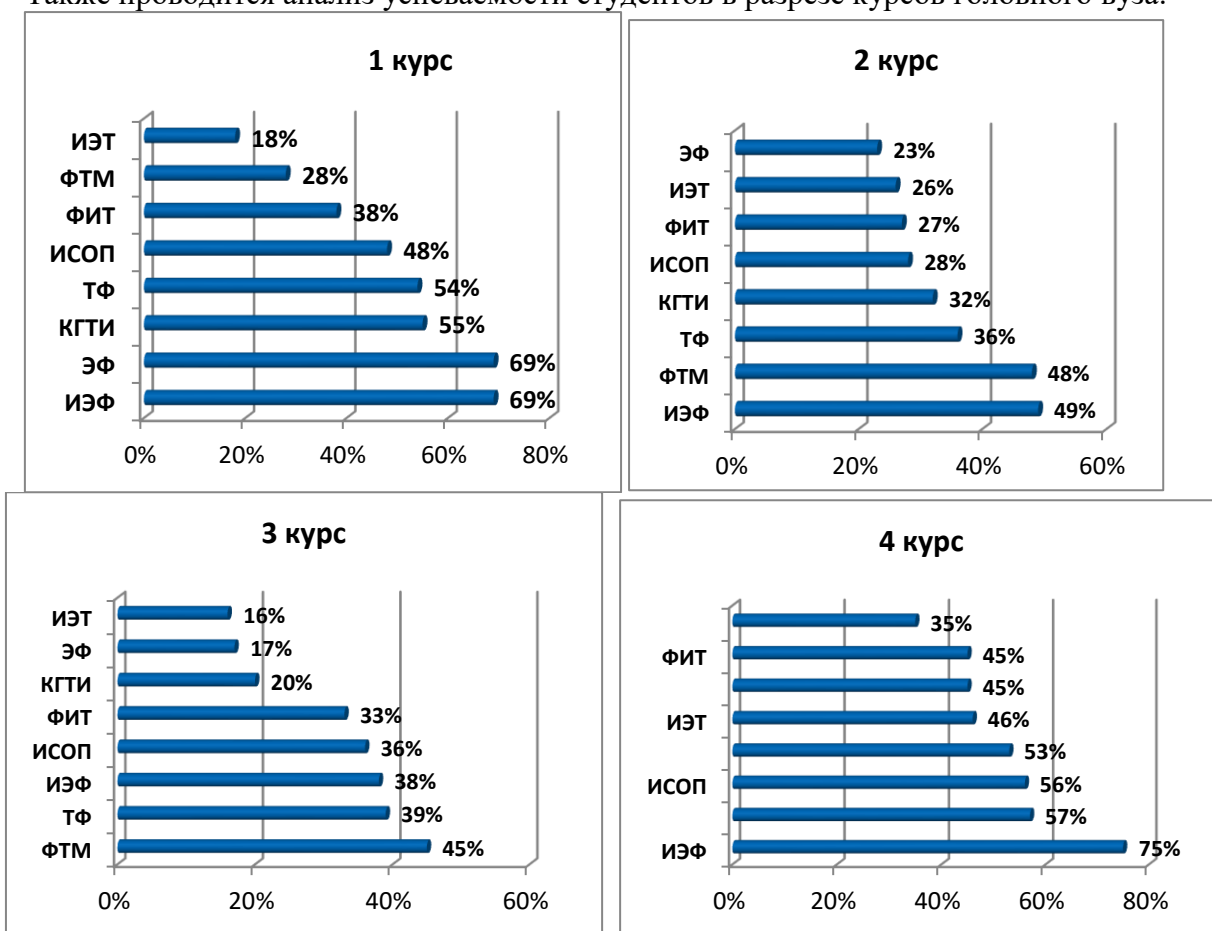
- результаты успеваемости за зимнюю экзаменационную сессию – в марте;
- результаты успеваемости за летнюю экзаменационную сессию – в октябре.

На последнем ученом совете (28.10.2020г.) были рассмотрены результаты успеваемости студентов по итогам летней экзаменационной сессии.

Ниже представлен анализ успеваемости студентов по летней экзаменационной сессии, начиная с 2015-16 уч.года.



Также проводится анализ успеваемости студентов в разрезе курсов головного вуза:



Критерий выполняется.

3.4 Функционирует система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок.

Экзаменационная сессия является завершающим периодом учебного семестра, экзамены являются формой контроля, на основании которой оценивается уровень знаний студентов по учебной дисциплине.

Выставление оценок на экзамене осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов.

При выставлении оценки экзаменатор учитывает:

- знание фактического материала по программе, в том числе; знание обязательной литературы, современных публикаций по программе изученной дисциплины, а также истории науки;
- степень активности студента на практических (семинарских) и/или лабораторных занятиях;
- логику, структуру, стиль ответа; культуру речи, манеру общения; готовность к дискуссии, аргументированность ответа; уровень самостоятельного мышления; умение приложить теорию к практике, решить задачи;
- наличие пропусков практических (семинарских) и/или лабораторных занятий по неуважительным причинам.

Система контроля достигнутых студентами результатов обучения, которая обеспечивает независимость и объективность оценок, прописана в Регламенте проведения экзаменационной сессии.

[https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/17reglament_provedenija_ehksam_sessii_2019 .pdf](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/17reglament_provedenija_ehksam_sessii_2019.pdf)

При формировании тестовых заданий необходимо учитывать тот факт, что их содержание должно полностью охватывать объем полученных знаний студентов за

текущий период обучения. Процедура формирования тестовых заданий представлена в Руководстве по составлению тестов (<http://avn/manuals/avn34.html>).

Выполнение выпускной квалификационной работы (ВКР) является заключительным этапом обучения студентов и имеет свою цель:

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по направлению и применение этих знаний при решении конкретных научно-технических, экономических, производственных, правовых и образовательных задач;
- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладение методикой исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых в ВКР (проблем и вопросов);
- выяснение подготовленности студентов к самостоятельной работе в условиях современного производства и технологий, экономики и культуры.

ВКР представляет собой законченную разработку и может основываться на обобщении выполненных курсовых работ и проектов. ВКР является квалифицированным материалом, на основании которого ГАК присваивает выпускнику квалификацию бакалавр, специалист, магистр. Защита ВКР является завершающим и обязательным этапом государственной итоговой аттестации выпускника.

Подготовка и организация ВКР включает следующие этапы:

- По результатам завершения студентом полного теоретического курса, выдается и утверждается тема ВКР, приказом факультета назначается руководитель.
- Студента направляется на прохождение предквалификационной практики.
- В период выполнения квалификационной работы по утвержденному графику кафедры проводится контроль хода выполнения выпускной работы;
- По результатам процентовки ВКР и протокола проверки системы «Антиплагиат» студент допускается на предварительную защиту.
- Согласно утвержденного графика работы ГАК, выпускник допускается на защиту.

Требования к содержанию и объему ВКР, а также порядок выполнения и представления к защите, прописано в Положении о выпускной квалификационной работе КГТУ им.И.Раззакова.

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/12polozhenie-o-vkr-bakalavrov_utv..pdf

Критерий выполняется.

3.5 Информация о системе контроля и оценки учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется.

Процесс обучения полностью документирован (Образовательный портал «AVN»), мобильное приложение «Kelbil», где размещаются учебные расписания, результаты модульных и рейтинговых контролей, вся нормативная документация по учебному процессу и информационные материалы для общественности.

В университете ведется контроль достигнутых студентами результатов обучения, который обеспечивает независимость и объективность оценок. В университете разрабатывается ежегодно *Академический календарь* (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/whatsapp_image_2020-11-27_at_09.32.15.jpeg). на основании которого ведется образовательный процесс. Имеется расписание занятий, модулей, СРС, консультаций и экзаменов, которые доступны в системе AVN и в приложении Kelbil. Во всех аудиториях, где проводятся экзамены по дисциплинам, ведется видео фиксация. Для обеспечения прозрачности и объективности проставления оценок прием экзаменов осуществляется комиссионно, экзаменатором и преподавателем-ассистентом. Полученные оценки мгновенно отражаются в системе Kelbil в общем доступе. Контроль достигнутых студентами результатов выполнения ВКР начинается с утверждения темы и руководителя, по графику проводят «процентки» готовности ВКР (25%, 50%, 75%). Также на всех экзаменах могут присутствовать стейкхолдеры, т.е все

заинтересованные стороны. Весь процесс достигнутых студентами результатов обучения контролируется и отделом качества образования.

Основным для оценивания успеваемости обучающихся является итоги (результаты) контроля. Учитывается при этом как качественные, так и количественные показатели работы обучающихся. Количественные показатели фиксируются в баллах, а качественные в оценках: А, В, С, D, F, FX, что соответствует оценочным суждениям «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и т.п.

Учебные достижения (знания, умения, навыки и компетенции) обучающихся оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе (положительные оценки, по мере убывания, от «А» до «D», «неудовлетворительно» - «F») с соответствующим цифровым эквивалентом по 4-х балльной шкале (Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS) – https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/9polozhenie_po_kto_2016.pdf

Результаты текущего, промежуточного, модульного и итогового рейтингового контролей фиксируются в системе «AVN» и в Kelbil. Степень достижения результатов обучения сессионно 2 раза в год. Результаты учебных достижений публикуются на стендах кафедры, института, университета и на сайте университета. Информация размещена в открытом доступе для всех заинтересованных сторон.

Для информированности студентов о целях, задачах и планах образовательных программ профессорско-преподавательским составом разработаны учебно-методические комплексы, включающие требования ГОС и квалификационные требования, в которых отражены цели и результаты обучения (РО) для студентов.

На сайте вуза размещена вся оперативная информация для студентов и стейкхолдеров, отражены различные аспекты учебной, методической, воспитательной деятельности университета и кафедры и т.д.

В целях информированности всех заинтересованных лиц (абитуриентов, студентов, магистров, аспирантов, соискателей и их родителей, а также стейкхолдеров) в КГТУ были созданы сайты: [Образовательный портал AVN](#), мобильное приложение Kelbil. <https://play.google.com/store/apps/details?id=aizada.kelbil>, система «Электронный журнал» <http://avn.kstu.kg/> используется в on-line режиме для формирования и поддержания следующих баз данных: базы данных по текущей и итоговой успеваемости в разрезе направлений и групп факультетов и колледжа КГТУ (для заполнения электронных форм текущего и итогового контролей, вывода необходимой документации (ведомостей, отчетов) и т.д.).

Критерий выполняется.

3.6 Эффективно работают специальные подразделения, содействующие правильному выбору студентами образовательных траекторий, и подразделения, отвечающие за работу с выпускниками и отслеживающие их профессиональную карьеру. Вуз осуществляет консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству на всех этапах, в том числе и после окончания обучения.

Для содействия студентам в выборе и реализации их индивидуальных учебных планов

(http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fs_reg_st_kpv_1&rs%3aComma nd=Render) и во всех других вопросах, связанных с учебным процессом, назначается Академический советник.

Академический советник осуществляет свою деятельность, как правило, в рамках одного направления подготовки (специальности) и курирует студента в течении всего периода его обучения в университете.

Академические советники назначаются из числа опытных штатных преподавателей соответствующих учебных подразделений, хорошо знающих образовательную программу направления (специальности) подготовки студентов, организацию учебного процесса в университете и прошедших необходимую подготовку (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dolznhnostnye_objazannosti_akademicheskogo_sovetnika.pdf).

В обязанности Академического советника входит:

- представление академических интересов студента;
- предоставление всех необходимых информационных материалов по организации учебного процесса студентам на информационных стендах и на сайте Университете;
- осуществление групповых и индивидуальных консультаций студентам с целью наиболее рационального составления индивидуальной учебной траектории с учетом рабочих учебных планов по направлениям подготовки (специальностям) и во всех других вопросах, связанных с учебным процессом;
- содействие формированию индивидуальных учебных планов студентов в установленный Академическим календарем период;
- контроль за академическими достижениями закрепленных за ним студентов.

Важнейшим показателем качества образования КГТУ им. И. Раззакова является трудоустройство выпускников. Центр практики и карьеры (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery>) проводит консультирование студентов по карьере обучения и трудоустройству, не только во время обучения, но и после окончания. Для повышения привлекательности выпускников на рынке труда, осуществляется ряд мероприятий, в том числе: постоянный мониторинг рынка; партнёрские отношения с работодателями; организация стажировок преподавателей и практика студентов на предприятиях; осуществление анализа соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда; проведения консультаций для студентов и выпускников университета по вопросам составления резюме, планирование карьеры, существующих технологий поиска работы, самопрезентации, специфики прохождения собеседования студентов.

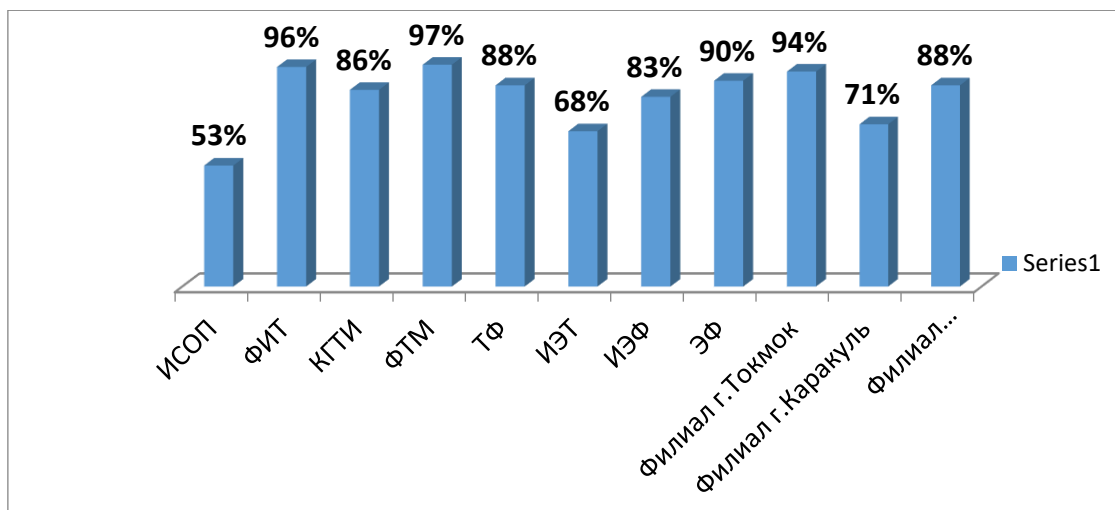
Во исполнение Приказа МОиН КР «Об утверждении Методики отслеживания трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования КР» от 2 сентября 2016 года №1308/1 ежегодно КГТУ им.И.Раззакова проводит On- line анкетирования, интервьюирования и электронный опрос студентов выпускников (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vypuskniku/1-kolonka-1>).

При проведении анкетирования выпускников были задействованы все выпускающие кафедры институтов и факультетов КГТУ. Всего анкетирование прошли 1109 респондентов. Результаты анкетирования выпускников 2018 года были предоставлены в МОиН КР.

Институты и факультеты отслеживают профессиональную карьеру своих выпускников методом анкетирования. Результаты социального опроса выпускников, показали, что после окончания университета выпускники трудоустраиваются на ведущих предприятиях Кыргызской Республики.

В КГТУ в 2019-2020 учебном году по программам подготовки:

- Бакалавриата выпущено - 911 ч., из них трудоустроились 745 человек, что составило 82%
- Магистратуры выпущено – 442 человека, из них трудоустроились 433 человека, что составило 98%.



Проведение мониторинга трудоустройства выпускников является основой анализа востребованности всех направлений, специальностей университета. (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/monitoring-trudoustroistva-vypusknikov>).

Центром практики и карьеры ежегодно проводятся «Ярмарка вакансий». В 2019-2020 учебном году 7 февраля 2020 года в КГТУ им.И.Раззакова совместно с Министерством труда и социального развития КР, с Первомайским районным управлением содействию занятости МТСП КР провели ярмарку вакансий. (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/foto-galereja>).

В ярмарке приняли участие более 178 работодателей г. Бишкек и Чуйской области. В ходе ярмарки был подписан договор о взаимном сотрудничестве с компаниями и организациями, которые были заинтересованы по направлениям пищевой инженерии и информационных технологий, а также трудоустроились 7 человек.

Создан сайт ОПП ЦП и К, на сайте размещена вся оперативная информация для студентов, магистрантов, соискателей и их родителей, а также стейкхолдеров от предприятий и организаций по трудоустройству выпускников. Взаимодействие университета с работодателями базируется на единстве производственных интересов и носит долгосрочный характер. Для отслеживания и содействия выпускникам по дальнейшему трудоустройству создана база данных предприятий и организаций, а также с целью широкого привлечения работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, а студентов (выпускников) к поиску приемлемой для них работы, в том числе через непосредственный контакт с работодателями.

Ежегодно обновляется база предприятий и организаций для прохождения всех видов практики и трудоустройства выпускников (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predpriyatii-i-organizacii>).

В Центр практики и карьеры ежегодно выпускающими кафедрами предоставляются отчеты по прохождению студентами всех видов практик. Ниже представлены результаты прохождения практик за 2019-20 уч.год по структурным подразделениям: ТФ – 95,2%, ЭФ – 86,7%, ФТМ – 86,8%, ФИТ – 86%, КГТИ – 93%, ИЭТ – 79%, ИЭФ- 93,2%, ПК– 97,4%, ВШМ – 84%. В целом, за 2019-20 уч. год успеваемость по практикам по КГТУ составила 89%.

КГТУ им. И. Раззакова заинтересован в успешном трудоустройстве каждого выпускника и активно поддерживает своих студентов, а также особо уделяет внимание вопросу повышения конкурентоспособности выпускников на современной рынке труда.

Критерий выполняется.

Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В реализации образовательных программ функционирует механизм корректировок ожидаемых результатов обучения с учетом мнения стейкхолдеров.
2. Образовательные программы имеют высокую степень информационного обеспечения и сопровождения учебного процесса.
3. В реализации, контроле и пересмотре гарантии качества участвуют руководство, сотрудники, ППС, работодатели и обучающиеся.
4. Внедрена и успешно активизирована работа по анализу трудоустройства выпускников, по обновлению базы предприятий и организаций для прохождения всех видов практики.
5. Использование в образовательном процессе AVN, посредством этой программы осуществляется связь со студентами в онлайн режиме, свободный доступ к электронной литературе необходимой для изучения дисциплины, к промежуточному и итоговому контролю, к дидактическим материалам, видео, фото файлам по теме лекции и т.д.
6. Доступность всей информации на 2х языках – кыргызском и русском (на сайте КГТУ).
7. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы, внедрена система дистанционного обучения Moodle, которая реализована на собственном портале (сервере).
8. Возможность проявлять самостоятельность и активность в НИРС, проектировать и создавать технические наработки, стенды, макеты, проявляя творческий и идейный подход.
9. Реализована внутренняя система оценки качества образования и управления академическими достижениями студентов.
10. Наличие Центра практики и карьеры по программам практики, академической мобильности и карьерным возможностям.

Слабые стороны:

1. Отсутствие возможностей прохождения практик на предприятиях ближнего зарубежья.
2. Недостаточная заинтересованность в инновационных технологиях преподавателей старшего возраста.

Возможности:

1. Совершенствовать индивидуальную траекторию обучения студентов и магистров;
2. Продолжать работу по созданию общей электронной базы по трудоустройству выпускников.
3. Предоставить возможность, при необходимости, гибкий график прохождения всех видов практик (индивидуальный, с совмещением практики с учебой в течении учебного года).
4. Активизировать пиар деятельность, направленную на профориентационную работу и содействие трудоустройству выпускников.
5. Предоставлять курсы повышения квалификации для преподавателей по педагогической деятельности, в том числе с приглашенными лекторам международного значения.

Угрозы:

1. Отсутствие или закрытие предприятий отраслей промышленности и, соответственно, баз практик, снижение трудоустройства.
2. Снижение количества абитуриентов за счет миграции, социально-экономических условий и демографических процессов.

Стандарт 3 выполняется.

Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.

4.1 Образовательная организация использует беспристрастные и объективные методы и процедуры отбора и приема студентов, а также исключение необоснованных преграды для поступления потенциальных студентов.

Процедура набора и приема студентов регулируется ПП от 27 мая 2011 года N 256 «Порядок приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики». КГТУ им. И. Раззакова имеет опубликованные на сайте вуза нормативно-правовую базу, приказы МОиН КР, локальные документы приемной кампании, регулирующие прием бакалавров, специалистов, магистрантов на все формы обучения.

Прием абитуриентов в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется приемной комиссией (https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/prikaz_sostav_pk.pdf), формирование и работа которой определяется Инструкцией по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им. И.Раззакова (см. сайт КГТУ - https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/2020/instrukcija_po_organizacii_i_osushchestvleniu_deyatelnosti_priemnoi_komissii-2019-2020_kgtu_im._i._razzakova.pdf

Отбор и прием абитуриентов на бюджетную или контрактную форму обучения в КГТУ им. И.Раззакова производится согласно «Правила приема в КГТУ им. И. Раззакова», для поступающих в магистру «Правила приема в КГТУ на программы подготовки магистров», которые согласовываются с МОиН и утверждаются ректором КГТУ

(бакалавриат: - https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/pravila_priema_bakalavr_2020_finish.pdf; магистратура - https://kstu.kg/fileadmin/main_menu/enrollee/dokum/pravila_priema_magistraturu_2020.pdf)

Прием абитуриентов осуществляется на основе Плана приема на текущий год (<https://kstu.kg/abiturientu/1/plan-nabora> или [554/1, 15.07.2020 Об утверждении плана приема на основе гос. образовательных грантов в вузы на 2020-2021 учебный год](https://kstu.kg/abiturientu/1/plan-nabora)). Для поступления в магистратуру организуются вступительные испытания, которые проводит техническая комиссия. Такая же процедура предусмотрена для иностранных граждан, а также при поступлении на базе среднего профессионального образования (СПО).

В текущем году процедура набора студентов проводилась в удаленном режиме (приказ МОиН КР №556/1 от 16 июня 2020 г. Об организации приема абитуриентов в вузы КР на 2020-2021 учебный год с использованием автоматизированной информационной системы «Абитуриент Onlien» на сайте 2020.edu.gov.kg).

Отчеты приемной комиссии имеются на сайте <https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty> .

Критерий выполняется.

4.2 Образовательная организация использует прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема студентов.

Конкурс на зачисление абитуриентов на бюджетные и контрактные формы обучения проводится по итогам республиканского тестирования ОРТ и в соответствии с пороговым баллом. Для поступления в магистратуру учитывается средний уровень баллов успеваемости (GPA) предыдущего уровня подготовки бакалавра. Ранжированные списки кандидатов на обучение в магистратуре составляются приемной комиссией.

Кандидаты на обучение, рекомендованные к зачислению на бюджетную основу

обучения, должны подтвердить желание обучаться в КГТУ им. И. Раззакова в установленные приемной комиссией сроки путем сдачи необходимых документов, диплома об образовании предыдущего уровня и подписать договор об обучении на бюджетной форме образования. В случае невыполнения этих условий в оговоренные сроки до заседания комиссии по зачислению следующего тура, данные места считаются вакантными и выносятся на конкурс следующего тура.

Кандидаты на обучение, рекомендованные к зачислению на контрактную основу обучения, должны подтвердить желание обучаться в КГТУ им. И. Раззакова в установленные приемной комиссией сроки путем сдачи необходимых документов, диплома о высшем образовании и оформленного договора на оказание платных образовательных услуг с оплатой половины годовой стоимости обучения.

Работа комиссии сопровождается наблюдением со стороны МОН КР и независимых общественных организаций.

Выпускники образовательных учреждений, получившие высшее профессиональное образование с присвоением квалификации бакалавра по направлению, совпадающему с избранным направлением, а также согласно родственным направлениям могут приниматься в магистратуру по профилю магистерской программы Для поступления в вуз на основе СПО учитывается соответствие их специальностей профилям и направлениям подготовки бакалавров (<https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty>).

По результатам работы приемной комиссии на 2020-2021 учебный год составлены Приказ о зачислении (бюджет общий), приказы о зачислении по факультетам, все протоколы по 3 турам бюджет и 5 турам контракт можно ознакомиться на сайте в разделе <https://kstu.kg/abiturientu/1/prikazy-protokoly>.

По результатам приемной кампании, наиболее высокие баллы ОРТ поступающих отмечены следующим образом: ФИТ – 223, КГТИ -214, ТФ -214, ЭФ- 213, ИЭТ-209, ИЭФ-190, ФТиМ-189. Два абитуриента с золотыми сертификатами поступили на программы 710100 «Информатика и вычислительная техника», 710400 «Программная инженерия».

Средний балл ОРТ наиболее высокий отмечается на ФИТ: бюджет составил 164,5, по контракту – 137,1, КГТИ, соответственно: 172, 9 и 140,1, ИЭТ: 167,5 и 128,6, ЭФ:157,2 и 124,7, ИЭФ: 157,1 и 133,2, ТФ:156,3 и 129,2, ФТиМ: 144,2 и 119,4. Более подробные отчеты приемной комиссии по годам размещены на сайте <https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty>.

Отбор и зачисление абитуриентов по результатам ОРТ текущего года проводился посредством Автоматизированной информационной системы «Абитуриент Online» на сайте <https://2020.edu.gov.kg/>. На сайте КГТУ представлены [Инструкция "Абитуриент Онлайн" по ОРТ](#), [Информация о Кыргызском государственном техническом университете им. И.Раззакова размещена на сайте 2020.edu.gov.kg](#), [Форма обратной связи с абитуриентами](#).

Критерий выполняется.

4.3 Образовательная организация проводит единую политику по формированию контингента студентов, рекламе и распространению информации, поддерживает связь со школами и предприятиями профессиональной сферы.

По результатам зачисления абитуриентов в студенты на основании приказов, заполняется ЗНК и в информационной системе AVN формируется база данных первого курса и распределение их по группам. Приемная комиссия передает сформированные личные дела в студенческий отдел кадров, где хранятся до завершения обучения.

В КГТУ на ежегодной основе проводится профориентационная работа согласно Положению о маркетинговых исследованиях и профориентационной работе (сайт УО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).

Основная профориентационная работа проводится кафедрами, в согласовании с планами работ и мероприятий приемной комиссии университета, факультета. Информация о подготовке специалистов по направлениям размещена на сайте факультетов/институтов, кафедр (*боковое меню «абитуриент»*). По всем направлениям/специальностям подготовлены видеоролики, буклеты.

Учебными структурами проводятся семинары, круглые столы с представителями производства, День открытых дверей, мастер-класс, некоторые кафедры организуют олимпиады, в период которых школьники знакомятся с условиями обучения, профессиям, специальностям, карьерными возможностями и т.д. На день открытых дверей приглашаются представители производства, для более глубокого погружения абитуриентов в производственную среду, демонстрируют видео, продукцию отраслей промышленности.

За структурными подразделениями закреплены учебные заведения, в том числе региональные: школы, лицеи, колледжи и др. СПУЗы, где преподавателями проводится мероприятия по ознакомлению с вузом, программами, возможностями непрерывного обучения, предоставляют видеоролики, рекламную продукцию, приглашают на День открытых дверей и т.д. Профориентационная работа проводится также в ближайших районах Казахстана выездными бригадами университета, состоящие из преподавателей кафедр. Распространяется информация в регионы Узбекистана, Таджикистана

В 2020 году на основе ссыла [«02-1/462 01.28.2020 Поручение МОН \(профориентация\)»](#) поручения МОН КР составлен план проведения профориентационной работы. Проведено ссыла на файл [«Распределение школ г. Бишкек и близлежащих районов Чуйской области для проведения профориентационной работы»](#) по факультетам. Определены и проведены 23.05.2020 День открытых дверей КГТУ им. И. Раззакова в режиме онлайн, 7.02.2020 День карьеры и практики в котором провели профориентацию для 150 школьников выпускных классов: 120 – из столичных школ и 30 – из Воронцовской школы-гимназии.

Многие руководители программ информируют общественность и заинтересованные стороны посредством СМИ, участием во многих городских и республиканских мероприятиях. Активно используется сайт КГТУ, социальные сети и др.

В период приемной кампании руководители программ дают консультации абитуриентам по образовательным программам, их профилизации, академической мобильности и т.д.

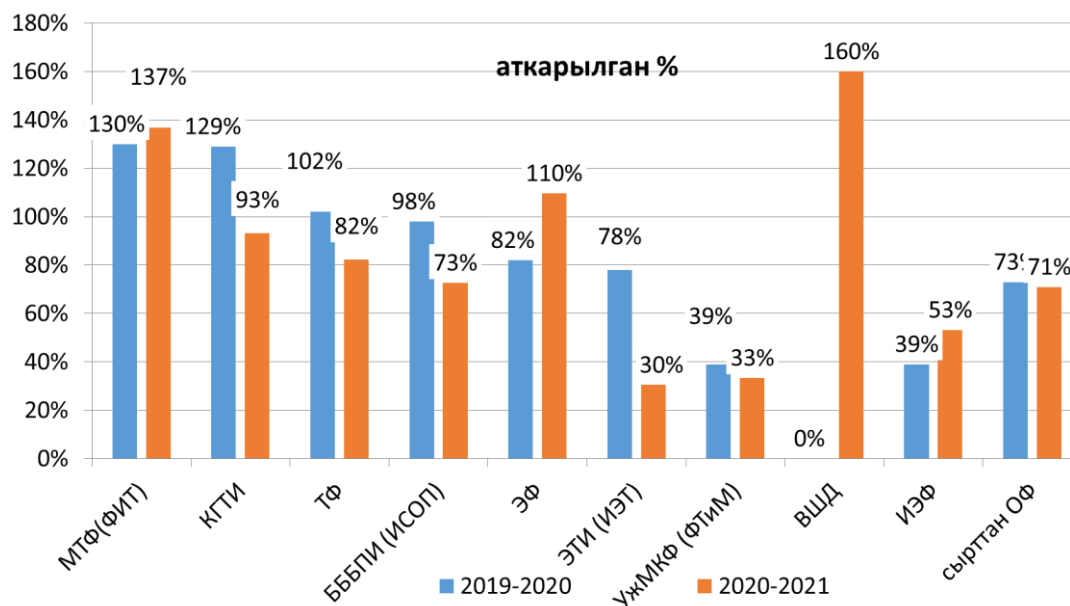
Более подробная информация о направлениях и специальностях для поступающих размещена на сайте КГТУ «Абитуриент», факультетах/институтах и кафедрах. О предоставлении общежития <https://kstu.kg/otdely/otdel-ehkspluatacii-zdanii-i-sooruzhenii/obshchezhitija> .

Критерий выполняется.

4.4 Регулярно оценивают результаты приема и свою политику по приему, постоянно совершенствует ее на основе полученных результатов. При совершенствовании своей политики по приему учитывает тенденции и изменения в обществе, а также интересы всех других заинтересованных сторон.

