

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
БАЛЫКЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПРИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА

«ПРИНЯТА»

На заседании Педагогического Совета

Протокол № 1

«01» 09 2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор БК при КГТУ им. И.Раззакова

Б.И.Исмаева Г.С.

09

2022 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ  
ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА  
НА 2022-2027 гг.

Балыкчы - 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА.....	2 - 3
2. ВВЕДЕНИЕ.....	4
3. СВЕДЕНИЕ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ, ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКА.....	5 – 8
4. МИССИЯ И ЦЕЛИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА И БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА.....	9 -10
5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА.....	11
6. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА .....	12 – 13
7. ТАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ.....	14 - 16

**1. ПАСПОРТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА  
РАЗВИТИЯ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА**

<b>Наименование учебного заведения</b>	<b>Балыкчинский колледж при КГТУ имени И.Раззакова</b>
<b>Миссия колледжа</b>	«Подготовка конкурентоспособных специалистов, имеющих высокий уровень теоретических и практических навыков, обладающих высокими личностными качествами»
<b>Цель стратегии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование эффективной, качественной, современной образовательной системы, реализующей основные профессиональные программы образования;</li> <li>- увеличение выпуска профессиональных кадров востребованных на рынке труда;</li> <li>- Совершенствование качества профессиональной подготовки специалистов с привлечением работодателей;</li> <li>- совершенствование профессионального мастерства педагогических работников для внедрения новых инновационных технологий обучения;</li> <li>- сохранение, продолжение и приумножение традиций общества и колледжа;</li> <li>- повышение эффективности процесса “преподавание-обучение-оценивание”;</li> <li>- внедрение стратегий обучения с помощью компьютерной техники;</li> <li>- выработка стратегий на постоянное самостоятельное приобретение знаний студентами как в процессе обучения в колледже, так и в течение всей последующей жизни;</li> <li>– формирование гражданско-патриотической молодежи, способной к духовному и физическому саморазвитию и самореализации, выполнению гражданского и профессионального долга, ориентированной на нравственные идеалы;</li> <li>– обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии с интересами и потребностями личности и общества.</li> </ul>
<b>Задачи стратегии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение повышения качества образовательных услуг;</li> <li>- обеспечение соответствия системы образования с научно-технической и инновационной политикой страны;</li> <li>- оказание образовательных услуг, обеспечивающих обучение на протяжении всей жизни;</li> <li>- модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледжа;</li> <li>- обеспечение комплексного освоения студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование общих и профессиональных компетенции, необходимых для практической работы;</li> <li>- совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки педагогических кадров;</li> <li>- совершенствование финансового обеспечения деятельности колледжа;</li> <li>- систематизация управления качеством образования в БК при КГТУ;</li> <li>– прохождение процедуры независимой аккредитации.</li> </ul>

<b>Целевые показатели (индикаторы) реализации плана</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соответствие МТБ колледжа требованиям ГОС СПО КР;</li> <li>2. Реализация образовательных программ путем применения современных технологий обучения и активного вовлечения студентов в учебно-воспитательный процесс.</li> <li>3. Обеспечение качества образовательных услуг колледжа в соответствии с требованиями системы оценки качества образования.</li> <li>4. Увеличение числа педагогов и студентов, активно использующих ИКТ в профессиональной деятельности;</li> <li>5. Увеличение количества учебных кабинетов, мастерских, лабораторий, оснащенных современными информационными технологиями;</li> </ol>
<b>Сроки реализации Плана</b>	5 лет (2022-2027)
<b>Краткая характеристика программных мероприятий</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование системы подготовки специалистов;</li> <li>2. Совершенствование профессиональной компетентности педагогов и студентов;</li> <li>3. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа;</li> <li>4. Совершенствование воспитательной системы колледжа;</li> <li>5. Совершенствование и развитие информационно-образовательной среды колледжа;</li> <li>6. Совершенствование системы управления колледжем;</li> <li>7. Совершенствование связи с работодателями.</li> </ol>

## 2. ВВЕДЕНИЕ

Государственная политика в области образования направлена на формирование человеческого капитала, создание новой модели образования, что ставит перед Колледжем новые цели и задачи. Все преобразования в системе среднее - профессионального образования являются реальным вкладом в реализацию стратегии обеспечения конкурентоспособности Кыргызстана на региональном и глобальном уровне.

