

УТВЕРЖДЕНО

Председатель ЦК Горно-
металлургического профсоюза
Кыргызской республики

Э.А Таджибаев

«30» сентября 2019 г.

ПРИНЯТО

На заседании Профсоюзного
комитета КГГУ имени академика
У.Асаналиева

Ж.М Джаналиев

«04» октября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной профсоюзной организации
КГГУ им. акад. У.Асаналиева

1. Общие положения.

1.1. Название профсоюза – Профсоюзный комитет сотрудников КГГУ им. акад. У.Асаналиева.

1.2. Профсоюзный комитет сотрудников КГГУ им. акад. У.Асаналиева (далее – профком) – самостоятельная, общественная, непартийная, профсоюзный комитет, объединяющая сотрудников, с целью осуществления защиты их социальных, трудовых, экономических и профессиональных прав и интересов.

Профсоюзный комитет является членской организацией Горно-металлургического Профсоюза КР, признает и соблюдает его Устав.

1.3. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Горно-металлургического Профсоюза КР и настоящим Положением.

1.4. Профсоюзный комитет независима в своей деятельности от нанимателя, государственных органов, политических партий и других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципов социального партнерства.

1.5. Адрес профорганизации: Кыргызская Республика, город Бишкек, проспект Чуй 215.

II. Цели и задачи профорганизации.

2.1. Важнейшей задачей первичной профсоюзного комитета является защита интересов и прав членов профсоюза посредством:

- разработки и заключения с работодателем коллективного договора, других соглашений, осуществления контроля за их выполнением;
- участия в установлении систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в организации;
- защиты от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в создании программы занятости, подготовки и

- защиты от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в создании программы занятости, подготовки и переподготовки кадров, сотрудничество с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении;
- постоянного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, работа по улучшению условий труда, здоровья и быта трудящихся, контроля за использованием предназначенных для этих целей средств;
- представительства особых профессиональных, экономических и социальных и интересов женщин, молодежи и ветеранов;
- участия в планировании отпусков работников, использовании санатории, дома отдыха и других оздоровительных объектов;
- участия в работе клубных учреждений, использования физкультурно-спортивной базы университета;
- вовлечения работников в профсоюз;
- оказания всем сотрудникам университета помощи в защите их коллективных прав и интересов;
- контроля за финансовой деятельностью профкома.

III. Членство в профорганизации.

Права и обязанности членов профсоюза.

3.1. Членом профсоюза может быть каждый работающий в университете, а также студенты и учащиеся учебных заведений, пенсионеры, признающие настоящее Положение и регулярно уплачивающие членские взносы в размерах и порядке, установленном настоящим положением.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в члены профсоюза выносится соответствующим профсоюзным комитетом или собранием первичной организации либо ее структурного подразделения. Профсоюзное членство исчисляется со дня решения, принятого комитетом или собранием профгруппы.

3.3. Члены профсоюза состоят на учете профсоюзной организации по месту основной работы или учебы и не могут быть на учете в другой профорганизации.

3.4. На каждого члена профсоюза заводится учетная карточка члена профсоюза и выдается профсоюзный билет установленного образца в соответствии с инструкцией профорганов.

3.5. При поступлении на работу или переходе из одного структурного подразделения в другое член профсоюза должен не позднее 7 дней сообщить об этом профсоюзному комитету, а при переходе в другую организацию своевременно сняться с учета.

3.6. Право на членство в профсоюзе сохраняют:

- неработающие пенсионеры, поддерживающие постоянную связь с профсоюзной организацией;
- женщины, временно прекратившие работу в соответствии с льготами, установленными действующим законодательством;
- уволенные при сокращении штата, ликвидации организации – на весь период получения пособия по безработице;
- работники, уволенные в связи с призывом на военную службу, на весь период службы;
- работники, уволенные в связи с избранием в государственные выборные органы, уплачивающие профсоюзные взносы;

3.7. Членство в профорганизации прекращается в связи с:

- уходом на работу на другое предприятие,
- выходом из профсоюза по собственному желанию,
- исключением из членов профсоюза.

