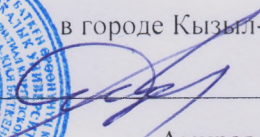


«Утверждаю»

Директор филиала КГТУ им И.Раззакова
в городе Кызыл-кия




Амиров Т.К

Стратегия развития дневного факультета

Кызыл-Кия 2023 год.

Стратегия развитие дневного факультета филиала КГТУ им И.Раззакова в городе Кызыл-Кия Баткенской области

Стратегия развития

В условиях широкого внедрения информационных технологий факультет дневного обучения видит себя в будущем как:

- реализующий учебный процесс с использованием современных эффективных технологий обучения, включая информационные ресурсы всемирной сети Интернет и новые информационные технологии;
- интегрированный в инновационные секторы экономики региона, участвующий в разработке и реализации целевых инновационных программ регионального, государственного значения;
- активно осуществляющий деятельность в сфере международного сотрудничества, включая двустороннюю договорную деятельность, обмен студентами, обучающимися в соответствии с индивидуальными образовательными траекториями;
- организацию научных стажировок молодых сотрудников института и последующего внедрения в практику работы факультета;
- сотрудничество с ведущими зарубежными вузами соответствующего направления обучения в вопросах совершенствования образовательного процесса подготовки бакалавров и магистров;
- активно работающий на международном рынке образовательных услуг в рамках подготовки бакалавров и магистров горнодобывающей промышленности для зарубежных стран;
- формирующий оптимальную среду для повседневной работы, творческой самореализации и профессионального роста персонала путем оснащения рабочих мест современным оборудованием и техникой,
- вовлечения персонала в решение ключевых вопросов развития и деятельности вуза, материальной и моральной стимуляции деятельности сотрудников вуза,
- создания условий для здоровой конкуренции внутри вуза, вертикальной мобильности наиболее одаренных и перспективных сотрудников.
- осуществляющий непрерывную профессиональную подготовку специалистов в области горнодобывающей промышленности, интегрирующий образовательную, научную и практическую деятельности на основе активного освоения, разработки и внедрения новых информационных технологий.

Цели и задачи:

Создание оптимальной организационной структуры факультета, ориентированной на процессный и проектный подход к управлению.

- Развитие системы менеджмента качества факультета согласно требованиям международных стандартов.
- Повышение квалификации руководителей факультета и структур всех уровней.
- Создание системы оценки и формирования управленческого потенциала сотрудников, создание кадрового резерва факультета.
- Совершенствование педагогического процесса на основе активного использования инновационных подходов и информационных технологий, подчинение их задаче сочетания гармоничного развития личности и подготовки высококлассных, ориентированных на лидерство в своей области специалистов.
- Достойное представление высшего горного образования Кыргызстана в международном научно-образовательном пространстве, участие в развитии реального сектора экономики на основе инновационной деятельности, включая обеспечение кадрового сопровождения высоких технологий.
- Способствование развитию интеллектуального потенциала страны путем производства новых знаний и опережающей подготовки научно-технической, управленческой и культурно-творческой элиты общества;

Принципы разработки и реализации стратегии факультета

Реализация среднесрочных и долгосрочных планов стратегического развития строится на основе следующих принципов:

1. **Ориентация на результат** как основной критерий оценки образовательной, научной, практической деятельности, а не только на ресурсное обеспечение процессов.
2. **Создание конкурентной среды** при осуществлении повседневной деятельности подразделений вуза, сотрудников кафедр, учебы студентов, распределении выпускников.
3. **Активное вовлечение персонала** факультета в процесс выработки и реализации стратегии развития вуза при принятии решений по кардинальным вопросам функционирования факультета. Совершенствование системы менеджмента качества.
4. **Всемерная поддержка инновационного характера** основной деятельности факультета, включая интеграцию образовательного, научного и практического процесса.
5. **Активное сотрудничество** при оценке конечных результатов и эффективности деятельности университета **с основными потребителями:** учащимися, работодателями, учредителем, персоналом вуза, обществом в целом.
6. **Эффективная мотивация сотрудников** к повышению качества различных сторон деятельности.

Показатели достижения главной стратегической цели:

1. Соответствие учебных планов и программ учебных дисциплин требованиям государственных образовательных стандартов по уровню и содержанию.
 2. Соответствие качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям государственных образовательных стандартов.
 3. Высокая вовлеченность в научно-исследовательскую работу преподавателей и студентов.
 4. Востребованность выпускников на рынке труда.
 5. Реализация в образовательном учреждении внеучебной работы со студентами.
 6. Соответствие квалификации ИПС требованиям государственного образовательного стандарта.
1. Увеличение доли студентов из зарубежных стран до уровня 15-20%

Механизмы реализации стратегии развития факультета

- Проведение анкетирования студентов с целью формирования обратной связи
- Проведение ежегодной аттестации структурных подразделений кафедр
- Внедрение бально-рейтинговой системы оценки деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр
- Проведение оценки успеваемости студентов на основе рейтинговой системы
- Реализация антикоррупционных мероприятий на факультет

Методист дневного факультета



Тоиров К.Х.