Результаты приема студентов на первый курс докладываются ответственным секретарем на Ученом совете КГТУ. Отчеты за последние пять лет размещены на сайте <https://kstu.kg/abiturientu/1/dokumenty>.

Сравнительная характеристика выполнения плана набора за последние два года.

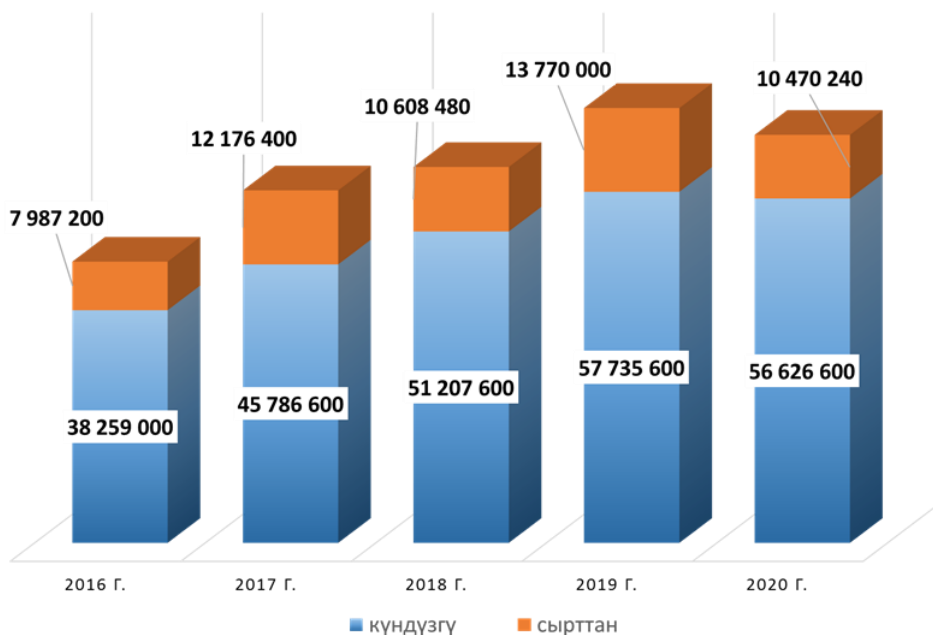


Выполнение плана набора образовательных программ по факультетам/институтам (бакалавриат)

Факультет институт	Дневная форма обучения		Процент выполнения	Заочная форма обучения		Процент выполнения
	план	выполнение		план	выполнение	
ВШД	35	56	160			
ФИТ	285	390	136,8	20	27	135
ЭФ	135	148	109,6	145	150	103,4
КГТИ	190	177	93,2	-	-	-
ТФ	220	181	82,3	55	33	60
ИСОП	117	85	72,6	-	-	-
ИЭФ	220	117	53,2	70	27	38,6
ФТМ	135	45	33,3	100	39	39
ИЭТ	115	35	30,4	40	29	72,5
Всего:	1452	1234	85,0	430	305	70,9

На программы магистратуры – на первый курс зачислено 255 магистров, из них 47 по заочной форме обучения.

Сравнительная характеристика контингента студентов за пять лет



Политика профориентационной работы в КГТУ направлена на обеспечение планового набора студентов на образовательные программы с учетом востребованности выпускников соответствующих отраслях производства. Политика профориентационной деятельности выстраивается посредством маркетинговых исследований и включает:

- анализ состояния отраслей производства, соответствующих направлениям и профилям образовательных программ;
- выявление количества предприятий, их потребность в выпускниках;
- заключение договоров с предприятиями на подготовку выпускников образовательных программ по государственным образовательным грантам; с гарантией на стипендии от предприятий с гарантий на трудоустройства;
- составление планов набора с учетом предельного контингента и востребованности на рынке труда;
- применение комплекса профориентационных мероприятий и программ, демонстрирующих преимущества образовательных программ на рынке образовательных услуг, востребованности выпускников, учитывая высокий международный статус КГТУ.

При приеме в магистратуру были внесены корректировки: помимо предусмотренного вступительного испытания в форме собеседование желающих обучаться в магистратуре, с 2018 года были введены ранжированные списки с учетом суммарного количества баллов, набранных поступающими на вступительных испытаниях и среднего уровня баллов успеваемости (GPA) предыдущего уровня подготовки.

Критерий выполняется.

4.5 Действует отлаженная система работы с будущими абитуриентами.

Организация профориентационной работы состоит из последовательных действий и мероприятий учебными структурами и вузом, на основании Положения о маркетинговых исследованиях и профориентационной работе <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju> . Работа может осуществляться на протяжении всего учебного года, но большие мероприятия проводятся по согласованию с руководством университета.

В КГТУ действует отлаженная система работы с абитуриентами. В 2020 году на основе ссылки «[02-1/462 01.28.2020 Поручение МОН \(профориентация\)](#)» поручения МОН

КР составлен план проведения профориентационной работы. Проведена ссылка на файл «[Распределение школ г. Бишкек и близлежащих районов Чуйской области для проведения профориентационной работы](#)» по факультетам. С мероприятиями можно ознакомиться на сайте КГТУ <https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaja-rabota>, а также <https://kstu.kg/abiturientu/2/proforientacionnaja-rabota-vne-kgtu-im-i-razzakova>.

На факультетах/институтах и кафедрах утверждается ответственный по профориентационной работе и состав технической комиссии. Определяется формат сотрудничества с закрепленными базовыми школами города и регионов, разрабатываются видеоролики и обновляется рекламная продукция, которая размещается на информационных стендах школ и демонстрируется в учреждениях. Приглашаются школьники на День открытых дверей, участвовать в олимпиадах, которые организуются кафедрами на базе университета (химия, математика, информатика и др.). Привлекается СМИ.

Налаживается тесная связь с представителями школ (классные руководители, директора, завучи, педагоги), посредством которых проводятся взаимные приглашения и участия в различных мероприятиях школ, вуза, кафедр, факультетов. На сайтах учебных структур (факультеты/институты, кафедры) предоставлена информация по работе с абитуриентами.

Среди бакалавров последнего года обучения кафедрами ведется работа о разъяснении востребованности второго академического уровня (магистратура) в системе образования, перспективах и преимуществах.

Представители индустрии, понимая различие результатов обучения между двумя уровнями ВПО, заинтересованы в квалификациях магистрантов, которые могут проявить инженерные и научно-исследовательские знания, выстраивать карьерный рост в производственных условиях, проявляя необходимые организационные и управленческие компетенции. ООП позволяет магистрам проявить свои аналитические и исследовательские способности в научных разработках, заниматься далее педагогической деятельностью, обучаться по программам аспирантуры и PhD. Знания иностранного языка дает возможность обучаться по совместным программам в вузах-партнерах СНГ и дальнего зарубежья.

На программы обучения магистратуры могут поступать бакалавры, по соответствующему или родственному направлению, или «специалист» по родственной специальности. Перечень родственных направлений и специальностей устанавливается учебно-методическим объединением университета https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sootvetstvie_spo_i_vpo_ot_12.05.2020g_na_2020-21_uch.god.pdf.

Критерий выполняется.

4.6 После приема абитуриенты имеют возможность адаптации к образовательной организации и образовательной программе.

Для первокурсников проводится ориентационная неделя с 25 августа, согласно плана и графика организации встреч с руководством вуза, факультетов, кафедр, работы с НТБ, общежитием и другими структурами, обслуживающие образовательный процесс <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>.

Академические советники ведут разъяснительную работу в отношении кредитной системы обучения

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/dolznhnostnye_objazannosti_akademicheskogo_sovetnika.pdf, и регистрации на дисциплины (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/porjadok_registracii_pereregistracii_studentov_na_discipliny.pdf, предоставляются информационные пакеты (<https://kstu.kg/abiturientu/3/informacionnye-pakety-podgotovki-bakalavrov-po-kreditnoi-tehnologii-obuchenija>)). Организация учебного процесса по кредитной системе обучения регулируется соответствующим положением https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/9polozhenie_po_kto_2016.pdf.

Основная работа по адаптации бакалавров ведется на кафедрах, помимо Академических советников назначаются кураторы групп. Координируют работу с первокурсниками зам.деканов/директоров по воспитательной работе и служба академсоветников при факультетах/институтах. Большая работа проводится Департаментом по социальной, воспитательной и внеучебной работе (далее -ДСВиВР) и комитет по делам молодежи <https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/polozhenie-kdm>.

Магистры, обучавшиеся ранее в КГТУ имеют полноценную адаптацию к учреждению и образовательной программе по сравнению с поступающими из другого вуза, т.к. программы бакалавриата и магистратуры реализуются на одной и той же кафедре.

Адаптация к магистерской программе, к ее требованиям и особенностям учебного процесса осуществляется, помимо кафедры, Высшей школой магистратуры, назначаются академические советники (при необходимости) или возлагается на руководителей образовательных программ. Высшая школа магистратуры также ведет большую работу с магистрантами об особенностях учебного процесса в магистратуре, необходимая информация размещается на сайте вуза, образовательном портале, информационных стендах для более ускоренной адаптации к программе. Доводятся сведения до магистров об участии в различных проектах <https://kstu.kg/fakultety-1/vshm/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry>.

Критерий выполняется.

4.7 Образовательная организация объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности.

В соответствии с Порядком приема в высшие учебные заведения КР (от 27 мая 2011 года N 256) и Правилами приема в КГТУ на первый курс бакалавриата и специалитета принимаются лица, имеющие среднее общее и среднее профессиональное образование.

Для поступления на базе СПО учитывается срок обучения согласно Перечня специальностей среднего профессионального образования и соответствующих им по профилю направлений подготовки бакалавров и специальностей высшего профессионального образования https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sootvetstvie_spo_i_vpo_ot_12.05.2020g_na_2020-21_uch.god.pdf.

По результатам предшествующего образования в КГТУ предоставляется возможность обучаться по ускоренной программе на базе СПО и по сокращенной программе при получении второго высшего образования согласно Положения о реализации основных образовательных программ ВПО в сокращенные и ускоренные

сроки

https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/7polozhenie_ob_uskorennoi_i_sokrashchennoi_forme.pdf.

На обучение по программе подготовки магистра принимаются лица, имеющие диплом государственного образца о базовом высшем образовании по направлению (бакалавр) или диплом о полном высшем профессиональном образовании (специалист).

В магистратуру имеют право поступать на направление подготовки магистратуры лица с соответствующим или родственным предшествующим образованием, имея академическую степень «бакалавра техники и технологии» или квалификацию «специалист».

Для признания квалификации поступающих предусмотрена процедура сверки представленных документов перечню родственных направлений подготовки и собеседование с членами технической комиссии по определению дальнейшей траектории обучения в магистратуре, с привлечением руководителей программ или заведующего кафедрой.

Одна из важных направлений образовательной деятельности - это академическая мобильность студентов и магистрантов, которая реализуется в соответствии с международными соглашениями, договорами и меморандумами, а также согласно Положения об организации академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников КГТУ им. И.Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/6polozhenie_ob_akadem._mobilnosti_2018_novyi_variant.pdf.

Отдел международных связей и академической мобильности ведет работу по организации мобильности <https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/mezhdunarodnyi-otdel/akademicheskaja-mobilnost> и информирует об образовательных программах <https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/mezhdunarodnyi-otdel/mezhdunarodnye-programmy>.

В рамках подписанных договоров вузами-партнерами СНГ мобильность студентов организовывается на уровне факультетов/институтов, кафедр. Информация размещена на сайтах учебных структур.

Критерий выполняется.

4.8 Выпускники получают документы об образовании, поясняющие полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, контекст, уровень содержания и статус полученного образования, а также свидетельство его успешного завершения.

Завершающим этапом обучения является итоговая государственная аттестация, которая включает государственный экзамен по направлению, подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР) или магистерской диссертации (МД). Государственный экзамен по направлению может проводиться в устной и письменной формах в объёме профессионального цикла дисциплин образовательной программы в аудитории: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>.

Защита выпускной квалификационной работы осуществляется в публичной форме. На защиту могут быть также приглашены представители производства и организации, на базе которой проводились практика, исследования, и другие заинтересованные лица.

Выпускные квалификационные работы бакалавров и магистерские диссертации проходят независимую рецензию у ведущих специалистов отраслей промышленности и организаций.

В КГТУ внедрена программа «Антиплагиат» для проверки ВКР, МД, научных работ и статей. Проверочные работы осуществляются согласно Положения об антиплагиате <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-valifikacii/dokumenty>.

После защиты ВКР/МД, издается приказ о завершении обучения, присвоения квалификации и выдачи диплома об образовании государственного образца. Процедура регулируется Положением о порядке изготовления, хранения, выдачи и учета документов об образовании государственного и европейского образца (Diploma Supplement) КГТУ им. И.Разазкова. При наличии 75 % оценок отлично за весь период обучения, выпускники могут получить диплом с отличием.

Учебным отделом формируется заявка в МОиН КР о выдаче диплома о высшем профессиональном образовании государственного образца с присвоением академической степени «бакалавр», «магистр» или «инженер-специалист», на основании приказа о завершении обучения. В дипломе указываются сроки обучения, количество кредитов, квалификация, перечень дисциплин с соответствующими оценками. Выдается транскрипт. Информация о дипломах имеется на сайте <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniyu-3>.

В КГТУ выпускники, по желанию, могут получить диплом европейского образца на английском языке - Diploma Supplement, при дальнейшем обучении или трудоустройстве на международном образовательном пространстве и рынке труда. Документ разрабатывается согласно Положения о разработке в КГТУ Приложения к диплому Европейского образца (Diploma Supplement) https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/21_polozhenie_o_razrabotke_diploma_sapliment_2019.pdf

При обучении студентов/ магистров по совместной образовательной программе (СОП) в соответствии с Положением о порядке разработки и реализации совместных образовательных программ <https://kstu.kg/fakultety-1/isop/dokumenty> в рамках Кыргызско-российского консорциума на основании соответствующего Меморандума, выпускники получают два диплома вузов-партнеров <https://kstu.kg/fakultety-1/isop/buklet>.

Свидетельства того, что диплом об образовании признается за рубежом. В частности, легализация диплома не нужна в Российской Федерации, поскольку между нашей страной и РФ заключен договор о ее отмене. Подробнее информацию можно найти сайте <https://studyinrussia.ru/study-in-russia/certification/foreign-diplomas> или же на сайте <https://nic.gov.ru/ru/proc/lega>.

Критерий выполняется.

Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Образовательными программами ведутся маркетинговые исследования в области рынка труда и отработана система профориентационной работы учебными структурами.
2. Отбор и зачисление абитуриентов по результатам ОРТ текущего года проводился посредством автоматизированной информационной системы «Абитуриент

- Online».
3. В КГТУ действует отлаженная система работы с абитуриентами от набора до адаптации к вузу и образовательным программам (ориентационная неделя, информационные пакеты подготовки бакалавров по кредитной технологии обучения, назначаются академсоветники).
 4. Имеются локальные нормативные документы, учитывающие предшествующие периоды обучения и кредиты, освоенные обучающимися в других образовательных организациях, а также регулирующие процесс обучения и выдачу документов об образовании, в том числе Приложение Diploma Supplement и двойных дипломов.
 5. Образовательные программы поддерживают постоянную связь с работодателями, привлекая их к оценке полученных результатов обучения выпускников и программы в целом.

Слабые стороны:

1. Не достаточно профориентационная работа распространяется на страны СНГ.
2. Малое количество абитуриентов из ближнего и дальнего зарубежья.

Возможности:

1. Привлечение дополнительных контрактных средств за счет увеличения иностранных студентов.
2. Создание единого образовательного пространства СНГ, порядка и правил прием на совместные образовательные программы;

Угрозы:

1. Низкий уровень привлекательности отечественных образовательных программ из-за отсутствия финансирования

Стандарт 4 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

5.1 В образовательной организации разработана и реализуется единая кадровая политика и программа развития персонала, базирующаяся на стратегическом плане развития и тенденциях развития общества.

Кадровая политика - является одним из главных составляющих стратегии развития университета и кадрового обеспечения образовательного процесса.

В университете реализуется кадровая политика, включающая целевые кадровые программы, постоянный мониторинг кадровых ситуаций, наличие долгосрочного кадрового прогноза и реальных средств для развития кадрового потенциала; цель которой – сохранение и укрепление кадрового потенциала в соответствии с потребностями университета, требованиями законодательства КР и рынка труда, создание необходимых условий для мотивации сотрудников, стимулирования деятельности и защита их интересов.

КГТУ использует прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышение по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальных нормативно-правовых актов: Устав. КГТУ, Коллективный договор, Сборник положение регулирующие трудовую деятельность сотрудников КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf).

В стратегическом планирование кадровая политика направлена на обеспечение качественного состава ППС, подготовку профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным

требованиям. Повышаются требования к знанию иностранного языка преподавателями, что связано с обучением студентов в английских группах или практикуются занятия на иностранном языке (например, немецкий язык), реализуются совместные программы и научные исследования с вузами-партнерами дальнего и ближнего зарубежья. Расширяется практика приглашения ведущих зарубежных преподавателей для разработки и чтения учебных курсов.

В рамках системы обеспечения качества, институциональные процессы «Стратегическое планирование», «Администрирование и управление человеческими ресурсами», «Процессы формирования ППС» направлены на выполнение поставленных целей и задач кадровой политики (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/funkcionalnaja_matrica_processov.pdf).

Замещение всех должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов согласно Положению о порядке организации и проведении конкурса на должности профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И.Раззакова», где прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей профессорско-преподавательского состава https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie-o-porjad--organiz_proved-konkursa-pps-v-kgtu_2018.pdf.

Вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут билим», «Слово Кыргызстана». Рассмотрение кандидатур на замещение вакантной должности проходит в два этапа: на заседании кафедры и на заседании Ученого Совета университета (факультета). Профессорско-преподавательский состав проходит конкурсный отбор каждые пять лет работы. В частности, для замещения должностей профессора/доцента необходимо наличие ученой степени доктора или кандидата наук, научно-педагогический стаж не менее 5 лет стажа педагогической работы в высших учебных заведениях и другие критерии.

Количество профессорско-преподавательского состава, их должности и квалификации определяются объемом учебной нагрузки и ее распределением. Формируется педагогическая нагрузка согласно Положения о порядке расчета и планирования объема работы ППС в КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_raschet_i_raspred_uch.nagr_2020_isprav_24.11.20.pdf), а также Положение об индивидуальном плане работы преподавателя https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_individualnom_plane_raboty_prepodavatelja_2020.pdf

Взаимодействие с филиалами, планирование, реализация, отчетность, контроль, регулируется Регламентом «Об управленческих функциях и делегировании полномочий по управлению филиалами университета» (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kadrov/zagolovok-po-umolchaniju>).

КГТУ наряду с объективными и прозрачными процессами для найма, также способствует профессиональному росту и развитию ППС. Повышение по службе может проходить по результатам профессиональной и общественной деятельности, их ответственности, исполнительности, наличия организаторских способностей и дисциплинированности, а также по решению и рекомендации руководителей структурных подразделений, администрации КГТУ.

Процедура выбора руководителей структурных подразделений регулируется Положением о порядке выборов директоров институтов и деканов факультетов КГТУ https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_porjadke_vyborov_dekanov_dir_kgtu.pdf.

ППС должны проходить повышение квалификации в области педагогической деятельности, оценивания знаний обучающихся, методов преподавания, базового образования или читаемой дисциплины, повышая свое мастерство и творчество. В КГТУ действует система повышения квалификации по четырем уровням, подробная информация дана на сайте <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>.

Увольнение с работы может происходить из-за сокращения штата, неудовлетворенности заинтересованных сторон или по собственному желанию работника. Все процедуры приема и увольнения проходят в соответствии Трудового кодекса КР и участия профсоюза КГТУ.

Несмотря на более эффективную для вузов превентивную модель кадровой политики, в настоящее время для КГТУ характерна активная кадровая политика, основанная на понимании миссии вуза, на разработанной стратегии его развития и прогноза перспектив, политики в области качества, включая проработанную систему ценностей и приоритетов, культуры качества.

Руководство уделяет внимание формированию целенаправленного с определенными заданными свойствами коллектива, с его профессиональными качествами и компетенциями, развивая систему поощрений, поддержки материальной, в научных исследованиях и т.д. Политика направлена на формирование духа сотрудничества, сотворчества, духа команды, реализацию кадровых программ по развитию персонала, повышение квалификации и т.д.

Кадровая политика направлена на разработку механизмов снижения рисков кризисных ситуаций по обеспечению человеческих ресурсов, на подготовку научно-педагогических кадров, преемственности, открытости и прозрачности в системе замещении вакансий на конкурсной основе. Руководство пользуется поддержкой ППС и сотрудников.

Сохраняя позицию современного инновационного учебного заведения, в соответствии с миссией и видением КГТУ, вырабатывается способность меняться и реагировать на социальный запрос общества и рынка труда, повышая конкурентоспособность, мобильность и интеграцию в международное образовательное пространство.

Критерий выполняется.

5.2 Квалификация преподавателей соответствует нормативным требованиям программ.

Состав, квалификация, образование и опыт ППС соответствуют лицензионным требованиям (Временное положение о порядке лицензирования образовательной деятельности в Кыргызской Республике, утвержденное ПП КР от 23 июля 2018 года № 334 - <https://edu.gov.kg/ru/standarts/license-certification/>), ГОС по реализуемым образовательным программам (<https://kstu.kg/otdel/uchebnyi-otdel/gos-vpo>), а также Положению о кафедре высшего учебного заведения КР, Утвержденное ПП КР от 29 мая 2012 года N 346 (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_kafedre.pdf).

Реализация ООП подготовки бакалавров обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также лицами, имеющими достаточный производственный стаж. Многие преподаватели применяют инновационные методы обучения и творческий подход для выстраивания обратной связи со студентами, повышают педагогическое мастерство.

Данные о ППС университета (головной вуз) и филиалов за последние пять лет приведены в таблицах 1, 2, 3, 4, 5.

Таблица 1 – Данные о ППС (головной вуз)

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел./%)	Доктора наук		Кандидаты наук	
			всего (чел.)	штатных (чел.)	всего (чел.)	штатных (чел.)
2016-2017	616	521/84,5%	40	29	157	120
2017-2018	617	527/85,5%	41	29	153	121
2018-2019	614	519/84,5%	45	31	149	12
2019-2020	612	525 (86 %)	49	34	152	123
2020-2021	609	513/84,2%	40	28	162	128

Таблица 2 – Данные о ППС Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел./%)	Доктора наук		Кандидаты наук	
			всего (чел.)	штатных (чел.)	всего (чел.)	штатных (чел.)
2016-2017	25	24/96%	-	-	11	10
2017-2018	26	23/88%	-	-	11	9
2018-2019	28	25/89%	-	-	11	9
2019-2020	32	28/87,5%	-	-	14	10
2020-2021	38	36/86,8%	-	-	17	13

Таблица 3 – Данные о ППС Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел./%)	Доктора наук		Кандидаты наук	
			всего (чел.)	штатных (чел.)	всего (чел.)	штатных (чел.)
2016-2017	24	21/87,5%	1	-	5	5
2017-2018	23	16/69,5%	1	-	5	4
2018-2019	26	21/80,7%	1	-	5	4
2019-2020	22	18/81,8%	1	-	5	3
2020-2021	32	19/59,3%	2	-	9	5

Таблица 4 – Данные о ППС Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел./%)	Доктора наук		Кандидаты наук	
			всего (чел.)	штатных (чел.)	всего (чел.)	штатных (чел.)
2016-2017	12	8/66,6%	1	1	2	2
2017-2018	11	8/72,7%	1	1	2	2
2018-2019	12	6/50%	1	1	1	1
2019-2020	14	6/43%	1	1	1	1
2020-2021	16	7/44%	1	1	2	2

Таблица 5 – Данные о ППС Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кия

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных	Доктора наук		Кандидаты наук	
			всего	штатных	всего	штатных

		(чел./%)	(чел.)	(чел.)	(чел.)	(чел.)
2016-2017	30	23/76,7%	1	1	6	5
2017-2018	24	18/75%	1	1	5	4
2018-2019	29	22/75,8%	1	1	6	5
2019-2020	32	24/75%	1	1	7	5

Общее количество ППС университета (включая филиалы) на 2020-2021 учебный год, составляет 738 человек. Из них штатных – 604 человек, академиков – 1, докторов наук – 44 чел., кандидатов наук – 203 чел.

Соответствие квалификации, образования и опыта ППС преподаваемым дисциплинам по всем реализуемым образовательным программам ВПО и СПО университета приведены в формах 4 «Сведения о кадровом обеспечении образовательной деятельности», размещенных на сайтах структурных подразделений (филиалах, кафедрах, Политехнический колледж КГТУ им. И. Раззакова).

По всем циклам учебного плана ООП кадровый состав соответствует лицензионным требованиям, в том числе гуманитарных, естественно-математических дисциплин. Ежегодно ОКО проводит мониторинг кадрового обеспечения ОП нормативным показателям. Данные отражены в отчетах ОКО <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju>.

Соотношение преподаватель – студент составляет 1:12, как по головному вузу, так и с учетом филиалов.

Критерий выполняется.

5.3 В вузе действует система повышения квалификации всех групп персонала, которая учитывает, как потребности вуза, так и личные потребности. Проводится политика повышения квалификации преподавателей для введения инновационных образовательных программ и технологий обучения.

Одной из стратегических задач университета является «Подготовка профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным стандартам. Повышение качества креативной подготовки по образовательным программам». В рамках которой, предусмотрены следующие мероприятия: обязательное проведение курсов повышения квалификации для ППС, АУП и УВС; участие в международных программах, конференциях и семинарах; организация академической мобильности ППС и сотрудников КГТУ в другие вузы страны и зарубежья, так и привлечение зарубежных партнеров для сотрудничества с КГТУ

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/programma_realizacija_strategii_razvitija_kgtu.pdf).

В университете функционирует Отдел науки и повышения квалификации, созданный в целях организации и управления научно-исследовательской деятельностью Университета, в получении дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышении квалификации ППС Университета и других заинтересованных лиц (Положение об отделе НиПК - <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>).

Реализации курсов повышения квалификации в университете осуществляется на основании лицензии для 28 курсов ПК (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/do_kgtu.pdf). Организация курсов осуществляется согласно Положения о системе повышении квалификации и переподготовки кадров в КГТУ им. И.Раззакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>) и Плана по повышению квалификации ППС и сотрудников (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2020-21_russk.pdf).

Для ППС и сотрудников университета разработаны четыре уровня курсов повышения квалификации (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>):

1-уровень - Основы организации учебного процесса. Организуется для начинающих преподавателей, инженеров, лаборантов и др. Рассматриваются такие вопросы, как организация учебного процесса, разработка УМК, силлабусов, заполнение индивидуального плана, умение работать с электронной библиотекой E-library и т.д.

2-уровень –Технологическое образование с применением современных методов обучения. Ораторское искусство и культура речи.

3-й уровень - IT в образовании. Целью курса является обучение преподавателей использованию инновационных образовательных технологий и программ (обучение студентов с использованием интернет ресурсов, навыки создания и размещения видеолекций, практических заданий в интернет среде, тесное взаимодействие со студентом с использованием дистанционных технологий).

4-й уровень - Сертифицированный преподаватель. Проводят занятия, признанные на международном уровне лекторы из ведущих вузов стран СНГ и зарубежья. После прохождения и успешной аттестации слушателю выдается сертификат международного образца

Для организации курсов повышения квалификации ППС и сотрудников в университете также функционируют:

- Центр трансфера технологий, образования и предпринимательства учрежденный в ноябре 2017 года в рамках Меморандума о взаимодействии между Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова, Ассоциацией производителей обогащенной муки и хлебопродуктов, Ассоциацией поставщиков (производителей и дистрибьюторов) и Региональной программой GIZ «Профессиональное образование в Центральной Азии» (<https://kstu.kg/technopark>);

- Учебно-научно-технический центр «Автодорожный транспорт»;

- Учебно-практический центр пищевой и перерабатывающей промышленности «Технолог» (<https://kstu.kg/fakultety/tekhnologicheskii-fakultet>);

- Исследовательский центр (Обсерватория) логистики и государственных закупок (ИЦЛГЗ) (www.pplo.kg);

- Учебный центр легкой промышленности «Индустрия кадров» на базе кафедры «Технология изделий легкой промышленности» (<https://kstu.kg/fakultety/tekhnologicheskii-fakultet/tekhnologija-izdelii-legkoi-promyshlennosti/mezhdunarodnoe-sotrudnichestvo>).

В качестве лекторов на курсы привлекаются ведущие сотрудники университета, преподаватели кафедры «Инженерная педагогика», гостевые лекторы и др.

ППС и сотрудники на постоянной основе проходят также курсы повышения квалификации вне университета, финансируемые как за счет университета, так и самими участниками. Стажировки проводятся в ведущих университетах ближнего и дальнего зарубежья, научно-исследовательских институтах, организациях и предприятиях; в международных и региональных семинарах. Данные о повышении квалификации ППС и сотрудников размещены на сайтах структурных подразделений.

Критерий выполняется.

5.4 Внедрена система мотивации и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества функционирования вуза.

Одной из стратегических целей в КГТУ является повышение качества преподавания, применение активны методов обучения, которые преподаватель выбирает в зависимости от особенностей читаемой дисциплины и ее содержания. Разработаны методические указания по применению технологий и методов обучения в КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/redakcionno-izdatelskii-otdel/zagolovok-po-umolchaniju-1/zagolovok-po-umolchaniju-3> . В настоящее время повысилось качество

преподавания с применением дистанционных образовательных технологий. Активно используется образовательный портал ИС AVN КГТУ по работе со студентами и выполнения самостоятельной работы студентов.

Работа с персоналом в университете базируется на использовании всех возможных механизмов мотивации.

На постоянной основе проводится рейтинг ППС и учебных структур университета за текущий учебный год в автоматизированной системе (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_reitinge_pps_i_uchebnykh_strukturnykh_podrazdelenii_kgtu.pdf). На основании решения Ученого Совета КГТУ и приказа ректора по итогам рейтинга 10 лучшим преподавателям с каждой категории (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель), набравшим наибольшее количество баллов, устанавливаются дополнительные надбавки к основному должностному окладу с учетом финансовых возможностей университета; учебные структуры, занявшие первые места по итогам рейтинга в номинациях: «Лучшая выпускающая кафедра», «Лучшая общепрофессиональная кафедра (центр)», «Лучший факультет (институт, филиал)» - награждаются сертификатами на улучшение материально-технической базы (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/reiting_prikaz_16_mart_22020_g..pdf). Действует также Положение о конкурсе «Преподаватель года» (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/luchshii_prep.pdf).