Балыкчинский колледж при КГТУ им. И. Раззакова стремится к удовлетворению потребностей работодателей в компетентных специалистах, обладающих способностью продуктивно осуществлять трудовую деятельность, адаптироваться к изменяющимся условиям рынка, на высоком уровне продолжить получение высшего профессионального образования.

Стратегический план развития Балыкчинского колледжа при КГТУ имени И.Раззакова разработан в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, утвержденной Указом Президента КР от 31 октября 2018 г. УП № 221 и Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы, принятой постановлением Правительства Кыргызской Республики.

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Законом КР «Об образовании» от 30 апреля 2003 года №92, Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 февраля 2004 года № 53 «Положение об образовательной организации среднего профессионального образования Кыргызской Республики, Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 4 июля 2012 года №470 «Об утверждении актов, регулирующих деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования Кыргызской Республики», Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 5 сентября 2012 года №610, «Об утверждении Перечня специальностей и нормативных сроков обучения специальностям среднего профессионального образования Кыргызской Республики, Минимальными требованиями, предъявляемыми к аккредитуемым образовательным организациям начального, среднего и высшего профессионального образования Кыргызской Республики (в редакции постановления Правительства КР от 4 октября 2016 года №525) и др. нормативными актами Министерства образования и науки Кыргызской Республики и КГТУ им.И.Раззакова.



План является основной деятельности колледжа.

**Исполнители и соисполнители стратегического плана:** педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.

**Начало реализации Плана:** 01.09.2022 г.

Результаты поэтапного выполнения стратегического плана рассматриваются на заседаниях Педагогического совета (Совета колледжа).

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка стратегического плана осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

### 3. СВЕДЕНИЕ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ, ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКА

#### 3.1. Сведения об учебном заведении

Наименование учебного заведения	Балыкчинский колледж при КГТУ имени И.Раззакова
Юридический и фактический адрес	722300 г.Балыкчы, улица Т.Океева № 353
Телефоны	(39- 44 ) 4-05-56
Факс	-
e-mail	<a href="mailto:beysheeva0201@mail.ru">beysheeva0201@mail.ru</a>
Веб-сайт	kstu.kg -

#### 3.2. Данные о создании УЗ

Балыкчинский колледж при КГУСТА имени Н.Исанова был создан на базе ликвидированного Балыкчинского филиала КГУСТА на основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Кыргызской Республики от 27 сентября 2006 года, приказ №609/1.

На основании Указа Президента Кыргызской Республики №243 от 18 июля 2022 года, в связи с реорганизацией Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры имени Н.Исанова путем присоединения к Кыргызскому государственному техническому университету имени И.Раззакова Балыкчинский колледж переименован на «Балыкчинский колледж при Кыргызском государственном техническом университете имени И. Раззакова».

#### 3.3. Данные об организационно-правовой форме УЗ и форме собственности

Балыкчинский колледж при КГТУ имени И.Раззакова (далее БК при КГТУ) является финансово-самостоятельным учреждением образования. Экономическую основу составляет плата за обучение.

Здание Балыкчинского колледжа состоит на балансе учебного заведения, имеется Государственный акт за №007880. Общая площадь составляет 3514 м<sup>2</sup>.

Имеется свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица 91034-3302-М-е от 18 октября 2022 года.

Свою деятельность БК при КГТУ ведет согласно Уставу зарегистрированный Иссык-Кульским областным управлением юстиции за № 0049332 от 18 октября 2022 года.

*Форма собственности-государственная . Организационно-правовая форма –учреждение*

#### 3.4. Администрация колледжа

№	Ф. И. О	Должность	телефоны , e-mail
1	Бейшеева Гульнур Сапарбековна	Директор	0772379036, 0707541769 <a href="mailto:beysheeva0201@mail.ru">beysheeva0201@mail.ru</a>
2	Акишова Мира Карыбековна	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	0700790105
3	Момоева Клара Алаевна	Бухгалтер-кассир	0702925146
4	Деркенбаева Динара Кадырьевна	Председатель УМС	0705322370

5.	Шеримбекова Динара Эмилбековна	Инспектор по учету кадров	0709998688
----	--------------------------------	---------------------------	------------

### 3.5. Перечень реализуемых колледжем образовательных программ

- за счет внебюджетных средств :

№	Код специальностей	Наименование специальностей	Срок обучения
1	230109	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	1 год 10 месяцев 2года 10 месяцев
2	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	1 год 10 месяцев 2года 10 месяцев
3	190701	Организация перевозок и управление движением на транспорте (по видам транспорта, за иск. воздушного )	1 год 10 месяцев 2года 10 месяцев
4	270103	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1 год 10 месяцев 2года 10 месяцев
5	070602	Дизайн (по отраслям)	1 год 10 месяцев 2года 10 месяцев

### 3.6. Данные о лицензиях на образовательные программы

БК при КГТУ имени И. Раззакова ведет образовательную деятельность в сфере среднего общего и среднего профессионального образования на основании лицензии АЛ № LC150000725, выданный Государственной инспекцией по лицензированию и аккредитации (аттестации) при МОиН КР от 8 сентября 2015 года, регистрационный № 15/0449 .