3.8. Член профсоюза имеет право:

- На защиту своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, может обращаться в профсоюзный орган любого уровня (профком, ЦК ГМПК) за советом и помощью, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.
- Свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях и съездах, на заседаниях комитетов профсоюза и СМИ все вопросы работы профсоюза, критиковать недостатки, вносить предложения по улучшению их деятельности, независимо от занимаемых должностей, участвовать в выработке решений и отстаивать свое мнение.
- Пользоваться льготами, предусмотренными коллективным договором и иными соглашениями.
- Получать бесплатную юридическую помощь, пользоваться услугами культурных, оздоровительных учреждений и спортивных сооружений профсоюза.
- Избирать и быть избранным в профсоюзные органы на профсоюзные съезды, конференции, выдвигать свою кандидатуру для избрания.
- На правовую защиту и помощь со стороны профсоюза в государственных, хозяйственных и судебных органах по вопросам трудовых отношений и социальных проблем.

- Выйти из профсоюза, при этом письменно мотивируя свое решение.
- Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.
- Пользоваться бесплатно или на льготных условиях профсоюзным имуществом в установленном порядке с учетом профсоюзного стажа, получать материальную помощь.
- На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.
- Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.
- Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзного комитета с учетом профсоюзного стажа.

3.9. Член профсоюза обязан:

- Выполнять настоящее положение и Устав ГМПК, участвовать в деятельности профсоюзной организации, способствовать реализации решений профсоюзных органов, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- В установленном настоящим Положением и Уставом ГМПК порядке уплачивать членские взносы.
- Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором или соглашением.
- Проявлять интернационализм, быть непримиримым к разжиганию межнациональных конфликтов, проявлениям шовинизма, национализма, и расизма.
- Не предпринимать действий, наносящих вред профсоюзу.

3.10. Ответственность членов профсоюза

За невыполнение членом профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин, профсоюзное собрание, профком или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор), вплоть до исключения из профсоюза.

В случае исключения члена профсоюза на заседании выборного профсоюзного органа, об этом ставится в известность профсоюзная организация, в которой он состоит на учете.

Решение об исключении из профсоюза, наложении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном

собрании или заседании выборного органа профсоюза, вопрос может решаться в его отсутствие.

Наложённое взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим его органом профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза членов профкома, членов ЦК профсоюза и ревизионных комиссий принимается с согласия президиума ЦК профсоюза большинством в 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании президиума.

Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания рассматривается в его присутствии соответствующим органом на основании поданного заявления. По истечении года взыскание утрачивает силу.

Исключённый из профсоюза может быть принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

Исключённый из профсоюза имеет право в 2-х месячный срок обжаловать это решение в вышестоящие органы профсоюза. Заявление рассматривается профсоюзными органами в срок не более 1 месяца со дня его поступления.

Выбывший или исключённый из профсоюза теряет право на пользование профсоюзным имуществом и сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

IV. Органы управления профорганизации и их полномочия.

4.1. Первичная профорганизация имеет право:

- делегировать своих представителей в руководящие органы ГМПК.
- получать помощь и поддержку со стороны руководства ГМПК в осуществлении своих целей и задач.
- принимать совместные решения и проводить совместные мероприятия.
- вносить проекты документов на рассмотрение съезда и руководящих органов ГМПК.

4.2. Первичная профорганизация обязана:

- поддерживать деятельность и выполнять решения руководящих органов ГМПК.
- соблюдать Устав ГМПК, выполнять решения, принятые на съездах, пленумах, президиумах.
- информировать ГМПК о своей деятельности и принимаемых решениях.
- уплачивать членские взносы, в установленном размере и порядке участвовать в финансировании мероприятий ГМПК.