Организовывается ежегодный конкурс на лучший инновационный учебно-методический комплекс. (Положение о смотре-конкурсе ЭУМКД, https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_ehumk_kgtu.pdf). Автор лучшего инновационного УМК награждается денежной премией (приказ об итогах смотра-конкурса лучший ЭУМКД https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/76_77_ot_08_07_2020.pdf). В течение последних двух лет, КГТУ является победителем Республиканского конкурса инновационных учебно-методических комплексов, проводимых Ассоциацией учреждений образования EdNet.

В целях поощрения преподавателей, защитивших диссертацию, установлена премия 5 тыс. сом при защите кандидатской диссертации, 10 тыс. сом при защите докторской диссертации.

В целях материального стимулирования и социальной поддержки сотрудников университета, на основании решения Финансового комитета КГТУ установлены единовременная материальная помощь и поощрение юбилярам (женщины и мужчины – 60 лет и далее круглые даты) в размере месячного оклада.

Детям сотрудников, обучающихся в университете предоставляются льготы по оплате за обучение (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/parol-zashchishchen.pdf).

Помимо денежных поощрений, для мотивации и стимулирования предусмотрены следующие виды наград, согласно Положению о наградах КГТУ (<https://kstu.kg/universitet/3-kolonka/uchenyi-sovet/polozhenie-o-nagradakh-kgtu>) :

- на уровне университета: благодарность с занесением в трудовую книжку, благодарственные письма, Почетная Грамота КГТУ, звание «Заслуженный работник КГТУ»; звание «Почетный профессор КГТУ»; медаль «Слава Политеха» и др.;

- ведомственные (министерства и ведомства) (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_vedomstvennykh_nagradakh_moin_kr.pdf);

- государственные (Жогорку Кенеша, Аппаратов Правительства и Президента).

Для активизации научно-исследовательской деятельности ППС отделом науки проводятся конкурсы на лучшую научную разработку, конференции, круглые столы и т.д. Для мотивации занятия наукой немаловажную роль играет тот факт, что при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.

Разработка учебно-методической литературы на государственном языке стимулируется денежной премией.

Профсоюзным комитетом университета регулярно выделяются путевки сотрудникам университета и их детям на санитарно-курортное лечение, Дома отдыха, детские оздоровительные центры (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-2>).

В университете регулярно организуются культурно-массовые, спортивные соревнования, победители награждаются призами, денежными поощрениями, грамотами (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/fotogalereja-video>).

Критерий выполняется.

5.5 Разработана и функционирует система оценки качества преподавательской деятельности с учетом мнения студентов.

Проведение соцопросов среди студентов, ППС, сотрудников, социальных партнеров является одним из основных механизмов по мониторингу неудовлетворенности заинтересованных сторон, способствующий дальнейшему планированию мероприятий по улучшению качества образования в КГТУ.

Социальный опрос студентов осуществляется в on-line режиме на основании Положения об организации и проведении социального опроса (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_organizacii_i_provedenii_soc.oprosa_studentov_kgtu_im_i_razzakova.pdf).

В университете определены ряд анкет, проводимых ОКО и структурными подразделениями: «Преподаватель глазами студентов»; по удовлетворенности студентов организацией внеучебного времени и качеством питания в вузе, условиями проживания в общежитиях; «Оценка качества работы архива», «Оценка качества работы медицинского пункта»; «Оценка качества работы столовых и точек общественного питания»; «Оценка качества работы деканатов»; «Оценка качества работы научно-технической библиотеки»; анкета по академическим вопросам (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju-5>).

Социальный опрос «Преподаватель глазами студентов» проводится два раза в учебном году по итогам каждого семестра. По результатам социального опроса студентов и магистрантов, а также в целях обеспечения качества педагогической деятельности создаются комиссии для мониторинга проведения занятий и экзаменов ППС.

В состав комиссии включаются заместители деканов (директоров) по учебной работе, сотрудники УО, ОКО заведующие кафедрами, председатели УМС факультетов, ведущие преподаватели кафедр

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/vzaimoposeshchenie.pdf). Работа комиссии

регулируется утвержденным Положением «О мониторинге и взаимопосещении учебных занятий в КГТУ им. И. Раззакова»

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatij_2019.pdf).

По итогам проверки комиссией даются рекомендации преподавателям по улучшению проведения учебных занятий, совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательной программы, разработке экзаменационных билетов и тестов, а также организуются курсы повышения квалификации или предпринимаются более кардинальные меры в соответствии с Положением о комиссии по антикоррупции КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/university_management/polozhenie.pdf).

На регулярной основе проводится анкетирование выпускников. Выпускники в анкетах отметили: удовлетворены своим обучением в нашем университете – более 90 %; заново выбрали бы наш университет – 85 %; в успешном трудоустройстве после окончания университета уверены 72 %; о коррупции во время выполнения и защиты выпускной квалификационной работы, государственного экзамена – 0,07 % (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/zagolovok-po-umolchaniju-1>).

В анкетах выпускники также дали свои отзывы и предложения по организации учебного процесса: увеличение количества часов по практическим занятиям и практикам на производстве; дальнейшее внедрение инновационных технологий; оснащение современным лабораторным оборудованием; обеспечение возможности выбора преподавателей по всем дисциплинам; утверждение тем ВКР в сентябре; обновление методического обеспечения по отдельным дисциплинам; проведение некоторых практических занятий по дисциплинам профессионального блока на производстве и др.

Результаты анкетирования анализируются самим преподавателем, который должен выявить причины неудовлетворенности студентов (если это имеет место), выработать систему мер по совершенствованию своей педагогической деятельности. Кроме того, результаты анкетирования могут обсуждаться и анализироваться на совещаниях проректора по учебной работе, руководителя отдела менеджмента качества, декана факультета, заведующего кафедрой и использоваться для принятия кадровых решений при прохождении по конкурсу, а также являться основанием для разработки и осуществления мероприятий по повышению квалификации и переподготовке преподавателей.

Критерий выполняется.

5.6 Сформированы и функционируют информационные каналы обратной связи персонала с руководством вуза.

Руководство вуза открыто для коммуникации с персоналом. Существует система доведения сведений и информации до персонала, посредством проведения заседаний с руководителями структурных подразделений и последующего оповещения персонала вверенных им структур, а также информационных писем и обращений, электронного оповещения EDOC AVN, приказов и указаний, технических средств (бегущая строка и др.).

Обратная связь с руководством осуществляется посредством рапортов, письменных обращений, заявок, через электронную почту ректора и проректоров, визита на прием к руководству без какого-либо ограничения по времени приема персонала. Многие вопросы персонала решаются на уровне проректоров, в определенных вопросах – на уровне ректора.

Одной из форм обратной связи является проведение анкетирования «Удовлетворенность ППС деятельностью КГТУ». Оценка осуществлялась по 5-бальной шкале. Анкета содержит всего 9 групп вопросов (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5>).

Удовлетворенность по указанным критериям ППС в основном оценивает по баллам в пределах 3-5. Наибольшее удовлетворение (5 баллов) отмечается по критериям работы кафедры и отношений с руководством, коллегами и студентами (магистрантами).

Каждый работник вуза может участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся любой деятельности университета, вносить предложения по улучшению работы, а также по вопросам социально-культурного или бытового обслуживания;

- обращаться к своему непосредственному руководителю по любому рабочему вопросу;
- обращаться прямо к ректору по сайту KSTU и получить ответы по интересующему его вопросу.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Наличие аспирантуры и докторантуры по подготовке научно-педагогических кадров.

2. Наличие системы повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста для сотрудников ППС и УВС.
3. Наличие действующей системы стимулирования профессиональной деятельности сотрудников ППС через повышение заработной платы, премирования учебных подразделений в КГТУ им. И. Раззакова по результатам ежегодно проводимого «Рейтинга ППС и учебных структурных подразделений КГТУ».
4. Ежегодное поощрение педагогической и научной деятельности преподавателей посредством наградной системы и премирования.
5. Привлечение опытных и профессиональных кадров, в том числе представителей индустрии.
6. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП.
7. Поддержка преподавателей в международных образовательных и научных проектах.
8. Наличие системы поддержки молодых ученых-исследователей, денежными компенсациями, снижением стоимости за публикацию научных статей и др.

Слабые стороны:

1. Снижены возможности выезда в зарубежные страны для повышения квалификации, участия в конференциях, симпозиумах и др.
2. Недостаточно мотивации у преподавателей старшего возраста в инновационных технологиях и преобразованиях образовательного процесса, в том числе его цифровизации.
3. Недостаточная академическая мобильность сотрудников ППС и УВП.

Возможности:

1. Поддержка со стороны КГТУ участия ППС в конференциях, симпозиумах, проводимых в зарубежных странах, в том числе в режиме онлайн.
2. Развивать систему повышения квалификации посредством приглашения международных лекторов и тренеров, а также на базе производств и предприятий.

Угрозы:

1. Недостаточная мотивация и закрепление молодых преподавателей.
 2. Недостаточное финансирование стажировок, научных исследований, мобильности
- Стандарт 5 выполняется.**

Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов.

6.1 Вуз обеспечивает студентов необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.

В университете имеется достаточная материально-техническая база для осуществления учебного процесса, в соответствии с лицензионными требованиями и ГОС.

Научно-техническая библиотека КГТУ - это библиотека вуза технического профиля, в ней активно внедряют компьютерные технологии, благодаря наличию соответствующей технической базы и профессиональных кадров. Используя инновационные формы обслуживания читателей, НТБ расширяет информационные возможности за счет Интернет посредством беспроводной технологии wi-fi, приобретения доступа к электронным ресурсам, созданию своих электронных ресурсов, поддержке собственного Web-сайта НТБ - www.libkstu.on.kg.

Деятельность НТБ направлена на реализацию основополагающих функций в соответствии с ее статусом: комплектование фонда и электронного каталога; развитие электронных ресурсов НТБ; обучение и повышение квалификации; автоматизация и

новые технологии в работе НТБ; методико – консультативная деятельность; международное сотрудничество

Фонд библиотеки: около 500000 экз. книг: из них учебной литературы – 204218 экз., научной – 207656 экз., разное – 88126 экз. Количество читателей на 10.10.2020г.- 10 700 чел., из них студентов КГТУ: - 9606, ППС - 866, лицей - 93, политехнический колледж - 135. Ежегодно в НТБ приобретает более 1500 экз. книг и выписываются 22 названий периодических изданий.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к 12 базам данных (платным и бесплатным, перечень прилагается). За последние пять лет было протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др.

Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В составе 5 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР и БД научных работ преподавателей КГТУ. В электронном каталоге 68 712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, на web-сайте www.libkstu.on.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg). Функционирует web-сайт библиотеки, www.libkstu.on.kg, который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеке (ЭБ), к ссылкам ООР. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки «Известия КГТУ» выставляются в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года), в РИНЦ (архив с 2009 года), в Электронно-библиотечной системе «Лань» с 2015 года, в ВАК КР с 2019г..

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу и как зарегистрироваться и пользоваться ЭБС «Университетская библиотека онлайн». <http://libkstu.on.kg/электронный-каталог/>.

Еще более визуализирует библиотеку работа по оперативному формированию и рассылке новостных дайджестов. Ключевая фраза — очень оперативно. В качестве оперативного новостного канала используем WhatsApp. Библиотека делает новостные рассылка по группам КГТУ.

Последние годы сотрудники библиотеки, сохраняя традиционные формы общения с читателями, органично ввели новые.

С 2011 года библиотека работала над созданием своей ЭБ и оказалась наиболее подготовленной к условиям дистанционной работы. В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлениям вуза. На данный момент в базе данных имеются 6650 наименований электронных документов. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). Так же ЭБ доступна и по мобильному приложению <http://libkstu.on.kg/электронная-библиотека/>.

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ –Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 24 библиотек

Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система AVN позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.

В отделе обучения и автоматизации проводятся 4 часовые курсы «Основы работы с библиотечными ресурсами» для студентов 1- курса, политехнического колледжа и лицейстов. В этом году была проведена ориентационная работы со студентами первого курса в онлайн формате на платформе Zoom, где знакомили студентов с правилами библиотеки и работе с информационными ресурсами. <http://libkstu.on.kg/2020/08/27>.

Библиотека постоянно проводит презентации БД и тренинг -семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета. <http://libkstu.on.kg/2020/03/03>.

Для сотрудников НТБ КГТУ ежемесячно проводятся занятия по повышению квалификации «Библиотечная среда». Так же сотрудники библиотеки активно принимают участие в вебинарах, онлайн-курсах для повышения своих профессиональных знаний и навыков в соответствии с требованиями к должности, а также подготовку к решению новых задач, которые необходимо будет выполнить в перспективе.

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. (www.kyrlibnet.kg). Членами КИРЛИБНЕТ являются 24 библиотек Кыргызстана, из них 17 вузов, 4 публичные библиотеки и 4 библиотеки колледжей. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы членов АЭБ. На платформе Открытых Архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок ООР. Также, благодаря совместной платформе, организована электронная доставка документов (ЭДД) из фондов библиотек-участниц Ассоциации. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек. На постоянной основе проводятся обучающиеся семинары и индивидуальные консультации по формированию Электронных каталогов (ЭК), по наполнению Открытых архивов (ОА) на сайте «КИРЛИБНЕТ», по внедрению программного обеспечения ПО «ИРБИС64», а также другие мероприятия по повышению квалификации для библиотекарей и для IT-специалистов <http://kyrlibnet.kg/ru/c-13-по-25февраля-2020-года-нтб-кгту-им-и-разза/>.

НТБ КГТУ является членом некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий.

В 2015 г. в НТБ (читальный зал 1/261) открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, полностью оснащённый современной техникой, получено 36 планшетов, ноутбук, а также мультимедийный интерактивный экран.

Корпоративная (ведомственная) сеть КГТУ является территориально распределенной, т.е. объединяющей корпуса 1, 2, 3, 4, 5 и общежитие №1, 2, 3 находящиеся на некотором удалении друг от друга.

В состав сети входят две подсети: административная и студенческая. К административной сети подключено большинство структурных подразделений. Студенческая сеть объединяет около 60-ти компьютерных классов и лаборатории. Установлено 13 серверов общего пользования: прокси-сервера, файловый сервер с библиотекой программного обеспечения и электронных книг, библиотечный сервер Kyrlibnet, Web-сервер AVN, Токтом, ДНСР-сервер. Для пользователей компьютерной сети университета запущено 29 виртуальных сервера.

Доступ корпоративной сети Университета к информационным ресурсам сети Интернет обеспечивают операторы связи ОАО Кыргызтелеком, ОсОО Мегалайн и Ассоциация «КНОКС». Совокупная ширина Интернет канала университета составляет 170 Мбит/сек по «внешней зоне» и 900 Мбит/сек по «зоне КГ».

Для учебного процесса, управленческой деятельности и научных исследований используется компьютерная техника: компьютеры – 1832 шт.; ноутбуки, ультрабуки, нетбуки, планшеты – 203 шт.; интерактивные доски – 11 шт.; цифровой флипчарт – 1 шт.; принтеры – 296 шт.; 3D принтеры – 6 шт.; сканеры – 72 шт., проекторы – 110 шт.; экран – 61 шт.; документ камера – 5 шт.; МФУ, КМА – 88 шт.; плотеры – 7 шт.

Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза. Для обеспечения безопасности и контроля за учебным процессом в университете функционирует современная система видеонаблюдения.

Для обеспечения безопасности компьютерной сети университета ежегодно приобретается лицензия на AVP Касперского. Приобретены 102 ключа для САПР Mathcad.

Приобретены следующие обучающие программы:

- PACS-system«MedDREAM» (каф. Телематика);
- Программный комплекс “Лира” версия 10.4 для вузов (каф. МПИ);
- Проограммный комплекс “Лира” версия 10.4 FULL (каф. МПИ);
- Программа «Магистраль город» (каф. ОПиБД);
- Виртуальная лабораторная работа по эксплуатации и ремонту транспорта (каф. ОПиБД);
- Виртуальная лаборатория «Теплотехника» (каф. ТЭ);
- Tarakos – программа для 3D – визуализирования и симуляции (каф. Логистика);
- САПР «Julivi», Графика 12 версия (каф. ТИЛП).

В университете созданы все условия для получения студентами современного образования.

Для предоставления качественного образования имеются, оснащенные современными приборами, оборудованием (в том числе мультимедийным): лекционные залы – 49, учебные классы – 42, компьютерные классы – 57, лаборатории – 171, аудитории для практических занятий – 62; учебно-производственная мастерская, учебно-вспомогательные помещения – 135, ряд ресурсных центров, служебные кабинеты – 32.

Кроме этого, университет имеет современную научно-техническую библиотеку, 3 читальных зала, 7 спортивных зала, конференц-зал, актовый зал, 9 открытых спортивных сооружений (футбольное поле, стадион) тренажерные залы, а также оборудованный медпункт, 2 столовые, 5 буфетов и другие учебные и административно-хозяйственные площади.

Имеется Wi-Fi в учебных корпусах, НТБ, и читальных залах Университета, что предоставляет возможность беспроводного подключения к сети персональных компьютеров студентов и преподавателей.

В КГТУ имеются следующие условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):

- образовательные программы могут быть освоены лицами с ОВЗ с применением дистанционных образовательных технологий, образовательные ресурсы размещены на портале;
- имеются электронные учебники и учебные пособия, которые размещены на электронной библиотеке www.libkstu.on.kg;
- установлены пандусы в главном корпусе;
- на базе Корейского центра информационного доступа в университете создана лаборатория со специальным оборудованием для ЛОВЗ (<http://kkiac.kg/ru/category/education2/>):

- устройство SURFboard (3 шт.) для людей, у которых есть протезы рук, ограничена подвижность рук и пальцев из-за травмы и болезней, а также людьми с нарушениями зрения;

- Esob (3 шт.) - цифровой комплекс слуховых вспомогательных аппаратов, который предоставляет функцию слуха, в том числе, через Bluetooth, усиление голоса,

беспроводных звонков на мобильный телефон и аудиоинформации (музыка и т. д.) смартфона без усилительных проводов.

- BrailleSense U2 (3 шт.) предоставляет интуитивно понятный шрифт Брайля и речевой доступ к ежедневным задачам, включая отправку электронной почты, веб-серфинга, подготовки документов, просмотр социальных сетей, календаря и контактов и т. д.

- Polaris 5 mini (3 шт.) обладает теми же функциями, что и BrailleSense U2, но является более компактным устройством.

- Candy 4 HD II (3 шт.) - электронная лупа, т.е. электронное устройство, которое использует камеру и экран дисплея для выполнения цифрового увеличения печатных материалов и предназначен для людей со слабым зрением.

- BLAZE ET (3 шт.)- устройство, с помощью которого слепые люди могут получить доступ к нескольким медиа файлам. Функция OCR также позволяет пользователям прослушивать распечатки.

По всем образовательным программам, реализуемым в университете, имеются лаборатории с необходимым материально-техническим обеспечением. За последний отчетный период лабораторная база обновилась за счет собственных средств, спонсоров (работодателей) и международных проектов. Оснащенность лабораторий и состояние МТБ отражены в ООП и представлены в отчетах соответствующих программ и размещены на сайте структурных подразделений.

Филиал КГТУ в г. Токмок. Библиотечный фонд филиала укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной литературы по всем дисциплинам (www.libkstu.on.kg).

Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. Электронно-библиотечная система КГТУ обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого студента из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

В филиале имеется библиотека с читальным залом на 30 посадочных мест. Библиотечный фонд филиала составляет 19613, из них 6500 экземпляров – художественной литературы, 13113 экземпляров – общеобразовательной и технической учебной литературы. Учебники на кыргызском языке насчитывается более 1000 экземпляров.

В филиале организована электронная библиотека. Электронная библиотека оборудовано 7 компьютерами, связанные между собой локальной сетью и подключенные к сети Интернет. Студенты и сотрудники филиала пользуются электронной библиотекой головного вуза, на данное время насчитываются более 6500 наименований, а также имеется собственная электронная база учебно-методической литературы.

За период с 2017-2020 учебный год были приобретено 614 экземпляров книг на сумму 101165 сом. Организована подписка на периодические издания (12 наименований газет и 3 наименования журналов) на сумму 13562 сом.

Филиал обеспечен 29 лабораториями, учебными кабинетами и аудиториями. Учебные кабинеты и аудитории поточных лекций оснащены современной мебелью и необходимым учебным оборудованием, и приборами. Аудитории №18, №25, №29 оснащены видеопроекторами. Кабинеты эстетически оформлены, имеются необходимые наглядные пособия, таблицы, стенды и т.п. В учебном процессе задействованы: 4 компьютерных класса с выходом в Интернет, имеется спортивный зал и открытая спортивная площадка большой актовй зал.

Филиал г. Кара-Балга. Филиал располагает необходимой для реализации образовательного процесса материально-технической базой. Имеется библиотека площадью 55,35 м². Библиотека оснащена 6 персональными компьютерами с выходом в сеть Интернет и электронной библиотекой. Фонд библиотеки КБФ формируется в соответствии с образовательными программами образовательного учреждения. Объем основного фонда составляет около 20000 экземпляров, из них учебная литература

составляет 45%, научная – 43,8%, художественная – 10,5%, прочая – 0,7%. По языкам: литература на кыргызском языке – 8%, на русском языке – 90%, на иностранных языках – 2%. В 2019 году были приобретены в количестве 1241 книг новых изданий по общеобразовательным дисциплинам.

Компьютеризована работа административно-управленческого аппарата и бухгалтерии.

Учебные аудитории в достаточном количестве укомплектованы необходимыми оборудованием, приборами, учебной мебелью: 11 лекционных и учебных аудиторий, 7 лабораторий, 32 кабинета, 2 спортивных зала, 15 вспомогательных помещений.

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/mtb_kbf_20-21_.pdf).

Имеется актовый зал на 50 посадочных мест. Организована столовая на 10 посадочных мест. Учебные кабинеты по предметным дисциплинам укомплектованы партами, стульями, доской, стендами, шкафами для учебных и методических пособий и столом для преподавателя и техническим оснащением.

Имеется компьютерный класс. Общее количество компьютеров по филиалу – 37 шт., подключенные к сети Интернет.

Для организации спортивной работы имеются спортивные помещения (столы для тенниса, зал для настольных игр, шахматный зал), оборудованная летняя спортивная площадка, а также предусмотрено проведение занятий в зимнее время в закрытом бассейне СК «Манас».

Имеется соглашение с Кара-Балтинским технико-экономическим коллеждем на пользование нашими студентами спортивным залом, общежитием, библиотекой и учебными мастерскими

(https://kstu.kg/fileadmin/branches_folders/kara_balta_technological_branch/soglashenie_kbtehk_.pdf).

Филиал в г. Кара-Куль. В библиотеке филиала есть более 3000 книг, по специальным дисциплинам имеется более 50 учебно-методических указаний. В структуре библиотеки филиала выделен сектор электронных ресурсов. Сектор электронных ресурсов библиотеки занимается работой по комплектации и представлению электронных ресурсов пользователям. Имеются электронные учебники по основным дисциплинам, что позволяет использовать их широкому кругу студентов и преподавателей. По всем дисциплинам учебно-методические материалы размещены на образовательном портале КГТУ. Работает Интернет-класс, где выполняются узконаправленные запросы преподавателей и студентов. Все дисциплины обеспечены необходимой литературой.

Предусмотрено подключение к основным электронным ресурсам электронной библиотеки КГТУ им. И. Раззакова.

Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лекционных, практических и лабораторных занятий предусмотренных учебным планом. В филиале имеется 13 аудиторий, 1 макетный зал, 2 учебные аудитории, 4 компьютерных класса, 7 лабораторий и 2 преподавательских кабинета. Кабинеты и лаборатории оснащены лабораторным оборудованием, стендами, действующими моделями и макетами, обучающими устройствами, компьютерами, плакатами и таблицами, 3 аудитории оборудованы проекторами и экранами.

Благодаря тесному сотрудничеству кафедры с Каскадом Токтогульских ГЭС, усилиями ППС и студентов создана достаточно технически оснащенная учебно-лабораторная база, состоящая из более чем 75 лабораторных стендов и макетов. Также в лабораториях усилиями преподавателей установлено производственное электротехническое оборудование, используемое в учебных целях, имеются действующие модели и макеты, изготовленные студентами, также в компьютерных классах установлены программы виртуального управления автомобилем.

Компьютерные классы оснащены 55 компьютерами с выходом в Интернет. Все структурные подразделения (преподавательские кабинеты, бухгалтерия, профком, отдел

кадров, приемная оснащены информационной техникой (компьютеры, проектор, сканер, принтер и т.д). Все компьютеры соединены локальной сетью для обмена информацией, управления, администрирование.

Периодичность обновления материально-технической базы зависит от утвержденной годовой сметы филиала.

Филиал в г. Кызыл-Кия. Библиотечный фонд филиала составляет 18000 экземпляров. НТБ КГТУ www.libkstu.on.kg включает более 5000 наименований электронных учебников, полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным через Интернет. Фонд электронной библиотеки филиала составляет свыше 7000 книг. На основе договора используется библиотечный фонд Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа с книжным фондом 37000 экземпляров.

Филиал является единственным ВУЗом на Юге Кыргызстана, материально обеспеченным по горно-геологическому направлению, владеющий действующим оборудованием по проходке горно-геологических выработок. Кабинеты и лаборатории оснащены оборудованием, действующими макетами и моделями, тренажерами. В основном макеты изготовлены студентами соответствующих специальностей при выполнении дипломного проекта. В специализированных аудиториях имеются электрифицированные лабораторные стенды для проведения занятий и контроля (тестирования) студентов.

В филиале имеются кабинет информатики и электронная библиотека, куда имеют свободный доступ студенты и преподаватели, оснащенные компьютерной техникой. Имеются 55 компьютеров, предназначенных для учебных целей, установлены мультимедийные системы в лекционных кабинетах.

Особенностью горных специальностей в освоении практических навыков является подземный горный полигон горнотехнического колледжа протяженностью горных выработок 600м. Под контролем специалистов студенты самостоятельно осуществляют все работы горного дела с применением горных машин, транспортных и шахтно-подъемных устройств и оборудования. По оснащенности этот полигон был вторым на просторах бывшего постсоветского периода, а в настоящее время не только сохранена его функциональность, но и приумножены возможности и площади эксплуатации в целях обучающего процесса.

На полигоне проходят практику не только студенты филиала КГТУ, горнотехнического колледжа, но и студенты других учебных заведений горного профиля нашей республики и ближнего зарубежья.

На основе договора о сотрудничестве используется производственная и лабораторная база пассажирской автобазы г. Кызыл-Кия.

Критерий выполняется.

6.2 Вуз демонстрирует стабильность и достаточность учебных площадей

КГТУ на праве оперативного управления располагает достаточно стабильной административно-хозяйственной базой (<https://kstu.kg/otdely/otdel-ehkspluatacii-zdanii-i-sooruzhenii>).

За университетом (головной вуз) для реализации учебного процесса по программам высшего и среднего профессионального образования закреплены здания, учебные помещения и сооружения по следующим адресам:

- учебные корпуса № 1, 2, 3, 4, 5, 7, учебный полигон ЭЭ, учебный полигон ВИЭ, УПЦ «Технолог» по проспекту Ч. Айтматова 66;
- учебно-лабораторный корпус №6 – Восточная промзона;
- спортивный комплекс по ул. Токтоналиева;
- студенческое конструкторское бюро по ул. Ахунбаева;
- общежитие №1 по проспекту Ч. Айтматова 64;
- общежитие №2, проспект Ч. Айтматова 66а;

- общежитие №3, ул. Ахунбаева 175 а.

Общая площадь учебных корпусов КГТУ (головной вуз) составляет 56079,7 кв.м. Предельный контингент по лицензиям направлений очного и заочного обучения составляет 12262, на одного студента приходится 9,14м² в две смены. По факту: на 2020-21 учебный год – 7619 обучающихся (5462 очно и 2157 заочно), площадь на одного студента – 14,7м² (в две смены).

Филиал КГТУ в г. Токмок. В оперативном управлении филиал имеет 2 учебных корпуса (ул. Гагарина 65 - 3309,89 м², ул. Гагарина 80 - 2852,02 м²) с общей площадью – 6161,9 (https://tokmok.kstu.kg/?page_id=20116). Предельный контингент по программам ВПО – 756 и по программам СПО – 535, на одного студента приходится 9,54 м² в две смены. Фактически обучается по ВПО – 393 студентов, по СПО – 311, на одного студента приходится 11,86 м² в одну смену.

Филиал КГТУ в г. Кара-Балта.

В оперативном управлении филиала имеется 2 учебных корпуса, (<https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imrazzakova-gkara-balta/dokumenty-filiala> - Копия Технического паспорта здания).

Общая площадь помещений составляет 5044,9 м².

Предельный контингент по программам ВПО – 600 и по программам СПО – 750, на одного студента приходится по ВПО 9 м² и по СПО 7 м² в две смены. Фактически обучается по ВПО – 121 студент, по СПО – 153, на одного студента приходится 18,4 м² в одну смену.

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль.

Филиал располагает 4 учебными корпусами площадью 9602 кв.м, общежитием площадью 128 кв. м. и спортивными залами площадью 650,7 кв. м.

Предельный контингент по программам ВПО – 680, по СПО – 1435, площадь на одного студента составляет 9 м² в две смены. Фактически обучается по ВПО – 133 студентов, по СПО – 117, на одного студента приходится 38,4 м².

Предельный контингент по программам ВПО – 680, по СПО – 1435, площадь на одного студента составляет 9 м² в две смены. Фактически обучается по ВПО – 133 студентов, по СПО – 117, на одного студента ВПО приходится 9 м² и СПО 7 м² в одну смену.

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия. Учебный корпус (ул. Дехканская 1) с площадью 3108м², учебный корпус (ул. Первомайская) – 2594 м² (аренда), Горный полигон протяженностью 600 м (аренда). Общая площадь – 5702 м² (<https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imirazzakova-v-gorode-kyzyl-kyja>).

Предельный контингент по программам ВПО – 1065, на одного студента приходится 10,7 м² (в две смены). Фактически обучается по ВПО – 568 студентов, на одного студента приходится 10,03 м² в одну смену.

Критерий выполняется.

6.3 Вуз соответствует санитарно-гигиеническим нормам и правилам, и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством в сфере охраны труда.

Помещения университета соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1293>).

В КГТУ функционирует отдел техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны (<https://kstu.kg/otdely/otdel-tekhniki-bezopasnosti-okhrany-truda-i-grazhdanskoi-oborony>).

Здания и помещения университета соответствуют требованиям санитарно-гигиенических норм, правил и требованиям пожарной безопасности:

- положительное заключение Министерства чрезвычайных ситуаций КР от 13.08.2019 г. №02-29/5679 о пожарно-техническом обследовании (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pb_zakl_2019g..pdf).

- санитарно-эпидемиологическое заключение ЦГСЭН г.Бишкек от 02.02.2017г. 1 корпус - №011-113, 2 корпус - №011-116, 3 корпус - №011-117; 4 корпус 011-118, 5 корпус 011-119 (<https://kstu.kg/otdel/otdel-tehniki-bezopasnosti-okhrany-truda-i-grazhdanskoi-zashchity/zakljuchenija-cgsehn-giehtb>).

