

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

**Кыргызский государственный технический университет
им. И. Раззакова**

ОДОБРЕНО

Ученым советом
КГТУ им. И. Раззакова
Протокол № 5
от «30» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им.И.Раззакова
М. Дж. Джаманбаев

«__» _____ 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке определения рейтинга профессорско-преподавательского
состава и учебных структурных подразделений
Кыргызского государственного технического университета
им. И. Раззакова**

Бишкек 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения рейтинга профессорско-преподавательского состава (ППС) КГТУ и его учебных структурных подразделений (кафедр, факультетов, институтов, филиалов), а также критерии их оценки.

1.2. Цель проведения рейтинга – оценка качества образовательной и научной деятельности ППС и учебных структурных подразделений по подготовке кадров и их вклада в развитие университета.

1.3. Основными задачами проведения рейтинга являются:

- стимулирование роста квалификации, результативной педагогической деятельности и научной работы, развитие творческой инициативы профессорско-преподавательского состава КГТУ;

- создание информационной базы данных научно-педагогического состава и учебных структурных подразделений, отражающего их уровень деятельности и индивидуальный вклад каждого преподавателя и учебной структуры в повышение рейтинга университета;

- выявление и стимулирование ППС и структурных подразделений, обеспечивающих наибольший вклад в достижение качества образования в КГТУ;

- совершенствование системы управления учебными структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала, приводящее к увеличению количества конкурентоспособных кафедр в КГТУ;

- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности научно-преподавательского состава и структур университета;

- реализация эффективной системы материального и морального стимулирования ППС и учебных структурных подразделений.

1.4. Результаты и анализ рейтинговой оценки используется при принятии следующих управленческих решений:

- при конкурсном отборе на должность, на звание «Преподаватель года» по номинациям;

- при финансировании на приобретение оборудования и научные исследования;

- при участии на конференциях и стажировках;

- при формировании надбавок к заработной плате (увеличение или уменьшение), премий и др. материальных и моральных стимулов.

1.5. Рейтинг проводится Отделом качества образования (ОКО) на основе настоящего Положения и приказа ректора университета ежегодно с 1 мая по 30 июня, при взаимодействии с IT-Департаментом, кафедрами, факультетами, институтами, филиалами.

1.6. На ОКО возлагаются следующие функции:

- организация проведения рейтинга и координация деятельности по разработке и совершенствованию критериев, требований, механизмов рейтинговой оценки и анализа;

- содействие руководству структурных подразделений и ППС в проведении рейтинговой оценки;

- формирование базы данных рейтинга ППС (портфолио) и структурных подразделений;

- подведение итогов рейтинга деятельности ППС и структурных подразделений;

- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

1.7. Результаты рейтинга заслушиваются на Совете по качеству для принятия соответствующих решений и выносятся на Ученый совет КГТУ.

1.8. Функции учебных структурных подразделений:

Деканаты (институты, филиалы), кафедры проводят организационно-подготовительную работу по подготовке документов, необходимых для определения рейтинга ППС и структурных подразделений университета.

1.9. Техническое и программное обеспечения проведения рейтинга возлагаются на IT-Департамент КГТУ.

2. Механизм определения рейтинга

2.1. Процедура определения рейтинга ППС и структурных подразделений являются частью кадровой политики университета в управлении персоналом, а также механизмом внутреннего аудита для определения качества их деятельности в области образования и науки.

2.2. Рейтинг определяется согласно критериям оценки всех видов деятельности ППС и структурных подразделений (приложение 1,2,3) за текущий учебный год, включая июнь-август, если за этот период были осуществлены какие-либо действия.

2.3. Заполнение форм (приложение 1,2,3) по рейтингу ППС и структурных подразделений осуществляется в локальной информационной системе «Рейтинг» (ИС «Рейтинг»), согласно «Инструкции по заполнению данных о деятельности преподавателей КГТУ и структурных подразделений» (приложение 4).

Заполнение рейтинга, предварительно, может начинаться с сентября текущего года, последовательно, по результатам осуществляемых всех видов деятельности с целью формирования портфолио ППС. Официально заполнение рейтинга проводится по завершению текущего учебного года с 1 мая по 30 июня. Преподавателям и учебным структурным подразделениям запрещается после 30 июня вносить или изменять данные имеющиеся в рейтинге. ИС «Рейтинг» блокируется ИТ-Департаментом.

