

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. Раззакова**

КОМИССИЯ ПО НАГРАДАМ

«Одобрено»

**Решением Учёного Совета
КГТУ им. И. Раззакова**

(протокол № 5 от «29» января 2020 года)

«Утверждаю»
Ректор КГТУ им. И. Раззакова

М. Дз. Джаманбаев
«10» февраля 2020 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
о наградах КГТУ им. И. Раззакова**

Бишкек – 2020

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- I.1. Администрация Кыргызского Государственного технического университета им. И. Раззакова (далее – университет или КГТУ) на основании представлений Учёных Советов факультетов (институтов, филиалов), Педсоветов колледжа и лицея, а также руководящих звеньев административно-хозяйственных служб поощряет особо отличившихся преподавателей и сотрудников в целях их морального и материального стимулирования за образцовое выполнение профессиональных обязанностей, многолетний и безупречный труд и иные достижения на благо и процветание вуза.
- I.2. Цель системы морального и материального стимулирования – массово отметить и поощрить высокие достижения и трудовой энтузиазм преподавателей и сотрудников университета.
- I.3. Основными принципами системы морального и материального стимулирования преподавателей и сотрудников являются:
- последовательность применения поощрений и их соразмерность;
 - обеспечение строгого соответствия претендентов действующим Положениям о каждом поощрении;
 - недопустимость повторного применения одних и тех же видов поощрений.
- I.4. Представление преподавателей и сотрудников университета к очередному поощрению (университетского, ведомственного или государственного уровня) производится как минимум через 3 года после предыдущего награждения.
- I.5. Поощрения рассматриваются Комиссией по наградам (далее Комиссия) перед:
- Днём защитника Отечества;
 - Международным женским днём;
 - окончанием учебного года (для ведомственных наград);
 - Днём работников образования;
 - Днём Науки;
 - юбилейными датами КГТУ.

II. ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ (ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ)

- II.1. Для общественной оценки и объективного выявления претендентов на награды различных уровней администрация университета назначает Комиссию сроком на 2 учебных года.
- II.2. Количественный и персональный состав Комиссии (председатель, его заместитель, секретарь и члены комиссии) утверждается приказом ректора университета после согласования кандидатур с руководителями структурных подразделений.
- II.3. Комиссия работает на общественных началах.
- II.4. Деятельность Комиссии реализуется посредством проведения заседаний. Заседания Комиссии организует председатель, в период его отсутствия – заместитель председателя комиссии.
- II.5. Комиссия обязана тщательно, всесторонне и объективно рассматривать представления к наградам, руководствуясь настоящим Положением.
- II.6. Комиссия имеет право сократить список лиц, представленных к наградам.
- II.7. Комиссия принимает решения открытым голосованием. При равенстве голосов решающее значение обретает голос председателя Комиссии.

- II.8. Работа Комиссии протоколируется, протоколы заседаний Комиссии оформляются секретарём. Протоколы заседаний Комиссии подписываются в обязательном порядке председателем (заместителем председателя) и секретарём.
- II.9. Протоколы Комиссии направляются в Учёный Совет университета.
- II.10. Решение Учёного Совета университета по наградам принимается простым большинством голосов и обжалованию не подлежит.
- II.11. На основании принятого Учёным Советом университета решения издаётся соответствующий приказ ректора.
- II.12. Учёт и хранение всех видов наград преподавателей и сотрудников возлагается на Отдел кадров университета на постоянной основе.

III. ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УРОВНЯХ И ОЧЕРЕДНОСТИ ПООЩРЕНИЙ

- III.1. Различают следующие уровни наград:
- университетские;
 - ведомственные (министерств и ведомств);
 - государственные (Жогорку Кенеша, Аппаратов Правительства и Президента).
- III.2. Преставления на награды всех уровней в обязательном порядке проходят через Комиссию.
- III.3. Университетскими наградами в порядке очередности являются:
- благодарность;
 - ценный подарок (именные часы) или денежная премия;
 - Почётная Грамота КГТУ;
 - звание «Заслуженный работник КГТУ».
- III.4. Особый статус присвоен следующим наградам:
- звание «Почётный профессор КГТУ»;
 - медаль «Слава Политеха».
- III.5. Представления к наградам направляются в Комиссию не позднее, чем за 30 календарных дней до знаменательной даты, указанной в п. I.5.

IV. ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ БЛАГОДАРНОСТИ

- IV.1. Благодарность является первичным видом поощрения преподавателей и сотрудников за:
- успехи, достигнутые в области педагогической, научно-исследовательской и учебно-методической работы;
 - добросовестное выполнение персональных должностных обязанностей;
 - успешное участие и проведение разовых мероприятий (конкурсов, олимпиад, выставок, смотров, фестивалей и пр.).
- IV.2. претендент на данное поощрение должен иметь непрерывный стаж работы в университете в качестве основного места трудовой деятельности – не менее 3-х лет.
- IV.3. Обязательное условие для данного вида поощрения – отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год трудовой деятельности.