Ежегодно весь учебно-вспомогательный персонал, отвечающий за лаборатории, проходит инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, и электробезопасности у инженера по охране труда (<https://kstu.kg/otdel/otdel-grazhdanskoi-zashchity-i-okhrany-truda/dokumenty>).

Текущий инструктаж на рабочих местах проводит заведующий кафедрой. В начале каждого учебного года, все сотрудники кафедры проходят инструктаж и расписываются в журнале по технике безопасности. В лабораториях кафедр имеются: инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первичной помощи; первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.); имеются огнеустойчивые шкафы для хранения опасных реактивов, с предупреждающими знаками и закрывающиеся на ключ; медицинская аптечка и план эвакуации на случай пожара; уголок по технике безопасности.

Перед началом лабораторных работ и практик на предприятиях преподавателем, ведущим лабораторные занятия, и руководителем практики проводится инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии для студентов.

Филиал КГТУ в г. Токмок. Имеются положительные заключения (https://tokmok.kstu.kg/?page_id=20116):

- Токмоцкого городского ЦПЗ и ГСЭН - акт санитарно-эпидемиологического обследования о соответствии объектов санитарно-эпидемиологическим правилам, нормам и гигиеническим нормативам 07-2 № 367 от 10.12.2019 г.

- Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве КР - акт проверки противопожарного состояния объекта от 17.11.2020 г.

Филиал КГТУ в г. Кара-Балта. В филиале проведено плановое обследование соответствия нормам Санитарно-гигиенической лабораторией Жайылского районного центра профилактики заболеваний и госсанэпиднадзора о пригодности помещений для обучения студентов. Заключение санитарно-эпидемиологической службы №311\19 от 18.12.2019 года (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sanehpidemstancija_kbf_7.pdf- *Протокол измерений метрологических факторов*).

Имеется заключение органа государственной противопожарной службы о пригодности помещений для обучения студентов. Информация о противопожарной службе №14, 14.01.2020 год. Во всех помещениях соблюдаются правила пожарной безопасности. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/zakljuchenie_chs_pozharnaja.pdf - *Заключение о пожарной безопасности*).

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль. Помещения филиала соответствуют санитарным и противопожарным требованиям. Имеются положительные заключения (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/akt_sanitarno-ehpid.pdf):

- Центра профилактики заболеваний и государственного санитарно-эпидемиологического надзора г. Кара-Куль – Акт №2 от 5.10.2020 г.;

- Отдел МЧС в г. Кара-Куль №38 от 20.01.2020 г.

(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/zakljuchenie.pdf).

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия. Имеются положительные заключения соответствующих служб (<https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imirazzakova-v-gorode-kyzyl-kyja>):

- отдела МЧС города Кызыл – Кия по противопожарной безопасности: положительное заключение Отдела МЧС г. Кызыл-Кия от 28.09.2020 г.

- АКТ Санитарно-эпидемиологического обследования Кызылкийского Центра Профилактики Заболеваний и Государственного Санитарно-Эпидемиологического Надзора №02 – 1 – 246 от 19.02.2020.

Критерий выполняется.

6.4 Вуз обеспечивает условия для учебы, проживания и досуга в общежитии (при наличии).

КГТУ им. И. Раззакова располагает 3-мя общежитиями: общежитие №1 общей площадью 6680,4 м² по ул. Ахунбаева, 175, общежитие №2 общей площадью 6748,7 м² по пр. Ч. Айтматова, 64 и общежитие №3 общей площадью 4312,4 м² пр. Ч. Айтматова, 66 (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/tekhnicheskie_svedeniya_ob_obshechhitijakh-konvertirovan.pdf). В общежитиях проживают студенты из отдаленных районов республики и других стран.

В общежитие имеются все условия для учебы и проживания: комнаты отдыха с телевизором для студентов; комнаты для подготовки к занятиям, оснащенные ученической доской, партами и стульями; душевые и прачечная; туалеты.

Заселение студентов осуществляется на основании документа “Правила и порядок заселения студентов в общежития КГТУ им. И. Раззакова” (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/pravila_i_porjadok_zaselenija_v_obshechhitija_1.pdf)

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия. В филиал, в основном, поступают абитуриенты из региона и близлежащих сел, которые проживают по месту жительства или у родственников. Для нуждающихся студентов, предоставляется место в общежитии на основе договора (Заключен Договор о сотрудничестве между Филиалом и Кызыл – Кийским горнотехническим колледжем).

Филиал КГТУ в г. Кара-Балта. В филиале имеется общежитие (адрес: г. Кара-Балта, ул. Кожомбердиева, 27), 42 спальными помещениями (комнаты), 2 умывальными комнатами, 2 туалетами общего пользования, комнатами бытового обслуживания, душевыми. Все помещения электрифицированы, оборудованы центральным водоснабжением, канализацией и отоплением. В общежитии круглосуточно работает вахтовая охрана. На данный момент нуждающихся в общежитии студентов не имеется.

Филиал КГТУ в г.Токмок. В филиале имеется общежитие, созданы условия для проживания, учебы и досуга.

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль. На балансе филиала имеется 8 ведомственных квартир с условиями, которые предоставляются студентам и преподавателям.

Всем нуждающимся студентам предоставляется ведомственные квартиры филиала.

В одной квартире живут по 3-4 студента. В квартире созданы все условия для быта студентов: чистая питьевая вода, комнаты оборудованы всем необходимым инвентарем - мебелью, шкафом для одежды, столом для подготовки к занятиям. Организован график дежурства студентов за санитарное состояние в комнатах и подъездах.

Регулярно проводятся наблюдение со стороны администрации, за состоянием квартиры и дисциплиной проживающих студентов.

Критерий выполняется.

6.5. Вуз обеспечивает необходимые условия для работы в читальных залах и библиотеках.

В НТБ КГТУ созданы все условия для информационного обеспечения учебного процесса, оперативного обслуживания в соответствии с «Правилами пользования НТБ КГТУ» студентов всех курсов и форм обучения, преподавателей и сотрудников университета.

Структура НТБ:

- Отдел электронного каталога и развитие информационных ресурсов;
- Отдел обучения и автоматизации;

- Отдел электронной документации и библиографии;
- Отдел обслуживания;
- Наличие книгохранилища для учебного фонда: Абонемент с книгохранением.

Абонемент выдачи литературы с сектором книгохранения. Фонд абонемента (более 461712 экз.) содержит учебники, учебные пособия по дисциплинам, изучаемым в университете, методические пособия, словари. Издания выдаются на дом (на семестр, на учебный год) пользователям, которые обучаются либо работают в КГТУ им. И. Раззакова и имеют постоянный читательский билет.

Межбиблиотечный абонемент (МБА).

6 специализированных читальных зала:

- естественно-научной и технической литературы (ауд.1/362), фонд- 9109 экз. кн., количество посадочных мест-164;
- гуманитарной и экономической литературы (ауд. 1/261), фонд- 5793 экз. книг, количество посадочных мест – 28;
- зал для самостоятельной работы студентов (ауд. 1/267), количество компьютеров - 2 шт., количество посадочных мест – 20;
- тренинг зал (ауд. 1/262), кол. комп. -10 шт., количество посадочных мест-20;
- Билайн класс (ауд.1/264), кол. комп. -9 шт., проектор – 1шт., количество посадочных мест- 25;
- компьютерный зал (ауд. 1/268), справ. фонд- 666 экз. книг, количество компьютеров - 10 шт., количество посадочных мест – 30;
- зал командной работы (ауд. 1/268а), комп. -1шт., проектор-1шт., экран, посадочных мест- 8.

Библиотекари-консультанты помогают пользователям в поиске информации, консультируют, выполняют справки по запросам. К услугам читателей есть доступ к Интернет через Wi-Fi.

Процессы работы в НТБ автоматизированы. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС - 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов в составе 5 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» и «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат - База данных книг, периодической литературы, авторефератов и диссертаций. В электронном каталоге 63,554 библиографических записей. Электронный каталог НТБ представлен в сети НТБ и на web-сайте www.libkstu.on.kg.

Услугами библиотеки пользуются все сотрудники вуза: студенты, профессорско-преподавательский состав и другие категории работников КГТУ. Из числа студентов услугами НТБ пользуется 85,2 %, профессорско-преподавательского состава и сотрудников – 77,3 %

Библиотека имеет доступ к 2 платным и 10 бесплатным БД. Создана собственная электронная библиотека (ЭБ). В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлению вуза. Поиск можно вести по автору, заглавию, ключевому слову, предметной рубрике и языкам. В ЭБ имеются отдельная опция «Труды профессорско-преподавательского состава КГТУ им. И. Раззакова». ЭБ постоянно пополняется и редактируется. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через ИНТЕРНЕТ. В программе отслеживается статистика обращения и скачивания. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu/nauchnaja-tekhnicheskaja-biblioteka/zagolovok-po-umolchaniju-1>).

Все филиалы КГТУ имеют доступ к электронной библиотеке головного вуза.

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия. Библиотечный фонд филиала составляет более 18000 экземпляров, имеется электронная библиотека, в которой представлены учебники, лекционные материалы и другая дополнительная литература в электронном формате для

подготовки к учебным занятиям и самостоятельной работы студентов. Фонд электронной библиотеки составляет свыше 7000 книг (25 КБ700 МБ).

Электронная библиотека подключена к сети Интернет, пользователи библиотеки имеют свободный и неограниченный во времени доступ к источникам глобальной сети. Кроме того на основе договора используется библиотечный фонд Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа с книжным фондом 37000 экземпляров.

Имеется читальный зал на 8 посадочных мест, который работает постоянно. Студентам оказывается помощь в подборке учебной литературы для занятий и НИРС.

Ежегодно выписываются газеты «Эркинтоо», «Кут билим», «Слово Кыргызстана», «Кыргызтуусу», «Баткен тааны», «Мезгилжарчысы», НАКР. Преподаватели могут пополнять фонд тиражированными лекциями, методическими материалами. На кафедре ежегодно утверждается план издания методических пособий.

Филиал КГТУ в г. Кара-Балта. Филиал имеет собственную библиотеку с технической и художественной литературой, необходимой для образовательного процесса, самостоятельной работы студентов. В библиотеке филиала имеются традиционные (карточные) и электронный каталоги, позволяющего осуществлять поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям отдельных учебников и учебно-методических материалов. В библиотеке для удобства студентов учебный фонд помимо бумажного представлен и в электронном виде, в том числе и наработки ППС <https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imrazzakova-gkara-balta/dokumenty-1> .

Фонд библиотеки КБФ формируется в соответствии с образовательными программами образовательного учреждения. Электронная библиотека содержит около 1500 наименований.

Имеются компьютеры с выходом в Интернет. Пользователи библиотеки могут слушать и просматривать аудио- и видео – уроки по спец. дисциплинам. В библиотеке имеются рекомендательные каталоги, картотека книг, журналов и журнальных статей (<https://kstu.kg/filialy/kara-baltinskii-tekhnologicheskii-filial/informacionno-bibliotechnyi-otdel>).

Читальный зал оснащен компьютерами с 16 посадочными местами.

Филиал КГТУ в г. Токмок. Библиотечный фонд филиала позволяет в полном объеме обеспечить обучаемое количество студентов необходимой учебно-методической литературой по всем дисциплинам образовательных программ и составляет 100%.

Электронная библиотека насчитывает 6500 экз. Постоянно пополняется. В учебном процессе используются полнотекстовые электронные книги (учебники) из электронной библиотеки «KIRLIEBNET», электронные книги нашей библиотеки - филиала), периодические издания (журналы): «Современные технологии автоматизации», «Автомобиль и сервис», «Менеджмент»), другие образовательные ресурсы доступные через web-сайт НТБ (<http://libkstu.on.kg/>).

В библиотеке имеются 7 компьютеров с выходом в интернет, для работы с электронными библиотечными ресурсами.

В филиале имеется абонемент и читальный зал с площадью 75 м², количество посадочных мест в читальном зале – 30.

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль. Основной задачей библиотеки филиала является полное и оперативное информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей на основе широкого доступа к любым фондам.

В структуре библиотеки выделен сектор электронных ресурсов, занимающийся работой по комплектации и представлению электронных ресурсов пользователям.

Работает Интернет-класс, где выполняются узконаправленные запросы преподавателей и студентов. В читальном зале имеются 5 компьютеров для студентов и преподавателей с подключением к интернету.

Сотрудниками библиотеки проводятся литературные вечера, тематические читательские конференции, беседы, диспуты. Ежегодно организуются открытые просмотры книжных выставок, проводятся «Дни информации», «Дни кафедры».

Ежегодно библиотечные ресурсы филиала обновляются новыми учебниками и пособиями.

Критерий выполняется.

6.6. Вуз обеспечивает соответствующие условия для питания, а также медицинского обслуживания в медпунктах организации.

КГТУ им. И. Раззакова располагает медицинским пунктом общей площадью -158,7 м² в общежитии №1.

В корпусах университета функционируют столовая и буфеты:

- Столовая общей площадью 69,02 м² в уч. корпусе №2;
- Буфет общей площадью 20 м² в уч. корпусе №2;
- Буфет-кофейня общей площадью 8 м² в уч. корпусе №2 (4 этаж);
- Буфет общей площадью 6 м² в уч. корпусе №1 (4 этаж);
- Буфет «Самсышка» общей площадью 58 м² в общежитии №2;
- Буфет общей площадью 25 м² в уч. корпусе №2 (6 этаж);
- Буфет общей площадью 31,45 м² общежитии №2.

Филиал г. Кара-Балта. Для организации питания студентов функционируют буфет на 20 посадочных мест. Для медицинского обслуживания студентов имеется медпункт (6,72м²), который оказывает экстренную, доврачебную помощь, а также помощь при острых заболеваниях, травмах, отравлениях. Осуществляет госпитализацию по неотложным показаниям. Медпункт оснащен всем необходимым оборудованием для оказания первой помощи.

Филиал КГТУ в г. Кызыл-Кия. Имеются условия для обеспечения питания студентов. Заключен договор с кафе «СИТОРА» об оказании услуги обеспечения питанием студентов филиала. Кафе находится рядом с учебным корпусом и соответствует санитарно-гигиеническим нормам.

Медицинское обслуживание студентов проводится в медицинском кабинете №105 учебного корпуса №1 филиала, где оказывается первая помощь студентам и преподавателям.

Филиал КГТУ в г. Токмок. Для студентов предусмотрена студенческая столовая на 40 посадочных мест. По желанию, студенты имеют возможность питаться в близлежащих пунктах общественного питания (кафе, столовые и т.д.), которые предлагают широкий ассортимент продукции по доступной для студентов цене.

В филиале предусмотрен медпункт, врачом которого является штатная сотрудница Городской детской поликлиники, с которой заключен договор о взаимодействии в сфере медицинского обслуживания студентов образовательного учреждения. Медицинская служба оказывает первую и неотложную медицинскую помощь, профилактические и противоэпидемические мероприятия; организацию и проведение иммунопрофилактики и т.д.

Филиал КГТУ в г. Кара-Куль. Для обеспечения питания обучающихся имеется буфет на 20 посадочных мест. В текущем учебном году проведен ремонт. В буфете имеются необходимые бытовые приборы, столы и стулья.

Имеется договор составленный с частным предпринимателем Жанчаровой З.К. (<https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/materialno-tekhnicheskaja-baza>).

Медицинский осмотр сотрудников осуществляет поликлиника г. Кара-Куль, а студенты проходят осмотр в поликлинике по заключенному договору и установленным

оплатам медицинских услуг. Медработники периодически проводят вакцинацию и профилактические беседы.

Обучающимся и сотрудникам оказывается медицинская доврачебная помощь. Медпункт был создан в марте 2019 года. Медпункт оснащен необходимой мебелью. Медсестра филиала направляет заболевших к соответствующим врачам поликлиник; организует, проводит и контролирует профилактическую и оздоровительную работу; ведет учетно-карточное дело студентов, преподавателей и сотрудников. Выполняет соответствующую работу согласно утвержденного плана медицинского пункта филиала. <https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/materialno-tekhnicheskaja-baza>

Критерий выполняется.

6.7. Вуз обеспечивает студентов необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными; активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.

В КГТУ имеются различные средства обучения, в том числе интерактивные, дистанционные технологии обучения, активно используется образовательный портал. В рамках удаленного обучения используются различные платформы для обучения студентов. На образовательном портале КГТУ и новом портале moodle размещены электронные образовательные ресурсы, в том числе УМКД для самостоятельной работы студентов. Преподавателями активно используются различные сайты, электронные ссылки и др. по соответствующему направлению.

Преподавателями разрабатываются обучающие электронные учебники, по средствам записывающей студии создаются видео-аудио-лекции, разрабатываются виртуальные лабораторные работы. По всем образовательным программам, реализуемым в университете, имеются лаборатории с необходимым материально-техническим обеспечением. За отчетный период лабораторная база обновилась за счет собственных средств, спонсоров (работодателей) и международных проектов. Оснащенность лабораторий и состояние МТБ отражены в ООП и представлены в отчетах соответствующих программ и размещены на сайте структурных подразделений.

При подготовке бакалавров уделяется большое внимание обеспечению учебного процесса источниками учебной информации. Преподавание дисциплин профессионального цикла осуществляется в основном по учебникам, учебным пособиям, изданным централизованно, а также с использованием методических разработок, конспектов лекций, учебных пособий, разработанных преподавателями кафедры.

Помимо библиотеки КГТУ, для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, электронным базам данных кафедр. Студенты и преподаватели кафедры пользуются личным фондом, а также фондами кафедр факультета, в которых имеются последние отечественные и зарубежные издания.

В библиотечном фонде в целом имеется достаточное количество экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы. Фонды учебной литературы дополняются электронными учебниками.

Критерий выполняется.

6.8 Вуз обеспечивает студентов соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования студентов к достижению результатов обучения.

Службы адаптации и поддержки студентов в университете реализуется на трех уровнях:

- на уровне вуза -Департамент по социальной, воспитательной и внеучебной работе (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn>);

- факультетов (институтов, филиалов) - зам. декана (директора) по учебной и воспитательной работе, контролирующие учебный процесс и процесс адаптации студентов;

-кафедр: академические советники, работающие со студентом касательно формирования индивидуального учебного плана; кураторы групп, преподаватели, руководители практик, руководители образовательных программ, заведующими кафедрами, отделениями непосредственно работающие с группой студентов по всем текущим вопросам.

Работа ведется на основе утвержденного плана на текущий учебный год (сайты структурных подразделений).

Студенты, проживающие в общежитиях и на квартирах, находятся под контролем кураторов. Преподаватели кафедры принимают постоянное участие в дежурствах в общежитии, согласно утвержденного графика по факультету и университету.

Воспитательная работа в общежитиях проводится согласно плана совместно со студенческим советом и включает следующие направления (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/organizacija_vospitatelnoi_raboty_19-20.pdf):

- организация работы студсовета; консультации по обустройству, содействию в решении бытовых проблем; проведение бесед по организации рационального режима и отдыха студентов; работу по организации социальной поддержки студентов-сирот, студентов-инвалидов, студентам из неполных семей, заболевших студентов и др.; проведение дежурств в целях сохранения порядка и надлежащего санитарного состояния комнат; организация и участие в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий по общежитию.

Воспитательную работу осуществляют кураторы учебных групп, которые назначаются приказом декана / директора с учетом их квалификации, личностных качеств, опытом работы, желанием работать с группой.

Кураторы планируют и организуют свою деятельность согласно утвержденному плану работы, в начале учебного года. Для проведения воспитательной работы и контроль за студентами внеурочное время в общежитие осуществляет комендант общежития.

Сотрудники деканатов, дирекций, учебного отдела проводят общие собрания группы по вопросам обучения и воспитания; регулярно проверяют посещаемости занятий студентами; контролируют успеваемость студентов и своевременно выявляют отстающих студентов; проверяют ведение журнала групп старостами; своевременно дают ответы на все вопросы студентов относительно учебы.

Руководители практик выполняют руководство всеми видами практик.

За особые успехи в учебе, активное участие в научно-исследовательской работе и общественной жизни для студентов, магистрантов и аспирантов устанавливаются следующие меры поощрения: объявление благодарности; награждение грамотами; награждение ценным подарком; выдача премии.

Вышеуказанные поощрения обучающимся объявляются приказом ректора или приказом обособленного учебного подразделения по представлению руководителя учебного подразделения с учетом мнения представительного органа обучающихся и доводятся до сведения студентов группы.

Социально-психологическую поддержку в стрессовых ситуациях студент всегда может получить от куратора и руководителя образовательной программы. Профессиональную помощь может оказать врач с медпункта филиала.

На кафедре «Инженерная педагогика» действует клуб психологической поддержки студентов «Сам себе психолог», который проводит для студентов консультации по возникающим вопросам.

Критерий выполняется.

6.9 Существует система социальной поддержки студентов. Основные принципы и положения этой системы документированы и доступны заинтересованным сторонам, включая общество в целом. Созданная служба социальной поддержки координирует работы в этой области.

В КГТУ функционирует Департамент по социальной, воспитательной и внеучебной работе, который осуществляет координацию, планирование и организацию воспитательной деятельности и социально-психологической адаптации студентов совместно с общественными студенческими организациями и структурными подразделениями внеучебной работы университета, его институтов и факультетов, кафедр (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn>).

В КГТУ функционирует Комиссия по льготам, работа которой регламентируется «Положением о социальной поддержке студентов КГТУ им. И. Раззакова».

2. Действуют разовые стипендиальные программы: Президентская стипендия, Ректорская стипендия им. Р.Усубакунова, им. К. Курманалиева, им. О.Даникеева, ОсОО «Кыргызконьягы», Стипендия для ЛОВЗ от Дастана Бекешева.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В КГТУ достаточность площадей для реализации образовательных программ, как в головном вузе, так и его филиалах.
2. Учебный процесс обеспечен МТБ, лабораториями, учебно-методическими материалами, развивается система цифровизации обучения.
3. В КГТУ имеется НТБ с современным справочно-библиографическим аппаратом и электронно-библиотечной системой. НТБ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ (24 библиотеки Кыргызстана), а также членом некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН.
4. Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза, а также система Moodle.
5. Функционирует современная система видеонаблюдения, безопасность компьютерной сети университета обеспечивается лицензионным AVP Касперского, приобретены девять обучающих программ.

Слабые стороны:

1. Недостаточность финансирования и обновление материально-технической базы по статье «Приобретения оборудования, основных средств».

Возможности:

1. Участие в различных проектах, привлечение инвестиций для развития университета.

Угрозы:

1. Снижение бюджетного и контрактного финансирования университета на материально-техническое оснащение.

Стандарт 6 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 7. Управлению информацией и доведению ее до общественности

7.1 Образовательная организация осуществляет сбор, систематизация, обобщение и хранение следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:

- сведения о контингенте;

На основании приказов о зачислении студентов на первый курс, студенческий отдел кадров формирует базу данных о студентах посредством системы AVN, где отслеживается движение студентов, оплата за обучение, перевод на следующий курс и т.д. Личные дела студентов хранятся в ОК.

В ИС AVN формируются группы по курсам и направлениям, после регистрации студентов на дисциплины создаются экзаменационные ведомости, определяется успеваемость по семестрам и за учебный год, список задолженностей по дисциплинам, количество баллов и рейтинг студентов по модулям, экзаменам, которые рассматривают на кафедрах, в деканатах, а также формируется балльный журнал за весь период обучения.

Результаты экзаменационных сессий, успеваемости и качество обучения докладываются учебным отделом дважды на Ученом совете КГТУ, принимаются решения по улучшению https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2020-21_russk.pdf.

Отчеты учебного отдела размещены на сайте <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>.

- данные о посещаемости и успеваемости, достижения студентов и отсев;

Посещаемость контролируется кафедрами и руководителем ООП через групповые журналы, где преподавателем отмечаются отсутствующие студенты, ответственность за ведение журнала несет староста группы. Также посещаемость контролируется учебным отделом, ВШМ и факультетами/институтами. Внедрено мобильное приложение «KELBIL» для ППС и студентов по учету посещаемости, успеваемости обучающихся и расписания занятий (<https://kelbil.kstu.kg>).

Успеваемость и достижения студентов после текущего и итогового контролей отслеживается по балльному журналу (AVN <http://www.avn.kstu.kg>), а также индивидуально по учебной карточке студента через ИС AVN. Итоговые данные по успеваемости и посещаемости студентов докладываются на ректорском совете 4 раза в год и два раза в год на Ученом совете КГТУ.

Что наглядно показывает информационно-поисковая система AVN. <http://avn/reportserver/Pages/ReportViewer.aspx?%2fVUZ%2fsearch&rs%3aCommand=Render>

- удовлетворенность студентов, их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательных программ;

В КГТУ ежегодно проводятся анкетирования студентов, выпускников, работодателей, преподавателей по удовлетворению образовательным процессом и условиями обучения. Виды анкет и результаты анкетирования размещены на сайте <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju-5> и отражены в отчетах отдела качества <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju>.

После завершения экзаменационной сессии проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов» согласно Положения о проведении соцопроса, результаты доводятся до заведующих кафедрами и деканов/директоров, для принятия соответствующих мер. Со стороны университета издается приказ о мониторинге учебных занятия преподавателей, которыми не были удовлетворены студенты и отмечены

анкетах. Процедуры проводятся согласно Положения о мониторинге и взаимопосещения учебных занятий в КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_monitoringe_i_vzaimoposeshchenii_uch.zanjatii_2019.pdf).

На уровне кафедр проводится анкетирование работодателей, встречи, круглые столы с представителями производства по оценке качества образовательных программ. Создаются отраслевые советы (Положение от отраслевых советах <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/uchebnyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>).

- доступность материальных и информационных ресурсов;

Материальные и информационные ресурсы университета доступны как обучающимся, так и сотрудникам посредством НТБ и сайта <https://kstu.kg/glavnoe-menju/studentu/zagolovok-po-umolchaniju-3/nauchnaja-tekhnicheskaja-biblioteka/biblioteka>

НТБ КГТУ полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002 г. работает с автоматизированная библиотечная система ИРБИС, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. С сентября 2017 года в отделе обслуживания сотрудниками отдела автоматизации НТБ была внедрена автоматизированная книговыдача литературы с применением штрих кодов. Программистами данного отдела созданы и внедрены подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы AVN в базу данных «АРМ–Читатель–ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям библиотеки заказать необходимую литературу из 16 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки. Сотрудники библиотеки сканируют и размещают в электронной библиотеке и в электронный каталог ретро-труды ППС КГТУ.

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. Членами КИРЛИБНЕТ являются 18 библиотек Кыргызстана. На сайте выставлены электронные каталоги и открытые архивы 18 библиотек. На платформе открытых архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок Интернет. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек (президент «АЭБ» Джаманбаев М. Дж, исполнительный директор Мамутова Н.С.).

В 2015 г. библиотека КГТУ стала членом некоммерческого партнерства «Ассоциированного Регионального библиотечного Консорциума» АРБИКОН, что дало возможность получить доступ к информационным массивам других библиотек и выставлять свой ЭК НТБ на их базе, иметь тестовый доступ и возможность приобретения БД.

- трудоустройство выпускников;

На кафедрах формируется база данных выпускников и их трудоустройство, на уровне факультетов/институтов и университета ведется мониторинг по трудоустройству, организуются различные мероприятия с выпускниками. Ежегодно информация предоставляется в МОиН КР (<https://kstu.kg/studentu/centr-karery/monitoring-trudoustroistva-vypusknikov>).

- результаты научно-исследовательской работы студентов;

Результаты научно-исследовательской работы студентов/магистрантов представляются в виде экспериментальных стендов, макетов, моделей предлагаемых разработок выпускной квалификационной работы. Обязательна для допуска к защите

магистерской диссертации публикация результатов НИРС в периодических изданиях. Проводятся научные конференции для молодых ученых и студентов <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/1-kolonka/nauchnye-konferencii>. НИРС в КГТУ ведется согласно Положению об организации НИРС <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>, на сайтах факультетов/институтов/филиалов представлена информация о НИРС.

- ключевые показатели эффективности деятельности вуза:

- высокий показатель трудоустройства, тесная связь с предприятиями <https://kstu.kg/studentu/centr-karery/baza-dannykh-predpriyatii-i-organizacii> и востребованность специалистов и выпускников КГТУ;

- участие в рейтингах образовательных программ НААР (агентство Казахстан) в 2018 г.- 6 ООП, 2019 г. - 4 ООП, в 2020 г. – 11 ООП.

- с 2010 года Университет Шанхайской организации сотрудничества (УШОС),

- с 2013 года Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ)

- с 2017 года сетевой университет стран независимых государств (СУ СНГ)

- развитие совместных образовательных программ с вузами ближнего и дальнего зарубежья с выдачей двух дипломов;

- предоставляется европейский диплом Supplement;

- наличие международных научных и образовательных проектов, обновление МТБ и лабораторий, в том числе открытие новых, мобильность студентов, преподавателей

- внедрена система обеспечения качества образования в вузе посредством процессного подхода

- цифровизация образовательного процесса (ИС AVN (40 программ), образовательный портал КГТУ для учебно-методических материалов, Moodle, наличие профессиональной видеозаписывающей студией. наличие электронной библиотеки www.libkstu.on.kg; <http://biblioklub.ru>; www.kyrlibnet.kg;; платформы для удаленного обучения и др.

- электронный документооборот.

Критерий выполняется.

7.2 В вузе функционирует автоматизированная система информатизации управления учебным процессом, нормативно-методического и административного сопровождения образовательных программ, системы обеспечения контроля качества учебного процесса, процесса маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижение предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети вуза.

В КГТУ используется автоматизированная система управления учебным процессом – «ИС AVN», которая позволила заменить ручную подготовку отчетностей по всем видам деятельности структурных подразделений вуза.

Информационная система обеспечивает автоматизацию приемной комиссии, учебного управления и деканата - учета движения и успеваемости студентов за весь период обучения, планирование содержания, учета и контроля учебного процесса, выполнения учебных планов, штата персонала, управления структурными подразделениями. Схема 1 отображает структуру и электронный документооборот автоматизированной системы по управлению образовательными процессами - ИС AVN.

