

**При поступлении на работу  
гражданин предоставляет следующие документы:**

- личное заявление;
- документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку;
- документы, подтверждающие профессиональное образование;
- военный билет;
- медицинская справка №086;
- фотографии 3х4, 2 шт.

Приём на работу без предъявления указанных документов не допускается.

При приёме на работу кандидаты должны соответствовать **следующим критериям:**

- наличие соответствующих образования/квалификации, профессионализма, компетентности и/или опыта работы;
- наличие диплома специалиста или магистра для замещения должности преподавателя;
- отсутствие судимости;
- наличие соответствующего уровня психофизиологического состояния;
- наличие медицинских показателей (согласно перечню МЗ КР), для чего работник обязан пройти предварительные медицинские осмотры (обследования);
- наличие способности работника отдавать отчет своим действиям, добровольно выражать свою волю в выборе профессии и рода деятельности;
- отсутствие родственных отношений при работе в одном структурном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключениями, определяемыми Правительством КР (см. постановление Правительства КР от 16 августа 2005 года № 372 «О перечне государственных организаций, в которых допускается совместная работа родственников»);
- владение современными инфокоммуникационными, применяемыми в учебном процессе;
- владение иностранными языками (с представлением соответствующих сертификатов или прохождения собеседования) – для преподавателей предпочтительно.