### 3.7. Данные об аккредитации (аттестации) колледжа и образовательных программ

В 2018 году колледжу было выдано сертификат за № VK180000288 Агентством по аккредитации образовательных программ и организаций, который подтверждает, что Балыкчинский колледж при КГТУ имени И. Раззакова прошел независимую программную аккредитацию по направлениям и специальностям согласно приложению.

### 3.8. Учебные планы образовательных программ

Образовательные программы по специальностям “Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем”, “Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) “, “Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта, за иск. воздушного )”, “Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» ведутся по рабочим учебным планам, разработанным в колледже и в соответствии с Постановлением Правительства №160 от 28.03.2018 г. , утвержденный проректором по учебной работе КГТУ имени И.Раззакова, согласованный с методическим советом и утвержденный на заседании педагогического совета. Рабочие учебные планы БК при КГТУ разработаны на основе типовых учебных планов для реализации в образовательных учреждениях среднего общего и среднего профессионального образования, по очной форме обучения, разработанные на основе Стандарта учебного плана для учреждений среднего профессионального образования.

### 3.9. Организация воспитательной работы в колледже

Воспитательная система колледжа строится на основе личностного подхода, гражданственности, целенаправленного управления развитием личности студентов, использования современных технологий в воспитательной работе.

*Основными задачами являются:*

- социальная значимость обновления воспитания подрастающего поколения в понимании общества в будущем;

- реализация образовательных задач интеллектуального, организационного, образовательного, экономического, человеческого, обучения и т.д., концентрация ресурсов;
- привитие детям, подросткам и молодым людям разных социальных групп ответственного отношения к порученному заданию, умения взять на себя ведущую роль в принятии решения, как сформировавшейся, информированной личности, адаптированной в социальном пространстве и умеющей организовать деловое и профессиональное общение;
- создать условия для воспитания в молодом поколении духовно-нравственных, интеллектуальных черт, организовать здоровый образ жизни, повышать социальные компетенции и ответственность;
- воспитывать молодежь Кыргызстана на ценностях толерантности, образования и культуры межнациональных отношений, согласий;
- формированию социальных и образовательных условий для воспитания у молодежи позитивного отношения к окружающей среде, обществу, природе;
- совершенствование непрерывного обучения, создание необходимых условий для успешного профессионального развития и самореализации.

*Основные разделы плана воспитательной работы:*

- воспитание к патриотизму и гражданственности, правовое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- национальное воспитание;
- **интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры;**
- физическое воспитание, здоровый образ жизни.

### **3.10. Трудоустройство выпускников**

Стабильно увеличивается процент трудоустроенных выпускников колледжа. Такую положительную динамику обеспечивает системная деятельность по выстраиванию взаимодействия с работодателями, организация работы Центра содействия трудоустройству выпускников колледжа, мониторинг удовлетворенности работодателей, студентов и их родителей, своевременная корректировка структуры профессиональной подготовки колледжа с учетом изменений запросов рынка труда.

Анализ трудоустройства по профессиям и специальностям показывает, что сегодня на рынке труда востребованы профессии и специальности, по которым ведется подготовка в колледже, проявляется выраженная устойчивость к полученной профессии. Это связано, прежде всего, с потребностью рынка труда предложениями работодателей. Большинство выпускников работают по полученной специальности.

Партнерами колледжа являются более 15 предприятий и организаций г. Балыкчы.

## **4. МИССИЯ И ЦЕЛИ КГТУ ИМЕНИ И. РАЗЗАКОВА И БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И.РАЗЗАКОВА**

***Миссия КГТУ имени И.Раззакова:***

Стратегия развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг. (далее - Стратегия) разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, утвержденной Указом Президента КР от 31 октября 2018 г. УП № 221 и Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы, принятой постановлением Правительства Кыргызской Республики. Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (далее КГТУ им.И.Раззакова) в полной мере разделяет приоритеты, цели и задачи, определенные в Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023 гг.» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии.