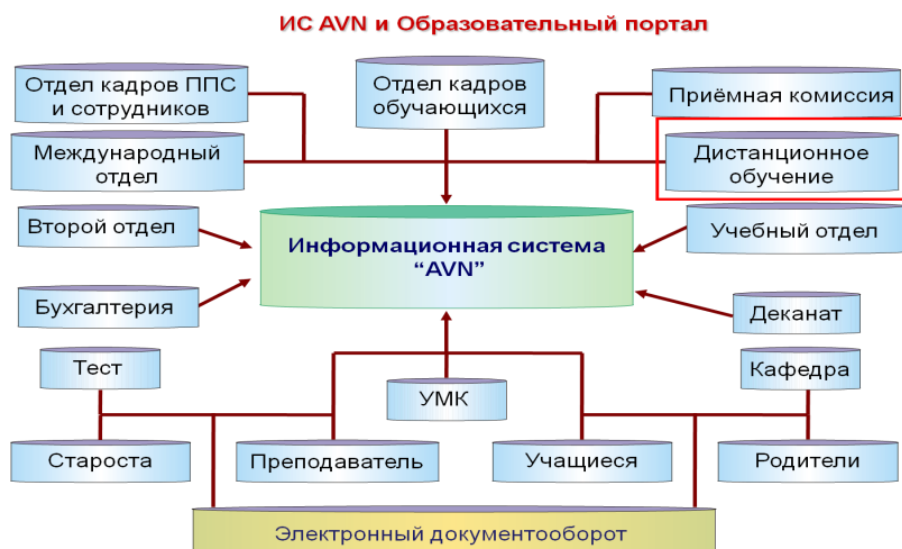


Схема 1. Структура и электронный документооборот автоматизированной системы по управлению образовательными процессами - ИС AVN

Внедрение автоматизированной системы управления в деятельность образовательного учреждения позволяет решать следующие задачи:

- добиться прозрачности всех процессов управления образовательным учреждением;
- планировать учебную нагрузку преподавателей, контролировать ее выполнение;
- контролировать успеваемость и оплату за обучение с момента поступления до выпуска обучаемого;
- повысить контроль качества оказания образовательных услуг студенту;
- оперативно предоставлять достоверные данные организаторам учебного процесса высшего и среднего звена, повысить оперативность, точность и правильность принятия управленческих решений;
- автоматизировать документооборот с подготовкой всей необходимой учебной документации и контролировать исполнительскую дисциплину сотрудников, участвующих в организации учебного процесса;
- реализовывать изучение отдельных учебных дисциплин или всего учебного плана с применением дистанционных учебных технологий.

За последнее время в КГТУ им. И. Раззакова введена в эксплуатацию система дистанционного обучения (СДО) Moodle. Это система управления электронными дистанционными курсами (сериями учебных занятий) дисциплин, а также, электронными дистанционными курсами итоговых и государственных аттестаций студентов, электронными дистанционными курсами подготовки выпускных квалификационных работ, также известная как система управления обучением или виртуальная обучающая среда. Данное СДО реализована на портале КГТУ им. И.Раззакова www.online.kstu.kg и предоставляет широкую платформу инструментов для разработки электронных дистанционных курсов.

Платформа предоставляет пространство для совместной работы в рамках СРС преподавателей и студентов. В СДО доступны различные возможности для отслеживания успеваемости и выполнения СРС студентов, а также есть поддержка массовой регистрации с безопасной аутентификацией. СДО имеет гибкий интерфейс с возможностью конфигурирования макетов и дизайна отдельных страниц. Платформу можно интегрировать с большим количеством программного обеспечения, включая

инструменты для общения, совместной работы, управления документами и другие приложения для повышения производительности.

В КГТУ действует электронный документооборот в ИС AVN , согласно инструкции https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/instrukcija_polzovatelei_avn_edoc.pdf , где задействованы все структуры вуза.

Разработаны ряд документов по работе в ИС AVN: руководство пользователей программы «Учет посещаемости студентов» https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rukovodstvo_polzovatelja_uchet_poseshchaemosti_dlja_drugikh_1.pdf , Руководство пользователя по работе в ИС AVN КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/rukovodstvo_prepodavatelei_kgtu.pdf .

Критерий выполняется

7.3 Функционирует и непрерывно совершенствуется система сбора и анализа результатов деятельности с участием студентов и сотрудников образовательной организации.

Студенты, как заинтересованные лица, часто привлекаются для сбора информации по планированию дальнейших действий. Они участвуют при встречах с работодателями, анкетированы, консультируются с руководителями предприятий, участвуют в профориентационной работе кафедры, демонстрируют макеты и модели, участвуют в НИРС.

На кафедрах организуется анкетирование студентов по удовлетворенности образовательной программой, привлекаются работодатели к оценке результатов обучения и др. Результаты соцопроса студентов, работодателей, с учетом итогов ГАК и защиты ВКР, обсуждаются на заседаниях кафедр, принимаются решения по улучшению. *Информация размещена на сайтах кафедр, факультетов/институтов.*

На уровне университета проводятся также соцопросы среди студентов, преподавателей, выпускников. Итоги рассматриваются на РС, СК, принимаются решения, а также отражаются в годовых отчетах ОКО.

Критерий выполняется.

7.4 Образовательная организация предоставляет общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности, включая:

- миссию;
- образовательные цели;
- ожидаемые результаты обучения;
- присваиваемую квалификацию;
- формы и средства обучения и преподавания;
- оценочные процедуры;
- проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам;
- информацию о возможностях трудоустройства выпускников;
- результаты научно-исследовательской деятельности студентов.

КГТУ предоставляет общественности информацию о своей деятельности на сайте www.kstu.kg, где указаны миссия, Политика в области качества, цели, результаты обучения по программам, присваиваемая квалификация. На страницах сайта Учебного отдела, факультетов/институтов и кафедр размещены нормативные документы регулирующие учебный процесс, формы и средства обучения, оценочные процедуры, информацию для абитуриентов, о деятельности учебных структур, в том числе НИРС.

Критерий выполняется

7.5 Для предоставления информации общественности Образовательная организация используют свой сайт и средства массовой информации.

Управление предоставлением информации общественности образовательной организацией осуществляется в КГТУ с помощью автоматизированной системой управления:

- Автоматизированную систему ведомостей <http://avn/kstu.kg>;
- <https://avn.kstu.kg/EDOC>;
- сайт <https://kstu.kg>.

Обновление контента сайта КГТУ происходит своевременно с появлением новой информации о жизнедеятельности образовательной организации. Процесс ведется согласно Положения о работе пресс-секретаря КГТУ им. И.Раззакова.

Периодически публикуются достижения вуза на сайте Билим-Аки-пресс, в Кут билим, газета и сайт «Ай Данек», «Эркин Тоо» «Кыргыз Туусу» ведутся выступления на КТРК, ЭЛТР, НТС, Ала-Тоо24, СТВ, информация предоставляется также на фейсбук КГТУ и различные соцсети.

Данные программы дают возможность делать прозрачную работу ППС, а также быстрого реагирования кафедры на распоряжения ректората, деканата, учебного управления в учебном процессе:

- сайт КГТУ (<https://kstu.kg>) и страницы учебных подразделений, где на постоянной основе присутствует информация о деятельности КГТУ, полная информация по всем структурным подразделениям и др.;
- газета «Политехник», для предоставления своей информации наряду со своим сайтом;
- информация предоставляется пресс-секретарем КГТУ.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 7. Управление информацией и доведению ее до общественности

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Наличие библиотечная система «ИРБИС» и электронной доставки документов НТБ КГТУ.
2. Использование автоматизированной системы управления учебным процессом «ИС AVN» с электронным документооборотом «AVN EDoc».
3. Наличие собственной газеты «Политехник».
4. Наличие мобильного приложения «KELBIL» по учету посещаемости и расписания занятий.
5. Введена в эксплуатацию система дистанционного обучения (СДО) Moodle, реализованная на портале КГТУ им. И.Раззакова www.online.kstu.kg.

Слабые стороны:

1. Незначительное привлечение студентов и студенческих коллективов к разработке контента (графические, видео, текстовые материалы, посты, подкасты, рекламные ролики и др.) официального сайта КГТУ им. И.Раззакова и других СМИ.

Возможности:

1. Обеспечить заинтересованность к образовательным процессам и повысить стимул как участников разработки контента, так и их потребителей (создание единой устойчивой информационной среды - саморазвитие).
2. Развитие технологий для мобильных приложений.

Угрозы:

1. Применения цензуры и постоянного контроля.

Стандарт 7 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 8. Научно-исследовательская деятельность

8.1 Образовательная организация имеет исследовательскую политику и стратегию

КГТУ им. И. Раззакова - учебно-научно-производственный комплекс с современной экспериментальной базой и опытно-экспериментальным производством, где решаются конкретные практические задачи развития технического прогресса и экономики в сфере легкой промышленности, энергетики и транспорта в Кыргызской Республики. Университет является центром инженерного творчества, исполнителем ряда научных проектов и программ республиканского и международного значения. Ученые университета выполняют значительный объём хоздоговорных работ с предприятиями и организациями Кыргызстана.

За десятилетия своего существования в университете сформирована научно-техническая база, а также профессорско-преподавательский состав осуществляющий научную деятельность по приоритетным направлениям с учетом направлений подготовки специалистов.

Исследовательская политика КГТУ им. И. Раззакова направлена на развитие научного потенциала университета, на получения и применения новых знаний в области технологических, инженерных, экономических, социальных, гуманитарных наук, реализацию творческого потенциала профессорско-преподавательского состава, ученых и вспомогательного персонала, внедрению научных исследований в производство, получению прав в сфере интеллектуальной собственности, научных результатов, укреплению международного сотрудничества в области научных исследований, продвижению трансфера технологи (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/nauchno-innovacionnaja-politika>).

Одной из задач научно-исследовательской политики КГТУ им. И. Раззакова является подготовка высококвалифицированных научных и преподавательских кадров, способных внести вклад в социально-экономическое развитие страны.

Стратегия развития научно-исследовательской деятельности КГТУ им. Раззакова включает комплекс взаимосвязанных мер по повышению эффективности научных исследований по приоритетным направлениям, формированию новых научных школ, повышение наукометрических показателей университета.

Основным вектором развития научной деятельности является сохранение фундаментальных направлений исследований, традиционно характерных для технического университета, с одновременным ростом междисциплинарных, межфакультетских и международных прикладных исследовательских проектов, выявлением и поддержкой новых перспективных научных направлений.

Университет в своей научно-инновационной политике стремится решать следующие стратегические задачи:

- создавать максимально комфортные и благоприятные условия для ведения продуктивной научной работы;

- обеспечивать глубокую интеграцию с научно-исследовательскими учреждениями и бизнес средой в целях удовлетворения потребностей отечественной экономики в инновационном продукте;

- добиваться внедрения в производство передовых научно-технических достижений университета;

- заниматься коммерциализацией научных разработок и активизировать патентно-изобретательскую работу.

Научные исследования являются ведущей сферой деятельности КГТУ им. И. Раззакова, источником получения новых знаний, базой для создания перспективных программ подготовки специалистов для производств будущего, а также для формирования сбалансированной научно-технической политики и инновационных образовательных

технологий. Научно-исследовательская работа в КГТУ регулируется Положением о научно-инновационной деятельности в КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/dokumenty>.

Критерий выполняется.

8.2 Спектр научных исследований

КГТУ им. И. Раззакова охватывает широкий спектр научных исследований, включающий прикладные научно-технические проекты по приоритетным для экономики Кыргызстана направлениям. Это, прежде всего:

- проблемы энергетики;
- повышение эффективности технологий, механизмов и систем в машиностроении;
- проблемы прикладной механики, физики и моделирование природных явлений;
- разработка информационно-телекоммуникационных систем;
- проблемы транспортного туризма;
- транспортная логистическая система;
- разработка технологий производства, переработка экологически чистых продуктов;
- проблемы горных технологий и горного дела, в том числе экологические вопросы;
- рациональное использование природных ресурсов;
- туризм и транспортная логистическая система;
- информационные технологии;
- информационные, телекоммуникационные сети и системы;
- интеллектуальные системы в робототехнике, техническая диагностика.

В настоящее время в университете работают свыше 600 преподавателей, из них: 1 академик, 2 член-корр. НАН КР, 44 докторов наук и более 200 кандидатов наук.

На базе университета создана развитая инфраструктура образовательной и научно-инновационной деятельности. В университете успешно функционируют 3 научно-исследовательских института: научно-исследовательский институт физико-технических проблем (НИИ ФТП), научно-исследовательский химико-технологический институт (НИХТИ), научно-исследовательский институт энергетики (НИИЭ), которые проводят научные исследования в соответствии с утвержденными приоритетными направлениями развития науки Кыргызской Республики. В настоящее время выполняются 16 научно-исследовательских проектов, финансируемых из республиканского бюджета по статье «Наука» на общую сумму более 12 млн. сом.

Сведения об объемах финансирования НИИ при КГТУ из республиканского бюджета МОиН КР по годам представлены в таблице.

Финансирование из Республиканского бюджета (тыс. сом)

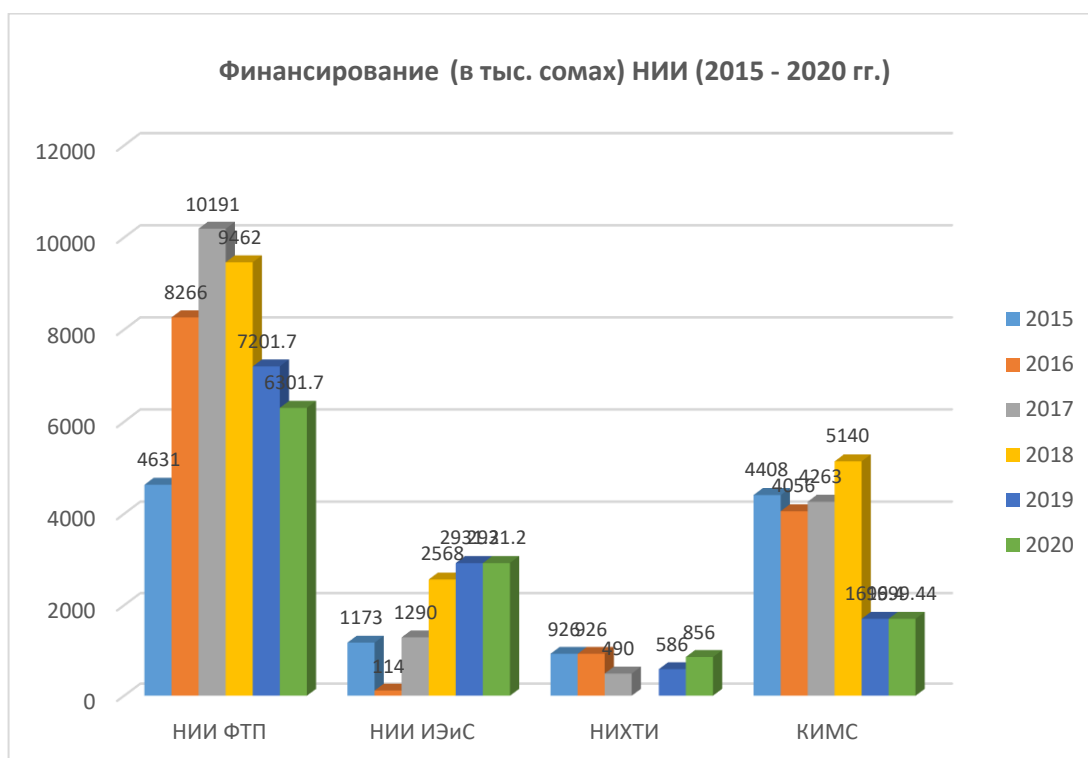
Наименование	2015г.	2016г.	2017г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Профинансировано из Республиканского бюджета по статье «Наука»	10856,0	14387,0	16204,0	17176,0	12424,0	12424,0



Обобщенные сравнительные данные НИИ КГТУ следующие:

Финансирование (в тыс. сомах) НИИ (2015 - 2020 гг.)

	Календарный год					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
НИИ ФТП	4631	8266	10191	9468	7201,7	6301,7
ИЭиС	1173	1114	1290	2568	2931,2	2931,2
НИХТИ	926	926	490	-	586	586
КИМС	4408	4056	4263	5140	1699,4	1699,44



Результаты НИИ за 2019г.

НИИ		Кол-во тем	Участие в конференциях	Опубликованы			Получены		Защищены дисс.	
				Монографии	Статья КР	Статьи за рубежом	Патенты	Авторск. свид	Докторские	кандидатские
ФТП		10	16	2	57	32	6	-	-	4
ИЭиС		3	4	-	11	5	2	-	-	-
НИХТИ		1	4	2	4	6	2	-	-	-

Критерий выполняется.

8.3 Результаты НИР интегрированы в учебный процесс/производство. К НИР активно привлекаются студенты

Ученые университета непрерывно совершенствуют свою квалификацию и педагогические способности путем участия на международных конференциях и семинарах, проведения лабораторно-экспериментальных исследований, по результатам которых публикуются статьи, учебно-методический материал, научные статьи, монографии, оформляются заявки на получение патентов, защищаются диссертации.

В университете особое внимание уделяется привлечению студентов к выполнению НИРС. На начальных курсах обучения каждый студент университета проходит учебный курс «Основы научных исследований», который ориентирован на получение знаний по основным историческим аспектам, теоретическим положениям, технологиям, операциям, практическим методам и приемам проведения научных исследований, овладение навыками выбора темы научного исследования, научного поиска, анализа, экспериментирования с использованием информационных технологий на базе современных достижений отечественных и зарубежных ученых.

Кроме этого студенты активно привлекаются к разработке экспериментальных макетов, стендов, лабораторных установок, разработок, которые широко выставляются на различных международных и республиканских выставках, конкурсах, конференциях и круглых столах.



Выставка разработок студентов КГТУ в национальном центре «Сейтек»

Ежегодно в стенах университета проводится международная студенческая конференция. В которой принимают участие около 1000 студентов. Студенты представляют свои научно-технические разработки и доклады. В рамках ежегодной молодежной сетевой научно-технической конференции выпускаются сборники (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>).

Ежегодно на выполнение НИРС по статье «Наука» выделяется финансовые средства. В КГТУ помимо государственного, грантового финансирования проводится разработка совместных исследований с промышленностью и бизнес организациями. Полученные разработки широко применены в разных отраслях экономики.

Результаты НИР внедрены в учебный процесс, что нашло отражение в защищенных докторских, кандидатских диссертациях и подтверждаются актами о внедрении.

В 2020 году подготовка высококвалифицированных научно-педагогических кадров осуществлялась по 5 направлениям: Физико-математические науки (01.00.00); Химические науки (02.00.00); Технические науки (05.00.00); Экономические науки (08.00.00); Педагогические науки (13.00.00).

В 2020 г. защищены 4 кандидатских диссертаций (Рахматулов А., Медралиева Б., Калматов У., Куданалиев Э.).

Сведения о количестве защищённых докторских и кандидатских диссертаций в период с 2015 по 2020 гг. представлены в таблице ниже.

Защита кандидатских и докторских диссертаций

Годы	Кандидатские	Докторские
2015	14	2
2016	5	1
2017	8	2
2018	3	-
2019	8	1
2020	4	
Итого	42	6

В 2019 г. в аспирантуре КГТУ обучалось 107 аспирантов, в т.ч.: аспирантов очной формы обучения – 38 (из них 6 – по контракту); аспирантов заочной формы обучения – 69 (из них 5 - по контракту). По контракту обучаются граждане Казахстана и Таджикистана.

Научной работой аспирантов руководят 68 научных руководителей, из которых: 40 - докторов наук. <https://kstu.kg/otdely/otdel-aspirantury-i-doktorantury>

Сведения о количестве аспирантов и соискателей за период 2015-2019гг. представлены в таблице.

Контингент аспирантов и соискателей

Годы	Всего	Очно		заочно		соискатели
		бюджет	Контракт	бюджет	контракт	
2015	247	14	35	71	11	105
2016	226	14	48	50	9	84
2017	189	19	28	52	6	84
2018	178	25	17	57	8	71
2019	107	32	6	64	5	-

Обучение в аспирантуре осуществляется как на бюджетной, так и на контрактной основе. В 2019/2020 уч. г. стоимость обучения составляла для граждан КР: 40000 сом – очное обучение, 30000 сом – заочное обучение, для граждан ближнего

зарубежья: 48000 сом – очное обучение, 36000 сом - заочное, для граждан дальнего зарубежья: 90000 сом – очное, 67500 сом - заочное.

Согласно нормам времени, утвержденным в КГТУ им. И. Раззакова, за научное руководство почасовая оплата составляет: аспирантами очного отделения – 75 часов, заочного отделения – 50 часов, иностранными аспирантами – 100 часов. Почасовой фонд аспирантуры за научное руководство, проведение подготовительных курсов и прием экзаменов (вступительных и кандидатского минимума) составлял в 2020 г. 7400 часов.

В 2019/2020 уч. г. в аспирантуре КГТУ обучалось 92 аспиранта, в т.ч.: аспирантов очной формы обучения – 21 (из них 2 – по контракту); аспирантов заочной формы обучения – 71 (из них 3 - по контракту). По контракту обучаются граждане Кыргызстана и Казахстана.

Научной работой аспирантов руководят 51 научный руководитель, из которых: 30 - докторов наук.

В докторантуре КГТУ в настоящее время никто не обучается. Кандидаты наук работают над докторскими диссертациями самостоятельно. В 2020 г. Ученым Советом было утверждено 10 тем докторских диссертационных работ.

По докторантуре PhD Во исполнение Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон КР Об Образовании» от 14 июня 2019 г. №71, приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 8 июля 2019 г. №824/1 эксперимент по разработке и реализации докторских программ PhD в пилотных вузах КР считается завершенным. В настоящее время в МОН КР завершается разработка нормативных актов, регулирующих реализацию программ послевузовского профессионального образования (PhD). Поэтому заведующим кафедр необходимо провести работы для открытия докторантуры PhD по соответствующим специальностям.

В 2020 г. в университете работали 5 диссертационных советов:

Шифр и название специальности по которым производится защита	Отрасль науки по которой присваивается ученая степень	Наименование организаций при которых функционирует ДС	Проведено защит
01.02.04 – Механика деформируемого твердого тела	Физико-математические, технические (доктора, кандидата)	Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова и Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б. Ельцина	В 2019 г проведено 3 защиты кандидатских диссертаций
01.02.05 – Механика жидкости, газа и плазмы	Физико-математические (доктора, кандидата)	Д 01.17.556 Срок полномочий до 28.10.2021	
05.02.18 – Теория механизмов и машин 05.05.06 – Горные машины 05.05.03 – Колесные и гусеничные машины 05.22.10 – Эксплуатация автомобильного транспорта 05.02.08 – Технология машиностроения	Технические (доктора, кандидата)	Институт машиноведения НАН КР и Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова Д 05.18.576 Срок полномочий до 04.05.2020.	В 2019 г проведено 4 защиты кандидатских диссертаций и 1 защита докторской диссертации
05.13.06 – Автоматизация и управление технологическими процессами и	Технические (доктора, кандидата)	Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова Д 05.18.584	В 2019 г проведено 2 защиты кандидатских

производствами 05.13.16 – Применение вычислительной техники в математическом моделировании и математических методов в научных исследованиях		Срок полномочий до 12.11.2020.	диссертаций
05.14.08-Энергоустановки на основе возобновляемых видов энергии 05.14.02-Электрические станции и электроэнергетические системы 05.09.01-Электромеханика и электрические аппараты	Технические (доктора, кандидата)	Научно-исследовательский Институт энергетики и экономики при Государственном комитете промышленности, энергетики и недропользования Кыргызской Республики Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова (КГТУ) Ошский государственный университет (ОшГУ) Д 05.19.590 Срок полномочий до 12.11.2020.	В 2019 г проведена 1 защита кандидатской диссертации
08.00.05 –Экономика и управление народным хозяйством..... 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит	Экономические	Кыргызский экономический университет им. М. Рыскулбекова Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова Д 08.19.593 Срок полномочий до 13.05.2021.	

Послевузовское профессиональное образование в КГТУ регулируется Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в КГТУ им.И.Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/department_of_postgraduate_and_doctoral_studies/polozhenie_o_pod_n_p_i_n_k..pdf).

Факультет Высшей школы магистратуры является учебно-воспитательным, научно-исследовательским и административным структурным подразделением Университета (<https://kstu.kg/fakultety/vysshaj-shkola-magistratury>).

Магистерская подготовка в КГТУ проводится по программам, определенными лицензиями МОиН КР.

Обучение в магистратуре КГТУ производится как в рамках бюджетного финансирования, предусмотренного законодательством КР, так и на основе, предусматривающей полную компенсацию обучаемым всех расходов на реализацию его индивидуальной магистерской программы на контрактной основе.

Реализация магистерских программ на кафедрах осуществляется заведующими кафедрами и ответственными за магистратуру на кафедрах.

Непосредственное руководство магистерской подготовкой по конкретному направлению осуществляется руководителем соответствующей магистерской программы, научными руководителями магистрантов.

Руководитель магистерской программы назначается из числа профессоров и докторов наук, кандидатов наук, доцентов, работающих в КГТУ и за его пределами, и утверждается приказом ректора.

Научно-исследовательская часть программы подготовки магистров включает обязательное выполнение магистрантами научных исследований по направлению, апробации их результатов, усвоение приёмов, методов и форм научно-исследовательской работы и написание магистерской диссертации.

Научно-исследовательская работа в зависимости от профиля направления магистратуры может проводиться в форме теоретических, конструкторских и экспериментальных исследований, технологических, конструкторских и научно-методических разработок, исследований производственных процессов.

Научная работа магистрантов и их работа над магистерскими диссертациями проводятся в каждом семестре в форме самостоятельной работы, с текущим и итоговым контролем со стороны научных руководителей магистрантов с публикацией не менее одной статьи за весь учебный период.

Магистерская диссертация представляет собой квалификационную работу, содержащую совокупность результатов и научных положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеющую внутреннее единство, свидетельствующую о личном вкладе и способности автора проводить самостоятельные научные исследования, используя теоретические знания и практические навыки.

Контингент магистрантов факультета Высшей школы магистратуры на период с 2015 по 2020 уч.годы

Годы	Всего	Очно		Заочно
		Бюджет	Контракт	контракт
2015-2016	1 курс 75	19	56	-
	2 курс 97	19	78	-
2016-2017	1 курс 265	56	210	-
	2 курс 101	17	84	-
2017-2018	1 курс 242	37	205	-
	2 курс 232	55	177	-
2018-2019	1 курс 220	67	153	-
	2 курс 242	37	205	-
2019-2020	1 курс 227	69	131	27
	2 курс 228	63	165	-
2020-2021	1 курс 255	79	129	47
	2 курс 244	75	169	24

Критерий выполняется.

8.4. Международное сотрудничество в области НИР.

Международное сотрудничество в области НИР ведется совместно с техническими ВУЗами Кыргызстана и СНГ, стран дальнего зарубежья, а также в рамках Российско-Кыргызского консорциума технических университетов (РККТУ). Ученые университета принимают участие, выступают с докладами на ежегодной онлайн-конференции (в режиме прямой трансляции) с партнерами из Российско-Кыргызского консорциума технических университетов. Итоги данной конференции и пленарные заседания проводятся ежегодно на базе КГТУ им. И. Раззакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).

В КГТУ им. И. Раззакова действуют международные центры и несколько международных лабораторий, в деятельности которых принимают постоянное участие зарубежные учёные.

В КГТУ им. И. Раззакова международные связи курирует Отдел международных связей и академической мобильности, с документацией отдела можно ознакомиться по ссылке: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>.

Важной задачей в области международных научных связей является сохранения и упрочнения сотрудничества с зарубежными партнерами и международными центрами.

Ниже приведены примеры эффективности международного сотрудничества в области НИР с рядами стран и международными организациями.

- Кыргызско-корейский центр информационного доступа КГТУ им. И. Раззакова (далее именуемый ККЦИД) создан на основании «Меморандума о взаимопонимании между Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова Кыргызской Республики и Национальным агентством информационного общества (NIA) Республики Корея по созданию Центра информационного доступа», который подписан сторонами 30 августа 2010 г. в Министерстве транспорта и коммуникаций Кыргызской Республики (<http://kkiac.kg/ru/>);

- В ноябре 2014 года в КГТУ им. И.Раззакова был открыт класс Конфуция (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/1-kolonka/otdel-mezhhdunarodnykh-svjazei-i-akademicheskoi-mobilnosti/klass-konfucija>).

- 19 июля 2019 года в КГТУ им. И. Раззакова открыли лабораторию fablab Bishkek. (https://kstu.kg/news-ru?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=145&cHash=4efff86b95fdc89193a2cd657fb13354).

- 17 ноября в КГТУ им. И. Раззакова на кафедре «Логистика» состоялась презентация открытия первого в Кыргызской Республике «Исследовательский центр (Обсерватория) логистики и государственных закупок» (ИЦЛГЗ) (<http://www.pplo.kg/>), проекта, разработанного совместно с Группой Всемирного банка.

- Центр трансфера технологий, образования и предпринимательства учрежден в ноябре 2017 года в рамках Меморандума о взаимодействии между Кыргызским государственным техническим университетом им. И.Раззакова, Ассоциацией производителей обогащенной муки и хлебопродуктов, Ассоциацией поставщиков (производителей и дистрибьюторов) и Региональной программой GIZ «Профессиональное образование в Центральной Азии» (<https://kstu.kg/centry/zagolovok-po-umolchaniju>).

- Проект FORMOBILE: непрерывная цепочка судебных расследований для мобильных устройств. Главный координатор проекта: Университетом прикладных наук Миттвайда/Германия. Проект реализуется в совместном консорциуме 19 партнеров из стран ЕС и Кыргызстана (<https://kstu.kg/proekty/tekushchie-2/formobile>).

- в 2018 году Кыргызским государственным техническим университетом был выигран совместный международный проект по программе Ерасмус+ (Действие КА2, наращивание потенциала) на тему «Модернизация высшего образования в Центральной Азии через новые технологии» (HiedTec). В консорциум вошли университеты из таких стран, как Болгария, Италия, Нидерланды, Португалия, Люксембург, Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан и Туркменистан. Проект рассчитан на 3 года. Грантодержателем является Русенский Университет им. Ангела Канчева (г. Русе, Болгария) (<https://hiedtec.ecs.uni-ruse.bg/>).

- Разработка магистерской программы на основе Болонской системы в ресурсоэффективной логистике производства / ProdLog.

Кафедра логистики получила возможность участвовать в этом проекте в лице одного из партнеров. Координатором проекта является Университет Отто фон Герике, Институт логистики и материаловедения, Магдебург, Германия. В проекте также участвуют такие университеты, как SIGMAClermont, Франция; Университет прикладных наук, Германия; Университет Мишкольц, Венгрия; Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Российская Федерация; Поволжский государственный университет водного транспорта, Российская Федерация;

Казахско-Немецкий Университет, Алматы, Казахстан; Казахстанская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева; Кыргызский национальный аграрный университет имени К. И. Скрябина, Бишкек, Кыргызская Республика. Для эффективной реализации и поддержки этого проекта были также наняты ассоциированные партнеры и выбраны в качестве Fraunhofer - Gesellschaft zur Forderungderangewandten Forschung.V., Мюнхен, Германия; КазЛогистик, Астана, Казахстан; Российская Интермодальная Логистическая Ассоциация, Нижний Новгород, Российская Федерация; Аксы-Био Сельскохозяйственный кооператив, село Жергатаал, Кыргызская Республика; Максимальное логистическое обеспечение, Бишкек; и Прософт, Бишкек, Кыргызская Республика (<https://kstu.kg/proekty/realizuemye-mezhdunarodnye-proekty-kgtu-v-2020-v-ramkakh-programmy-ehrasmus-pljus>).