4.3. Высшим органом профсоюзной организации является общее собрание (конференция), которое самостоятельно решает вопросы формирования профсоюзных органов, в соответствии с Уставом определяет направления работы, периодичность проведения профсоюзных собраний, заседаний профкомов, утверждает сметы профсоюзного бюджета после согласования с вышестоящим профорганом. Председательствующим на общем собрании (конференции) членской профорганизации ГМПК является представитель вышестоящего профоргана – ЦК ГМПК, либо с его согласия председатель профкома или другой член профсоюза профорганизации.

4.4. Профсоюзное собрание (конференция) определяет направления работы, заслушивает отчеты профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, устанавливает периодичность проведения профсоюзных собраний (конференций) между отчетами и выборами, утверждает сметы профбюджета с соблюдением уставных нормативов.

4.5. Отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов профсоюзной организации (от числа работников - членов профсоюза на день собрания), либо не менее 2/3 избранных делегатов.

4.6. Досрочные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются по инициативе:

- не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в профорганизации,
- самого выборного органа (профсоюзного комитета),
- вышестоящего профоргана - ЦК профсоюза работников ГМПК.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза присутствующих на собрании (либо делегатов, присутствующих на конференции)

4.7. На профсоюзном собрании (конференции) избираются:

- в организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза,- профорганизатор сроком на два года;
- в организации, объединяющей более 15 членов профсоюза – профсоюзный комитет, ревизионная комиссия сроком на два года.
- в организации, объединяющей более 300 членов профсоюза – профсоюзный комитет, ревизионная комиссия сроком на пять лет.

Количество членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии должно быть нечетным.

Вышестоящим профорганом – ЦК профсоюза полномочия выборных профорганов могут быть продлены или прекращены.

4.8. Заседание профкома созывается в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание правомочно при участии не менее $\frac{1}{2}$ членов профкома, а решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов профкома.

4.9. Профсоюзный комитет:

- Формирует структуру первичной профсоюзной организации, штат освобожденных профсоюзных работников, по согласованию с ЦК профсоюза утверждает и освобождает от должности главного бухгалтера (казначей), учитывая рекомендации вышестоящих органов профсоюза устанавливает оклады работников, размер доплат неосвобожденному профсоюзному активу.

- Проводит работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством, создает членам профсоюза условия для реализации прав, предоставленных Уставом профсоюза.

- Получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора (соглашения) его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

- Анализирует принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовым нормам.

- Учитывает и обобщает предложения членов профсоюза в целях защиты их интересов.

- Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными организациями, в переговорах с работодателем и местными органами власти.

- В целях защиты интересов членов профсоюза поддерживать акции протеста, организуемые вышестоящими органами профсоюза, общереспубликанскими профобъединениями, проводит собрания, митинги, коллективные действия вплоть до забастовок. Информировать вышестоящие органы профсоюза о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

- Организует и проводит семинары и курсы профсоюзной подготовки, формирует резерв профсоюзных кадров.

- Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

- Организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

- Осуществляет учет членов профсоюза.

- Организует сбор профсоюзных членских взносов, средств в фонды, планирует поступления и расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств, систематически отчитывается о результатах финансовой деятельности снизу доверху и информирует о расходовании профсоюзных средств сверху донизу.

- Представляет вышестоящему органу профсоюза статистическую и финансовую отчетность в установленные сроки, а также иные документы и сведения в соответствии с решениями Центрального комитета профсоюза.

- Ежегодно формирует смету профбюджета, направляет для утверждения в ЦК ГМПК и отчитывается об исполнении.

- Отчисляет профсоюзные взносы на деятельность вышестоящих органов профсоюза, в порядке, установленном настоящим Уставом.

Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему органу профсоюза – ЦК профсоюза.

4.10. Председатель профкома, профорганизатор:

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях, в том числе судебных, по делам и вопросам, связанным с деятельностью профсоюзной организации.

- организует работу профкома, подготовку и проведение собраний (конференций), осуществляет контроль за выполнением решений собрания (конференции).