Основной целью стратегического развития КГТУ им.И.Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать

в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства. Концепция стратегического развития КГТУ им.И.Раззакова предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым трендам в образовании и науке, интеграцию образовательной, научной и инновационной деятельности.

Миссия КГТУ им.И.Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие страны посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

2.2. Видение. КГТУ им.И.Раззакова видит себя в будущем как инновационное высшее учебное заведение исследовательского типа с достойной репутацией и пользующийся заслуженным авторитетом в стране - лидер Национального и участник международного научно-образовательного процесса. К 2030 г. будет реализована модель новой системы управления бизнес процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности КГТУ им.И.Раззакова.

Миссия Балыкчинского колледжа заключается **в предоставлении возможности получения знаний и навыков по инновационным технологиям для обеспечения рынка труда высококвалифицированными рабочими кадрами.**

**Миссия колледжа предусматривает достижение следующих стратегических образовательных целей:**

- повышение качества предоставляемого образования и обучения;
- увеличение выпуска профессиональных кадров востребованных на рынке труда;
- совершенствование профессионального мастерства педагогических работников для внедрения новых инновационных технологий обучения;
- сохранение, продолжение и приумножение традиций общества и колледжа;
- повышение эффективности процесса “преподавание-обучение-оценивание”;
- внедрение стратегий обучения с помощью компьютерной техники;
- выработка стратегий на постоянное самостоятельное приобретение знаний студентами как в процессе обучения в колледже, так и в течение всей последующей жизни.

**Балыкчинский колледж ставит перед собой следующие задачи:**

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности, и творческой активности;
- сохранение и укрепление материально –технической базы, улучшение оснащённости учебных кабинетов;
- надлежащее содержание и эксплуатация зданий, сооружений, оборудования и приборов, их своевременный профилактический, текущий ремонт.

## **5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И.РАЗЗАКОВА**

- Подготовка конкурентоспособных и востребованных на рынке труда специалистов, обладающих компетенциями, необходимыми для решения профессиональных задач
- Обеспечение качества образовательных услуг колледжа в соответствии с требованиями системы оценки качества образования.
- Совершенствования содержания и технологии образования в соответствии с требованиями работодателей на основании профессиональных стандартов.



## 6. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ

№	Ожидаемые результаты	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
<b><i>Стратегическая цель 1. Качественная реализация образовательных программ путем применения современных технологий обучения и активного вовлечения студентов в учебно-воспитательный процесс</i></b>						
1.	Организация учебного процесса, позволяющая обеспечить высокий уровень качества подготовки	+	+			
2.	Улучшение материально-технической базы (аудитории, оборудование, учебная и методическая литература) для качественной реализации образовательных программ	+	+	+	+	+
3.	Подбор компетентных преподавателей, имеющих соответственное образование, квалификацию и опыт, для преподавания по дисциплинам образовательных программ	+	+			
4.	Разработка и дальнейшее совершенствование учебно-методического оснащения образовательных программ (рабочие программы, силлабусы, методические указания к практическим, лабораторным занятиям, практикам, фонды оценочных средств и др.)	+	+	+	+	+
5.	Применение в образовательном процессе современных технологий обучения	+	+	+	+	+
6.	Вовлечение студентов в учебно-воспитательный процесс для достижения запланированных результатов обучения	+	+	+	+	+
<b><i>Стратегическая цель 2. Обеспечение качества образовательных услуг колледжа в соответствии с требованиями системы оценки качества образования</i></b>						
7.	Проектирование концепции реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО и запросов рынка труда, работодателей и других стейкхолдеров	+				
8.	Разработка и утверждение учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	+				
9.	Совершенствование учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	+	+	+	+	+
10.	Разработка целей и результатов обучения по образовательным программам, дальнейшая корректировка на основе выявления ожиданий и запросов стейкхолдеров	+		+		+
11.	Мониторинг и анализ условий реализации образовательных программ требованиям качества	+	+	+	+	+
12.	Разработка учебно-методической документации, в соответствии с требованиями аккредитации	+				
13.	Подготовка отчета по самооценке	+				
14.	Обсуждение отчета по самооценке на Совете колледжа и разработка мер по					