- Развитие PhD и исследовательского потенциала ученых Кыргызстана (DERECKA). Проект направлен на укрепление научно-исследовательского и инновационного потенциала в Кыргызстане посредством продвижения докторских степеней. В консорциум проекта вошли 4 Университета ЕС с большим опытом в методологии исследований и проведении исследований PhD, а также 7 университетов Кыргызстана. Университеты-партнеры Кыргызстана являются ядром активной рабочей сети, созданной в ходе сотрудничества, начатого в рамках проекта, пилотируемого Министерством образования и науки Кыргызстана по внедрению первых программ PhD (<https://kstu.kg/proekty/razvitie-phd-i-issledovatel'skogo-potenciala-uchenykh-kyrgyzstana-derecka>).

- В 2019 году Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова был выигран международный проект по программе Эразмус+ на тему «Создание учебных и исследовательских центров и разработка курсов по интеллектуальному анализу больших данных в Центральной Азии (ELBA)». Координатором проекта является Университет Сантьяго де Компостела (Испания).

Проект рассчитан на 3 года, с общим бюджетом 994 968 00 евро, из них для КГТУ 74 978 евро (<https://kstu.kg/proekty/tekushchie/proekt-modernizacija-vysshego-obrazovaniya-v-centralnoi-azii-cherez-novye-tehnologii-hiedtec-po-programme-ehrazmus-1>).

Критерий выполняется.

8.5. Образовательная организация ведет НИР и использует его результаты в учебном процессе.

В КГТУ им. И. Раззакова НИР ведется на кафедрах согласно утвержденным тем. Вводятся новые лабораторные стенды, согласно которым проводятся лекции и практические занятия.

Подразделения КГТУ активно вводят НИР в учебный процесс.

Сотрудники факультетов ведут самостоятельные исследования, участвуют в коллективных проектах (в том числе международных), выступают на авторитетных конференциях в странах СНГ и по всему миру, публикуют свои работы в лучших научных изданиях в нашей стране и за рубежом. Такой высокой научной активности способствует развёрнутая на факультете сеть структурных подразделений, нацеленных, в первую очередь, на проведение исследований – как широкомасштабных, так и узкоспециальных. В каждой кафедре и в каждом научном центре факультета действуют постоянные научные семинары, регулярно проводятся круглые столы и конференции, заслушиваются доклады сотрудников и приглашённых гостей. Мероприятия открыты для всех желающих. НИР факультетов можно ознакомиться по ссылке нижеследующей таблице:

№	Факультет/Институт	Ссылка
1	Энергетический факультет	https://kstu.kg/fakultety-1/ehnergeticheskii-fakultet/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
2	Технологический факультет	https://kstu.kg/uf/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
3	Факультет информационных технологий	https://kstu.kg/uchebnaia-rabota/zagolovok-po-umolchaniju
4	Факультет транспорта и машиностроения	https://kstu.kg/ftm/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
5	Инженерно-экономический факультет	https://kstu.kg/fakultety-1/isop/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
7	Институт электроники и телекоммуникации	https://kstu.kg/fakultety-1/ieht/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
8	Кыргызско-германский технический институт	https://kstu.kg/fakultety-1/kgti-kopija-1/nauchno-issledovatel'skaja-rabota-kafedry
9	Филиал КГТУ им.Раззакова г.Кара-Балта	https://kstu.kg/filialy/kara-baltinskii-tekhnologicheskii-filial/nauchnaia-dejatelnost-pps-filiala
10	Филиал КГТУ им.И.Раззакова в городе Кызыл-Кыя	https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imirazzakova-v-gorode-kyzyl-kyja/nauchno-issledovatel'skaja-rabota
11	Токмокский технический филиал	https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/nauchno-issledovatel'skaja-rabota
12	Филиал КГТУ им И. Раззакова в г. Кара-Куль	https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tekhnologicheskii-filial/nauchno-issledovatel'skaja-rabota

Критерий выполняется.

8.6 Образовательная организация поощряет деятельность по укреплению связи между обучением и научными исследованиями. Результаты научных исследований публикуются в научных изданиях.

В КГТУ уделяется большое внимание стимулированию научной активности, именно поэтому для сотрудников и студентов идет поощрение как в нематериальном в виде: благодарственных писем, грамот и сертификатов, так и материальной поддержке. Студентам выдаются стипендии за отличную учебу. В университете действует также рейтинговая система, по итогам научной активности, которой, преподавателям начисляются надбавки к заработной плате.

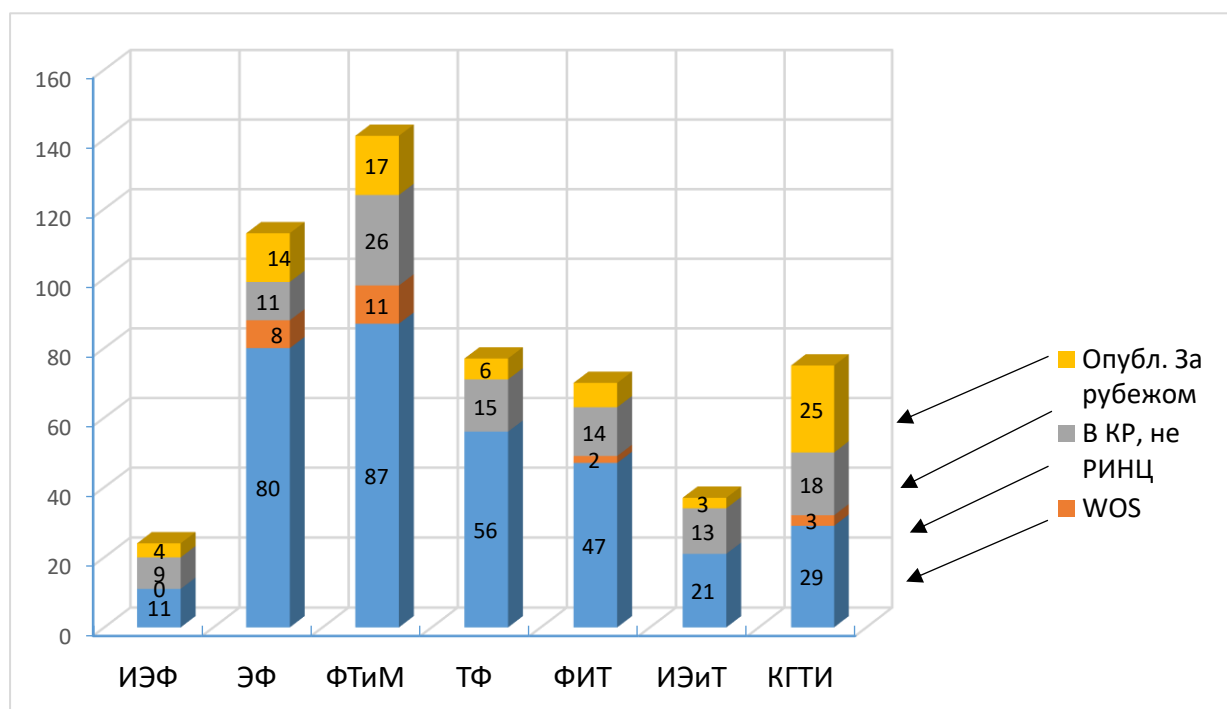
Для усиления научной работы преподавателей, а также укреплению связи между обучением и научными исследованиями в университете действует научно-исследовательский журнал «Известия КГТУ им. И. Раззакова», в котором публикуются результаты научных исследований. Журнал Известия КГТУ им. И. Раззакова периодичный журнал, ежегодно выпускается 4 номера журнала. Журнал Известия КГТУ входит в систему РИНЦ и КИНЦ. Двухлетний импакт-фактор РИНЦ с учетом цитирования из всех источников 0,087. Журнал включен в перечень изданий утвержденных ВАК Кыргызской Республики для опубликования основных результатов кандидатских и докторских диссертационных исследований по естественно-техническим отраслям науки.

№ п/н	Журнал Известия КГТУ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Количество выпусков					
1	Издание журнала	4	4	4	4	4	4
2	Баллы	РИНЦ 25 баллов	РИНЦ 25 баллов	РИНЦ 25 баллов	РИНЦ, КИНЦ 17 баллов	РИНЦ, КИНЦ 17 баллов	РИНЦ, КИНЦ

Информация об издании «Известия КГТУ им. И. Раззакова» в РИНЦ: https://www.elibrary.ru/title_about_new.asp?id=53268

Информация об издании «Известия КГТУ им. И. Раззакова» в КИНЦ: <http://vak.kg/nauchno-periodicheskie-izdaniya-kyrgyz/>

В целом, профессорско-преподавательским составом научные исследования проводятся в рамках утвержденных кафедральных тем. По КГТУ за отчетный период в 2019 году были опубликованы: **15** монографий, более **537** статей, в том числе **331** – РИНЦ, также **24** - SCOPUS; получен **31** патент и подано **33** заявок на изобретения; защищены 1 докторская и 8 кандидатских диссертаций.



Критерий выполняется.

8.7 Образовательная организация обеспечивает адекватное и достаточное средства и оборудование для исследовательской деятельности персонала и студентов в соответствии со своими стратегиями.

КГТУ им И Раззакова обеспечивается необходимыми материально-техническими ресурсами.

В числе стратегических направлений развития является укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета. КГТУ им. И. Раззакова проводит своевременное оснащение и обновления лабораторий. По различным международным и грантовым проектам в университете открываются новые лаборатории.

На сегодняшний день в КГТУ им. И. Раззакова 3 научных исследовательских института, 7 учебно-научных центров.

Опытно-конструкторские разработки и введённые новые лабораторные стенды в 2019 году:

Кафедра «Технология машиностроения»

1. Получено в виде гранта ДААД и установлено учебно-лабораторное оборудование (Профилограф MahrSurf M 400, 3D сканер MakerBotDigitizer, 3D-принтер Replicator 2x, PC Intel-Core I5-Prozessor и программное обеспечение) на сумму свыше 1 500 000 сомов. Руководитель Мамбеталиев Т.С.;
2. Разработана и изготовлена новая лабораторная установка литья по газифицируемым моделям. Студ. гр. ТМд1-14 Башков В.Г.;
3. Введена новая лабораторная работа на базе установки для плазменной резки металлов АПР-404. Разработчик Жумалиев Ж.М.

Кафедра «Возобновляемые источники энергии»

1. Разработан лабораторный стенд по дисциплине «Гидротехнические сооружения ГЭС» для определения фильтрации в грунтовых плотинах;
2. Разработана диафрагма с автоматическим управлением для защиты земляных плотин от просачивания грунтовых вод и фильтрационных потоков;
3. Разработан измерительный прибор для определения скорости (расхода) гидравлического потока.

Кафедра «Пищевая инженерия»

Разработана установка для фильтрования и прессования национального напитка «Бозо»

Кафедра «Организация перевозок и безопасность движения»

1. Разработан стенд Логистического центра;
2. Разработан стенд «Комплексное решение вопроса организации дорожного движения на проспектах». Применяется в учебном процессе

Кафедра «Электромеханика»

1. Разработан и изготовлен лабораторный стенд «Исследования двигателей постоянного тока с последовательным возбуждением» по дисциплине «Электрические машины». Применяется в учебном процессе;
2. Разработан и изготовлен лабораторный стенд «Частотное управление асинхронными двигателями» по дисциплине «Основы электропривода». Применяется в учебном процессе;
3. Разработан и изготовлен лабораторный стенд «Исследования тепловых реле» по дисциплине «Электрические аппараты». Применяется в учебном процессе.

Кафедра «ТПОП»

1. Открытие новой лаборатории (мини –ресторан ауд. 1/154, 1/155), где проведен капитальный ремонт за счет средств КГТУ, закуплена лабораторная мебель и инвентарь для химической лаборатории ауд. 1/413.

Кафедра «Автоматизация и робототехника»

1. Открытие новой лаборатории «Fablab Бишкек», для создания опытных образцов изделий, дизайна промышленных образцов, систем осязательства и управления используются возможности проекта «Качественное расширение возможностей высшего образования через создание в Кыргызстане FabLab Bishkek 2019-2021».

Кафедра «Логистика»

1. Открытие новой инновационной «Виртуальной лаборатории» в рамках проекта Эразмус+ «Разработка Болонской магистерской программы по ресурсоэффективной производственной логистике» (ProdLog) при поддержке европейских ВУЗов.

2. «Исследовательского центра (Обсерватория) логистики и государственных закупок» (ИЦЛГЗ) (www.ppllo.kg), проекта, разработанного совместно с Группой Всемирного банка.

Кафедра «ГИЛП»

1. Открытие высокотехнологичного Учебного центра легкой промышленности «Индустрия кадров» с поддержкой Международного Торгового Центра (ИТС) по Глобальной программе в текстильно-швейной области (GTEX) и финансируемой Правительством Швейцарии.

Кафедра «Теплоэнергетика»

1. Разработаны три лабораторных стенда: «Автоматизация котельной системы на комбинированных источниках тепла», «Исследование лучистого теплообмена в замкнутом пространстве «труба в трубе»», «Определение степени черноты горизонтальных трубок при естественной конвекции».

2. Разработаны: макет для изучения процесса пылеприготовления на ТЭЦ, схемы движения в котле пара, макет газотрубного котла, макет котлоагрегата БКЗ-220.

Критерий выполняется.

8.8 Образовательная организация проводит политику в области интеллектуальной собственности.

Эффективное управление интеллектуальной собственностью (ИС) и результатами интеллектуальной деятельности (РИД) — важная составляющая работы КГТУ им. И. Раззакова. Поскольку объекты интеллектуальной собственности подвергаются коммерческой реализации, университет в определенном смысле выступает «производителем» интеллектуальной собственности как особого наукоёмкого «товара».

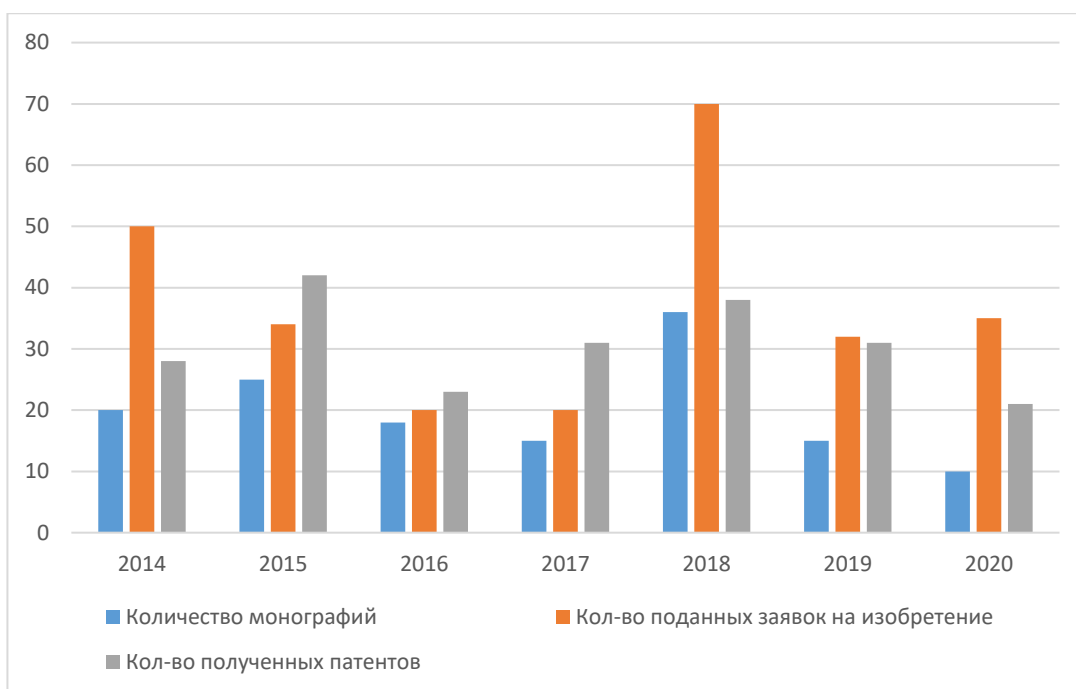
Политика управления интеллектуальной собственностью подразумевает комплексное административно-методическое регулирование создания и использования РИД сотрудников, докторантов и аспирантов при выполнении планов научной, инновационной и образовательной деятельности университета с одновременным решением правовых, образовательных, творческих задач.

Интеллектуальная собственность подготовленные учеными за счет средств университета принадлежат университету. КГТУ обладает правом дальнейшей коммерциализации ИС и авторских прав.

Сведения о полученных патентах за последние шесть лет приведены в таблице, причем в значительной части патентов университет является патентовладельцем.

Патентно-лицензионная работа

Годы	Количество монографий	Кол-во поданных заявок на изобретение	Кол-во полученных патентов
2014	20	50	28
2015	25	34	42
2016	18	20	23
2017	15	20	31
2018	36	70	38
2019	15	32	31
Итого	129	226	193



Критерий выполняется.

8.9 Образовательная организация гарантирует, что академические проступки, включая плагиат, предотвращаются.

КГТУ им. И. Раззакова ежегодно заключает договор с компанией «Антиплагиат» для проверок научных работ.

В КГТУ им. И. Раззакова подготовленные докторские, кандидатские, магистерские диссертации, ВКР, учебные пособия, методички, монографии, статьи проверяются через систему «Антиплагиат». Проверка работ осуществляется ответственными сотрудниками кафедр, Отделом науки и повышения квалификации, Учебного отдела. Порядок проверки и качество работ отражены в положении о проверке работ в системе «Антиплагиат».

Также в университете проводятся международные и внутренние семинары по системе «Антиплагиат» (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/ssylki-na-saity>).

В КГТУ им. И. Раззакова утверждено положение о системе «АНТИПЛАГИАТ», ссылка на документ: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>

Аккредитационные стандарт 8. Научно-исследовательская деятельность

SWOT-анализ

Сильная сторона

1. В КГТУ научные исследования ведутся по перспективным направлениям, сопровождающиеся научными разработками, публикациями, патентами.
2. Наличие научно-исследовательских институтов и научного потенциала
3. Международные научные и образовательные проекты, позволяющие модернизировать и открывать новые научные лаборатории.
4. Наличие аспирантуры и докторантуры по техническим специальностям.
5. Наличие собственного научного журнала, вошедшего в наукометрическую базу РИНЦ.
6. Наличие системы «Антиплагиат».
7. Действует Совет молодых ученых.

Слабая сторона

1. Не активная публикация в наукометрических базах Scopus, Web of Science? Web of Knowledge, Index Copernicus и др.

Возможности

1. Научные исследования на международном уровне, интеграция в образовательное пространство.
2. Увеличение основных наукометрических показателей

Угрозы

1. Отсутствие финансирования научных исследований

Стандарт 8 выполняется.

Аккредитационный стандарта 9. Планирование и управление финансовыми ресурсами образовательной организации

9.1 Финансовые ресурсы вуза достаточны чтобы обеспечить качество образовательной организации и поддержать достигнутый уровень. Финансовая стабильность не достигается за счет снижения качества образования.

Финансовые ресурсы Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова используются для функционирования и реализации стратегии и политики университета. Они направлены на обеспечение финансовой устойчивости и оптимизацию расходов. Принципы распределения финансовых средств и формирования материальных активов соответствуют миссии и целям университета, в том числе укреплению материально-технической базы университета и инфраструктуры образовательного процесса, созданию благоприятных социальных условий для ППС, студентов и сотрудников университета, и обеспечению финансовой стабильности для реализации стратегических целей КГТУ им. И. Раззакова. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija_razvitiya_kgtu_na_2014-2020_gg.pdf)

При осуществлении своей финансовой деятельности университет руководствуется нормативными правовыми актами республиканского значения, ведомственного значения (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/planovo-finansovyi-otdel/normativno-pravovye-akty>) и локальными документами, разработанными университетом:

- Устав КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/ustav_kgtu_im.i.razzakova_2018_g._nov_.pdf);
- Коллективный договор на 2019-2021гг. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-3>)
- Положение об оплате труда работников КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_zarplate_dlja_akreditacii-zashchishchen__1_.pdf) и др.

Финансовыми ресурсами университета являются:

- средства, финансируемые из республиканского бюджета на основе размеров государственного образовательного гранта согласно постановления Правительства КР от 01.07.2016г №370 «О Порядке финансирования организаций высшего профессионального образования КР из средств республиканского бюджета на основе размеров государственного образовательного гранта» (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/98527>);
- внебюджетные (специальные) средства: предоставление высшего профессионального образования на платной основе, денежные поступления от оплаты за проживание в общежитиях, оплата за аренду помещений, сооружений и прочие доходы;
- средства, выделенные на выполнение работ по программе НИР;
- средства, полученные от другой единицы государственного сектора и в виде спонсорской помощи.

Общий объем бюджета университета за пять последних лет в разрезе источников финансирования приведен в таблице 1.

Таблица 1 - Общий бюджет КГТУ им. И. Раззакова за период 2015 – 2019 гг.
(тыс. сом)

Наименование источника	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Республиканский бюджет	50737,3	42439,5	43093,8	52544,9	51627,2
Специальные средства	203700,6	247885,3	218621,8	201409,2	230550,2
Средства на выполнение работ по программе гос. заказной НИР МОиН КР	11647,8	15041,9	2534,5	17370,0	12424,0
Итого по головному ВУзу	266085,7	305366,7	264250,1	271324,1	294601,4
Спецсредства (филиал в г. Кара-Куль)	4002,1	-	-	4456,7	4454,6
Спецсредства (филиал в г. Кызыл-Кыя)	5837,8	-	5112,3	4983,1	5984,6
Спецсредства (филиал в г. Кара-Балта)	5220,7	-	3225,1	5296,6	4712,5
Спецсредства (филиал в г. Токмок)	7275,3	-	-	15278,8	14442,4
Итого по филиалам	22235,9	-	8337,4	30015,2	29594,1
Всего по КГТУ им. И. Раззакова	288321,6	-	272587,5	301339,3	324195,5

Уменьшение финансирования из республиканского бюджета в 2016 и 2017 годах связано с введением Порядка финансирования организаций ВПО из средств республиканского бюджета на основе размеров государственного образовательного гранта, согласно которому Базовый уровень государственного образовательного гранта составил 26360 сом (Утвержден [постановлением](https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/perechen_postanov.pravitelstva.kr.pdf) Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 2016 года № 370) (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/perechen_postanov.pravitelstva.kr.pdf). А увеличение финансирования за счет средств Республиканского бюджета в 2018, 2019 годах объясняется увеличением контингента студентов обучающихся на грантовой основе (табл. № 2 Сведения о контингенте студентов за 2015-2019 годы).

Таблица 2 - Сведения о контингенте студентов КГТУ им. И. Раззакова за 2015 – 2019 гг.

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Контингент студентов обучающихся на грантовой основе (чел.)	1674	1526	1504	1528	1533
Контингент студентов обучающихся на контрактной основе	3184	3458	3644	3872	4255
ИТОГО очное обучение	4858	4984	5148	5400	5788
Контингент студентов обучающихся по дистантной форме (контракт)	445	2335	2022	1750	2205
ВСЕГО:	5303	7319	7170	7150	7993

Таблица №2/1 - Сведения о контингенте студентов по филиалам КГТУ им. И. Раззакова за 2015 – 2019 гг.

		2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Филиал КГТУ им. И. Раззакова	Очно	263	203	205	139	110

в г. Кара-Куль	Заочно	259	208	207	145	135
	Итого	522	411	412	284	245
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя	Очно	202	75	74	80	81
	Заочно	558	485	497	157	277
	Итого	760	560	571	237	358
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта	Очно	289	184	197	137	103
	Заочно	56	5	5	15	17
	Итого	345	189	202	152	120
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок	Очно	233	171	175	212	215
	Заочно	236	142	145	63	124
	Итого	469	313	320	275	339

В связи с введением с 1 января 2017 года в действие Бюджетного кодекса Кыргызской Республики от 16 мая 2016 года № 59 (*В редакции Законов КР от 17 июня 2017 года № 106, 18 июля 2018 года № 69, 23 марта 2020 года № 29, 18 апреля 2020 года № 44, 13 мая 2020 года № 54, 12 августа 2020 года № 124*) и на основании письма Министерства финансов Кыргызской Республики от 19 мая 2017 года за № 25-1-2/5509 университет перечисляет в Республиканский бюджет оплату за аренду помещений в объеме 100%. А также в 2017 году в университете была проведена децентрализация финансов (создание филиалов в городах Кызыл-Кыя, Кара-Куль, Кара-Балта и Токмок, с самостоятельным балансом). Это послужило причиной снижения доходов по специальным средствам с 2017 года. Отчеты об исполнении сметы доходов и расходов по специальным, а так же бюджетным средствам размещены на сайте университета - <https://kstu.kg/bokovoe-menju/bukhgalterija/dokumenty>.

Доходы университета по специальным средствам за пять последних лет в разрезе источников поступления приведены в таблице 3.

**Таблица 3 - Структура поступлений по специальным средствам
КГТУ им. И. Раззакова за период 2015 – 2019 гг. (тыс. сом)**

Наименование	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Оплата за образовательные услуги (контрактное обучение)	169356,0	229015,1	207008,4	182510,2	208513,4
Оплата за аренду помещений	875,8	1517,8	1397,1	950,9	1150,9
Оплата за проживание в общежитии	9728,2	8470,2	8031,8	9340,6	10542,2
Поступления от курсов повышения квалификации	32,0	30,0	93,0	103,0	492,9
Прочие поступления	25246,1	10175,3	3219,7	8683,7	10503,5
ИТОГО	203700,6	247885,0	218621,8	201409,2	230550,2

Наибольший удельный вес в общем объеме доходов составляет оплата от образовательных услуг (в 2015 году – 82,5%, в 2016 году – 91,9%, в 2017 году – 94,2%, в 2018 году – 90,5%, в 2019 году – 90,2%). **Доходы от образовательных услуг в 2019 году увеличились на 26 003,2 тыс. сомов относительно доходов от образовательных услуг за 2018-год и на 39 157,4 тыс. сом относительно доходов 2015 года.** Это связано с увеличением контингента студентов, обучающихся на контрактной основе, с 3629 студентов в 2015 году до 6460 студентов в 2019 году. А так же, доходы увеличились в связи с повышением стоимости контрактного обучения. Так например:

-по технологическому факультету тарифы (цены) на платные образовательные услуги по подготовке бакалавров I курсов увеличены в пределах 2,2 %.

-по факультету информационных технологий тарифы (цены) на платные образовательные услуги по подготовке бакалавров I курсов увеличили по направлению «Прикладная математика и информатика» на 2,2 %.

-по энергетическому факультету тарифы (цены) на платные образовательные услуги по подготовке бакалавров I курсов увеличили по направлению «Электроэнергетика и электротехника» на 1,4 %.

-по Кыргызско-германскому техническому институту тарифы (цены) на платные образовательные услуги по подготовке бакалавров I курсов по тем же направлениям, которые есть на технологическом и энергетическом факультете приравниваются к ним. По направлению «Биотехнические системы и технологии» увеличение составило 1,4 %, по направлению «Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия» - 1,8 %. Учитывая спрос рынка, увеличена стоимость контракта на направление «Логистика» на 37 % (60000сом).

-по институту совместных образовательных программ тарифы (цены) на платные образовательные услуги по подготовке бакалавров I курсов по тем же направлениям, которые есть на технологическом, энергетическом факультете и кыргызско-германском институте приравниваются к ним.

-для магистрантов очного и заочного обучения для граждан Кыргызстана увеличены на 11,2%, для граждан входящих в межправительственное соглашение на 5,4 % Для привлечения иностранных граждан ближнего зарубежья стран, не входящих в межправительственное соглашение (Узбекистан, Туркмения и др.) стоимость обучения для студентов 1 курса установлена как стоимость обучения иностранных граждан стран ближнего зарубежья, входящих в межправительственное соглашение.

-в магистратуре открыли набор на заочную форму обучения (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/preiskurant_cen_2020-21uch._god_russk...pdf);

-увеличилось количество программ по дополнительному образованию (курсы ПК) (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>)

Динамику доходов по филиалам (структурным подразделениям с отдельным балансом), можно отследить в нижеследующей таблице № 3/1. Следует отметить, что по филиалам практически нет дополнительных источников дохода и оплата за образовательные услуги является основным источником.

Таблица № 3/1 - Динамика поступлений доходов по филиалам за период с 2015 года по 2019 годы (тыс. сом)

Наименование	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль	4002,1	-	-	4456,7	4454,6
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя	5837,8	-	5112,3	4983,1	5984,6
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта	5220,7	-	3225,1	5296,6	4712,5
Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок	7275,3	-	-	15278,8	14442,4

Как видно из выше представленной таблицы увеличение доходов относительно 2015 года наблюдается по филиалу КГТУ в г. Кара-Куль – в 1,11 раза, по филиалу КГТУ в г. Кызыл-Кыя – в 1,02 раза, по филиалу в г. Токмок – в 1,98 раза. А по филиалу в г. Кара-Балта доходы снизились в 0,9 раза.

Таким образом, мы наблюдаем довольно ощутимый прирост доходов от образовательных услуг и финансовые ресурсы Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова можно считать достаточными, чтобы обеспечить качество образовательной организации и поддержать достигнутый уровень, и при этом финансовая стабильность не достигается за счет снижения качества образования.

Критерий выполняется.

9.2. Финансовая помощь студентам и профессорско-преподавательскому составу осуществляется в соответствии с ясно сформулированными целями, задачами. Студентам и профессорско-преподавательскому составу предоставляется своевременная и полная информация обо всех финансовых вопросах, связанных с взаимоотношениями между студентом, преподавателем и образовательной организацией.

В целях обеспечения материальной и социальной поддержки студентов и сотрудников в университете предусмотрена помощь (поддержка) разного характера которая оказывается в соответствии с основными приоритетами стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова на 2014-2020 годы (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovaniya/zagolovok-po-umolchaniju-2>), а также в соответствии с главами VI . XI Коллективного договора (https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/trade_union_committee/kollektivnyi_dogovor.pdf) и Положением о социальной поддержке студентов Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_lgotakh_dlja_studentov_dlja_akredit.-zashchishchen.pdf).