Данные рейтинга архивируются в ИС КГТУ.

С целью формирования по годам базы данных ППС и учебных структурных подразделений учебной, методической и научной деятельности, необходимо вносить материалы и документы согласно года их издания/реализации (графа «Год»).

2.4. При заполнении форм (приложение 1) по установленным критериям, ППС должны подтвердить свои показатели соответствующими материалами и документами в электронном варианте, разместив их в графе «Подтверждающий документ» и указать год их издания/реализации (графа «Год»). Подсчет баллов ведется автоматически в ИС «Рейтинг».

2.5. Для определения рейтинга кафедр заполняется форма (приложение 2) согласно дополнительно установленным критериям оценки их деятельности и средневзвешенного значения рейтинга ППС. Отчетность рейтинга по выпускающим и общепрофессиональным кафедрам осуществляется отдельно и исчисляется автоматически в виде итогового суммарного значения в баллах и среднего значения на одного преподавателя по соответствующей кафедре.

2.6. Для определения рейтинга факультетов (институтов, филиалов), устанавливаются средневзвешенные значения рейтинга соответствующих кафедр и дополнительные критерии оценки деятельности факультетов (институтов, филиалов) (приложение 3). Отчетность определяется в итоговых суммарных баллах с учетом общепрофессиональных кафедр и без них, а также как среднее значение в зависимости от количества кафедр на факультете (институте, филиале) с учетом общепрофессиональных кафедр и без них.

2.7. Рассмотрение документов ОКО, подведение предварительных итогов осуществляются до 1 сентября текущего года. Результаты рейтинга согласовываются с антикоррупционной комиссией и отделом кадров КГТУ. В случае выявления нарушений со стороны ППС за аттестуемый период, их кандидатуры исключаются из наградного списка.

Окончательная отчетность по определению рейтинга ППС и структурных подразделений, его анализ и определение победителей в номинациях «Лучший преподаватель», «Лучший старший преподаватель», «Лучший доцент», «Лучший профессор», «Лучшая кафедра», «Лучший факультет (институт, филиал)» рассматриваются на Совете по качеству и передаются в наградную комиссию для принятия окончательного решения и подтверждения кандидатур в номинации «Преподаватель года». Присвоение наград осуществляется на основании решения Ученого совета КГТУ, не позднее сентября текущего года и приказа ректора.

2.8. Материальное стимулирование по результатам рейтинга производится за счет внебюджетных средств университета. Все надбавки по результатам рейтинга устанавливаются только на один учебный год.

2.9. Филиалы университета и институты со статусом юридического лица надбавки ППС и другие формы поощрений производят за счет собственных средств.

3. Порядок определения рейтинга ППС кафедр

3.1. Определение рейтинга ППС является первым этапом при выявлении рейтинга структурного подразделения.

3.2. В рейтинге участвуют штатные преподаватели кафедр, а также преподаватели внутреннего совмещения. Внешние совместители в рейтинге не участвуют. Для определения результатов рейтинга предусмотрены четыре квалификационные категории научно-педагогического состава: профессора (I), доценты (II), старшие преподаватели (III), преподаватели (IV).

3.3. Преподаватель заполняет специальную форму «Рейтинг ППС» (приложение 1) в ИС «Рейтинг», указывая в соответствующей графе количество мероприятий по каждому критерию. В графах «Подтверждающий документ» и «Год» необходимо указать название документа, год реализации и разместить соответствующий материал/документ. Подсчет баллов осуществляется автоматически.

3.4. Оценка деятельности ППС проводится по утвержденным разделам и критериям: за текущий учебный год, включая июнь-август. Для подсчета рейтинга ППС, количество баллов суммируется по всем разделам. В ИС «Рейтинг» определяется также рейтинг по соответствующим разделам (блокам).

Блок 1. Квалификационные характеристики. Критерии оцениваются за текущий учебный год, за исключением квалификаций ППС и их наград, как постоянный показатель, автоматически трансформируются в рейтинг на следующий учебный год. Критерии по повышению квалификации краткосрочные и большей продолжительности оцениваются за последние три года.

Блок 2. Учебная работа. Критерии оцениваются за текущий учебный год.

Блок 3. Учебно-методическая работа. Критерии оцениваются за текущий учебный год.