IV.4. Благодарность сотруднику объявляется в торжественной обстановке на массовом мероприятии, посвящённом знаменательной дате, и заносится в обязательном порядке в трудовую книжку.

V. ПОЛОЖЕНИЕ

О ЦЕННОМ ПОДАРКЕ ИЛИ ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИИ

V.1. Ценный подарок (именные часы) или денежная премия является вторичным видом поощрения преподавателей и сотрудников университета за:

- успехи, достигнутые в области педагогической, научно-исследовательской и учебно-методической работы;
- добросовестное выполнение персональных должностных обязанностей;
- успешное участие и проведение разовых мероприятий (конкурсов, олимпиад, выставок, смотров, фестивалей и пр.).

V.2. Ценность подарка (именных часов) и размер денежной премии зависят от финансового состояния и возможностей университета.

V.3. Поощрение ценным подарком (именными часами) или денежной премией производится:

- по юбилейным датам в жизни сотрудников: 50 лет, 60 лет, 70 лет и выше;
- в канун знаменательной даты в соответствии с п. 1.5.

V.4. Претендент на данное поощрение должен иметь общий стаж работы в университете в качестве основного места трудовой деятельности – не менее 6-ти лет.

V.5. Обязательное условие данного поощрения – наличие в активе претендента благодарности (в соответствии с п. IV.1.) и отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год трудовой деятельности.

V.6. Поощрение ценным подарком (именными часами) или денежной премией производится в торжественной обстановке на заседании Учёного Совета университета (для юбиляров) или массовом мероприятии, посвящённом указанным знаменательным датам (для остальных категорий работников).

VI. ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТЕ КГТУ

VI.1. Почётная Грамота КГТУ является третьей степенью поощрения преподавателей и сотрудников, и ею награждаются за:

- внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий и форм организации и проведения учебных занятий, методов контроля знаний будущих бакалавров и магистрантов, стимулирующих развитие их самостоятельной работы и обеспечивающих индивидуальный подход в обучении;
- высокий уровень практической подготовки будущих бакалавров и магистрантов, а также руководства НИРС и опытно-конструкторской деятельности обучающихся;
- достойные результаты по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и осуществлению опытно-конструкторских работ, в том числе по проблемам образования;
- разработку современной учебно-методической литературы;
- создание и эксплуатацию прогрессивных видов учебного и технологического оборудования;

достижения в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической и производственно-экспериментальной базы университета.

VI.2.Претендент на данное поощрение должен иметь общий стаж работы в университете в качестве основного места трудовой деятельности – не менее 9-ти лет.

VI.3.Обязательное условие поощрения – наличие в активе претендента благодарности (в соответствии с п. IV.1.), ценного подарка (именных часов) или денежной премии (в соответствии с п. V.1.) и отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год трудовой деятельности.

VI.4.Почётная Грамота КГТУ вручается ректором в торжественной обстановке на массовом мероприятии, посвящённом знаменательной дате.

VII. ПОЛОЖЕНИЕ

О ЗВАНИИ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КГТУ»

VII.1.Звание «Заслуженный работник КГТУ» является четвёртой ступенью поощрения и присваивается преподавателям, а также представителям административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.

VII.2.Критерии для присвоения звания «Заслуженный работник КГТУ» следующие:

- особые достижения в подготовке инженерных кадров;
- крупные успехи в организации и проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- существенный вклад в развитие КГТУ;
- обеспечение надлежащей работы своего структурного подразделения;
- высокопрофессиональное и добросовестное выполнение персональных служебных обязанностей.

VII.3.Претендент на данное поощрение должен иметь общий стаж работы в университете в качестве основного места трудовой деятельности – не менее 12-ти лет.

VII.4.Обязательное условие для данного поощрения – наличие в активе претендента Почётной Грамоты КГТУ и отсутствие дисциплинарных взысканий за последний год трудовой деятельности.

VII.5.Звание «Заслуженный работник КГТУ» присваивается в торжественной обстановке на массовом мероприятии, посвящённом знаменательной дате, и сопровождается выдачей удостоверения установленного образца с денежной премией в размере 5000 сомов.

VIII. ПОЛОЖЕНИЕ

О МЕДАЛИ «СЛАВА ПОЛИТЕХА»

VIII.1.Медаль «Слава Политеха» – вид особого поощрения преподавателей, сотрудников и студентов КГТУ, а также лиц, не работающих в университете (в том числе иностранных) за выдающийся вклад в решение задач, стоящих перед университетом, выполнение заданий чрезвычайной важности и сложности в учебной и научной работе, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности, а также мужество и самоотверженность при исполнении профессиональных обязанностей.

VIII.2.Критерии для награждения медалью «Слава Политеха» следующие:

- эффективная деятельность граждан по развитию образования, науки, производства, культуры, искусства, спорта, воспитанию подрастающего поколения;
- деятельность по обеспечению законности, порядка и безопасности на территории кампуса;
- благотворительная и спонсорская помощь университету или от имени университета;
- значительный вклад в повышение престижа университета.