	улучшению качества образовательного процесса и соответствию требованиям аккредитации	+				
<b>Стратегическая цель 3. Формирование высокопрофессиональной, компетентной и социально активной личности специалиста</b>						
15.	Формирование мировоззрения, убеждений, интересов, склонностей, образующих адекватную мотивационно – ценностную систему студента	+	+	+	+	+
16.	Формирование современных профессиональных, информационных, социальных компетенций, способствующих успешной социализации выпускников	+	+	+	+	+
17.	Формирование умений и навыков, позволяющих выпускникам органично включиться в трудовую деятельность	+	+	+	+	+

**7. ТАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ БАЛЫКЧИНСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ КГТУ ИМЕНИ И.РАЗЗАКОВА (2022-2027 гг.)**

№	Задачи	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки	Примечание
1.	Организация учебного процесса, позволяющая обеспечить высокий уровень качества подготовки	График учебного процесса, расписание, распределение функций и планы	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной работе	Сентябрь– октябрь 2022	
2.	Улучшение материально-технической базы (аудитории, оборудование, учебная и методическая литература) для качественной реализации образовательных программ	Закрепление помещений, оборудование, учебная литература	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной работе, председатель УМС, ответственные по аудиториям	В течение года	
3.	Разработка и дальнейшее совершенствование учебно- методического оснащения образовательных программ (рабочие программы, силлабусы, методические указания к практическим, лабораторным занятиям, практикам, фонды оценочных средств и др.)	Учебно-методическое оснащение образовательных программ	зам. директора по учебно-воспитательной работе, председатель УМС, преподаватели	Сентябрь– Ноябрь 2022	
4.	Применение в образовательном процессе современных технологий обучения	Качественное преподавание	Председатель УМС, преподаватели	В течение года	
5.	Вовлечение студентов в учебно-воспитательный процесс для достижения запланированных результатов обучения	Достижение запланированных результатов обучения	Зам. директора по учебно-воспитательной работе, преподаватели, кураторы, студенты	В течение года	
6.	Проектирование концепции реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО и запросов рынка труда, работодателей и других стейкхолдеров	Концепция реализации образовательных программ	Директор колледжа	Январь- май 2023	
7.	Разработка и утверждение учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	Разработка и утверждение рабочих учебных планов	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной	Апрель- май 2023	

			работе		
8.	Совершенствование учебных планов в соответствии с запросами стейкхолдеров	Изменение рабочих учебных планов согласно ожиданиям и запросам стейкхолдеров	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной работе	Апрель- июнь 2023	
9.	Разработка целей и результатов обучения по образовательным программам, дальнейшая корректировка на основе выявления ожиданий и запросов стейкхолдеров	Цели и результаты обучения по образовательным программам на основе обсуждения со стейкхолдерами	зам. директора по учебно-воспитательной работе, председатель УМС	Апрель- сентябрь 2023	
10.	Мониторинг и анализ условий реализации образовательных программ, требованиям качества	Информация для анализа	зам. директора по учебно-воспитательной работе, председатель УМС	В течение года	
11.	Разработка учебно- методической документации, в соответствии с требованиями аккредитации	Доказательная база	зам. директора по учебно-воспитательной работе и председатель УМС	В течение года	
12.	Подготовка отчета по самооценке ОП - ПОВТАС, ЭБУ, ОПУТ	Отчет по самооценке	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной работе и председатель УМС	ноябрь- апрель 2023	
13.	Обсуждение отчета по самооценке на Совете колледжа и разработка мер по улучшению качества образовательного процесса и соответствию требованиям аккредитации	Информирование ППС о состоянии образовательных программ, недостатках и путях их решения	Директор, зам. директора по учебно-воспитательной работе и председатель УМС	май 2023	
14.	Формирование мировоззрения, убеждений, интересов, склонностей, образующих адекватную мотивационно – ценностную систему студента	Высокомотивированная и гармонично развитая личность, с общественно- приемлемой системой ценностей и интересов	Директор, зам. директора по УВР, кураторы, преподаватели	В течение года	
15.	Формирование современных профессиональных, информационных, социальных компетенций, способствующих успешной социализации выпускников	Выпускник, способный быстро и успешно адаптироваться на рынке труда	Директор, зам. директора по УВР, кураторы, преподаватели	В течение года	
16.	Формирование умений и навыков, позволяющих выпускникам органично включиться в трудовую деятельность	Высокопрофессиональный, способный производительно выполнять требуемые трудовые функции, проектировать собственную профессиональную траекторию, прогнозировать результаты собственной деятельности.	Директор, зам. директора по УВР, преподаватели, руководители практик	В течение года	