

Рассмотрено и одобрено  
на заседании отд. «ИТО»  
протокол № 6  
от « 10 » 02 2020года

«УТВЕЖДАЮ»  
директор СПО (Колледж)  
КГУСТА им. Н. Исанова  
д.э.н. Дербилтева  
« 11 » 02 2020г  


### ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 140212 «Электроснабжения (по отраслям)» на 2021-2025 годы

**Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.** Образовательная программа специальности 140212 «Электроснабжения (по отраслям)» на 2021-2025 годы направлена на подготовку специалистов в области газоснабжения. План разработан в соответствии со Стратегическим планом развития СПО (Колледж) на 2021-2025 гг., а также в соответствии с современными требованиями специалистам по газоснабжению на рынке труда.

- 1. Основные цели и задачи плана развития с указаниями сроков и этапов его развития.** Целью образовательной программы заключается в подготовке выпускников по специальности 140212 «Электроснабжения (по отраслям)» является Формирование способности к получению практического опыта в решении чтение и составление электрических схем электрических подстанций и сетей; выполнение основных видов работ по обслуживанию трансформаторов и преобразователей электрической энергии; обеспечение безопасности производства плановых и аварийных работ в электрических установках и сетях; оформление документации по охране труда и электробезопасности при эксплуатации и ремонте электрических установок и сетей.. Основной целью плана развития образовательной программы является совершенствование ее в соответствии с миссией, ключевыми задачами СПО (Колледж). Задачами ОП является ориентирование на запросы работодателей и других заинтересованных сторон (внешних и внутренних стейкхолдеров), профессиональных компетенций в сфере разработки программного обеспечения компьютерных систем.

2.

№	Направления/ цели развития	Задачи	Результирующий документ	Ответственные лица	Сроки реализации
1.	Качественная подготовка конкурентоспособных техников, отвечающих требованиям рынка труда	Внесение изменений в содержание ОП в соответствии с требованиями основных стейкхолдеров и рынка труда (РУП, УМК, программ практик)	Аналитический отчет, протокол заседания	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	постоянно
		Постоянное выявление и уточнение запросов, ожиданий и удовлетворенности работодателей и других стейкхолдеров (проведение опросов, анкетирования, сбор отзывов от организаций)	Аналитический отчет	Метод. Совет Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	постоянно

		Корректировка целей и планируемых результатов освоения ОП, согласование с работодателями путем проведения встреч, экспертизы	Согласованные ЦО и РО ОП, протоколы заседания и встречи со стейкхолдерами	Метод Совет Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	в начале каждого учебного года
		Определение соответствия планируемых результатов освоения - результатам обучения по каждой дисциплине и практике (знаниям, умениям, навыкам), уточнения матрицы компетенций	Матрица компетенций	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	в начале каждого учебного года
2.	Обеспечение соответствующих условий для получения качественного профессионального образования	Разработка и реализация планов повышения квалификации ППС, внедрения инновационных методов обучения	Планы повышения квалификации ППС	Зам.директор по УР, Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	в начале каждого учебного года
		Разработка (доработка) ППС методической литературы по порученным дисциплинам	Аналитический отчет	Метод совет, преподаватели ПЦК	в начале каждого учебного года
		Подготовка заявок в БИЦ на приобретение необходимой учебно-методической литературы	Заявки в БИЦ	Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК Бирисманов Э.Ж.	в начале каждого учебного года
		Разработка и реализация мероприятий по улучшению образовательного процесса с учетом запросов и ожиданий стейкхолдеров	Планы улучшения ОП	Зам директор по УР., Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	постоянно
		Подача рапортов на приобретение литературы, оборудования, мебели, проведения ремонтных работ, инструментов	Рапорты	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	по необходимости
3.	Налаживание и расширение связей с работодателями и другими стейкхолдерами с их	Обновление базы данных предприятий и др. заинтересованных сторон	База данных	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж.	постоянно
		Организация и участие в совместных мероприятиях студентов и работодателей (ярмарки вакансий, круглые столы, гостевые лекции)	Отчеты по мероприятиям	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК Бирисманов Э.Ж.	постоянно

	вовлечением в процесс совершенствования ОП, прохождения практик и трудоустройства	Работа с предприятиями по прохождению практик и трудоустройству	Приказы, договора, направления на практику	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК, Бирисманов Э.Ж.	постоянно
4.	Активизация связей с зарубежными партнерами с целью расширения академической мобильности.	Поиск новых зарубежных партнеров, подписание меморандумов, соглашений и договоров о сотрудничестве	Меморандумы, соглашения и договора о сотрудничестве	Зам. Директор по УР, Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. Бирисманов Э.Ж.	постоянно
		Академическая мобильность студентов, стажировки ППС	заявки		
		Расширение академической мобильности и их реализация	отчеты		постоянно
5.	Активизация творческой работы студентов и преподавателей	Создание перечня актуальных и значимых тем курсовых работ, исследовательских проектов с учетом предложений работодателей	Перечень тем КР, КП	Болотов Т.Т. Канаев М.Дж. преподаватели ПЦК	постоянно
		Организация курсов, проектов.	отчеты		

Зав. отделением «ИТО»

Болотов Т.Т.