VIII.3. Обязательные условия данного вида поощрения:

- высокое профессиональное мастерство;
- успешная учеба (для студентов);
- отсутствие дисциплинарных взысканий (для представителей КГТУ).

VIII.4. Медаль «Слава Политеха» вручается ректором в торжественной обстановке на массовом мероприятии, посвящённом знаменательной дате, и сопровождается выдачей удостоверения установленного образца с денежной премией в размере 5000 сомов.

VIII.5. Лица, награждённые медалью «Слава Политеха», могут быть лишены её за совершение порочащих поступков решением Учёного Совета по представлению ректора.

IX. ПОЛОЖЕНИЕ

О ЗВАНИИ «ПОЧЁТНЫЙ ПРОФЕССОР КГТУ»

IX.1. Звание «Почётный профессор КГТУ» присваивается решением Учёного Совета университета видным государственным и общественным деятелям, научно-педагогическим работникам и бизнесменам, не работающим в КГТУ (в том числе гражданам иностранных государств).

IX.2. Критерии для присвоения звания «Почётный профессор КГТУ» следующие:

- значительный вклад в организацию учебной, научной и воспитательной работы по подготовке специалистов для различных отраслей экономики Кыргызстана и других стран, подтверждённый рецензиями, отзывами, рекомендациями и характеристиками, имеющими отношение к оценке профессиональных качеств претендента;
- выдающиеся успехи в области научно-исследовательской и учебно-методической работы, издании учебников и учебных пособий;
- заслуги в разработке приоритетных направлений науки и техники, создании научных школ, воспитании и подготовке научных кадров.

IX.2. Представление к присвоению данного звания в Комиссию вносит администрация университета.

IX.3. Протокол Комиссии направляется в Учёный Совет университета, который принимает решение открытым голосованием.

IX.4. На основании положительного решения Учёного Совета издаётся соответствующий приказ ректора.

IX.5. Присвоение звания «Почётный профессор КГТУ» производится ректором на очередном заседании Учёного Совета университета, сопровождается выдачей диплома установленного образца, нагрудной ленты и мантии с головным убором.

IX.6. Лица, носящие звание «Почётный профессор КГТУ» имеют право:

- участвовать в заседаниях Ученого Совета университета с правом совещательного голоса;
- участвовать во всех юбилейных и праздничных мероприятиях КГТУ.

IX.7. Лица, носящие звание «Почётный профессор КГТУ» обязаны:

- один раз в год читать лекции и вести организационно- массовое мероприятие;
- крепить связи КГТУ с другими вузами (в том числе зарубежными);
- всесторонне пропагандировать прогрессивные усилия КГТУ.

IX.8. Лица, носящие звание «Почетный профессор КГТУ», могут быть лишены его за совершение порочащих поступков решением Учёного Совета по представлению ректора.

Х. ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ НА КОМИССИЮ

X.1. Для рассмотрения на заседание Комиссии необходимо представить следующие документы:

- сопроводительное письмо для претендентов из профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала – за подписью декана факультета (директора института, филиала), директора колледжа и лицея, а для претендентов из административно-хозяйственного и управленческого персонала – за подписью проректора по подчинённости;
- выписки из протоколов заседания кафедры, Учёного Совета факультета (института, филиала), Педсоветов колледжа и лицея или общего собрания коллектива административно-хозяйственной службы;
- персональная характеристика;
- выписка из трудовой книжки;
- копии необходимых дипломов;
- копии документов, подтверждающих получение предыдущих поощрений.

X.2. В сопроводительном письме должны быть отражены конкретные заслуги кандидата: достижения и успехи, раскрывающее суть и степень указанных заслуг в педагогической, научно-исследовательской, учебно-методической, организационной, воспитательной, культурно-массовой, спортивной и других сферах деятельности.

X.3. В выписках из протокола заседания кафедры и общего собрания структурного подразделения основного места работы претендента должен быть отражён кворум – не менее 2/3 членов коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины участников.

X.4. Перечисленные документы направляются секретарю Комиссии единым комплектом лично Учёным секретарём факультета (института, филиала), секретарём Педсоветов колледжа и лицея или проректором по подчинённости.

X.5. Материалы претендентов на университетские награды принимаются не позднее, чем за 30 дней до знаменательной даты, указанной в п. I.5.

X.6. Материалы претендентов на ведомственные и государственные награды принимаются в срок до 30 мая календарного года, включая дополнительные документы в соответствии с требованиями министерств и Аппаратов Жогорку Кенеша, Правительства и Президента (см. сайт www.kstu.kg – документы для наград).

X.7. В порядке исключения Комиссия может внести предложение о представлении к ведомственной награде (Почётной Грамоте министерств и ведомств) претендентов, не имеющих в активе звания «Заслуженный работник КГТУ».

X.8. Решение по наградам, утверждённое Учёным Советом университета, публикуется на официальном сайте КГТУ.