Так, например в целях оказания финансовой поддержки студентам и сотрудникам предусмотрены следующие скидки за обучение:

- сотрудникам, проработавшим в университете непрерывно свыше 10 лет и дети которых обучаются в КГТУ им. И. Раззакова, предоставляются льготы на оплату контрактного обучения в университете, в размере от 20% до 50%;
- студентам сиротам предусмотрены льготы по оплате контракта до 100% от стоимости за обучение;
- студентам, с ограниченными возможностями здоровья, предусмотрены льготы в размере от 20% до 40%;
- студентам, родители которых являются участниками Баткенских событий, Чернобыльской аварии, воинами-афганцами, героями революции 7-апреля, предоставляются льготы в размере до 30%;
- студентам спортсменам, чемпионам и призерам студенческих олимпиад, Азиатских и Олимпийских игр – до 50%;
- студентам, победителям международных студенческих олимпиад по дисциплинам – до 30%.

Ежегодно, на основании решений комиссии по предоставлению льгот, издается приказ ректора о предоставлении льгот по оплате за обучение (куда также включаются и филиалы) на суммы от 1 098,7 тыс. сом (в 2015-2016 уч. году) до 2 248,4 тыс. сом (в 2018-2019 уч. году).

В нижеследующих таблицах 4,5 представлена информация о предоставленных льготах за обучение за 5 учебных лет.

Таблица 4 - Льготы, предоставленные за обучение сиротам, ЛОВЗ и детям сотрудников (тыс. сом)

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	54	37	26	71	73
Льготы, тыс.сом	143 ,1	140,4	314,1	1 127,6	1 917,2

Таблица 5 - Льготы, предоставленные за обучение студентам-спортсменам (тыс. сом)

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	60	76	74	80	6
Льготы, тыс.сом	955,6	1156,9	1 043,1	1 120,8	72,1

Информация о предоставленных льготах в филиалах отражена в нижеследующих таблицах:

Таблица 4/1 - Льготы, предоставленные за обучение сиротам, ЛОВЗ и детям сотрудников по филиалу КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта (тыс. сом)

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	-	-	8	10	7
Льготы, тыс.сом	-	-	196,1	195,1	106,5

Таблица 4/2 - Льготы, предоставленные за обучение сиротам, ЛОВЗ и детям сотрудников по филиалу КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок (тыс. сом)

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	1	-	1	3	3
Льготы, тыс.сом	5,6	-	6,5	29,3	29,3

Таблица 5/1 - Льготы, предоставленные за обучение студентам - спортсменам по филиалу КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок (тыс. сом)

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	-	2	1	-	-
Льготы, тыс.сом	-	26,9	13	-	-

Согласно пункта 6.3. Положения «О студенческих общежитиях КГТУ им. И. Раззакова» студентам-сиротам предоставляется 100% скидка за проживание в общежитии. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_studencheskikh_obshchezhitijakh.pdf). Прейскурант цен на проживание в общежитиях Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова размещен на сайте университета - <https://kstu.kg/otdely/otdel-ehkspluatatsii-zdani-i-sooruzhenii/obshchezhitija/zagolovok-po-umolchaniju>

Информация о льготах, предоставленных студентам за проживание в общежитии приведена в таблице 6.

Таблица 6 - Льготы, предоставленные за проживание в общежитии

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Кол-во, чел	5	2	4	3	6
Льготы за проживание в общежитии, тыс. сом	35,0	14,0	28,0	21,0	42,0

Студентам, обучающимся на государственной грантовой основе, согласно приказов по университету, по итогам зачетно-экзаменационных сессий, ежемесячно перечисляются стипендии в размерах установленных согласно постановлению Правительства КР №261 от 27.06.2005г «Об установлении стипендии студентам и учащимся государственных образовательных организаций начального, среднего и профессионального высшего

образования КР».(В редакции постановлений Правительства Кыргызской Республики от 4 июля 2013 года № 400, 1 сентября 2014 года № 512).

Студентам-сиротам и студентам, оставшимся без попечения родителей, обучающимся на государственном гранте приказом ректора университета ежегодно, помимо социальной стипендии, выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты по питанию согласно постановлению Правительства КР от 15.01.2008 г. №7 «О денежных нормах питания в учреждениях социальной сферы (В редакции постановлений Правительства КР от 9 февраля 2011 года №37, 8 сентября 2011 года №537, 12 января 2012 года № 30, 10 июня 2013 года № 331 21 июля 2014 года № 404, 7 апреля 2015 года № 200, 6 июля 2015 года № 451, 27 декабря 2016 года № 701) (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/58839?cl=ru-ru>)

В таблице 7 представлена информация о выплаченных компенсационных выплатах по питанию студентам-сиротам за 2015-2019 года.

Таблица 7 - Компенсационные выплаты по питанию студентам-сиротам за 2015-2019 гг.

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Кол-во, чел	16	17	14	12	12
Компенсационные выплаты по питанию, тыс. сом	294,1	305,5	251,8	224,0	220,8

Компенсационные выплаты по питанию перечисляются студентам-сиротам на карточные счета в Демир банке.

Преподавателям и сотрудникам университета предоставляются для проживания комнаты в общежитиях на льготной основе. Если ежемесячная оплата за проживание в трехместной комнате в общежитии посторонним лицам составляет 6000 сом, то сотрудники оплачивают 3000 сом. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/preiskurant_cen_na_prozhivanie_v_obshchezhitie_2020-2021_uh._god.pdf)

Студентам и профессорско-преподавательскому составу предоставляется своевременная и полная информация обо всех финансовых вопросах, связанных с взаимоотношениями между студентом, преподавателем и университетом.

Информация о финансово-хозяйственной деятельности Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова ежегодно выкладывается на сайт университета (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-konvertirovan-zashchishchen.pdf).

Расчетные листки по заработной плате выдаются сотрудникам лично в руки по первому запросу. Своевременно в устном порядке проводятся консультации сотрудниками бухгалтерии студентам по вопросам оплаты по контракту, стипендии, работникам университета - по заработной плате и другим финансовым вопросам.

Критерий выполняется.

9.3 Вуз при ежегодном и стратегическом финансовом планировании учитывает оказание финансовой помощи студентам и преподавателям.

При ежегодном планировании университет учитывает оказание финансовой помощи в виде: компенсационных выплат по питанию студентам-сиротам; льгот, предоставляемых за контрактное обучение.

В таблице 8 представлена информация о запланированных и фактически выплаченных компенсационных выплатах по питанию студентам – сиротам за 2015-2019 годы.

Таблица 8 - Компенсационные выплаты по питанию студентам-сиротам за 2015-2019гг.

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Кол-во чел. запланировано	18,0	19,0	18,0	18,0	18,0
Запланировано, тыс. сом	328,5	346,8	328,5	328,5	328,5
Кол-во чел. фактически	16	17	14	12	12
Компенсационные выплаты по питанию, тыс. сом	294,1	305,5	251,8	224,0	220,8

Таблица 8/1 - Выплата стипендий студентам обучающимся на грантовой основе за 2015-2019 годы

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Кол-во чел. запланировано	258	350	317	290	271
Запланировано, тыс. сом	2384,0	3708,1	3381,2	2916,7	2790,9
Кол-во чел. фактически	256	327	252	231	238
Компенсационные выплаты по питанию, тыс. сом	2275,25	2850,8	2565,2	2296,8	2440,6

Расхождения между запланированной и фактически выплаченной суммой по компенсационным выплатам по питанию обусловлено изменением количества студентов-сирот по разным причинам (завершением учебы, отчислением).

Информация о количестве студентов стипендиатов и студентов-сирот для корректировки финансирования по данной статье ежеквартально и по завершении учебного года предоставляется в МОиН КР.

Льготы по контрактному обучению планируются ежегодно за счет поступления доходов от образовательных услуг, предоставленных иностранным студентам согласно положения «О формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в КР», утвержденного постановлением Правительства КР от 18.05.2009г №300 (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/59733/20?cl=ru-ru>).

В таблице 9 представлена информация о запланированных и фактически предоставленных льготах за обучение за 2014-2019 учебные года.

Таблица 9 - Льготы, предоставленные за обучение

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	120	120	120	120	120
Запланировано, тыс. сом	500,0	1000,0	1000	1800,0	1800,0
Кол-во, чел	54	37	26	71	73
Льготы, тыс. сом	143,1	140,4	314,1	1 127,6	1 917,2
Кол-во, чел спортсмены	60	76	74	80	6
Льготы, тыс. сом	955,6	1156,9	1 043,1	1 120,8	72,1

Таблица 9/1 - Льготы, предоставленные за обучение по филиалу КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок

	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Кол-во, чел	8	8	11	13	10
Запланировано, тыс. сом	78,6	116,1	181,1	282,3	235,6
Кол-во, чел	8	6	10	13	10
Льготы, тыс. сом	78,6	89,2	168,1	282,3	235,6
Кол-во, чел спортсмены	-	2	1	-	-
Льготы, тыс. сом	-	26,9	13	-	-

Таким образом, университетом, при ежегодном финансовом планировании, учитывается оказание финансовой помощи студентам и преподавателям.

Критерий выполняется.

9.4 ВУЗ использует технологии, гарантирующие эффективность планирования, управления финансовыми средствами. Оценка материальных ресурсов, текущих и планируемых потребностей является основанием для распределения финансовых средств.

При планировании и управлении финансовыми средствами используются различные системные и прикладные компьютерные программы:

- Microsoft Excel для учета и анализа бухгалтерских данных;
- 1С: «Бухгалтерия для бюджетных организаций Кыргызстана» на платформе «1С Бухгалтерия 8.2», на сопровождение по которой заключен договор 65/20 от 12 ноября 2020 года с ОсОО «Бек-Нур и партнеры»;
- Программа АРМ «Заработная плата» для начисления заработной платы, на основании трудового договора №1 от 14 февраля 2018 года заключенного с Кохановой Ларисой Анатольевной.
- Информационно-правовая система «Токтом», согласно заключенного договора №57/20 от 05.10.2020 г. с ОсОО ИЦ «Токтом» на оказание услуг по информационному обслуживанию.

Формируется информационная система AVN для ведения учета оплаты за обучение с момента поступления до выпуска студента. На оказание услуг по технической поддержке ИС «АВН» заключен договор №17 (22/20) от 12 февраля 2020 года с ОсОО «AVN».

В конце каждого года производится инвентаризация материальных ценностей и оценка материальных ресурсов университета, на основе которой определяется их предварительное физическое и моральное состояние. Информация об оценке материальных ресурсов университета представлена в годовом балансовом отчете Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова в приложениях 2 к форме 1 и приложении 3 к пояснительной записке (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/sait_otchet_po_ispolneniju_smetry_za_2019_god.pdf).

Для анализа состояния основных средств используется коэффициент износа.

Таблица 10 - Динамика коэффициента износа основных средств КГТУ им. И. Раззакова с 2015-2019гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Коэффициент износа «Зданий и сооружений»	0,39	0,36	0,33	0,32	0,30
«Здания и сооружения» тыс. сом	68489,1	76161,1	88134,2	91866,7	104212,8
Коэффициент износа «Машин и оборудования»	0,51	0,56	0,85	0,84	0,83
«Машины и оборудования» тыс. сом	183262,9	188157,1	202487,5	197564,6	218706,2

Из таблицы видно, что изношенность зданий и сооружений в 2015 году составляет 39 %, в 2019 году 30%, изношенность машин и оборудования в 2015 году составила 51%, в 2019 году 83%. Резкое повышение коэффициента износа в 2017 году обусловлено с установлением для основных средств новых сроков полезной службы и произведенным ретроспективным перерасчетом начисленных амортизаций с момента их ввода в эксплуатацию согласно Положения по ведению бухгалтерского учета и финансовой отчетности в секторе государственного управления.

Приближение показателя коэффициента износа к единице свидетельствует о физической и моральной изношенности основных фондов, что является основанием для распределения финансовых средств по тем или иным направлениям. Например, процент амортизации машин и оборудования университета за 2018 год составил 84%.

В 2019 году были произведены приобретения по статье «Машины и оборудования» на общую сумму 21141,6 тыс. сом (подробная информация о приобретениях отражается в приложении №5 ежегодного отчета о финансово-хозяйственной деятельности КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-_konvertirovan-zashchishchen.pdf) или на портале Государственных закупок. В результате чего, коэффициент износа «Машин и оборудования» университета снизился до 0,83 (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/200287>).

Аналогичную картину можно наблюдать и в филиалах КГТУ им. И. Раззакова, что видно в ниже представленных таблицах.

Таблица 10/1 - Динамика коэффициента износа основных средств филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль с 2015-2019 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Коэффициент износа «Зданий и сооружений»	0,35	-	-	-	-
«Здания и сооружения» тыс. сом	3 010,4	-	-	-	-
Коэффициент износа «Машин и оборудования»	0,45	-	-	0,97	0,93
«Машины и оборудования» тыс. сом	3 693, 6	-	-	3 621,6	3 862,0

Таблица 10/2 - Динамика коэффициента износа основных средств филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя с 2015-2019 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Коэффициент износа «Зданий и сооружений»	0,39	-	-	0,32	0,3
«Здания и сооружения» тыс. сом	245,1	-	-	245,1	245,1
Коэффициент износа «Машин и оборудования»	0,51	-	-	0,84	0,83
«Машины и оборудования» тыс. сом	7 204,5	-	-	7 602,9	7 647,6

Таблица 10/3 - Динамика коэффициента износа основных средств филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя с 2015-2019 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Коэффициент износа «Зданий и сооружений»	-	-	-	-	-
«Здания и сооружения» тыс. сом	-	-	-	-	-
Коэффициент износа «Машин и оборудования»	-	-	-	0,76	0,79
«Машины и оборудования» тыс. сом	-	-	-	6161,8	6406,2

Критерий выполняется.

9.5 ВУЗ имеет компетентный штат финансовых работников, чья роль и место четко определены в организационной структуре образовательной организации.

В финансово-хозяйственной и организационной деятельности университета не маловажное место занимают финансовые работники. Помимо нормативно-правовых документов республиканского и локального характера финансовые работники КГТУ им. И. Раззакова руководствуются Положениями «Об отделе бухгалтерского учета КГТУ им. И. Раззакова» (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_02.pdf) и «Об планово-финансовом отделе КГТУ им. И. Раззакова» (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/planovo-finansovyi-otdel>). Штат финансовых работников КГТУ им. И. Раззакова достаточно компетентен для реализации стратегии и политики университета. Данные о компетентности штатных финансовых работников представлены в таблице 11:

Таблица 11 - Информация о штатных финансовых сотрудниках КГТУ

№	ФИО	Должность	Образование	Стаж работы	Повышение квалификации
1	Курманова Назгуль Муктаровна	Начальник ПФО	КГНУ им. Ж. Баласагына Специальность "Экономика и социальное планирование" Экономист	32 г	Сертификат УЦ Мин. Фин. КР по программе «1С Бухгалтерия» в бюджетных учреждениях. Курсы повышения квалификации КГТУ, "Бухгал. учет в госуд. органах"
2	Мусиенко Татьяна Ивановна	старший экономист ПФО	Сельхоз. Институт им. Скрябина. Спец. "Экономист"	48 л.	Курсы повышения квалификации КГТУ, "Бухгал. учет в госуд. органах"
3	Самсалиева Салтанат Амантаевна	старший экономист ПФО	КГТУ им. И. Раззакова спец. "Экономист", Финансово - экономический техникум (с отличием) Спец. "Финансы предприятий"	24 г.	Сертификат "Бухгал. Учет международного уровня" Курсы повышения квалификации КГТУ, "Бухгал. учет в госуд. органах"
4	Рысалиева Кульжан Токто尼亚совна	Гл. бухгалтер	Высшее, Всесоюзный заочный институт пищевой промышленности, г. Москва, Инженер-экономист	40	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
5	Осмоналиева Салтанат Эшимбековна	Зам. гл. бух	Высшее, Фин-экон. техникум, КГТУ им И.Раззакова (2005 г.) Бухгалтер-финансист	35	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
6	Андакулова Джумагуль Асанбековна	Бухгалтер	Высшее, Фин-экон техникум (1983 г.), КГУ им. Баласагына (1993г.), бухгалтер-экономист	35	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»

7	Абласова Аида Куменовна	Бухгалтер	Высшее, Кыргызская Аграрная Академия (2001г.), Финансист	12	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
8	Тезекбаева Салтанат Дуйшекеевна	Бухгалтер	Высшее, КГТУ им. И. Раззакова (1996 г.), Учебный центр нац. стат. комитета, Бухгалтер	16	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
9	Табылдыева Мунара Табылдыевна	Бухгалтер	Высшее, Фин-экон. колледж (2010 г.); Фин-Экон. Академия (2011 г.), Бухгалтер-финансист	8	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
10	Кененбаева Жаныш Мукашевна	Бухгалтер	Высшее, Торговый техникум (1984 г), КГТУ (2006 г.) Бухгалтер-экономист	13	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»
11	Бексултанова Салтанат Ниясовна	Бухгалтер	Средне-специальное Фин.-экон. техникум (1986 г.), бухгалтер	21	Курсы повышения квалификации КГТУ «Бухгал. учет в госуд. учреждениях»

Должностные обязанности финансовых работников КГТУ им. И. Раззакова прописаны в должностных инструкциях (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/bukhgalterija/sotrudniki-bukhgalterii>), (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/planovo-finansovyi-otdel/sotrudniki-otdela>).

Таблица 11/1.
Информация о штатных финансовых сотрудниках филиалов КГТУ им. И. Раззакова

№	ФИО	Должность	Образование	Стаж работы	Повышение квалификации
1	Мамытова Кымбат Тажибаевна	Главный бухгалтер филиала в г. Кара-Куль	ЖАГУ, Каракульский энергостроительный техникум по специальности «Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности», квалификация - бухгалтер; Кара-Кульский технологический институт КГТУ им. И. Раззакова по специальности «Электрические станции», инженер	29 лет	Сертификат УЦ Мин. Фин. КР по программе «1С Бухгалтерия 8.2.» Курсы повышения квалификации КГТУ, "Бухгал. учет в госуд. органах"
2	Хайруллаева Хайитхон Изатуллаевна	Главный бухгалтер филиала в г. Кызыл-Кыя	Ферганский техникум бытового обслуживания по специальности «Бухгалтерский учет и аудит», бухгалтер; Кыргызский горно-металлургический институт им. У. Асаналиева по специальности «Экономика предприятия (по отраслям)», экономист	36 лет	Курсы повышения квалификации КГТУ, "Бухгал. Учет в госуд. органах"
3	Байгабылова Айгерим	Главный бухгалтер	КГТУ им. И. Раззакова «Бухгалтерский учет, анализ и	13 лет	Сертификат МСФО по программе «1С

		филиала в г. Кара-Балта	аудит», Бухгалтер		Бухгалтерия 8.2» в бюджетных учреждениях
4	Асаналиев Максат	Бухгалтер филиала в г. Токмок	Сельскохозяйственный институт им. Скрябина, «Финансы и кредит» Экономист	7 года	Сертификат по программе «1С Бухгалтерия 8.2» в бюджетных учреждениях
5	Бектурова Аида Союзбековна	Бухгалтер ОСПО филиала в г. Токмок	ТТИ КГТУ им. И. Раззакова «Бухгалтерский учет и аудит» Бухгалтер	15 года	Сертификат по программе «1С Бухгалтерия 8.2» в бюджетных учреждениях

Критерий выполняется.

9.6. ВУЗ гарантирует честность и прозрачность в управлении финансами, разумное финансовое управление, обоснованное составление бюджета, внутренние механизмы контроля и оценку рисков.

Планирование бюджета Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова осуществляется после анализа фактических расходов и доходов за предыдущий год, посредством рассмотрения заявок от структурных подразделений университета на приобретения работ и товаров для эффективного функционирования соответствующего подразделения, в том числе и на образовательные программы: приобретения тех или иных работ, товаров и услуг, а также проведения текущих расходов обязательного характера.

При формировании сводной информации, заявки подразделений университета выносятся на предварительное рассмотрение и согласование с соответствующими службами университета, определяется приоритетность планируемых расходов, далее согласовывается с Финансовым комитетом и с Попечительским советом университета, это обеспечивает определенную прозрачность планирования расходов. После определения и согласования планируемых расходов составляются сметы доходов и расходов по каждому виду услуг, которые аккумулируются в сводную смету университета, отдельно по бюджетным и специальным средствам. Проект сметы после согласования с Финансовым комитетом и Попечительским советом и утверждения Ученым советом университета направляется в Министерство образования и науки КР. По утвержденной смете доходов и расходов на календарный год, которая размещается на сайте университета (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/smeta.pdf), университет осуществляет свою финансовую деятельность посредством программы «Казна» (<https://kazna.okmot.kg/kazna4/view/welcome.xhtml>).

Контроль распределения финансовых средств производится на основании утвержденной сметы расходов. Ежеквартально сдаются отчеты об исполнении сметы расходов по средствам в территориальное управление МФ КР по Первомайскому району, а также ежегодные отчеты размещаются на сайте университета (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/bukhgalterija/dokumenty>). Также ежегодно сдаются, квартальные, полугодовой и годовой бухгалтерский баланс в МОиН КР. И каждый год проректор по АХР предоставляет на Финансовом комитете, Попечительском и Ученом советах университета информацию о финансово-хозяйственной деятельности университета.

Контроль и отслеживание хода исполнения бюджетов по КГТУ им. И. Раззакова также осуществляется территориальным управлением МФ КР по Первомайскому району.

Прозрачность управления финансами обеспечивается посредством:

- проведения закупок путем проведения конкурсов согласно Закону КР «О государственных закупках»;

- регистрации напрямую заключенных договоров через портал государственных закупок;

- размещение на сайте университета Плана закупок (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/otdel-gosudarstvennykh-zakupok/plan-raboty>) и отчета по проведенным государственным закупкам и информации о расходах по итогам года (приложение №5 ежегодного отчета о финансово-хозяйственной деятельности КГТУ (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-_konvertirovan-zashchishchen.pdf));

- заслушивание итогов исполнения сметы доходов и расходов по бюджетным и специальным средствам на Финансовом комитете, Ученом и Попечительских советах университета (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-_konvertirovan-zashchishchen.pdf);

- проведение общественных слушаний по вопросу расходования внебюджетных средств (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-_konvertirovan-zashchishchen.pdf).

Таким образом, обеспечивается прозрачность и доступность финансовой отчетности для всех заинтересованных сторон.

Риски, которые мы можем понести это:

- риск снижения контингента обучающихся за счет:
 - снижения востребованности профильных специальностей;
 - снижения контингента выпускников школ, набравших необходимый пороговый балл по ОРТ;
 - снижения платежеспособности обучающихся, в связи с ухудшением обстановки в целом по Республике;

- риск сокращения государственной поддержки получения образования (снижение количества государственных грантов).

Риск снижения востребованности профильных специальностей связан с низкой информированности школьников и абитуриентов о тенденциях и потребностях современного рынка труда, превалирование стереотипных представлений о возможностях и гарантиях, предоставляемых университетом. Снижение риска достигается посредством предоставления школьникам и абитуриентам широкой информации и введением новых профилей.

Снижение риска уменьшения количества государственных грантов достигается путем пропорционального увеличения количества обучающихся на платной основе, путем применения профориентационных мероприятий. Так в конце каждого календарного года, приказом ректора, преподаватели командированы по регионам республики для проведения профориентационных работ и заключения договоров с районными отделами образования регионов республики.

Критерий выполняется.

9.7. Существенная часть финансовых ресурсов организации нацелена на поддержание образовательной, исследовательской и сервисной деятельности образовательной организации. Финансовые расходы вуза должны быть напрямую связаны с образовательной деятельностью. ВУЗ увеличивает финансовые ресурсы, достаточные для развития образовательной организации.

Финансовые ресурсы КГТУ им. И. Раззакова нацелены на выполнение миссии вуза и его стратегического развития. В процессе своей деятельности университет расходует свои финансовые средства по следующим направлениям:

- расходы, связанные с образовательной деятельностью;
- расходы, связанные с научно-исследовательской деятельностью
- расходы, связанные с общежитиями.

Расходы по данным направлениям за 2015-2019 годы, и их доля в общих расходах представлены в таблице 12.

Таблица 12 - Расходы КГТУ им. И. Раззакова по направлениям за 2015-2019 гг.

Показатель	2015-год		2016-год		2017-год		2018-год		2019-год	
	тыс. сом	%	тыс. сом	%	тыс. сом	%	тыс. сом	%	тыс. сом	%
Расходы, связанные с образовательной деятельностью	176310,3	94,1	258375,1	95,9	222960,2	94,9	181198,7	94,3	210610,6	94,8
Расходы, связанные с научно-исследовательской деятельностью	1859,3	1,0	2094,3	0,8	2425,7	1,0	1530,1	0,8	2148,4	1,0
Расходы, связанные с общежитиями	9167,3	4,9	8962,3	3,3	9624	4,1	9430,1	4,9	9318,4	4,2
Итого	187336,9	100	269431,7	100	235009,9	100,0	192158,9	100	222077,4	100

Основную долю расходов в общих расходах университета занимают расходы, связанные с образовательной деятельностью и расходы на общежития.

Расходы, связанные с образовательной деятельностью это расходы, непосредственно относящиеся к образовательной деятельности, такие как заработная плата профессорско-преподавательского состава, приобретения необходимые для осуществления преподавательской деятельности и расходы по заработной плате административно-управленческого персонала, вспомогательного персонала, технического персонала, расходы по коммунальным услугам, приобретениям, т.е. расходы, необходимые для создания условий для осуществления образовательной деятельности на должном уровне.

Поэтому можно считать, что финансовые расходы университета напрямую связаны с образовательной деятельностью.

Университет увеличивает финансовые ресурсы, достаточные для развития образовательной организации, путем:

- увеличения поступлений за контрактное обучение, посредством увеличения количества студентов-контрактников граждан Кыргызской Республики, увеличение контингента студентов из ближнего и дальнего зарубежья, а также повышения стоимости обучения при увеличении расходов на обучение;

- расширения платных услуг, предоставляемых университетом. Помимо основной образовательной программы университета имеются курсы по повышению квалификаций преподавателей вузов и др. (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povysheniya-kvalifikacii/povyshenie-kvalifikacii>);

- увеличения финансирования из республиканского бюджета, посредством увеличения контингента студентов, обучающихся на грантовой основе;

- поиска и привлечения спонсорской помощи, сторон для заключения соглашений о взаимовыгодных условиях. В таблице 13 представлена информация о материальных ценностях полученные от другой единицы государственного сектора, в виде спонсорской помощи и по истечении соглашений о взаимовыгодных условиях

Таблица 13 - Материальные ценности, полученные от другой единицы государственного сектора, в виде спонсорской помощи и по истечении соглашений о взаимовыгодных условиях (тыс. сом)

№ п/п	Наименования	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1	Книги, учебники и учеб. пособия	87,50	285,50	971,70	785,00	1 398,00
2	Мебель	3 314,70			862,10	1 124,80
3	Основные средства (институты)	31 812,10				
4	Компьютерная оборудование	7 339,10	2 475,80	1 548,90	1 559,20	1 812,10
5	Институциональные здания	574,50	4 607,15	5 402,10	90,00	6 461,50
6	Офисное оборудование		39,30		524,80	1 024,60
7	Прочие механизмы и оборудования		2 361,20	705,00	8 788,70	4 845,40
8	Запасы	6,30		200,40	80,50	117,70
9	Запасы (институты)	5 779,70				
10	МБП в эксплуатации	90,20	85,10		405,50	670,70
	Итого:	49 004,10	9 854,05	8 828,10	13 095,80	17 454,80

Критерий выполняется.

9.8 ВУЗ имеет внутренние и внешние механизмы оценки своего финансового состояния. ВУЗ каждые 5 лет проходит финансовый аудит в независимых аудиторских органах.

Внутренним механизмом оценки финансового состояния КГТУ им. И. Раззакова можно считать ежегодное предоставление главным бухгалтером на заседаниях Финансового комитета информации по исполнению сметы доходов и расходов университета по бюджетным и специальным средствам, проректора по АХР – на заседаниях Ученого совета и Попечительского совета КГТУ им. И. Раззакова информации о финансово-хозяйственной деятельности университета (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_kgtu_2019-20.docx. pdf).

КГТУ им. И. Раззакова, в том числе региональные структуры, подлежит регулярному контролю со стороны внешних органов - аудит Министерства образования и науки КР, Счетная палата КР, Государственное агентство антимонопольного регулирования при Правительстве КР, органы прокуратуры Кыргызской Республики, ГНС и СФ.

С 2015-года в течении 5 лет были проведено 25 аудитов и проверок финансово-хозяйственной деятельности и ее отдельных вопросов со стороны государственных контролирующих органов, в том числе:

- Гос. агентство антимонопольного регулирования – 4 проверки;
- Счетная палата Кыргызской Республики – 6;
- Счетная палата по вопросам строительства – 1;
- управление Соц. фонда по Первомайскому району – 4;
- ФУГИ при ПКР совместно с ГНС при ПКР – 4;
- прокуратура Первомайского района – 3;
- Генеральная прокуратура – 1;
- Отдел внутреннего аудита Министерства образования и науки КР.

По результатам вышеперечисленных аудитов и проверок грубых нарушений не было выявлено. По итогам каждой проверки были составлены аудиторские отчеты, справки и акты, даны рекомендации и предписания, которые были исполнены в полном объеме.

Финансовый аудит независимыми аудиторскими органами в университете не проводился в силу дороговизны данной услуги и отсутствием источников покрытия этих затрат.

Также ведется внутренняя оценка финансовой деятельности структурных подразделений университета (филиалы, колледж, лицей и др.) имеющих свой самостоятельный баланс, расчетный счет и печать, со стороны руководства КГТУ. Результаты деятельности вышеуказанных подразделений рассматриваются и оцениваются на заседаниях Ученого совета, для чего предварительно создаются соответствующие комиссии по проверке как учебного процесса, так и финансово-хозяйственной деятельности в целом.

Критерий выполняется.

9.9 Попечительский совет вуза принимает участие и влияет на использование и управление финансовыми ресурсами образовательной организации. Политика и деятельность Попечительского совета образовательной организации предусматривает независимость при оценке финансовой деятельности образовательной организации.

Попечительский совет КГТУ им. И. Раззакова является органом со управления университета, основной целью которого является оказание содействия университету в обеспечении максимальной эффективности деятельности вуза по достижению целей, определенных его Уставом, прозрачности использования бюджетных и внебюджетных средств, привлечения в КГТУ им. И. Раззакова дополнительных денежных средств. Порядок формирования, состав, цели, задачи и полномочия Попечительского совета университета определены Положением «О Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова» (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_popechitelskogo_soveta.pdf).

Членами попечительского совета университета являются представители научных и образовательных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций, студенческих и родительских объединений, в количестве 11 (одиннадцать) человек, утвержденный приказом МОиН КР № 1275/1 от 15 октября 2018 года (<https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/popechitelskii-sovet>).

Деятельность попечительского совета КГТУ им. И. Раззакова осуществляется на основании плана работы попечительского совета (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty_popechitelskogo_soveta_2019_g..pdf).

Критерий выполняется.