- содействует укреплению взаимопонимания и сотрудничества между профсоюзными организациями, несет личную ответственность за выполнение решений профсоюзных органов.

- руководствуясь решениями профкома, распоряжается имуществом и средствами организации, открывает в учреждениях банков расчетный и другие счета.

- несет персональную ответственность за полноту сбора членских профвзносов и соблюдает порядок их обязательных отчислений и распределения.

- точно и в срок выполняет поручения и решения вышестоящих выборных органов и руководителей.

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, решениями собраний, профкомом, колдоговором и соглашениями.

4.11. При изменении формы собственности, управления структуры направления предприятия профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с уставом профсоюза с последующим переоформлением юридических документов профорганизации.

4.12. В своей работе председатель профкома, его заместитель, члены профкома подотчетны профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу.

V. Ревизионная комиссия профорганизации.

5.1. Ревизионная комиссия – это самостоятельный профсоюзный орган, избираемый на собрании (конференции) на тот же срок, что и профком.

Ревизионная комиссия выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом ГМПК, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях ГМПК, первичных профсоюзных организаций и законодательными актами КР.

5.2. Комиссии самостоятельны в своей деятельности и подотчетны соответственно съезду, конференции, собранию. Количественный состав комиссий определяется органами их избирающими.

Члены ревкомиссии ответственны за конфиденциальности полученной информации о забастовочных фондах (фондах солидарности) профсоюзных структур.

5.3. Ревизионная комиссия:

- осуществляют контроль за соблюдением Устава ГМПК и настоящего положения, действующих в профсоюзе инструкций и положений;

- проверяют финансовую деятельность и делопроизводство, контролируют своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов, хозяйственную деятельность выборных профсоюзных органов.

- рассматривают поступающие в их адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза, предложения первичных профсоюзных организаций и принимают по ним соответствующие решения;

- ревизия финансово-хозяйственной деятельности профкомов первичных организаций по итогам года является обязательной;

- комиссии информируют членов профсоюза и соответствующие выборные органы о результатах проверок и ревизий, вправе ставить вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении Устава и финансовой дисциплины, к ответственности.

- комиссия утверждает план своей работы.

5.4. Акты ревизионной комиссии обязательны для рассмотрения и принятия мер соответствующими выборными органами профсоюза в месячный срок.

5.5. Финансирование деятельности ревизионной комиссии осуществляется за счет средств профбюджета соответствующих выборных органов ГМПК.

VI. Средства и имущество профорганизации.

6.1. Профорганизация распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом в лице профкома. Порядок владения, пользования и распоряжения ими определяется общим собранием (конференцией) профорганизации.

6.2. В собственности профсоюза могут находиться земельные участки, здания, сооружения, санаторно-курортные, туристические и другие оздоровительные учреждения, ценные бумаги, денежные средства и иное имущество, необходимые для осуществления его уставной деятельности.

6.3. Источниками формирования средств и имущества профсоюза являются:

- ежемесячные членские профвзносы.
- поступления от культурно-просветительных, спортивных мероприятий.
- поступления от коммерческой и иной деятельности.
- добровольные отчисления предприятий и физических лиц.
- иные поступления, не запрещенные законом.

6.4. Средства профсоюза расходуются на осуществление уставных функций, проведение организационной, пропагандистской, научно-исследовательской работы, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, доплату профактиву, оплату материальной помощи, международную деятельность, на другие нужды профсоюза на основании смет профбюджета.

6.5. Сметы утверждаются по представлению первичной профорганизаций Председателем ЦК профсоюза.

6.6. Ежемесячные членские профвзносы устанавливаются в размере 1% от месячной заработной платы.

VII. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть приняты на собрании (конференции) профорганизации, и вступают в силу после утверждения Центральным Комитетом ГМПК.

7.2. Правоотношения, неурегулированные настоящим положением, регламентируются Уставом ГМПК.