



Кыргызский государственный технический университет
им. И.Раззакова

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

ДП 04-217-3

ОДОБРЕНО

На заседании Ученого совета
КГТУ им. И. Раззакова
Протокол № 1
от «5» октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им. И. Раззакова

Чыныбаев Маг

Приказ № 150

от 0.10. 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
КГТУ ИМ. И. РАЗЗАКОВА**

Бишкек, 2022

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ версии НПА	№ раздела/пункта или абзац, в котором внесены изменения и дополнения (с указанием страницы)	№ и дата протокола Ученого совета КГТУ
1		
2	Внесение изменения в 1 раздел Указа Президента КР «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18 июля 2022 года №243 и по всему тексту положения, связанные с данным Указом и Уставом КГТУ от 1.09.2022 г.	Протокол №1 от 5.10.2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Закона Кыргызской Республики «Об образовании», «Положения о порядке замещения должностей и аттестации профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях», «Положения о порядке организации и проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И. Раззакова», Устава Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (далее – КГТУ) и устанавливает процедуру работы Конкурсной комиссии, а также общий порядок рассмотрения документов и отбора кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) на заседании Конкурсной комиссии.

1.2. Замещение всех должностей ППС в КГТУ осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

1.3. В целях предварительного рассмотрения документов и отбора кандидатов на замещение вакантных должностей ППС, приказом ректора формируется Конкурсная комиссия.

1.4. Задачами Конкурсной комиссии являются анализ представленных документов кандидата, выдача рекомендации для рассмотрения на Ученом совете КГТУ и содействие кадровой политике университета.

1.5. Председателем Конкурсной комиссии КГТУ является проректор по академической работе. В состав Конкурсной комиссии входят директора институтов (высших школ, филиалов), ученый секретарь, начальник Учебного управления, представитель профсоюзного комитета и другие должностные лица. При необходимости, для проведения отдельных заседаний, в состав Конкурсной комиссии могут быть введены дополнительные лица приказом ректора.

1.6. Конкурсная комиссия является совещательным органом в управлении деятельности КГТУ и ее решения носят рекомендательный характер.

2. Порядок представления материалов

2.1. Проведение конкурсного отбора ППС в КГТУ предусматривает многоступенчатую процедуру отбора претендента на вакантную должность.

2.2. Перечень документов кандидатов на вакантные должности ППС и зав.кафедрами на рассмотрение Конкурсной комиссии устанавливается «Положением о порядке организации и проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И. Раззакова».

2.3. При проведении конкурса могут быть представлены дополнительные материалы, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики с методами оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением функциональных обязанностей, предъявляемых к должности, на замещение которой претендует кандидат.

3. Процедура работы Конкурсной комиссии

3.1. Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату и выносится на заседание Ученого совета КГТУ. Протокол подписывается председателем и ученым секретарем КГТУ.

3.2. Конкурсная комиссия на основании представленных материалов дает заключение о соответствии процедуры подготовки дел и квалификационных требований, предъявляемых к соответствующей должности согласно действующему законодательству.

3.3. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Решение Конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председателя является определяющим.

3.4. При рассмотрении материалов претендентов на вакантные должности учитываются их комплекс профессиональных достижений, уровень и результаты научно-педагогической деятельности, динамика и рост квалификации, состояние применения в учебном процессе инновационных форм и технологий обучения, общественное признание результатов работы, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, результаты анкетирования студентов и проверок комиссий по трудовым спорам, этике и антикоррупции, а также заключение соответствующей кафедры и решение Ученого совета соответствующего института (высшей школы, филиала).

3.5. На заседании Ученого совета председатель Конкурсной комиссии или член комиссии зачитывает заключение комиссии по кандидатурам.

3.6. Конкурсная комиссия вправе отклонить кандидатуру претендентов, при неполном предоставлении ими необходимых документов и при несоответствии критериев требований к кандидату, установленных в "Положении о порядке организации и проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в КГТУ им. И. Раззакова".





СОГЛАСОВАНО:

Проректор по АР

Проректор по НР

Ученый секретарь

Зав.ОПР

 Элеманова Р.Ш.
 Торобеков Б.Т.
 Таштобаева Б.Э.
 Исраилов А.Ж.