Раздел 4. Научно-исследовательская и научно-организационная деятельность. Критерии оцениваются за текущий учебный год. В критерии «Издание и публикация научных материалов» указываются фактическое количество монографий и действующие патенты, не зависимо от года издания и их получения.

Раздел 5. Воспитательная и общественно-организационная работа. Критерии оцениваются за текущий учебный год.

3.5. ИС «Рейтинг» формирует сравнительный рейтинг по квалификационным категориям (I –IV), определяя ППС с наибольшими баллами для ранжирования, а также в разрезе отдельных видов деятельности ППС по разделам (1-5), определяя относительный рейтинг сотрудника и удельный вес его вклада в результаты деятельности кафедры в квалификационной категории, учебно-методической и научной работе.

3.6. При определении рейтинга ППС учитывается также мнение студентов. С этой целью проводится анкетирование, осуществляемое в соответствии с Положением о системе внутреннего мониторинга качества образования в КГТУ им. И.Раззакова. Результаты опроса вносятся в ИС «Рейтинг» автоматически (по локальной сети) или самостоятельно преподавателем.

3.7. По результатам рейтинга, определяется список лучших профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, имеющие более высокие суммарные баллы, для поощрения руководством согласно п.1.4. настоящего Положения и определения победителей в номинациях «Преподаватель года».

3.8. Размеры надбавок ППС устанавливаются решением Ученого Совета и приказа ректора на один учебный год в процентном отношении к основному должностному окладу с учетом финансовых возможностей университета.

4. Порядок определения рейтинга кафедр

4.1. Определение рейтинга кафедр – второй этап рейтинга структурных подразделений, в котором учитываются средневзвешенное значение рейтинга ППС и дополнительно утвержденные критерии оценки ее деятельности (приложение 2) по соответствующим разделам (блокам).

Блок 1. Квалификационные характеристики.

Блок 2. Учебная работа.

Блок 3. Учебно-методическая работа.

Блок 4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.

Блок 5. Воспитательная и общественно-организационная работа.

4.2. Форма «Рейтинг кафедры» заполняется заведующим кафедрой в ИС «Рейтинг» по итогам текущего учебного года. В графах приложения 2 указываются количество мероприятий по каждому критерию, год их реализации, подтверждающий документ/материалы в электронном виде (при большом объеме или количестве документов, допускается титульный лист/страница, подтверждающая авторство документа или только перечень документов, если они представлены в рейтинговых листах ППС). Баллы суммируются автоматически.

4.3. По результатам рейтинга определяется победитель в номинации «Лучшая кафедра» среди выпускающих и общепрофессиональных кафедр.

4.4. На основании решения Ученого Совета КГТУ и приказа ректора, «Лучшая выпускающая кафедра» и «Лучшая общепрофессиональная кафедра», награждаются сертификатом на улучшение материально-технической базы кафедры с учетом финансовых возможностей университета.

5. Порядок определения рейтинга факультетов (институтов, филиалов)

5.1. Определение рейтинга факультетов (институтов, филиалов) – завершающий этап рейтинга структурных подразделений. Рейтинг факультетов (институтов, филиалов) определяется по утвержденным критериям оценки их деятельности и средневзвешенным значениям рейтинга кафедр за текущий учебный год (приложение 3):

Блок 1. Учебная работа.

Блок 2. Учебно-методическая работа.

Блок 3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.

Раздел 4. Воспитательная и общественно-организационная работа.

5.2. Данные о показателях факультета (института, филиала) заполняются деканом факультета (директором института, филиала) в ИС «Рейтинг» по итогам текущего учебного года. В графах приложения 3 указываются количество мероприятий по каждому критерию, год реализации, подтверждающий документ/материалы в электронном виде (при большом объеме или количестве документов, допускается титульный лист/страница, подтверждающая авторство документа или только перечень документов, если они представлены в рейтинговых листах ППС или кафедры).

5.3. По результатам рейтинга факультетов (институтов, филиалов) определяется победитель в номинации «Лучший факультет (институт, филиал)».

5.4. На основании решения Ученого Совета КГТУ и приказа ректора «Лучший факультет (институт, филиал)» награждается сертификатом на улучшение материально-технической базы деканата с учетом финансовых возможностей университета.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий ОПР

Начальник ПФО

Председатель профкома КГТУ

Исраилов А.Ж.

Курманова Н.М.

Суюмбаева А.А.