9.10 Финансовые ресурсы способствуют устойчивому развитию вуза (зарплата, расходы на коммунальные, коммуникационные и другие услуги, расходы на повышение квалификации преподавателей и персонала, расходы на развитие образовательной организации).

Финансовые ресурсы университета используются для функционирования и реализации стратегии и миссии КГТУ им. И. Раззакова. Они направлены на обеспечение устойчивого развития университета.

В таблице 14 представлена структура расходов бюджета университета за 5 лет.

Таблица 14 - Структура расходов КГТУ им. И. Раззакова за 2015-2019 гг. по специальным средствам (тыс. сом.)

Наименование расходов	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %
Заработная плата и отчисления в социальный фонд	144376,0	77,1	210285,6	78,0	181509,6	77,2	160783,4	82,4	173790,0	78,3

Коммунальные услуги	11658,0	6,2	14595,5	5,4	14352,9	6,1	8832,7	4,5	9004,5	4,1
Расходы на служебные поездки	3640,9	1,9	2442,7	0,9	1946,6	0,8	1200,9	0,6	2517,9	1,1
Транспортные расходы	826,1	0,4	1001,0	0,4	1002,6	0,4	590,0	0,3	295,3	0,1
Приобретения оборудования, основных средств	6171,4	3,3	5211,6	1,9	8777,2	3,7	1973,3	1,0	13568,4	6,1
Расходы на капитальный и текущий ремонт	8814,6	4,7	6886,5	2,6	7174,2	3,1	1076,3	0,6	4342,9	2,0
Расходы на приобретение прочих услуг	11841,9	6,3	29008,8	10,8	20246,7	8,6	20751,9	10,6	18558,4	8,4
Итого	187336,9	100,0	269431,7	100,0	235009,8	100,0	195208,5	100,0	222077,4	100,0

Анализ структуры бюджета КГТУ им. И. Раззакова показывает, что наибольший удельный вес в затратах, так же как и в затратах филиалов, составляют расходы на оплату труда с обязательными отчислениями и их доля в расходах университета и филиалов, как видно из таблиц, остается стабильно высокой. Расходование на выплату заработной платы производится на основании Положения об оплате труда работников КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/zarplata.pdf), утвержденного штатного расписания, тарификационных списков и приказов по личному составу.

Таблица 14/1 - Структура расходов по филиалам КГТУ им. И. Раззакова за 2015-2019 гг. Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль (тыс. сом)

Наименование расходов	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %
Заработная плата и отчисления в социальный фонд	3296,7	70,8	-	-	-	-	2706,7	77,0	3193,5	81,6
Коммунальные услуги	278,4	6,0	-	-	-	-	434,3	12,4	317,4	8,1
Расходы на служебные поездки	113,2	2,4	-	-	-	-	176,9	5,0	192,5	5,0
Приобретения МБП и запасов	26,8	0,6	-	-	-	-	30,4	0,9	31,2	0,8
Расходы на капитальный и текущий ремонт	180,7	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-

Расходы на приобретение прочих услуг	759,1	16,3	-	-	-	-	166,2	4,7	176,1	4,5
Итого	4655,9	100,0			-	-	3514,5	100,0	3913,4	100,0

Таблица 14/2 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя (тыс. сом)

Наименование расходов	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %
Заработная плата и отчисления в социальный фонд	3474,4	72,0	-	-	-	-	4420,1	71,0	3377,9	70,0
Коммунальные услуги	198,7	4,2	-	-	-	-	207,2	3,2	168,4	3,4
Расходы на служебные поездки	284,3	5,9	-	-	-	-	242,5	5,3	322,0	6,7
Транспортные расходы	96,0	1,9	-	-	-	-	120,0	2,0	144,0	3,0
Приобретения оборудования, основных средств	186,5	3,8	-	-	-	-	107,0	1,5	19,2	0,4
Расходы на капитальный и текущий ремонт	154,6	3,3	-	-	-	-	198,7	3,0	180,8	3,7
Расходы на приобретение прочих услуг	431,1	8,9	-	-	-	-	914,3	14,0	613,3	12,8
Итого	4825,6	100,0	-	-	-	-	6309,8	100,0	4825,6	100,0

Таблица 14/3 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта (тыс. сом)

Наименование расходов	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %
Заработная плата и отчисления в социальный фонд	3769,8				2644,8	92,1	4548,2	80,7	3992,4	85,0
Коммунальные услуги	451,7				139,9	5,0	565,3	10,0	650,4	14,0
Расходы на служебные поездки					26,6	0,9	131,3	2,3	19,2	1,0
Транспортные расходы										
Приобретения оборудования, основных средств							102,0	1,8		
Расходы на капитальный и текущий ремонт	267,8									
Расходы на приобретение прочих услуг	731,4				58,9	2,0	290,0	5,2		
Итого	5220,7				2870,2	100,0	5636,8	100,0	4662,0	100,0

Таблица 14/4 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок (тыс. сом)

Наименование расходов	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %	абс. тыс.сом	отн. %
Заработная плата и отчисления в социальный фонд	6694,7	90,0					5530,2	72,1	6869,6	79,6
Коммунальные услуги	346,7	4,6					1249	16,3	557,9	6,5
Расходы на служебные поездки	33,2	0,4					58,9	0,8	124,6	1,4
Транспортные расходы	58,0	0,8					74,5	1,0	50,0	0,6
Приобретения оборудования, основных средств	0,0	0,0					264,4	3,4	30,0	0,4
Расходы на капитальный и текущий ремонт	217,3	3,0					345,0	4,5	584,6	6,8
Расходы на приобретение прочих услуг	84,2	1,2					146,1	1,9	404,2	4,7
Итого	7434,1	100,0					4668,1	100,0	8620,9	100,0

Средняя заработная плата сотрудников КГТУ им. И. Раззакова и его филиалов указана в ниже следующих таблицах 15:

Таблица 15 - Средняя заработная плата сотрудников КГТУ им. И. Раззакова (сом)

	2015-год	2016-год	2017-год	2018-год	2019-год
Средняя заработная плата по КГТУ, в т.ч. по категориям:	14607,1	15054,0	14472,0	14760,2	15490,4
ППС	18161,7	18620,9	17786,7	18238,6	19184,5
АУП	16983,3	18300,1	17103,8	18012,2	18466,8
УВП	10834,7	10853,2	10591,2	10978,5	11725,8
ОП	11730,8	12100,3	11589,7	10409,1	10773,7
МОП	9396,5	8626,8	8544,1	8460,4	8461,2

Средняя заработная плата сотрудников филиалов КГТУ им. И. Раззакова

Таблица 15/1 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль (сом)

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Заработная плата по филиалу КГТУ, в т.ч. по категориям:	5531,42	-	-	8012,1	3986,6
ППС	6689,97	-	-	7773,5	2896,2
АУП	5456,03	-	-	11224,5	7496,0
УВП	3411,45	-	-	7779,2	5778,6
ОП	2255,95	-	-	4821,4	3178,9
МОП	2753,68	-	-	6882,4	5199,7

Таблица 15/2 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя (сом)

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Заработная плата по филиалу КГТУ, в т.ч. по категориям:	10778	-	-	11812	12938
ППС	9250	-	-	9650	10039
АУП	9840	-	-	11054	12921
УВП	5500	-	-	6056	6038
ОП	5650	-	-	6480	7043,1
МОП	4250	-	-	4560	5367,1

Таблица 15/3 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта (сом)

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Заработная плата по филиалу КГТУ, в т.ч. по категориям:	-	-	8525,3	6406,9	6536,6
ППС	-	-	3562,3	5083,3	5718,5
АУП	-	-	5738,2	12539,5	11233,3
УВП	-	-	3391,6	3558,3	3500,0
ОП	-	-	5916,6	8486,1	5263,8
МОП	-	-	4634,5	5927,3	6691,6

Таблица 15/4 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок (сом)

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Заработная плата по филиалу КГТУ, в т.ч. по категориям:	6694,7	-	-	4718,9	5951,6
ППС	3745,4	-	-	3149,8	3765,9
АУП	1181,5	-	-	958,0	1026,2
УВП	302,8	-	-	179,0	235,8
ОП	559,0	-	-	218,0	308,0
МОП	906,0	-	-	214,1	615,7

Премия является одним из существенных факторов для мотивации персонала университета. Премия в университете выдается по итогам года, в честь праздников, по итогам конкурсов, сотрудникам-юбилярам и т.д., согласно Коллективного договора (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/profsojuznyi-komitet/zagolovok-po-umolchaniju-3>), Положения об оплате труда работников КГТУ им. И. Раззакова (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_zarplate_dlja_akreditacii-zashchishchen)

[1 .pdf](#)), Положения о наградах (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozenie_o_nagradakh_kgtu.pdf), Положения лучший преподаватель года (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozenie_luchshii_prepodavatel_goda_kgtu.pdf).

Информация о выплаченных премиях за период с 2015 г. по 2019 г. предоставлена в таблице №16.

Таблица 16 - Премии, выданные в КГТУ им. И. Раззакова за 5 лет (тыс.сом)

	НАИМЕНОВАНИЕ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Премия к различным праздникам	926,9	3624,5	922,7	791,8	707,3
2	Премии разные	1354,6	1893,8	660,6	454,4	867,9
3	Премия ко Дню Учителя	5182,1	4961,5	2011,1	3763,4	4084,0
4	Премия по итогам года	9413,1	6103,5	6494,5	4043,5	8670,8
	ИТОГО:	16876,7	16583,4	10088,9	9533,1	14329,9
	ВСЕГО за 5 лет	67412,0				

Премии, выданные по филиалам КГТУ им. И. Раззакова за 5 лет

Таблица 16/1 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Куль (тыс. сом)

	НАИМЕНОВАНИЕ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Премия к различным праздникам	6,0	-	-	5,4	9,0
2	Премии разные		-	-		
3	Премия ко Дню Учителя	11,5	-	-	42,6	109,5
4	Премия по итогам года	37,4	-	-	50,2	47,1
	ИТОГО:	54,9	-	-	98,2	165,6
	ВСЕГО за 5 лет	318,7				

Таблица 16/2 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя (тыс. сом)

	НАИМЕНОВАНИЕ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Премия к различным праздникам	-	-	-		
2	Премии разные	16,3	-	-	54,5	60,5
3	Премия ко Дню Учителя	69,4	-	-	95,8	96,0
4	Премия по итогам года	52,3	-	-	74,5	79,5
	ИТОГО:	138,0	-	-	224,8	236,0
	ВСЕГО за 5 лет	598,8				

Таблица 16/3 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Токмок (тыс. сом)

	НАИМЕНОВАНИЕ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Премия к различным праздникам	266,3	-	-	16,8	18,0
2	Премии разные	34,0	-	-	71,5	8,0
3	Премия ко Дню Учителя		-	-	222,4	324,7
4	Премия по итогам года		-	-	264,8	635,1
	ИТОГО:	300,3	-	-	575,5	985,8
	ВСЕГО за 5 лет	1861,6				

Таблица 16/4 - Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта (тыс. сом)

	НАИМЕНОВАНИЕ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Премия к различным праздникам		-	-	39,0	12,0

2	Премии разные		-	-	41,0	
3	Премия ко Дню Учителя		-	-	53,5	
4	Премия по итогам года		-	-		
	ИТОГО:		-	-	133,5	12,0
	ВСЕГО за 5 лет		145,5			

Помимо этого значительные средства выделяются на содержание и обслуживание университета. Ежегодные расходы на коммунальные услуги, расходы по текущему и капитальному ремонту занимают в среднем 8% от всех расходов университета.

Расходование финансовых средств на приобретение товаров, работ и услуг производится на основании утвержденного плана государственных закупок. (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/otdel-gosudarstvennykh-zakupok/plan-raboty>). Запасы ежегодно увеличиваются в связи приобретением товарно-материальных ценностей для реализации образовательных программ, для студентов, проживающих в общежитиях (постельные принадлежности, хозяйственные товары, спортивный инвентарь).

Расходы на приобретение основных средств в 2019 году выросли более чем в 6 раз относительно 2018 года и составили 6,1% от всех расходов КГТУ им. И. Раззакова. Например, в 2019 году были приобретены компьютеры, МФУ, принтеры, ноутбуки, проекторы, сканер для библиотеки, книжные шкафы, стулья, столы для преподавателей, Более полная информация представлена в приложении 5 Отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 2019 г. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-konvertirovan-zashchishchen.pdf)

Только за 2019 год по капитальному и текущему ремонтам были проведены работы в учебных корпусах №1, №2, в общежитиях №1, №2, №3, проведено благоустройство территории учебного корпуса №3, ремонт фойе учебного корпуса №1, замена окон учебных корпусов и общежитий. Информация о проведенных ремонтных работах отражена на сайте университета в приложении №3 Отчета о финансово-хозяйственной деятельности КГТУ им. И. Раззакова за 2019 год (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhdza2019g.11.03.2020_g124_artem_-konvertirovan-zashchishchen.pdf).

Таким образом, финансово-экономическая деятельность университета направлена на обеспечение устойчивости и платежеспособности КГТУ им. И. Раззакова по своим обязательствам, на увеличение доходов, стабильность заработной платы и укрепление материально-технической базы.

Критерий выполняется.

Аккредитационный Стандарт 9. Планирование и управление финансовыми ресурсами образовательной организации

Сильные стороны:

1. Финансовые ресурсы КГТУ им. И. Раззакова за последние 5 лет довольно стабильны для обеспечения качества образовательной организации и поддержания достигнутого уровня.
2. Финансовая помощь студентам и профессорско-преподавательскому составу осуществляется стабильно и в достаточном объеме, согласно соответствующих, принятых в университете нормативно-правовых актов. Информация о взаимоотношениях между студентом, преподавателем и университетом деятельность доступна для всех заинтересованных сторон.
3. Ежегодно оказываемая финансовая помощь студентам и преподавателям, а так же финансовые средства, направляемые на их стимулирование учитываются при финансовом планировании.
4. Используемые в осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности КГТУ им. И. Раззакова программы, такие как: 1С «Бухгалтерия для бюджетных организаций Кыргызстана» на платформе «1С Предприятие», «AVN», АРМ

- «Заработная плата», а также Информационно-правовая система «Токтом», программа «Казна» и использование портала Государственных закупок, межведомственная автоматизированная информационная система «Единый реестр государственного имущества», гарантируют эффективность планирования и управления финансовыми ресурсами университета.
5. Штат финансовых работников КГТУ им. Раззакова довольно компетентен.
 6. Эффективное планирование и рациональное распределение финансовых ресурсов позволяет в достаточной мере обеспечить материально-техническую и учебно-методическую базы КГТУ им. И. Раззакова и направлять на поддержание образовательной, исследовательской деятельности университета.
 7. Деятельность в университете Попечительского совета, Финансового комитета, а также систематические отчеты о финансово-хозяйственной деятельности университета перед Ректорским и Ученым советом, перед коллективом, посредством публикаций на сайте КГТУ им. И. Раззакова отчетов, гарантирует честность и прозрачность в управлении финансами, разумное финансовое управление, обоснованное составление бюджета, оценку рисков, и являются внутренними механизмами контроля, позволяющие осуществлять оценку финансового состояния университета. Внешняя оценка осуществляется посредством ежегодных аудитов со стороны Счетной палаты, а так же проверок со стороны Гос. агентства антимонопольного регулирования при Правительстве КР, органов Прокуратуры КР, Социального фонда, Гос. налоговой службы. И ранее – дважды проводился аудит со стороны отдела аудита Министерства образования и науки.
 8. Своевременная выплата заработной платы, систематическое стимулирование и поощрение сотрудников (различные премии) и отсутствие кредиторской задолженности свидетельствует об устойчивом развитии Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова.

Слабые стороны

1. Отсутствие системности повышения квалификации сотрудников финансовых служб..
2. Недостатки информационной системы «AVN», в части ведения оплаты студентов за обучение, нет учета требований финансовой отчетности.

Кроме того, следует отметить, что несовершенство и коллизии в нормативно-правовых актах ограничивают в развитии образовательные организации. Так например, положением «О формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в КР», утвержденного постановлением Правительства КР от 18.05.2009г №300. ([Http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/59733/20?cl=ru-ru](http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/59733/20?cl=ru-ru)) не предусмотрено проведение капитального ремонта в государственном образовательном учреждении, источником доходов которого является оплата за образовательные услуги, а средства направляемые на проведение текущего ремонта и приобретение ОС ограничены суммой амортизационных отчислений.

Со стороны проверяющих органов проводится периодический аудит соответствия штатного расписания административно-управленческого персонала и обслуживающего персонала КГТУ постановлению Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении типовых штатов организаций среднего и высшего профессионального образования системы Министерства образования и науки Кыргызской Республики» от 20 ноября 2015 года №788. Вместе с тем, постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 2016 года № 370 «О Порядке финансирования организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики из средств республиканского бюджета на основе размеров государственного образовательного

гранта» утверждено, что руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в условиях финансирования на основе размеров государственного образовательного гранта *вправе самостоятельно формировать и утверждать штатное расписание в пределах сметы расходов по бюджетным и специальным средствам* по согласованию с попечительским советом, руководители остальных образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования - в пределах сметы расходов по специальным средствам по согласованию с попечительским советом. **Таким образом, имеются коллизии в нормах указанных постановлений Правительства Кыргызской Республики.**

Е. Итоги самооценки

Аккредитационный Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества

SWOT-анализ

Сильные стороны:

10. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества.
11. Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием.
12. Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству.
13. Действует Совет по качеству, назначены руководители и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделениях и филиалах.
14. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений.
15. Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы, ведется соцопрос (анкетирование) по удовлетворению работодателей, привлекаются в оценку качества образовательной программы.
16. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ.
17. Документирование процессов.
18. Отработана система непрерывного образования лицей-колледж-вуз-послевузовское и дополнительное образование. Система качества внедряется на всех уровнях образования.

Слабые стороны

4. Не достаточное привлечение к институциональным процессам студенческого комитета.
5. Не достаточное вовлечение персонала в систему обеспечения качества.
6. Не активно внедряется система качества образования в отделах и службах, лицее при КГТУ.

Возможности

3. Система качества позволяет подготовить вуз к прохождению международной сертификации качества.
4. Подготовить университет для прохождения международной программной аккредитации по многим направлениям бакалавриата и магистратуры.

Угрозы

5. Недостаточно финансовых ресурсов для международной аккредитации.
6. Низкий процент приема абитуриентов на некоторые направления бакалавров и магистров.
7. Отсутствие бюджетной поддержки для СОП, мобильности обучающихся и ППС
8. Недостаточная заинтересованность руководства

Стандарт 1 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 2. Разработка и утверждение программ

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Образовательные программы ВПО и СПО ориентированы на ГОС с привлечением заинтересованных сторон.
2. Реализуются совместные образовательные программы с вузами партнерами ближнего и дальнего зарубежья. Выдача двух дипломов. Диплома Саплимент.
3. Достаточная база производственных предприятий для проведения практик и реализации результатов научно-исследовательских работ.
4. Ведутся маркетинговые исследования по усовершенствованию образовательных программ.
5. УМКД размещены на образовательном портале КГТУ.
6. В рейтинге НААР образовательные программы КГТУ занимают призовые места.

Слабые стороны:

1. Недостаточно привлекаются иностранные студенты
2. Недостаточна автономность вузов для СОП.

Возможности

1. Реализация большего количества СОП и интеграция образовательных программ КГТУ в международное образовательное пространство.

Угрозы

1. Снижение количества абитуриентов, поступающих на технические направления.
2. Снижение уровня государственного финансирования.
3. Закрытие или остановка промышленных предприятий в стране.

Стандарт 2 выполняется.

Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение, преподавание и оценка

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В реализации образовательных программ функционирует механизм корректировок ожидаемых результатов обучения с учетом мнения стейкхолдеров.
2. Образовательные программы имеют высокую степень информационного обеспечения и сопровождения учебного процесса.
3. В реализации, контроле и пересмотре гарантии качества участвуют руководство, сотрудники, ППС, работодатели и обучающиеся.
4. Внедрена и успешно активизирована работа по анализу трудоустройства выпускников, по обновлению базы предприятий и организаций для прохождения всех видов практики.
5. Использование в образовательном процессе AVN, посредством этой программы

осуществляется связь со студентами в онлайн режиме, свободный доступ к электронной литературе необходимой для изучения дисциплины, к промежуточному и итоговому контролю, к дидактическим материалам, видео, фото файлам по теме лекции и т.д.

6. Доступность всей информации на 2х языках – кыргызском и русском (на сайте КГТУ).
7. Для усиления индивидуализации обучения, интенсификации и активизации самостоятельной работы, внедрена система дистанционного обучения Moodle, которая реализована на собственном портале (сервере).
8. Возможность проявлять самостоятельность и активность в НИРС, проектировать и создавать технические наработки, стенды, макеты, проявляя творческий и идейный подход.
9. Реализована внутренняя система оценки качества образования и управления академическими достижениями студентов.
10. Наличие Центра практики и карьеры по программам практики, академической мобильности и карьерным возможностям.

Слабые стороны:

1. Отсутствие возможностей прохождения практик на предприятиях ближнего зарубежья.
2. Недостаточная заинтересованность в инновационных технологиях преподавателей старшего возраста.

Возможности:

1. Совершенствовать индивидуальную траекторию обучения студентов и магистров;
2. Продолжать работу по созданию общей электронной базы по трудоустройству выпускников.
3. Предоставить возможность, при необходимости, гибкий график прохождения всех видов практик (индивидуальный, с совмещением практики с учебой в течении учебного года);
4. Активизировать пиар деятельность, направленную на профориентационную работу и содействие трудоустройству выпускников;
5. Предоставлять курсы повышения квалификации для преподавателей по педагогической деятельности, в том числе с приглашенными лекторами международного значения.

Угрозы:

1. Отсутствие или закрытие предприятий отраслей промышленности и, соответственно, баз практик, снижение трудоустройства;
2. Снижение количества абитуриентов за счет миграции, социально-экономических условий и демографических процессов.

Стандарт 3 выполняется.

Аккредитационный стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Образовательными программами ведутся маркетинговые исследования в области рынка труда и отработана система профориентационной работы учебными структурами.
2. Отбор и зачисление абитуриентов по результатам ОРТ текущего года проводился посредством автоматизированной информационной системы «Абитуриент Online».
3. В КГТУ действует отлаженная система работы с абитуриентами от набора до

адаптации к вузу и образовательным программам (ориентационная неделя, информационные пакеты подготовки бакалавров по кредитной технологии обучения, назначаются академсоветники).

4. Имеются локальные нормативные документы, учитывающие предшествующие периоды обучения и кредиты, освоенные обучающимися в других образовательных организациях, а также регулирующие процесс обучения и выдачу документов об образовании, в том числе Приложение Diploma Supplement и двойных дипломов.
5. Образовательные программы поддерживают постоянную связь с работодателями, привлекая их к оценке полученных результатов обучения выпускников и программы в целом.

Слабые стороны:

1. Не достаточно профориентационная работа распространяется на страны СНГ.
2. Малое количество абитуриентов из ближнего и дальнего зарубежья.

Возможности:

1. Привлечение дополнительных контрактных средств за счет увеличения иностранных студентов.
2. Создание единого образовательного пространства СНГ, порядка и правил прием на совместные образовательные программы;

Угрозы:

1. Низкий уровень привлекательности отечественных образовательных программ из-за отсутствия финансирования

Стандарт 4 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 5. Преподавательский и учебно-вспомогательный состав

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Наличие аспирантуры и докторантуры по подготовке научно-педагогических кадров.
2. Наличие системы повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста для сотрудников ППС и УВС.
3. Наличие действующей системы стимулирования профессиональной деятельности сотрудников ППС через повышение заработной платы, премирования учебных подразделений в КГТУ им. И. Раззакова по результатам ежегодно проводимого «Рейтинга ППС и учебных структурных подразделений КГТУ».
4. Ежегодное поощрение педагогической и научной деятельности преподавателей посредством наградной системы и премирования.
5. Привлечение опытных и профессиональных кадров, в том числе представителей индустрии.
6. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП.
7. Поддержка преподавателей в международных образовательных и научных проектах.
8. Наличие системы поддержки молодых ученых-исследователей, денежными компенсациями, снижением стоимости за публикацию научных статей и др.

Слабые стороны:

1. Снижены возможности выезда в зарубежные страны для повышения квалификации, участия в конференциях, симпозиумах и др.

2. Недостаточно мотивации у преподавателей старшего возраста в инновационных технологиях и преобразованиях образовательного процесса, в том числе его цифровизации.
3. Недостаточная академическая мобильность сотрудников ППС и УВП.

Возможности:

1. Поддержка со стороны КГТУ участия ППС в конференциях, симпозиумах, проводимых в зарубежных странах, в том числе в режиме онлайн.
2. Развивать систему повышения квалификации посредством приглашения международных лекторов и тренеров, а также на базе производств и предприятий.

Угрозы:

1. Недостаточная мотивация и закрепление молодых преподавателей.
2. Недостаточное финансирование стажировок, научных исследований, мобильности

Стандарт 5 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 6. Учебные ресурсы и система поддержки студентов

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. В КГТУ достаточность площадей для реализации образовательных программ, как в головном вузе, так и его филиалах.
2. Учебный процесс обеспечен МТБ, лабораториями, учебно-методическими материалами, развивается система цифровизации обучения.
3. В КГТУ имеется НТБ с современным справочно-библиографическим аппаратом и электронно-библиотечной системой. НТБ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ (24 библиотеки Кыргызстана), а также членом некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН.
4. Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза, а также система Moodle.
5. Функционирует современная система видеонаблюдения, безопасность компьютерной сети университета обеспечивается лицензионным AVP Касперского, приобретены девять обучающих программ.

Слабые стороны:

1. Недостаточность финансирования и обновление материально-технической базы по статье «Приобретения оборудования, основных средств».

Возможности:

1. Участие в различных проектах, привлечение инвестиций для развития университета.

Угрозы:

1. Снижение бюджетного и контрактного финансирования университета на материально-техническое оснащение.

Стандарт 6 выполняется.

Аккредитационный Стандарт 7. Управление информацией и доведению ее до общественности

SWOT-анализ

Сильные стороны:

1. Наличие библиотечная система «ИРБИС» и электронной доставки документов НТБ КГТУ.

2. Использование автоматизированной системы управления учебным процессом «ИС AVN» с электронным документооборотом «AVN EDoc».
3. Наличие собственной газеты «Политехник».
4. Наличие мобильного приложения «KELBIL» по учету посещаемости и расписания занятий.
5. Введена в эксплуатацию система дистанционного обучения (СДО) Moodle, реализованная на портале КГТУ им. И.Раззакова www.online.kstu.kg.

Слабые стороны:

1. Незначительное привлечение студентов и студенческих коллективов к разработке контента (графические, видео, текстовые материалы, посты, подкасты, рекламные ролики и др.) официального сайта КГТУ им. И.Раззакова и других СМИ.

Возможности:

1. Обеспечить заинтересованность к образовательным процессам и повысить стимул как участников разработки контента, так и их потребителей (создание единой устойчивой информационной среды - саморазвитие).
2. Развитие технологий для мобильных приложений.

Угрозы:

1. Применения цензуры и постоянного контроля.

Стандарт 7 выполняется.

Аккредитационные стандарт 8. Научно-исследовательская деятельность

SWOT-анализ

Сильная сторона

1. В КГТУ научные исследования ведутся по перспективным направлениям, сопровождающиеся научными разработками, публикациями, патентами.
2. Наличие научно-исследовательских институтов и научного потенциала
3. Международные научные и образовательные проекты, позволяющие модернизировать и открывать новые научные лаборатории.
4. Наличие аспирантуры и докторантуры по техническим специальностям.
5. Наличие собственного научного журнала, вошедшего в наукометрическую базу РИНЦ.
6. Наличие системы «Антиплагиат».
7. Действует Совет молодых ученых.

Слабая сторона

2. Не активная публикация в наукометрических базах Scopus, Web of Science, Web of Knowledge, Index Copernicus и др.

Возможности

3. Научные исследования на международном уровне, интеграция в образовательное пространство.
4. Увеличение основных наукометрических показателей

Угрозы

4. Отсутствие финансирования научных исследований

Стандарт 8 выполняется.

Аккредитационный Стандарта 9. Планирование и управление финансовыми ресурсами образовательной организации

Сильные стороны:

1. Финансовые ресурсы КГТУ им. И. Раззакова за последние 5 лет довольно стабильны для обеспечения качества образовательной организации и поддержания достигнутого уровня.

2. Финансовая помощь студентам и профессорско-преподавательскому составу осуществляется стабильно и в достаточном объёме, согласно соответствующих, принятых в университете нормативно-правовых актов. Информация о взаимоотношениях между студентом, преподавателем и университетом деятельность доступна для всех заинтересованных сторон.
3. Ежегодно оказываемая финансовая помощь студентам и преподавателям, а также финансовые средства, направляемые на их стимулирование учитываются при финансовом планировании.
4. Используемые в осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности КГТУ им. И. Раззакова программы, такие как: 1С «Бухгалтерия для бюджетных организаций Кыргызстана» на платформе «1С Предприятие», «AVN», АРМ «Заработная плата», а также Информационно-правовая система «Токтом», программа «Казна» и использование портала Государственных закупок, межведомственная автоматизированная информационная система «Единый реестр государственного имущества», гарантируют эффективность планирования и управления финансовыми ресурсами университета.
5. Штат финансовых работников КГТУ им. Раззакова довольно компетентен.
6. Эффективное планирование и рациональное распределение финансовых ресурсов позволяет в достаточной мере обеспечить материально-техническую и учебно-методическую базы КГТУ им. И. Раззакова и направлять на поддержание образовательной, исследовательской деятельности университета.
7. Деятельность в университете Попечительского совета, Финансового комитета, а также систематические отчеты о финансово-хозяйственной деятельности университета перед Ректорским и Ученым советом, перед коллективом, посредством публикаций на сайте КГТУ им. И. Раззакова отчетов, гарантирует честность и прозрачность в управлении финансами, разумное финансовое управление, обоснованное составление бюджета, оценку рисков, и являются внутренними механизмами контроля, позволяющие осуществлять оценку финансового состояния университета. Внешняя оценка осуществляется посредством ежегодных аудитов со стороны Счетной палаты, а также проверок со стороны Гос. агентства антимонопольного регулирования при Правительстве КР, органов Прокуратуры КР, Социального фонда, Гос. налоговой службы. И ранее – дважды проводился аудит со стороны отдела аудита Министерства образования и науки.
8. Своевременная выплата заработной платы, систематическое стимулирование и поощрение сотрудников (различные премии) и отсутствие кредиторской задолженности свидетельствует об устойчивом развитии Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова.

Слабые стороны

1. Отсутствие системности повышения квалификации сотрудников финансовых служб..
2. Недостатки информационной системы «AVN», в части ведения оплаты студентов за обучение, нет учета требований финансовой отчетности.

Стандарт 9 выполняется.